

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๘๙



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๗๑๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๑๓๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๓

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร.๐ ๒๑๕๑ ๖๑๗๓

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๙

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ  
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่  
๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมิน  
บุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียด  
เอกสารสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรรมการพัฒนาชุมชน  
ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗  
และประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน  
ภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน เสร็จสิ้นแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือ  
ต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕  
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมิน  
บุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมิน  
บุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรรมการพัฒนาชุมชน รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ราย  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ  
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน  
(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

**๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์**

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ส่งถึงกรมการพัฒนารัฐบาล ภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มามีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งพิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานของผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด กรมการพัฒนารัฐบาลจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนารัฐบาล (นักวิชาการพัฒนารัฐบาลเชี่ยวชาญ) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐบาลใหม่ต่อไป ทั้งนี้ การจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสยาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล

## แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

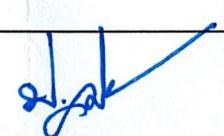
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นางสาวณัฐชยา ศรีดำ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๘๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๙ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน	<p><u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u></p> <p>เรื่องที่ ๑ บูรณาการภาคีแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วพระราชทานสู่การสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวฮาสิอน๊ะ การีอูมา ร้อยละ ๒๐</p> <p>เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุกจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวพิชญชยา ทิพย์สุวรรณ ร้อยละ ๒๐</p> <p>เรื่องที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๓.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวฮาสิอน๊ะ การีอูมา ร้อยละ ๒๐</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u></p> <p>เรื่อง สร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ หนุนเศรษฐกิจฐานราก</p>



**แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน**  
**เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน**  
**เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ**  
**ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน**  
**ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. ผลงาน**

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจาก งานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของ ส่วนราชการ

**๒. จำนวนผลงาน**

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร Chulabhorn Likit Text Light ขนาดอักษร ๑๑

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พิมพ์เอกสาร ด้วยอักษร Chulabhorn Likit Text Light ขนาดอักษร ๑๑

**๓. เงื่อนไขของผลงาน**

๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

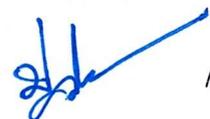
๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ ฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ ผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่งขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคล เดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



/๔. รูปแบบ...

#### ๔. รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

ผลงาน ให้จัดทำสรุปลักษณะสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

๑. เรื่องที่นำเสนอ
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. สรุปลักษณะสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๙. ข้อเสนอแนะ
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน
๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

#### ๕. รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอนวัตกรรม

ข้อเสนอนวัตกรรม ควรเป็นข้อเสนอนวัตกรรม วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มี หัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

๑. เรื่องที่นำเสนอ
๒. หลักการและเหตุผล
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### ๖. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หากได้ ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง สักส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ปัดกระหวัดรวมขาดไทย ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
๒. ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
๓. ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับ โดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับ ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน



/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตามข้อ ๑. ข้อ ๒. หรือ ข้อ ๓. แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

\*\*\*\*\*





เค้าโครงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน  
และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่งที่สมัคร นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

ชื่อผลงานเรื่องที่ ๑

เรื่อง บูรณาการภาคีแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วพระราชทานสู่การสร้างความมั่นคงทางอาหาร

ชื่อผลงานเรื่องที่ ๒

เรื่อง การส่งเสริมโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุกจังหวัดนราธิวาส

ชื่อผลงานเรื่องที่ ๓

เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส

ชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง สร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดชายแดนภาคใต้หนุนเศรษฐกิจฐานราก

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐชยา ศรีดำ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส

กรมการพัฒนาชุมชน

## แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวณัฐชยา ศรีคำ

ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ(ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการและองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม สอดคล้องกับพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร ชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานปฏิบัติงานและในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม โดยต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง บูรณาการภาคีแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วพระราชทานสู่การสร้างความมั่นคงทางอาหาร

๒. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑) การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ๒) การสร้างแรงจูงใจ ๓) การบูรณาการการปฏิบัติงาน ๔) การกำหนดความรับผิดชอบ ๕) การติดตามประเมินผล ๖)การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

