

ด่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐๗๗



กรมการพัฒนารัฐบาล

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๖๘๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
๒. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๗๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖  
๓. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๖๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง แก้ไขประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดแจ้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถวิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๓

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๕๑

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับ  
การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล  
และผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่  
๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง แก้ไขประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมิน  
บุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการ  
ประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ  
รายละเอียดเอกสารสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน  
<https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล

ตามที อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง แก้ไขประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐบาล ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล เสร็จสิ้นแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลเชี่ยวชาญ

จำนวน ๑ ราย

สังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐบาล

(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ให้กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นเพื่อจะได้จัดส่งผลงานที่ขอรับการประเมินไปยังกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้ส่งผลงานเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานของผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนด กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นใหม่ต่อไป โดยการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น

## แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นายปัญญา น่วมประวัติน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สถาบันการพัฒนาชุมชน	ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๙ นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่องที่ ๑ นวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายนรวิ จันทร์สิทธิ์ ร้อยละ ๑๐ : นางสาวสุภาณี แซ่ทอง ร้อยละ ๑๐</p> <p>เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระดับมาตรฐานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ยะลาให้มีมาตรฐาน (Amazing Thailand Safety &amp; Health Administration (SHA)</p> <p>๒.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวมณฑิรา จุทอง ร้อยละ ๑๐ : นางสาวรนาฏ นุ่นสุวรรณ ร้อยละ ๑๐</p> <p>เรื่องที่ ๓ ศูนย์บริการฝึกออาชีพประชาชน พัฒนาคอนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายกิตติ ปานแก้ว ร้อยละ ๑๐ : นางสาวมนกันต์ โล้วเจริญงาม ร้อยละ ๑๐</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบล สันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>



เอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

ของ นายปัญญา น่วมประวัตติ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
สังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา สถาบันการพัฒนาชุมชน

ผลงาน เรื่องที่ ๑

เรื่อง นวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน  
(Government Innovation Lab : Gov Lab )

ผลงาน เรื่องที่ ๒

เรื่อง การพัฒนาระดับมาตรฐานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลาให้มีมาตรฐาน  
Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA)

ผลงาน เรื่องที่ ๓

เรื่อง ศูนย์บริการฝึกออาชีพประชาชน พัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่  
จังหวัดชายแดนภาคใต้

## แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน นายปัญญา น่วมประวัตติ

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)  
สังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา สถาบันการพัฒนาชุมชน

## ๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเฉพาะพื้นที่ งานสนับสนุนการจัดการความรู้ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และห้องปฏิบัติการทางสังคม (Social laboratory) งานฝึกอบรมและบริการงานฝึกอบรมที่เหมาะสมเฉพาะพื้นที่ ให้บริการทางวิชาการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาชุมชน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา สดสมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะด้านเศรษฐกิจพอเพียง แสวงหาความร่วมมือและบูรณาการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาคีทุกภาคส่วนในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกมิติการพัฒนาชุมชน พัฒนาอาชีพให้กับประชาชน ผู้มีรายได้น้อย และผู้ขาดโอกาสทางสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิชาการ พัฒนาหลักสูตร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

## ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ

สังกัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

## ๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (เรื่องที่ ๑)

๑. เรื่อง นวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab )

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี - เดือน/ปี) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์โดยเน้นคนเป็นศูนย์กลาง มี ๕ ขั้นตอน คือ Empathize (การเข้าใจ) Define (ตั้งโจทย์) Ideate (สร้างสรรค์แนวคิด) Prototype (สร้างต้นแบบ) และ Test (ทดสอบ)

๓.๒ ใช้ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการจัดการชุมชนในการสร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Gov Lab) เป็นทีมนวัตกรรมในพื้นที่เป้าหมาย เกิดจากการบูรณาการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญ ผู้นำอาชีพ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้นำสตรี ผู้นำศาสนา อสม.

๓.๓ ใช้ความรู้ ความชำนาญงานด้านการจัดการระบบข้อมูล การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างการมีส่วนร่วมผ่านโปรแกรมออนไลน์ (Miro Board) เป็นเทคโนโลยีไวท์บอร์ดไดอะแกรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นเครื่องมือในการทำงาน แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระร่วมกัน โดยสามารถเลือกใช้เทมเพลตที่หลากหลาย ประยุกต์การใช้งานผ่านการประชุมทางไกล เช่น Zoom Cloud Meeting สามารถจัดการข้อมูลที่หลากหลายให้เป็นหมวดหมู่ได้ง่ายและรวดเร็ว

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ การสร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ หมู่ที่ ๖ บ้านยาโต๊ะ ตำบลบาเรเหนือ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส คริวเรือนเป้าหมาย คือ คริวเรือนที่ตกเกณฑ์สำรวจจากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และ Thai People Map (TPMap) เริ่มต้นจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ เตรียมความพร้อม ระดมความคิดเห็น ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับชุมชน ศึกษาปัญหาในอดีตของคริวเรือนเป้าหมาย สังคมและวัฒนธรรมของคนในชุมชน

