

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๓๖๒



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๖

สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการ
ของตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบแจ้งความประสงค์การเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รายละเอียดการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ และผลงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัด แจ้งผู้มีคุณสมบัติตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งแบบแจ้งความประสงค์การเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ ถึงกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ ให้จัดส่งเอกสาร ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๒.๑.๑ กรณีที่ผ่านการประเมินฯ ให้ส่งสำเนาผลการประเมินฯ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องถึงกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๒ กรณียังไม่ผ่านการประเมินฯ ให้แจ้งรายชื่อให้กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจทราบ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยส่งไปประเมินฯ ต่อไป

๒.๒ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผลงานที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม ซึ่งผู้เสนอวิสัยทัศน์ฯ และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด ฉบับสำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (flash drive) โดยจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. หากส่งเอกสารไม่ครบถ้วนหรือเกินกำหนดเวลา จะถือว่าข้าราชการไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยรายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๗

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๕๕

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งแบบแจ้งความประสงค์การเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒. ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ ให้จัดส่งเอกสาร ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๒.๑.๑ กรณีที่ผ่านการประเมินฯ ให้ส่งสำเนาผลการประเมินฯ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๒ กรณีที่ยังไม่ผ่านการประเมินฯ ให้แจ้งรายชื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยส่งไปประเมินฯ ต่อไป

๒.๒ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผลงานที่เกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม ซึ่งผู้เสนอวิสัยทัศน์ฯ และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด ฉบับสำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (flash drive) โดยจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. หากส่งเอกสารไม่ครบถ้วนหรือเกินกำหนดเวลา จะถือว่าข้าราชการไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายฉัตรชัย ศรีเตี้ยเพชร)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ประกอบด้วย

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
(จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา
ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

และ

๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตร
นักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

และ

๓. ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

และ

๔. ต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๔.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลาง
อธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่เทียบเท่ากัน

๔.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับเป็นวันถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (วันสุดท้าย
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อนที่จะมีตำแหน่งว่าง) สำหรับกรณีเป็นผู้ที่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก
ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. สามารถแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ ก.พ. ดำเนินการประเมินฯ
ก่อนการแต่งตั้งได้

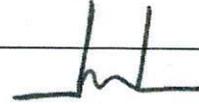


รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด	
ตำแหน่งประเภท	: บริหาร
ชื่อสายงาน	: บริหารงานปกครอง
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	: นักปกครอง
ระดับตำแหน่ง	: ต้น
<p>หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะรองผู้ว่าราชการจังหวัด รับผิดชอบในราชการรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยทำหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งราชการและปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในด้านการบริหารและการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งการให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านแผนงาน</p> <p>(๑) ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน ทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสามารถให้บริการได้ตรงตามกำหนด และสนองตอบความต้องการของทุกส่วนราชการในการมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p> <p>(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ความคาดหวัง และเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัด โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรม เพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของจังหวัด</p> <p>(๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัดให้เป็นไปตามทิศทางแนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ด้านบริหารงาน</p> <p>(๑) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนาจการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้</p> <p>(๒) ช่วยปรับปรุง หรือเสนอแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงมาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>(๓) เสนอความเห็นหรือช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของจังหวัด เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ</p> <p>(๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือในฐานะผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>(๕) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๑) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม</p> <p>(๒) ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  /๔. ด้านบริหาร... </div>	

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการ ในจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของ จังหวัด

(๒) ช่วยหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงานการคลัง และการควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดิน ให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



แบบแจ้งความประสงค์

**การเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย

๑. ขอแจ้งความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. ขอแจ้งผลการผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้ (เฉพาะผู้ที่ประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

๒.๑ ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๒.๒ เคยผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. แต่ผลการประเมิน

มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๓ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.....ซึ่งผลการประเมินยังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ได้แนบสำเนาใบรายงานผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

มาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

- สำหรับการคัดเลือกฯ ประเภทบริหาร ระดับต้น ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

- ให้ผู้มีคุณสมบัติทุกคนส่งแบบแจ้งความประสงค์ฯ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญญา วรรณทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐๘๖ ๐๕๕ ๓๕๓๐

และนายประวิทย์ จันทวารุ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๖๓๐๗

**รายละเอียดการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
และผลงานเกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่
ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม**

กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสังกัด
กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) กระทรวงมหาดไทย โดยกำหนดให้ผู้มี
คุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ จัดทำเอกสาร “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรง
ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผลงานเกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไข
ปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม” ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑)
โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง
เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุน
การปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอลงนามในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ซึ่งจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ
งานในอำนาจหน้าที่ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วจะไม่นำมาประกอบการพิจารณา

**๒. จัดทำผลงานเกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหา
ในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม** โดยให้เลือกจัดทำ ๑ เรื่อง จากหัวข้อ
ดังต่อไปนี้

๑) ผลงานด้านการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมหรือต่อชีวิตความ
เป็นอยู่ของประชาชน

๒) ผลงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่
ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือเป็นผลงานที่ประสบ
ความสำเร็จอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้งต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ
ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด และมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 (ควรพิมพ์เอกสารด้วย
ตัวอักษร : Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นผลงานขณะดำรง
ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/และ/หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
และควรจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการบรรลุผลสำเร็จ
และเป็นการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมหรือต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอลงนามในเอกสารผลงานและต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน
ขณะนั้น ซึ่งดำรงตำแหน่ง (๑) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ และ/หรือ
ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า (กรณีปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นผู้รับรองผลงาน และ (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับพัฒนาการจังหวัด เป็นผู้รับรองผลงาน (กรณีจังหวัดใดไม่มี
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด
(ลำดับแรกเพียงผู้เดียว) เป็นผู้รับรองผลงาน กรณีที่เป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคนให้ระบุสัดส่วนในการทำ
ผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

/๓. ให้รวมเอกสาร...

๓. ให้รวมเอกสารตามข้อ ๑. และ ข้อ ๒. ซึ่งมีการลงนามรับรองของผู้เสนอวิสัยทัศน์ และผู้บังคับบัญชา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และฉบับสำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (flash drive) ส่งให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. ทั้งนี้ หากส่งเอกสารไม่ครบถ้วนหรือเกินกำหนดเวลา จะถือว่าข้าราชการไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