การขับเคลื่อนการบูรณาการภาคีแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วพระราชทานสู่การสร้างความมั่นคงทางอาหารโดยใช้กระบวนการ ๖ กระบวนการ ประกอบด้วย ๑) การสร้างการรับรู้ ๒) การขยายเมล็ดพันธุ์ ๓) การแบ่งปัน ๔) การขยายผลครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๕) การสนับสนุนงบประมาณ ๖) การติดตามประเมินผล

เป้าหมาย

๑) ศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วพระราชทานฯ ถั่วฝักยาวสิรินธร เบอร์ ๑ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ

๒) คริวเรือนมีความมั่นคงทางอาหาร จำนวน ๑๗๘,๒๙๘ คริวเรือน

๓) คริวเรือนเปราะบางได้รับการดูแล จำนวน ๙๙๘ คริวเรือน

๔) โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นแหล่งเรียนรู้ให้เยาวชนมีทักษะในการสร้างอาหารจำนวน ๑๙๙ แห่ง

กระบวนการที่ ๑ การสร้างการรับรู้

-สร้างกระแสการปฏิบัติบูชาเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีที่ทรงพระราชทาน “ถั่วฝักยาวพันธุ์สิรินธร เบอร์ ๑” ซึ่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา ได้รับจากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา จำนวน ๒๐ เมล็ด

- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยการสนับสนุนข้อมูลและกำหนดแนวทางร่วมกับผู้บริหารระดับจังหวัด ระดับอำเภอ เพื่อให้ผู้บริหารที่มีอำนาจสั่งการพิจารณาสั่งการแก่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานราชการ ส่วนท้องถิ่น และการขับเคลื่อนถึงคริวเรือน

-กิจกรรม Kick off การปลูก “ถั่วฝักยาวพันธุ์สิรินธร เบอร์ ๑” ซึ่งสามารถสร้างพลังในการจัดกิจกรรมให้ขยายวงกว้างในภายเวลารวดเร็ว

-การจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด ระดับ  
อำเภอ เช่น การมอบเมล็ดพันธุ์ถั่วเพื่อขยายพันธุ์ “ถั่วฝักยาวพันธุ์สิรินธร เบอร์ ๑”

กระบวนการงานที่ ๒ การขยายเมล็ดพันธุ์

การขยายเมล็ดพันธุ์ “ถั่วฝักยาวพันธุ์สิรินธร เบอร์ ๑” ดำเนินการขยายพันธุ์โดยกำหนดพื้นที่  
ดำเนินการเป็น ๓ ระยะ ระยะที่ ๑ มอบให้อำเภอ ๔ อำเภอ ๆ ละ ๕ เมล็ดทำการเพาะและส่งเมล็ดคืน จำนวน  
๙๐๙ เมล็ดและได้มอบให้โรงเรียนในโครงการพระราชดำริฯ และส่วนราชการในระดับจังหวัด ระยะที่ ๒  
มอบเมล็ดพันธุ์ให้หมู่บ้าน ตามโครงการ หนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน จำนวน ๗๗ หมู่บ้าน ระยะที่ ๓  
มอบเมล็ดพันธุ์ครบทุกหมู่บ้าน ทุกโรงเรียน วัด มัสยิด โดยเริ่มจากผู้ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องโดยตรงกับการขยายผล  
ทำให้ได้รับความร่วมมือสูง

กระบวนการงานที่ ๓ การแบ่งปัน

การส่งเสริมการเพาะปลูกถั่วฝักยาวพันธุ์สิรินธร เบอร์ ๑ ในระยะแรกเน้นเพื่อรวบรวมเมล็ดพันธุ์  
โดยเฉพาะผู้นำต้นแบบตัวอย่างที่เห็นจริงเช่น ผู้นำราชการจังหวัด นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการระดับ  
จังหวัด/อำเภอ จนท.พชผู้นำต้องทำก่อนเช่น ผู้นำท้องที่/ท้องถิ่น อบ. ผู้สตรี ฯลฯ ปลูกเพื่อรวบรวมเมล็ดพันธุ์  
แบ่งปันระดับจังหวัดและอำเภอ แห่งละไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เมล็ด จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน เนื่องในวัน  
สำคัญ วันเชิงสัญลักษณ์ต่าง ๆ เช่นกิจกรรมแบ่งปันรัก แบ่งปันพันธุ์ผัก ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้น  
ซึ่งเน้นการมอบความรับผิดชอบให้ผู้นำดำเนินการก่อนเป็นแบบอย่างและแบ่งปันซึ่งสามารถพึ่งตนเองได้ใน  
ทุกระดับ

