



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในกรณี
ที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.ฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคย
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๗๓/๒๕๖๗ ลงวันที่
๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบ
ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจในการคัดเลือกบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนด จึงประกาศ
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ รายละเอียด
ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไชยา พิมพ์สิงห์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑.๒ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการในสายงานที่จะย้าย
โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ด้าน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย
และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

๒.๓ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ของงานที่จำเป็นต่อการ
ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากการจัดทำสรุปผลงานที่ผ่านมา
ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (๖๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากการจัดทำสรุป
ผลงานที่ผ่านมา

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลและผลงาน

๕.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก ตามข้อ ๑.๒ จัดเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

(๑) บันทึกรายชื่อความแข็งแรงความประสงค์ (เอกสาร ๑) และประกาศการขึ้นบัญชีเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมรับรองสำเนา

(๒) แบบข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย
และประสบการณ์ในการทำงาน (เอกสาร ๒)

(๓) ผลงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง โดยการเขียนบรรยายผลงานที่ผ่านมาไม่เกิน
๔ หน้า กระดาษ A๔ (เอกสาร ๓)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารตามข้อ ๕.๑ (๒) - (๓) จำนวน ๔ ชุด ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล

๕.๒ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคล ผลงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อนำเสนอให้อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลพิจารณา

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือกตามที่อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลแต่งตั้ง มีหนังสือแจ้ง
ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๕.๔ คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ตามที่คณะกรรมการกำหนด และรายงานผู้ผ่านการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล พร้อมทั้งเหตุผล
ที่สมควรแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท

ฝ่าย/กลุ่มงาน/อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง..... ลำดับที่.....

ตามประกาศของ..... นั้น

ข้าพเจ้า มีความประสงค์ขออนุญาตผลการเป็นผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันได้ ดังกล่าวมาดำเนินการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการโดยข้าพเจ้าประสงค์ขอรับการย้ายในตำแหน่ง..... และขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามลำดับ ดังนี้

๑).....

๒).....

๓).....

กรณีไม่มีตำแหน่งว่างตามที่ระบุ ข้าพเจ้ายินดีให้กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้ง (ย้าย) ในพื้นที่จังหวัดอื่นได้ตามความเหมาะสม ซึ่งข้าพเจ้าเข้าใจข้อความข้างต้นเป็นอย่างดีแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานโดยเข้าใจและยอมรับในเงื่อนไขประกอบการแต่งตั้งทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชื่อ (.....)

ตำแหน่ง.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับประเมิน).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๒ ปี ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ จำนวน ๔ รอบการประเมิน)

รอบที่ ๑/.....

รอบที่ ๒/.....

รอบที่ ๑/.....

รอบที่ ๒/.....

.....

.....

.....

.....

๗. ประวัติในราชการ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

() กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

() กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน
และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงาน

(วันที่)...../...../.....



แบบสรุปผลงาน

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ผลงานที่ผ่านมา

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....