๔.๒ วิธีการค้นหา ทำความเข้าใจปัญหา (Empathize) ลงพื้นที่สำรวจ เข้าถึงใจ เพื่อเรียนรู้รับฟัง ปัญหาที่แท้จริง ของคริวเรือนเป้าหมาย กำหนดประเด็นคำถามกว้างๆใช้กระบวนการฟังอย่างลึกซึ้ง (Deep Listening) จากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๓ กำหนดปัญหาหรือโจทย์ (Define) จากการศึกษาและทำความเข้าใจปัญหาที่แท้จริงของคริวเรือนเป้าหมาย ทีมนวัตกรรม ได้ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมอย่างรอบด้าน คัดกรองข้อมูลที่สอดคล้องกับที่ได้รับฟังปัญหา สรุปเป็นประเด็นปัญหา และตั้งโจทย์เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างไร โจทย์ที่ได้คือ “เราจะออกแบบนวัตกรรมที่ใช้ในการขจัดความยากจนที่เกิดจากปัญหาการมีรายได้น้อยเพื่อให้คริวเรือนต้นแบบมีรายได้เพิ่มขึ้นได้อย่างไร ”

๔.๔ การระดมไอเดียในการแก้ปัญหา (Ideate) เป็นการระดมความคิดด้วยวิธี Brainstorm เพื่อนำเสนอแนวคิดที่สร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาโดยไม่มีกรอบจำกัด ค้นหาความเป็นไปได้ และเป็นไปไม่ได้ คิดเชิงสร้างสรรค์ Creative Thinking จนได้เป็นแนวคิดที่ดีและชัดเจน โดยพบว่า การมีรายได้น้อยของคริวเรือนเป้าหมายเกิดจากการว่างงาน กลุ่มแรงงานในคริวเรือนไม่มีอาชีพที่มั่นคง โดยเครื่องมือที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เช่น แผนผังประสบการณ์ (Journey Map) การสร้างผู้ใช้จำลอง (Persona) การคิดวิเคราะห์เชิงประสบการณ์ (โมเดลภูเขาน้ำแข็ง) วิเคราะห์จุดคานงัด (Leverage Points) เป็นต้น

๔.๕ สร้างโมเดลในการแก้ปัญหา (Prototype) เป็นการนำแนวคิดหรือไอเดียมาสร้างเป็นแบบจำลองในการทดสอบ ว่าสามารถตอบโจทย์ปัญหาได้อย่างแท้จริงหรือไม่ โดยการสร้างแผนผังประสบการณ์ ๕ ขั้นตอน จากนั้นจึงสร้างต้นแบบนวัตกรรม คือ แพลตฟอร์มดิจิทัลเมนูอาชีพชุมชน โดยการนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้สามารถเข้าถึงง่าย สามารถตัดสินใจเลือกอย่างอิสระ และเป็นการส่งเสริมและเรียนรู้การปรับตัวเข้าสู่สังคมเทคโนโลยี

๔.๖ การทดสอบ (Test) เป็นการนำต้นแบบนวัตกรรม และจำลองแผนผังประสบการณ์ กับกลุ่มครัวเรือนเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทดสอบใช้จริง เพื่อนำเอาปัญหาอุปสรรคหรือข้อดีข้อเสีย ที่เกิดขึ้น มาปรับปรุงแก้ไข ก่อนการนำไปใช้จริง จากการทดสอบที่พื้นที่ต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง พบว่า การนำเทคโนโลยีมาใช้ อาจจะไม่เหมาะสมกับพื้นที่และบริบทเนื่องจากไม่มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ สัญญาณ โทรศัพท์ ในครั้งที่ ๒ จึงได้ปรับปรุงต้นแบบมาในรูปแบบ คู่มืออาชีพชุมชน ๒ ภาษา ซึ่งครัวเรือนเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชนให้การยอมรับ

๔.๗ วิเคราะห์ผลการสร้างนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยทีมนวัตกรรม ได้ระดมความคิดเห็นถอดบทเรียน จากประเด็น ความคาดหวังของโครงการ ผลกระทบของโครงการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จของโครงการ ปัญหาอุปสรรคของโครงการ และข้อเสนอแนะ

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)

##### เชิงปริมาณ

๑) มีรูปแบบการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ด้านการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน จำนวน ๑ รูปแบบ

๒) มีทีมนวัตกรรมในการขับเคลื่อนนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา จำนวน ๑ ทีม

๓) มีคลังความรู้ สรุปผลการดำเนินงานโครงการสร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จำนวน ๑ เล่ม

##### เชิงคุณภาพ

๑) เป็นรูปแบบนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา ตามบริบทของพื้นที่และสอดคล้องนโยบายของรัฐบาลพรรคผู้พิทักษ์ อยู่ในระดับดีเด่นของ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๒) การพัฒนานวัตกรรมภาครัฐสามารถช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง ยั่งยืน และต่อยอดไปสู่กิจกรรมอื่นๆ

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

๖.๑ รูปแบบนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเกิดการบูรณาการทำงานระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้ ส่งผลให้เกิดการแก้ปัญหาได้ตรงจุดและยั่งยืน

๖.๒ ครัวเรือนเป้าหมาย(ครัวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ.) มีความกระตือรือร้นและอยากพัฒนาตนเอง โดยเริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง และคนในชุมชนเกิดการตระหนักรู้ถึงปัญหาช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๖.๓ ทีมนวัตกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกิดการบูรณาการงานร่วมกันในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาคเอกชนที่ได้ให้การสนับสนุนการสร้างอาชีพอย่างเป็นรูปธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลให้ชุมชนสงบสุข ปลอดภัย และไม่มีปัญหายาเสพติด