กระบวนการงานที่ ๔ ขยายผลครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

เริ่มดำเนินการในกลุ่มเป้าหมายที่มีความสัมพันธ์กับภารกิจเป็นอันดับแรก เช่น ปลูกเพื่อ  
เพาะพันธุ์ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์เรียนรู้ทฤษฎีใหม่รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” โรงเรียน  
ในโครงการพระราชดำริฯ ดำเนินการในสถานที่งานราชการ บ้านพักข้าราชการ ระดับจังหวัด อำเภอ เจ้าหน้าที่  
พัฒนาชุมชนทุกคน ดำเนินการในพื้นที่เสริมสร้างความมั่นคง เช่น หมู่บ้านยั่งยืน หมู่บ้านที่เหลื่อม และทุกครัวเรือน  
ตามลำดับ

กระบวนการงานที่ ๕ การสนับสนุนงบประมาณ

การสนับสนุนงบประมาณสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการขยายผลที่รวดเร็วขึ้น  
และมีความหลากหลายในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร

กระบวนการงานที่ ๖ การติดตามประเมินผล

แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและสนับสนุนการสร้าง ความมั่นคงทางอาหารระดับจังหวัด  
อำเภอ ตำบล ผู้บริหารระดับจังหวัดติดตามในพื้นที่รับผิดชอบ คณะทำงานขับเคลื่อนระดับหมู่บ้าน กิจกรรม  
ประกวด เช่น ผู้นำต้นแบบ ครัวเรือนต้นแบบ ทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน การสร้างขวัญกำลังใจแก่กลุ่มเป้าหมาย  
ที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่โดดเด่นเป็นต้นแบบได้

**๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)**

เชิงปริมาณ ศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์ถั่วฝักยาวสิรินธรสีม่วง เบอร์ ๑ ระดับอำเภอ จังหวัด จำนวน ๑๔ แห่ง  
ครัวเรือนปลูกพืช ผัก ถั่วฝักยาวสิรินธรสีม่วง เบอร์ ๑ จำนวน ๑๗๘,๒๘๘ ครัวเรือนเปราะบางได้รับการดูแล  
จำนวน ๙๐๙ ครัวเรือน โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นแหล่งเรียนรู้ให้เยาวชนมีทักษะในการสร้างอาหาร  
จำนวน ๑๙๙ แห่ง

เชิงคุณภาพ มีการเก็บเมล็ดพันธุ์เพื่อขยายพันธุ์ต่อ โดยสามารถแก้ปัญหาการขาดแคลนเมล็ดพันธุ์  
และลดการพึ่งพิงเมล็ดพันธุ์บริษัทผลิตเมล็ดพันธุ์ สร้างกระแสการปลูกผักเพื่อสร้างความมั่นคงทาง  
อาหาร โดยใช้พันธุ์ถั่วพระราชทาน “ถั่วฝักยาวสิรินธร เบอร์ ๑” เป็นประเด็นในการสร้างกระแส

๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

ธนาคารเมล็ดพันธุ์ถั่วฝักยาวสิรินธรเบอร์ ๑ จำนวน ๑ ล้านเมล็ด ระดับจังหวัด เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนในพื้นที่ ๗๗ จังหวัด โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๒ เมษายน ๒๕๖๗ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การบูรณาการเพาะพันธุ์และขยายพันธุ์ให้ปลูกทุกครัวเรือนในจังหวัดนราธิวาส และเก็บรวบรวมเมล็ดพันธุ์ จำนวน ๑ ล้านเมล็ด

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

อุทกภัย ทำให้เกิดความเสียหายในพื้นที่ พื้นที่ไม่เอื้อต่อการปลูก เช่น ครัวเรือนไม่มีพื้นที่ พื้นที่เป็นดินทราย การขาดแคลนน้ำในหน้าแล้ง เป็นต้น

๙. ข้อเสนอแนะ

๑) ส่งเสริมการปลูกฝักยกแคร่ ๒) ส่งเสริมการปลูกพืชผักใช้น้ำน้อยในฤดูแล้ว ๓) ส่งเสริมการใช้น้ำซ้ำในครัวเรือน

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด อำเภอ เว็บไซต์ เฟสบุ๊คของส่วนราชการต่างๆ เช่น สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ กลุ่มไลน์ ระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

