



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๓๕๓

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๔๗๙

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

\*\*\*\*\*

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธา) เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓  
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คำสั่ง อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ  
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ  
อาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองคลัง (นายช่างโยธา  
อาวุโส) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ**

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ  
อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

/๒.๑ เป็นข้าราชการ...

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

และ

๒.๒ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาก่อสร้าง

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาโยธา สาขาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

และ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภายในวัน เวลาราชการ

๓.๒ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

๑) ใบสมัคร (เอกสาร ๑) จำนวน ๑ ชุด

๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) โดยพิมพ์จากโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (CDDDPIS ๖) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓) แบบพิจารณาคุณสมบัติการเลื่อนบุคคล (เอกสาร ๒) จำนวน ๑ ชุด

๔) เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจและเป็นผลการปฏิบัติงานจริงและผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง โดยย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) (เอกสาร ๓)

๕) แบบประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (เอกสาร ๔) จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของผู้สมัคร โดยดำเนินการตามข้อ

๓.๒ ข้อ ๕) ในทางกลับ

๒) ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารตามข้อ ๓.๒ ของผู้สมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๓) จัดทำแบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสาร ๕)

/๕) มอบหมาย...

๔) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรวบรวมเอกสารตาม ข้อ ๓.๒ ๑) - ๕) พร้อมหนังสือถึงกรมการพัฒนาชุมชน นำส่งเอกสารของผู้สมัครด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ๔. หลักเกณฑ์การประเมินฯ

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

##### ๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจาก

๑) ประวัติการศึกษา

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (นับรวมถึง การดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และ ๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ )

๓) ประวัติทางวินัย

๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๒ และรอบการประเมินที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรอบการ ประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์ทำงานหรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับ การประเมินฯ และความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

##### ๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

โดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปีได้รับสมัคร โดยจัดทำเป็นเอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่เป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ ภาครัฐภูมิใจและเป็นผลการปฏิบัติงานจริงและผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยให้คณะกรรมการประเมินฯ ประเมินตามแบบประเมินเอกสารผลงานประกอบ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาดอักษร ๑๑ และจำนวนบรรทัดไม่น้อยกว่า ๓๐ บรรทัดต่อหน้า โดยให้ผู้บังคับบัญชา ขณะปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นผู้รับรองผลงาน และกรณีที่มีผู้ร่วมดำเนินการให้แสดงชื่อและตำแหน่งของผู้ร่วม ดำเนินการทุกคน พร้อมระบุสัดส่วนที่ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนรับผิดชอบ (ร้อยละ) และให้ลงนามรับรอง ผลงานไว้ตอนท้ายของผลงานด้วย



/๔.๔ องค์ประกอบ...

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๕ คะแนน

พิจารณาตามแบบประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันเป็นผู้ประเมิน โดยองค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่ ๑) ความคิดริเริ่ม ๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย ๔) การพัฒนาตนเอง ๕) ความรับผิดชอบ ๖) ความประพฤติ ๗) ความเสียสละ และ ๘) การทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล วัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (สัมภาษณ์)

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล วัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารประกอบ

การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