#### ๗. ความยั่งยืนและขับเคลื่อนในการดำเนินการ

๗.๑ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้เกิดความยุ่งยาก ในการลงพื้นที่ และการเข้าถึงครัวเรือนในการสังเกตพฤติกรรมการใช้ชีวิตทำให้ข้อมูลบางอย่างไม่สมบูรณ์

๗.๒ การแก้ปัญหาเรื่องความยากจนเป็นประเด็นปัญหาที่มีความซับซ้อนเกี่ยวข้องกับหลายๆปัญหา ทั้งด้านรายได้ ความเป็นอยู่ สุขภาพ การศึกษา ครอบครัว และอาจเกี่ยวโยงถึงปัญหาด้านยาเสพติดด้วย

#### ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๘.๑ ด้านการสื่อสารและการใช้ภาษา เนื่องจากครัวเรือนเป้าหมายนับถือศาสนาอิสลาม จำเป็นต้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและเข้าใจด้านวัฒนธรรมในการสื่อสาร

๘.๒ ทัศนคติของครัวเรือนเป้าหมายยังไม่เปิดกว้างและไม่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงมากนักทำให้การสร้างทางเลือกด้านอาชีพแคบลง

๙. ข้อเสนอแนะ

๙.๑ ในการแก้ไขปัญหาคความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขได้ในหลายมิติ ซึ่งปัญหาของความยากจนเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัยควรมีการจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามสภาพความเป็นจริงของครัวเรือนที่มีบริบทแตกต่างกัน เพื่อการแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙.๒ การพัฒนานวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ควรที่จะมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

๑๐.๑ มีการเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานโครงการสร้างทีมนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน Government Innovation Lab ( Gov Lab) ในรูปแบบที่ E-Book ผ่าน website

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบ QR Code แผ่นใบปลิวประชาสัมพันธ์ ณ ห้องสมุดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา

๑๐.๓ การเผยแพร่ เป็นหนังสือ “สรุปเล่มผล นวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน Government Innovation Lab ( Gov Lab) : โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑) นายณรวีร์ จันทรสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ) ๑๐

๒) นางสาวสุภาณี แซ่ทอง นักทรัพยากรบุคคล สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ) ๑๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอประเมิน  
( นายปัญญา น่วมประวดี )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา  
วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายณรวีร์ จันทรสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุภาณี แซ่ทอง นักทรัพยากรบุคคล	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
( นางสาวนงนรีรา แซ่ทอง )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน  
วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
( นายวิฑูรย์ นวลนุกูล )

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน  
วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (เรื่องที่ ๒)

๑. เรื่อง การพัฒนายกระดับมาตรฐานศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลาให้มีมาตรฐาน

Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA)

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี - เดือน/ปี) มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑) ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA)

(๒) ประสานงานกับเจ้าหน้าที่สถาบันการพัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๒ กิจกรรม ตั้งแต่การเตรียมการแจ้งกลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา เพื่อเข้าร่วมอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ฝึกอบรมประชาชน จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการฝึกปฏิบัติส่งตัวผู้ป่วย กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนายกระดับศูนย์ฝึกอบรมประชาชนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เหมาะสมกับการใช้ชีวิตแบบปกติใหม่ หรือ New normal จำนวน ๒ วัน

(๓) ประสานวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เพื่อให้ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฝึกปฏิบัติส่งตัวผู้ป่วย โดยเน้นให้ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนฝึกปฏิบัติจริง มีการชี้แจงทีมงานผู้ที่ปฏิบัติงานในส่วนของอาคาร สถานที่ เช่น หอประชุม โรงอาหาร ให้มีความพร้อมในการเตรียมสถานที่และการปฏิบัติตัวตามเกณฑ์การประเมิน

(๔) ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานตามที่ได้มอบหมายให้มีการขับเคลื่อนงานเพื่อรองรับการตรวจตามเกณฑ์ตรวจสอบเพื่อประเมินมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยในสถานประกอบการ ประเภทโรงแรม และที่พัก สถานที่จัดการประชุม

(๕) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เตรียมวัสดุอุปกรณ์สาธิตประกอบการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมลงมือปฏิบัติจริง จะเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เสริมทักษะและสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนายกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลาให้มีมาตรฐาน SHA พร้อมให้บริการประชาชน

(๖) ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่รับผิดชอบงานในแต่ละด้านทุกสัปดาห์ เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่บกพร่องและเพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน SHA ให้มีมาตรฐานต่อไป

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ ขั้นเตรียมการ

(๑) ประชุมทีมงานเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงาน และรูปแบบการอบรม

(๒) มอบหมายภารกิจงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้าน

(๓) เตรียมเอกสารและข้อมูลที่ใช้ประกอบ เพื่อขอมาตรฐาน SHA

(๔) แจ้งกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลาเข้าร่วมอบรม

(๕) ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

(๖) เตรียมอุปกรณ์สาธิตประกอบการฝึกอบรม

(๗) เตรียมสถานที่เพื่อการสมัครขอรับมาตรฐาน SHA

๔.๒ ขั้นดำเนินการ

(๑) ศึกษาแนวทางแนวทางการขอรับมาตรฐาน SHA และการสมัครขอรับมาตรฐาน SHA ประเภทโรงแรมและที่พัก สถานที่จัดการประชุม