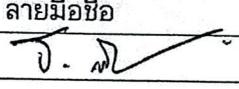
๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

นางสาวฮาสิโอน๊ะ การ์อิอูมา สัดส่วนผลงาน ร้อยละ ๒๐  
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอประเมิน  
(นางสาวณัฐชยา ศรีดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวฮาสิโอน๊ะ การ์อิอูมา	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
(นายถาวร เทพสุวรรณ)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
(นายวีรพัฒน์ บุญทริก)

ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

## แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวณัฐชยา ศรีคำ

ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการและองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม สอดคล้องกับพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานปฏิบัติงานและในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม โดยต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การส่งเสริมโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุกจังหวัดนครราชสีมา

๒. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑) การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ๒) การสร้างแรงจูงใจ ๓) การพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ประเภท ผ้าเครื่องแต่งกาย ๔) การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ๕) การส่งเสริมการตลาด ๖) การติดตามประเมินผล

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

การส่งเสริมโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุกจังหวัดนครราชสีมา ขับเคลื่อนกระบวนการประกอบด้วย

๑) การสร้างการรับรู้ ๒) การพัฒนาศักยภาพ ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ และคุณภาพผลิตภัณฑ์ ๓) การส่งเสริมช่องทางการตลาด ๔) การสนับสนุนงบประมาณ ๕) การติดตามประเมินผล

เป้าหมาย

ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ประเภทผ้าเครื่องแต่งกายมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

ข้าราชการ เอกชน ประชาชน สวมใส่ผ้าไทย ผ้าถิ่น อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๔ วัน

กระบวนการที่ ๑ การสร้างการรับรู้

- นำเสนอนโยบายการขับเคลื่อนโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุกและผ้าลายประจำจังหวัด ลายพิกุลพลอย และเชิญชวนการสวมใส่ผ้าไทย ผ้าถิ่น อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๔ วันในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ส่วนท้องถิ่น เป็นการสร้างการรับรู้ในสถานที่ผู้มีอำนาจสามารถสั่งการปฏิบัติได้ ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติเพิ่มขึ้น

- จัดกิจกรรมเดินแฟชั่นโชว์ในงานระดับจังหวัด อำเภอ โดยกำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมครอบคลุมทุกกลุ่ม องค์กร เป็นลักษณะกิจกรรมที่สามารถสร้างการรับรู้ถึงผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและการได้ร่วมกิจกรรมมีผลต่อการปฏิบัติมากกว่าการรับฟัง

- พิธีมอบลายผ้าพระราชทาน เบื้องกลุ่มเป้าหมายหลากหลายเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ให้มากที่สุดโดยเฉพาะส่วนราชการต่างๆ

- การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ต่าง ๆ ของส่วนราชการ โดยกำหนดวัน เวลาในการถ่ายแบบของส่วนราชการเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้

กระบวนการงานที่ ๒ การพัฒนาผู้ผลิต ผู้ประกอบการ

- จัดประกวดระดับจังหวัด ประกวด ผ้าทอ ผ้าบาติก ปาเต๊ะ ระดับจังหวัด ประกวดการตัดเย็บและการออกแบบ ประกวดผ้าอัตลักษณ์จังหวัด ผ้าอัตลักษณ์ประจำอำเภอ ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการต้องเร่งพัฒนาทักษะฝีมือ

- ส่งเสริมการเข้าร่วมประกวดผ้าและหัตถกรรมที่กรมการพัฒนาชุมชนจัดขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายให้กลุ่มผู้ประกอบการเข้าร่วมทุกกลุ่ม

- ฝึกอบรมทักษะฝีมือในการผสมผสานลายผ้าพระราชทานกับลายพื้นถิ่นให้เป็นอัตลักษณ์ของพื้นที่ การใช้สีธรรมชาติจากพืชในท้องถิ่น และฝึกอบรมการทำตลาดออนไลน์

กระบวนการงานที่ ๓ การส่งเสริมช่องทางการตลาด

- ตลาดส่วนราชการ กำหนดให้ส่วนราชการสวมใส่ผ้าลายประจำจังหวัด ผ้าอัตลักษณ์จังหวัดในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดสลับกับชุดเครื่องแบบ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จังหวัดจัดขึ้น และเพื่อให้มีการขยายตลาดไปถึงส่วนราชการในระดับอำเภอ กำหนดให้มีลายอัตลักษณ์ประจำอำเภอ เพราะกลุ่มข้าราชการเป็นลูกค้ากลุ่มเป้าหมายอันดับแรก ๆ เนื่องจากมีรายได้แน่นอนและต้องตอบสนองนโยบายรัฐบาลซึ่งสามารถเพิ่มยอดการจำหน่ายได้เพิ่มขึ้น

- ตลาดทั่วไปส่งเสริมช่องทางการตลาดในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของจังหวัด อำเภอและตลาดภูมิภาคต่าง ๆ บริหารจัดการโดยเครือข่าย OTOP จังหวัด

- ส่งเสริมตลาดออนไลน์

กระบวนการงานที่ ๔ การสนับสนุนงบประมาณ

งบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนาชุมชน และงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดนครราชสีมา

กระบวนการงานที่ ๕ การติดตามประเมินผล

- แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุก ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ

- รายงานผลการสวมใส่ผ้าไทย ผ้าถิ่น ในการประชุมประจำเดือน ระดับจังหวัด อำเภอ

- รายงานรายได้จากการจำหน่ายผ้าและเครื่องแต่งกายประจำเดือน

**๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)**

เชิงปริมาณ รายได้จากการจำหน่ายผ้าและเครื่องแต่งกาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๔๗ จากปี ๒๕๖๕ ผู้ประกอบผ้าและเครื่องแต่งกายได้รับการพัฒนา ทักษะฝีมือจำนวน ๓๘ กลุ่ม

เชิงคุณภาพ ผู้ประกอบการประเภทผ้าเครื่องแต่งกายสามารถออกแบบผสมผสานลายพระราชทานกับลายอัตลักษณ์พื้นถิ่นสามารถสร้างมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ ส่วนราชการ เอกชน ประชาชน ให้ความสนใจในการใช้ผ้าไทย ผ้าถิ่นของจังหวัดมากขึ้น

**๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ**

การสร้างภาคีสันับสนุนส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทย ผ้าถิ่น ตามโครงการผ้าไทยใส่ให้สนุก ทำให้ผู้ประกอบการมีรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติในวงกว้าง ความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพของ  
ผู้ประกอบการรายใหม่

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ขาดวิทยากรที่มีองค์ความรู้ในการพัฒนาทักษะฝีมือในพื้นที่

๙. ข้อเสนอแนะ

สนับสนุนการวิทยากรที่ประสบการณ์ องค์ความรู้ ในการออกการวางแบบลาย วาสี เพื่อพัฒนา  
ผู้ประกอบการผ้าเครื่องแต่งกายให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยจัดให้มีการฝึกอบรมในพื้นที่

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด อำเภอ เว็บไซต์ เฟสบุ๊กของส่วนราชการต่างๆ เช่น  
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ กลุ่มไลน์ ระดับอำเภอ  
จังหวัด ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

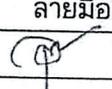
นางสาวพิญชยา ทิพย์สุวรรณ

สัดส่วนผลงานร้อยละ ๒๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ขอประเมิน  
(นางสาวพิญชยา ศรีดำ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวพิญชยา ทิพย์สุวรรณ	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
(นายถาวร เทพสุวรรณ)  
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดนราธิวาส  
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
(นายวิวัฒน์ บุนนทริก)  
ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

## แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวณัฐชยา ศรีดำ

ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ(ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการและองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม สอดคล้องกับพื้นที่และสอดคล้องกับบริบทแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานปฏิบัติงานและในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม โดยต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส

๒. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

- ๑) การสร้างการรับรู้ ๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๓) การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง  
๔) การจัดสวัสดิการสังคม ๕) การสร้างขวัญกำลังใจ

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

การสร้างความเข้มแข็งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส ขับเคลื่อนด้วยกระบวนการงานดังนี้

- ๑) การจัดทำฐานข้อมูล ๒) การสร้างการรับรู้ ๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๔) การสนับสนุน

และอำนวยความสะดวก

เป้าหมาย

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนขับเคลื่อนงานตามภารกิจ ๑๐ ประการ และชมรมมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกอย่างน้อย จำนวน ๓ ประเภท