(๒) จัดฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา จำนวน ๒ วัน โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เพื่อให้ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฝึกปฏิบัติส่งตัวผู้ป่วย ซึ่งให้ผู้เข้าอบรมทุกคนฝึกการปฏิบัติจริงในเรื่องของการทำ CPR และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการโครงการ SHA ด้านการจัดประชุมสัมมนา MICE และผู้ทรงคุณวุฒิด้านอาหารและการบริการ มีการฝึกปฏิบัติโดยการจำลองสถานการณ์เกี่ยวกับการให้บริการ ความปลอดภัยและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

(๓) ร่วมฝึกปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน SHA โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ฝึกปฏิบัติด้านสุขลักษณะ อาคารและอุปกรณ์เครื่องใช้ที่มีอยู่ในอาคาร ด้านการจัดอุปกรณ์ทำความสะอาด เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค ด้านการป้องกันสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านผู้ประกอบการ (ห้องพัก) ด้านผู้ประกอบการ (ห้องประชุม) ด้านผู้ประกอบการ (พื้นที่สาธารณะ) ด้านผู้ประกอบการ (ห้องอาหารตามมาตรฐานร้านอาหาร) ด้านผู้ให้บริการ

(๔) มีการแบ่งภารกิจงานให้แก่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน เช่น ทำความสะอาด ห้องประชุม อาคารสถานที่ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน การกำหนดจุดตรวจคัดกรอง เป็นต้น

(๕) จัดทำป้ายสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน COVID-๑๙

(๖) ประธานเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประเมินผล รอบที่ ๑ และนำผลการประเมินที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาตามคำแนะนำ

(๗) ประธานเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประเมินผล รอบที่ ๒ เพื่อเตรียมการเสนอขอรับมาตรฐาน SHA

(๘) จัดทำเอกสารและข้อมูลพื้นฐานเพื่อขอรับมาตรฐาน SHA และการสมัครขอรับมาตรฐาน SHA ประเภทโรงแรมและที่พัก สถานที่จัดการประชุม โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการโครงการ SHA ด้านการจัดประชุมสัมมนา MICE และผู้ทรงคุณวุฒิด้านอาหารและการบริการ ซึ่งจะมืองค์ประกอบ ดังนี้ ที่อยู่/ รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ / E-mail / Facebook / Google Map / คำอธิบายเกี่ยวกับหน่วยงาน ภารกิจงาน เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ / เอกสารที่เกี่ยวข้อง / ภาพถ่ายประกอบด้านอาคาร สถานที่

(๙) ได้รับการรับรองมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) เลขที่ 1๐๑๓๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)

##### เชิงปริมาณ

(๑) ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน SHA ด้านการควบคุมมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฝึกปฏิบัติส่งตัวผู้ป่วย

(๒) ร้อยละ ๙๐ ของผู้มาใช้บริการ มีความพึงพอใจในการบริการงานฝึกอบรมภายใต้โครงการมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA)

##### เชิงคุณภาพ

(๑) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา ได้รับการรับรองมาตรฐาน Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA) เลขที่ 1๐๑๓๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(๒) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา ได้รับการประเมินผลอันดับ ๑ จากการเข้ารับการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย (SHA) จากสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

(๓) อาคารและอุปกรณ์เครื่องใช้ที่มีอยู่ในอาคารมีการดูแล รักษาสุขลักษณะให้มีความสะอาดเพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค

(๔) อุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค มีการบริการจัดวางไว้ในพื้นที่ส่วนกลางให้กับผู้มาใช้บริการ

(๕) การทำความสะอาดบริเวณที่มีการสัมผัสร่วม จะมีการทำความสะอาดทุก ๒ ชั่วโมง

(๖) เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการมีความตื่นตัวในการป้องกันตัวเองและลดความเสี่ยงการแพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-๑๙

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

(๑) บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมนำไปปฏิบัติเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มารับบริการตามแนวทางมาตรฐานใหม่ (New Normal) และเจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี เพราะมีการรู้จักป้องกันตัวเอง

(๒) มีความรู้และมีความเข้าใจในการป้องกันสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

(๓) ผู้มารับบริการทั้งในส่วนของราชการและเอกชน มีความมั่นใจในความปลอดภัย

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๑) ผู้มารับบริการบางคนไม่เข้าใจในมาตรการ ก็จะไม่ค่อยให้ความร่วมมือ

(๒) การรักษามาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย จะต้องมีการทำความสะอาดอย่างต่อเนื่องและการปฏิบัติตัวตามมาตรการจะต้องรักษามาตรฐานไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

(๑) วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในมาตรฐาน SHA ด้านการควบคุมมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยมีราคาค่อนข้างสูงและต้องใช้ในปริมาณที่มาก

(๒) เจ้าหน้าที่มีความรู้ไม่เพียงพอในด้านมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย

๙. ข้อเสนอแนะ

(๑) มีการประชุมเทคโครงการฯ ก่อนการฝึกอบรมทุกโครงการฯ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตัวในการป้องกันตัวเองและลดความเสี่ยงการแพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-๑๙

(๒) มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกสัปดาห์

(๓) มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตัวตามมาตรฐาน SHA

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

Facebook / Line

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

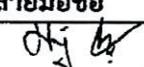
นางสาวมณฑิรา จุทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สักส่วนผลงาน (ร้อยละ) ๑๐

นางสาววรรณภา นุ่นสุวรรณ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สักส่วนผลงาน (ร้อยละ) ๑๐

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอประเมิน  
( นายปัญญา น่วมประวิติ )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา  
วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวมณฑิรา จุทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
นางสาววรรณภา นุ่นสุวรรณ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  
( นางสาวมณฑิรา จุทอง )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน  
วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  
( นายวิฑูรย์ นวลนวล )  
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมการพัฒนาระบบ  
วันที่.....เดือน 12 พ.ศ. 256๖

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (เรื่องที่ ๓)

๑. เรื่อง ศูนย์บริการฝึกอาชีพประชาชน พัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน/ปี - เดือน/ปี) ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ใช้ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ในการ วิเคราะห์ วางแผน เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ การพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายในการพัฒนาประเทศทุกระดับเพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนและการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ให้เกิดผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ ใช้ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ในการวางแผนการดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุน การฝึกอบรมเพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ประชาชน ผู้นำ ภาคีเครือข่าย รวมทั้งยัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทฤษฎีใหม่ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” มาขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ เพื่อเป็นการส่งเสริม การใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้านให้มีระบบการบริหารจัดการชุมชน แบบบูรณาการที่เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๓.๓ ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการสร้างความร่วมมือ การบูรณาการความร่วมมือกับจังหวัด อำเภอ ผู้นำชุมชนและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้ง ๗ ภาคี ได้แก่ ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคสื่อมวลชน เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด

๓.๔ ใช้ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ในการวางแผนการดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุน ให้บริการฝึกอาชีพแก่ประชาชน คริวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. /คริวเรือนเปราะบาง /คริวเรือนจากระบบ TPMAP /คริวเรือนที่ตกหล่นจากระบบ (Exclusion Error) /ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา Co-vid ๑๙ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกมิติ และทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ ยกระดับทักษะอาชีพ เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๑) วิเคราะห์ วางแผน กระบวนการขับเคลื่อนโครงการตามนโยบาย และเชื่อมโยงนโยบาย กรอบแนวคิดในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินวิถีชีวิตของชุมชน ๖ ด้าน ๑๒ ตัวชี้วัด (๖ x ๑๒) สู่การปฏิบัติ

๒) ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับกลไกการขับเคลื่อนงานในแต่ละระดับ ประชุมชี้แจง แนวทางการดำเนินงานตามโครงการและแนวทางการบูรณาการงาน/บุคลากร ขับเคลื่อนงานตามภารกิจ วางแผนการบริหารงบประมาณ และประชุมวางแผนเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ

๓) ควบคุมดูแล สนับสนุน ส่งเสริม การติดต่อประสานงาน การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ดำเนินการ เกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์หาความต้องการและความจำเป็น (TN) ของผู้รับบริการ/กลุ่มเป้าหมาย ศึกษาแนวทางการพัฒนา/แก้ไขปัญหา เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นของผู้รับบริการ/กลุ่มเป้าหมาย

๔) ควบคุมดูแล สนับสนุน ส่งเสริม การติดต่อประสานความร่วมมือกับจังหวัด อำเภอ ชุมชน ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้บริการฝึกอาชีพแก่ประชาชน คริวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. /กลุ่มคริวเรือน เปราะบาง /คริวเรือนจากระบบ TPMAP /คริวเรือนที่ตกหล่นจากระบบ (Exclusion Error) /ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบจากวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Co-vid ๑๙)

๕) ควบคุมดูแล คัดเลือกและประสานวิทยากรภาคีเครือข่าย ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชน ศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน ประธานตำบลต้นแบบด้านความมั่นคงทางอาหาร ภาคีเครือข่ายภาครัฐ/เอกชน ในพื้นที่ ผู้ที่เคยผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” (CLM/HLM) และโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะอาชีพในสาขาวิชาชีพต่างๆ

๖) ควบคุมดูแล สนับสนุน ส่งเสริม จัดทำหลักสูตรเมนูอาชีพ สังเขปรายวิชา แผนการสอน คู่มือประกอบการฝึกอบรมอาชีพ ปฏิทินการสอน ออกแบบการจัดรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ทั้งในรูปแบบ Online Learning รูปแบบ Onsite Learning และรูปแบบ Blended Learning รวมถึง การเก็บรวบรวมฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ฐานข้อมูลวิทยากร และฐานข้อมูลเมนูอาชีพไว้เป็นข้อมูล ในการพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนต่อไป

๗) อนุมัติการดำเนินงานตามแผน อนุมัติดำเนินโครงการ และดำเนินการขับเคลื่อนให้บริการ ฝึกอาชีพประชาชน พัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite จำนวน ๑๖ รุ่น ๑๖ เมนูอาชีพ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕)

๘) ควบคุมดูแล สนับสนุน ส่งเสริม การติดตามประเมินผลความสำเร็จของการให้บริการ ฝึกอาชีพประชาชน พัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณและคุณภาพ)