กระบวนการงานที่ ๑ การจัดทำฐานข้อมูล

กำกับให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบจัดทำทะเบียนข้อมูลผู้นำ อช.ให้เป็นปัจจุบัน แก้ไขให้ถูกต้องตามระเบียบ บันทึกข้อมูลความเป็นอยู่ของครอบครัวโดยการเยี่ยมเยียนของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและผู้นำ อช. รวมทั้งสนับสนุนให้ อช.สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมระดับจังหวัด

กระบวนการงานที่ ๒ การสร้างการรับรู้

สื่อสารด้วยช่องทางที่สะดวก ง่าย มีประสิทธิภาพ เช่น จัดประชุมชี้แจง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์อย่างต่อเนื่องเป็นการลดค่าใช้จ่าย ลดภาระสามารถเข้าร่วมรับฟัง แลกเปลี่ยนได้ทุกสถานที่ ทุกคน ทำให้เกิดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและ การสร้างภาพพจน์ที่จดจำของผู้บริหารระดับจังหวัด ระดับอำเภอต่อผู้นำ อช. โดยการนำเข้าร่วมจัดกิจกรรมต่างๆ สามารถสร้างความภาคภูมิใจให้กับอาสาสมัครผู้ปฏิบัติงานได้

กระบวนการงานที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมตั้งแต่ การแสดงความคิดเห็น การกำหนดระเบียบของชมรม การจัดสวัสดิการให้สมาชิก เช่น การเสียชีวิต การเจ็บป่วย การได้ประสบภัยพิบัติต่างๆ การมีส่วนร่วมในการบริจาคเงินของสมาชิกในการจัดตั้งกองทุนของชมรม

กระบวนการงานที่ ๔ การติดตามสนับสนุน

ผู้นำ อช.เป็นอาสาสมัครที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของพัฒนากรเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านภารกิจ ๑๐ ประการของผู้นำ อช. การสร้างขวัญกำลังใจ การสนับสนุนของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จของการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของผู้นำ อช.เช่น สมทบเงินในการจัดโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๒๘ มกราคมของทุกปี การช่วยเหลือผู้นำ อช. ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ การจัดทำบัญชีกองทุน เป็นต้น

**๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)**

เชิงปริมาณ ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา สามารถจัดสวัสดิการให้สมาชิกจำนวน ๓ ประเภท คือ กรณีเสียชีวิต เจ็บป่วย และประสบภัยพิบัติต่างๆ

เชิงคุณภาพ ผู้นำ อช. มีความภาคภูมิใจในตำแหน่งและบทบาทหน้าที่ ได้รับการยอมรับส่วนราชการ ส่วนท้องถิ่น ผู้นำ และประชาชนในพื้นที่ สามารถเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนภารกิจ ๑๐ ประการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ**

ปรับใช้กับชมรมและเครือข่ายกิจกรรมต่างๆเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง

**๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ**

การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการโดยการบริจาคของสมาชิก

**๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ**

ผู้นำ อช. จำนวนมากมีหลายบทบาท หลายตำแหน่งในพื้นที่ ทำให้มีภารกิจมากไม่สมดุลกับเวลาในการประกอบอาชีพและการดูแลครอบครัวซึ่งเป็นสาเหตุ ให้มีผู้อาสาสมัครเป็นผู้นำ อช. น้อยส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งหลายวาระทำให้มีอาสาสมัครในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นน้อยมาก

**๙. ข้อเสนอแนะ**

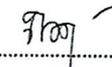
- ๑) สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมตามภารกิจของผู้นำ อช.
- ๒) จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้นำ อช.ดีเด่นระดับอำเภอ
- ๓) สนับสนุนให้ อช. สมัครเป็นสมาชิกชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ จังหวัด
- ๔) สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อระดมกองทุนชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ จังหวัด

**๑๐. การเผยแพร่ผลงาน**

ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด อำเภอ เว็บไซต์ เฟสบุ๊คของส่วนราชการต่าง ๆ เช่น สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ กลุ่มไลน์ ระดับอำเภอ จังหวัด ส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

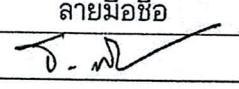
๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

นางสาวฮาสิโอน๊ะ การีอูมา สักส่วนผลงาน ร้อยละ ๒๐  
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

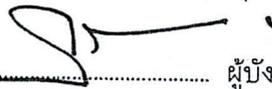
(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ขอประเมิน  
(นางสาวฮาสิโอน๊ะ ครีดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวฮาสิโอน๊ะ การีอูมา	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
(นายถาวร เทพสุวรรณ)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
(นายวีรพัฒน์ บุญทรึก)

ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

## แบบการเสนอเค้าโครง

## ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

## กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่อง สร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ หนุนเศรษฐกิจฐานราก
๒. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชนมีพันธกิจ (Mission) ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน ให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศและพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญ ในงานพัฒนาชุมชน และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้(ศอ.บต.)มีภารกิจในการบริหารจัดการและอำนวยความสะดวกแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างบูรณาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนที่สำคัญ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและยกระดับฐานเศรษฐกิจหลักให้ เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่ตามศักยภาพของพื้นที่ให้เติบโต อย่างเหมาะสม ซึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาทุกมิติ และในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลถึงการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เกิดความสันติสุขในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสำคัญในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการตามแนวทางและภารกิจของ ศอ.บต.ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของกรมการพัฒนาชุมชนขยายผลเป็นรูปธรรมในครอบคลุมพื้นที่และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจึงจำเป็นต้องสร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์ การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ผ่านผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรและเครือข่าย จะมีประสิทธิภาพเมื่อได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือ กำกับติดตามของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในพื้นที่เป็นหลัก กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ให้ความร่วมมือสูง แต่ต้องมีพี่เลี้ยงดูแลอย่างใกล้ชิด ซึ่งการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ผ่านการเครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP และเครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล ในพื้นที่ ที่มีความพร้อม ได้รับการไว้วางใจจากสมาชิกและประชาชนในพื้นที่ โดยการพลังเครือข่ายของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนที่รับผิดชอบงานก็จะสามารถจะสนับสนุน แก้ไขปัญหา อำนวยความสะดวกได้อย่างรวดเร็วส่งผลให้ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOPและแปลงศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล ได้รับการพัฒนาให้เข้มแข็งและเกิดรายได้

แนวความคิด

- การสร้างเครือข่าย เพื่อให้เกิดการดำเนินการเชิงองค์การปฏิบัติการที่รวดเร็วถึงกลุ่มเป้าหมาย
- หลักการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ร่วมสนับสนุนส่งเสริม ร่วมรับผลประโยชน์
- สร้างการช่องทางการสื่อสาร ที่รวดเร็ว สะดวก เข้าถึงง่าย

- การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ
- หลักการบริหารจัดการกลุ่ม

ข้อเสนอ ๑)สร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุนระดับผู้ปฏิบัติงาน และระดับอำนวยการ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒)สร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔)สร้างช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็ว สะดวก ๕) การบูรณาการงบประมาณและภารกิจ

ข้อจำกัดปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ OTOP และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล มีการประเมินศักยภาพไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง เนื่องจากอาจจะเกิดจากตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และการประสานงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มีภารกิจมากอาจจะทำให้ไม่มีประสิทธิภาพ ความพร้อมและความสนใจของผู้ผู้ประกอบการ OTOPและเจ้าของแปลงโคก หนอง นา

แนวทางการแก้ไข สร้างช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็วสะดวก เช่น กลุ่มไลน์ การประชุมชี้แจงผ่านระบบทางไกล การตรวจสอบฐานข้อมูลและผลการดำเนินการตามข้อเท็จจริง จำแนกความพร้อมและความสนใจของผู้ผู้ประกอบการ OTOPและเจ้าของแปลงโคก หนอง นา ให้เครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล มีส่วนร่วมในการเสนอโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก ศอ.บต.สร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเกิดผลสำเร็จ

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ เครือข่ายเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒ เครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความเข้มแข็ง สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมช่องทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์

๔.๓ เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล จังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ให้มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น มีรายได้จากการจำหน่ายผลผลิต

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ เครือข่ายเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒ เครือข่าย

๕.๒ เครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถจัดช่องทางการจำหน่าย ไตรมาส ละอย่างน้อย ๑ ครั้ง และมีผู้ผลิต ผู้ประกอบ OTOP เพิ่มขึ้นไตรมาสละ ๔ ราย

๕.๒ เครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดลจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ให้มีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ระดับ A ร้อยละ ๗๐ ระดับ B ร้อยละ ๓๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... ..... ผู้ขอประเมิน

(นางสาวณัฐชยา ศรีดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