##### เชิงปริมาณ

๑) เกิดทักษะอาชีพระยะสั้น จำนวน ๑๖ รุ่น ๑๖ เมนูอาชีพ

๒) ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการประกอบอาชีพ

๓) คู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์เมนูอาชีพ จำนวน ๑๖ เมนูอาชีพ

##### เชิงคุณภาพ

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำความรู้จากการฝึกอาชีพไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตจนเกิดความพอเพียงอย่างยั่งยืน

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนได้

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์และผลกระทบ

๖.๑ สามารถนำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์เมนูอาชีพเผยแพร่ให้แก่ประชาชนที่สนใจในอาชีพต่างๆ เป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง เกิดทักษะอาชีพใหม่ๆ เกิดการรวมกลุ่ม กันในชุมชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยศาสตร์พระราชา

๖.๒ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดขยายผล และบูรณาการร่วมกับโครงการ ๑๐๘ อาชีพแก่งงาน พัฒนาคนทุกช่วงวัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน ให้แก่กลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไปที่สนใจในการประกอบอาชีพ

#### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

- ไม่มี -

#### ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ห้วงระยะเวลาการดำเนินโครงการเป็นช่วงเวลาที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) จึงทำให้ต้องถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ ในบางช่วงอาจมีปัญหา ในเรื่องของระบบสัญญาณไม่เสถียร



แบบการเสนอเค้าโครง ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เรื่อง รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่  
จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นโครงการที่รัฐบาลต้องการให้ทุกตำบลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่ในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์แก่คนในชุมชนโดยรวม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความรัก ความสามัคคี และความสงบสุขจากโครงการที่ดำเนินการ โดยมี ศอ.บต. เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนโครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นโครงการที่มีเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เท่านั้น จัดขึ้นเพื่อพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านสภาสันติสุข ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากนายอำเภอ ประกอบด้วย ๕ ภาคส่วน ได้แก่ ภาคส่วนราชการที่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล ผู้ปกครองท้องที่ในตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำศาสนาทุกศาสนา และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเชื่อมโยง เศรษฐกิจในระดับตำบลและระดับจังหวัดเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับตำบล ซึ่งเป็นองค์ประกอบของสภาสันติสุข ให้มีบทบาทและมีส่วนร่วมภายใต้สภาสันติสุขตำบล ในการขับเคลื่อนแผนงานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามกรอบการพัฒนาประเทศระยะยาวยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยการขับเคลื่อนแผนงานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีสภาสันติสุขตำบลเป็นกลไกสำคัญในการกำกับโดยมี “แผนพัฒนาตำบล” เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาให้แผนพัฒนาในระดับพื้นที่มาจากปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงซึ่งกำหนดให้มีการบูรณาการแผนพัฒนาตั้งแต่ระดับตำบลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในทุกระดับให้เป็นแผนเดียว (One Plan) แผนพัฒนาหมู่บ้าน ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน จากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน เพื่อพัฒนาให้ตำบลเป็นแกนหลักต่อการดำเนินงานที่สำคัญในการเชื่อมโยงการทำงานในระดับหมู่บ้านและตำบลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงการทำงานในระดับหมู่บ้านและตำบลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ กิจกรรมของทุกส่วนราชการที่ดำเนินการในระดับตำบลได้ในระยะต่อไป เพื่อการแก้ไขปัญหาในการพัฒนาโดยใช้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้แผนตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมี “สภาสันติสุข” เป็นกลไกการขับเคลื่อนงานในระดับตำบล และใช้แผนพัฒนาตำบล (One Plan) เป็นทิศทางในการพัฒนางานในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์ วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน วิเคราะห์จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่สำคัญ แผนงาน/โครงการ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ทรัพยากร (จุดแข็ง) และทิศทางการพัฒนา อีกทั้งศึกษากระบวนการและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ปัญหาชุมชนในตำบล จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคในการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล การจัดลำดับปัญหาและความต้องการของชุมชน วิเคราะห์ความสำเร็จ การประเมินผลการดำเนินงาน การทบทวนเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล วิเคราะห์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน การส่งเสริมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาและส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ลดรายจ่าย มีเงินออม การสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

ส่งเสริมการเกษตรแบบผสมผสาน การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตร พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยคัดเลือกจากตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มาจากตำบลที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

**แนวความคิด** แนวคิดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน แนวคิดเกี่ยวกับการขับเคลื่อนกระบวนการแผนตำบล/ชุมชน แนวทางเกี่ยวกับแผนตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แนวทางการขับเคลื่อนสภาพสันติสุขตำบลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อเสนอ** ในเชิงปฏิบัติโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำรูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ไปพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรเชื่อมโยงหน่วยงาน และให้การสนับสนุน เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนบรรลุเป้าหมาย ในเชิงนโยบายมหาวิทยาลัยในพื้นที่ควรกำหนดนโยบายหรือกรอบการวิจัย การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จากโจทย์ปัญหาของชุมชน อีกทั้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรทบทวนแผนพัฒนาโดยอาศัยข้อมูลจากแผนพัฒนาตำบลเป็นฐานข้อมูล ในการวางกรอบนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต่อไป

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในบริบทความหลากหลายทางวัฒนธรรม

๒. ได้ทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. ได้แนวทางในการสนับสนุนบทบาทของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑) ประชาชน อยู่ดี หมายถึง ดำรงชีพได้อย่างปกติสุข ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ด้วยความเข้าใจกัน เกิดความมั่งคั่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลลัพธ์สุดท้ายคือประชาชน กินดี หมายถึง ประชาชน มีกลุ่ม มีทุน มีทรัพยากรในการสร้างรายได้ รวมไปถึงความยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลลัพธ์สุดท้ายคือประชาชน อยู่ดี หมายถึง ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ลดภาระการพึ่งพิงจากส่วนราชการ

๒) ประชาชนชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร้อยละ ๙๐ มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ มีผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่ได้รับความนิยมนและเป็นที่ต้องการของผู้บริโภค เกิดกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจชุมชน การท่องเที่ยวในพื้นที่ได้รับความสนใจจากผู้ที่อยู่ในพื้นที่และนอกพื้นที่ ส่งผลให้ประชาชนอยู่ดี กินดี อยู่ดี สูตำบลสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตลอดจนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีความสุขดำรงชีวิตแบบพินิจ

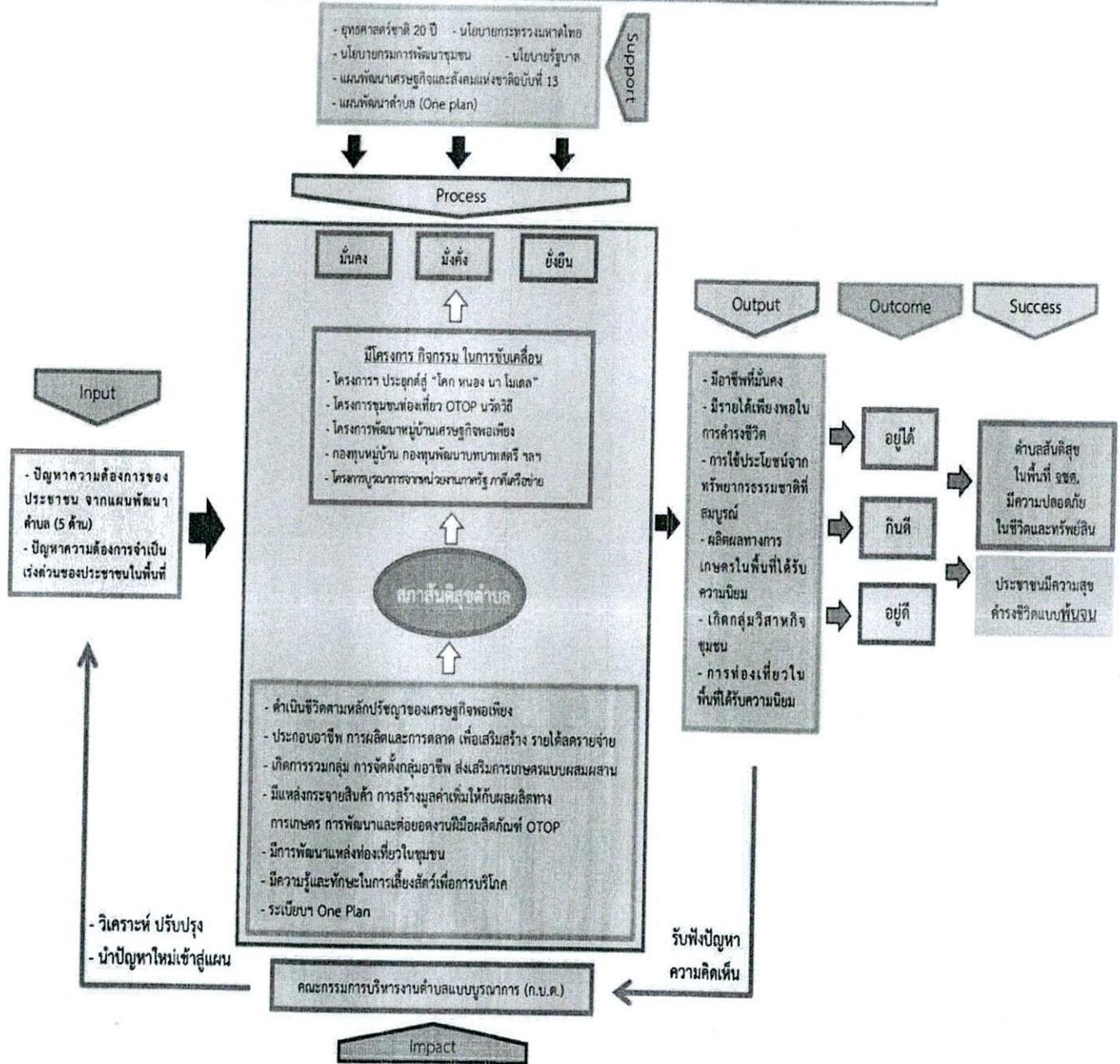
ลงชื่อ..... ผู้ขอประเมิน

(นายปัญญา น่วมประวีติ..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา...

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



**แบบการเสนอเค้าโครง ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
กรมการพัฒนาชุมชน**

**๑. เรื่อง รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่  
จังหวัดชายแดนภาคใต้**

**๒. หลักการและเหตุผล**

โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นโครงการที่รัฐบาลต้องการให้ทุกตำบลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่ในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์แก่คนในชุมชนโดยรวม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความรัก ความสามัคคี และความสงบสุขจากโครงการที่ดำเนินการ โดยมี ศอ.บต. เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนโครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นโครงการที่มีเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เท่านั้น จัดขึ้นเพื่อพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านสภาสันติสุข ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากนายอำเภอ ประกอบด้วย ๕ ภาคส่วน ได้แก่ ภาคส่วนราชการที่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล ผู้ปกครองท้องที่ในตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำศาสนาทุกศาสนา และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับตำบลและระดับจังหวัดเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับตำบล ซึ่งเป็นองค์ประกอบของสภาสันติสุข ให้มีบทบาทและมีส่วนร่วมภายใต้สภาสันติสุขตำบล ในการขับเคลื่อนแผนงานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามกรอบการพัฒนาประเทศระยะยาวยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยการขับเคลื่อนแผนงานตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีสภาสันติสุขตำบลเป็นกลไกสำคัญในการกำกับโดยมี “แผนพัฒนาตำบล” เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาให้แผนพัฒนาในระดับพื้นที่มาจกปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงซึ่งกำหนดให้มีการบูรณาการแผนพัฒนาตั้งแต่ระดับตำบลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในทุกระดับให้เป็นแผนเดียว (One Plan) แผนพัฒนาหมู่บ้าน ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน จากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างคามเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน เพื่อพัฒนาให้ตำบลเป็นแกนหลักข้อต่อการทำงานที่สำคัญในการเชื่อมโยงการทำงานในระดับหมู่บ้านและตำบลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงการทำงานในระดับหมู่บ้านและตำบลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถเชื่อมโยงแผนงาน โครงการ กิจกรรมของทุกส่วนราชการที่ดำเนินการในระดับตำบลได้ในระยะต่อไป เพื่อการแก้ไขปัญหาในการพัฒนาโดยใช้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน ชุมชนและตำบล จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้แผนตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมี “สภาสันติสุข” เป็นกลไกการขับเคลื่อนงานในระดับตำบล และใช้แผนพัฒนาตำบล (One Plan) เป็นทิศทางในการพัฒนางานในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

**บทวิเคราะห์** วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน วิเคราะห์จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่สำคัญ แผนงาน/โครงการ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ทรัพยากร (จุดแข็ง) และทิศทางการพัฒนา อีกทั้งศึกษาระบบการและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ปัญหาชุมชนในตำบล จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคในการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล การจัดลำดับปัญหาและความต้องการของชุมชน วิเคราะห์ความสำเร็จ การประเมินผลการดำเนินงาน การทบทวนเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล วิเคราะห์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน การส่งเสริมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาและส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ลดรายจ่าย มีเงินออม การสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

ส่งเสริมการเกษตรแบบผสมผสาน การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตร พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยคัดเลือกจากตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มาจากตำบลที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

**แนวความคิด** แนวคิดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน แนวคิดเกี่ยวกับการขับเคลื่อนกระบวนการแผนตำบล/ชุมชน แนวทางเกี่ยวกับแผนตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แนวทางการขับเคลื่อนสภาสันติสุขตำบลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อเสนอ** ในเชิงปฏิบัติโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำรูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ไปพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรเชื่อมโยงหน่วยงาน และให้การสนับสนุน เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนบรรลุเป้าหมาย ในเชิงนโยบายมหาวิทยาลัยในพื้นที่ควรกำหนดนโยบายหรือกรอบการวิจัย การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนตำบลสันติสุข มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จากโจทย์ปัญหาของชุมชน อีกทั้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรทบทวนแผนพัฒนาโดยอาศัยข้อมูลจากแผนพัฒนาตำบลเป็นฐานข้อมูล ในการวางกรอบนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ต่อไป

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รูปแบบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในบริบทความหลากหลายทางวัฒนธรรม

๒. ได้ทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. ได้แนวทางในการสนับสนุนบทบาทของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑) ประชาชน อยู่ได้ หมายถึง ดำรงชีพได้อย่างปกติสุข ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ด้วยความเข้าใจกัน เกิดความมั่งคั่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลลัพธ์สุดท้ายคือประชาชน กินดี หมายถึง ประชาชน มีกลุ่ม มีทุน มีทรัพยากรในการสร้างรายได้ รวมไปถึงความยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผลลัพธ์สุดท้ายคือประชาชน อยู่ดี หมายถึง ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ ลดภาระการพึ่งพิงจากรัฐราชการ

๒) ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร้อยละ ๙๐ มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ มีผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่ได้รับความนิยมนและเป็นที่ต้องการของผู้บริโภค เกิดกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจชุมชน การท่องเที่ยวในพื้นที่ได้รับความสนใจจากผู้ที่อยู่ในพื้นที่และนอกพื้นที่ ส่งผลให้ประชาชนอยู่ดี กินดี อยู่ดี สูตำบลสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตลอดจนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีความสุขดำรงชีวิตแบบพินิจ

ลงชื่อ..... ผู้ขอประเมิน

(..นายปัญญา น่วมประวัตติ..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา...

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