



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๒๔

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธา) ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๒๙

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส  
เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น (ตำแหน่งนายช่างโยธา) ได้มีประกาศเรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนรัตน์ ชำรงทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา)  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

\*\*\*\*\*

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓  
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล คำสั่ง อ.ก.พ.กรมการพัฒนารัฐบาล  
ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ)  
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ**

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ.  
กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาก่อสร้าง

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาโยธา สาขาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว

และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

และ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการพัฒนาชุมชนเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล จะต้องมียุทธศาสตร์ครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒) กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓) กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล เข้าไปกรอกข้อมูลในระบบ <https://hrsmart.cdd.go.th/reg-O3> ผ่านเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th> ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้ว ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๑) ใบสมัคร (เอกสาร ๑) จำนวน ๑ ชุด

๒) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) รายละเอียดตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดเป็นชุดเอกสารรวมกัน และมีการรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๔) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อนับระยะเวลาถือคู่อกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน กรณีการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (เอกสาร ๒) จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

๕) เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจและเป็นผลการปฏิบัติงานจริงและผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง โดยย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) (เอกสาร ๓)

๖) แบบพิจารณาคุณสมบัติการเลื่อนบุคคล (เอกสาร ๔) จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

๗) แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (เอกสาร ๕) จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

### ๓.๓ การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัคร โดยดำเนินการตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๗) ในทางกลับ

๒) ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารตามข้อ ๓.๒ ของผู้สมัครแต่ละรายให้ถูกต้องครบถ้วน

๓) จัดทำแบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสาร ๖)

๔) รวบรวมเอกสารตาม ข้อ ๓.๒ ๑) - ๗) พร้อมหนังสือนำส่งเอกสารของผู้สมัคร โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๔.๑) กรณีจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔) ด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายในวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๒) กรณีจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔) ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ระบุข้อมูลของด้านซ้ายล่าง “สมัครสอบตำแหน่งนายช่างโยธาระดับอาวุโส” ภายในวันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือเอาวันที่ติดราประทับลงวันที่ฝากส่งเป็นสำคัญ หากปรากฏว่าใบสมัครหรือเอกสารประกอบการสมัครที่ส่งไม่ครบถ้วนถูกต้อง การจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือพ้นระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะไม่รับพิจารณาให้เข้ารับการประเมิน ฯ โดยเด็ดขาด

### ๔. หลักเกณฑ์การประเมิน ฯ

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) จะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

**๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๒๕ คะแนน**

พิจารณาจาก

๑) ประวัติการศึกษา

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และ ๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ )

๓) ประวัติทางวินัย

๔) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์ทำงานหรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมินฯ และความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

**๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๓๐ คะแนน**

โดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร โดยจัดทำเป็นเอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่เป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจและเป็นผลการปฏิบัติงานจริงและผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยให้คณะกรรมการประเมินฯ ประเมินตามแบบประเมินเอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาดอักษร ๑๑ และจำนวนบรรทัดไม่น้อยกว่า ๓๐ บรรทัดต่อหน้า โดยให้ผู้บังคับบัญชาขณะปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นผู้รับรองผลงาน และกรณีที่มีผู้ร่วมดำเนินการให้แสดงชื่อและตำแหน่งของผู้ร่วมดำเนินการทุกคน พร้อมระบุสัดส่วนที่ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนรับผิดชอบ (ร้อยละ) และให้ลงนามรับรองผลงานไว้ตอนท้ายของผลงานด้วย

**๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๕ คะแนน**

พิจารณาตามแบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันเป็นผู้ประเมิน โดยองค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ๑) ความคิดริเริ่ม ๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ๓) ความสามารถในการสื่อความหมาย ๔) การพัฒนาตนเอง ๕) ความรับผิดชอบ ๖) ความประพฤติ ๗) ความเสียสละ และ ๘) การทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า กรมการพัฒนาชุมชนสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง
- ผู้อำนวยการวิทยาลัย ฯ/ ผู้อำนวยการศูนย์ ฯ หรือเทียบเท่าสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน หรือ ศูนย์ศึกษาพัฒนาชุมชน
- พัฒนาการจังหวัด หรือเทียบเท่าสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๕. กำหนดเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (สอบสัมภาษณ์)

คณะกรรมการประเมิน ๔ ได้กำหนดเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส) โดยการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดเนื้อหา แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ส่วนที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน รวมทั้งหมดจำนวน ๒๐๐ คะแนน (เอกสาร ๗)

#### ๖. ขั้นตอนการประเมิน ๔

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ๔ ทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมิน ๔ ในทุกองค์ประกอบตามข้อ ๔ โดยคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ๔ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบที่เกี่ยวกับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (การสัมภาษณ์) ให้ทราบทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) จะดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ ตามข้อ ๔ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ โดยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวมจากผู้ที่ได้ คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (ตำแหน่งนายช่างโยธา) จะดำเนินการประเมิน ๔ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล  
(ตำแหน่งนายช่างโยธา)

ใบสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ - สกุล .....
๒. วัน เดือน ปีเกิด .....อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ. ๑๘).....ระดับ.....
๔. สังกัด(สพอ./กง./ฝ่าย).....(สพจ./สำนัก/กอง/เทียบเท่า).....
๕. เบอร์โทรศัพท์ (มือถือ) .....โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลบุคคล (เพิ่มตารางทุกตารางได้ตามความจำเป็น)

๑. คุณสมบัติของบุคคล

วุฒិการศึกษาสูงสุด (ป.ตรี/ป.โท/ป.เอก) เฉพาะวุฒิการศึกษาสูงสุด	มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด	
	(๑) ตรงตามที่กำหนด	(๒) ไม่ตรงตามที่กำหนด
	จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน	๑.ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเพียง จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน ๒.ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานยัง ขาดอีก จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน (ต้องจัดทำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานอื่นมาขอพิจารณาแกู้กูล)

๒. ประวัติการศึกษา เฉพาะวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ. และหากยังไม่ได้รับการบันทึกลงใน  
ก.พ. ๗ ให้ส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องมาพร้อมใบสมัครด้วย

ระดับ (ป.ตรี/ป.โท/ป.เอก)	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา

๓. ประวัติการรับราชการ (เพิ่มตารางทุกตารางได้ตามความจำเป็น)

ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่ง	สังกัด

๔. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม (ระดับกรม/เทียบเท่า)	ปีที่สำเร็จการอบรม

๕. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน

รอบการประเมินที่	รอบการประเมินที่	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑		
๒		
๓		
๔		

๖. ประวัติทางวินัย

ประวัติทางวินัย	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เคยถูกลงโทษทางวินัย	
		ไม่ร้ายแรง	ร้ายแรง
ประวัติ (ใส่เครื่องหมาย ✓)			
		มีผลเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ตามคำสั่ง..... ลงวันที่.....	มีผลเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ตามคำสั่ง..... ลงวันที่.....

หมายเหตุ: กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้ที่มีประวัติทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ

๗. การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

ชื่อรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	ปีที่ได้รับรางวัล

๘. ชื่อเรื่องของเอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานที่ผ่านมา ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

เรื่อง.....  
.....

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเป็นผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส และขอรับรองคุณสมบัติของตนเอง รวมทั้งขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตรวจสอบภายหลังพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ให้ถือว่าข้าพเจ้านั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่ต้น หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการประเมินบุคคลหรือถอดถอนรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และข้าพเจ้ายินยอมรับผลจากความเสียหายจากการระบุข้อมูลที่ผิดพลาด หรือคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริงตามเอกสารนี้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัครขอรับการประเมิน  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

หน่วยงานต้นสังกัดของ (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า

- เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์
- เป็นผู้ที่ต้องเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พิจารณาคุณสมบัติ เรื่อง .....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ เทียบเท่า)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## คำแนะนำสำหรับผู้สมัครเข้ารับการประเมิน

---

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัคร (เอกสาร ๑) จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) รายละเอียดตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดเป็นชุดเอกสารรวมกัน และมีการรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อนับระยะเวลาเกือกรับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน กรณีการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (เอกสาร ๒) จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

๕. เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจและเป็นผลการปฏิบัติงานจริงและผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง โดยย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) (เอกสาร ๓)

๖. แบบพิจารณาคุณสมบัติการเลื่อนบุคคล (เอกสาร ๔) จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

---



แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ  
เพื่อนับระยะเวลาถือกุญแจตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน  
(ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

ประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ  
เพื่อบรรยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล**

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
๒. ลี้ภัย.....
๓. ดำรงตำแหน่งและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน จำนวน.....ปี.....เดือน  
ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนดยังขาดอีก จำนวน.....ปี.....เดือน

**เรียน** คณะกรรมการประเมินฯ

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งนายช่างโยธา สำหรับประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลี้ภัย กรรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ลี้ภัย (ที่จะขอเกื้อกูล)	ช่วงเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
	ตำแหน่ง..... ระดับ..... ลี้ภัย.....	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน	(ให้อธิบายรายละเอียดว่าขณะ ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่จะ ขอ นับ ระยะเวลา เกื้อกูล มีการ ปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ ขอประเมินอย่างไร)

\*ตารางสามารถขยายได้ตามความจำเป็น

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้ขอับระยะเวลาเกื้อกูล  
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาผู้ให้การรับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** - ผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาในช่วงเวลาการดำรงตำแหน่งที่อ้างถึง ตาม ตารางข้างต้น ได้แก่ พัฒนาการอำเภอ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน พัฒนาการ จังหวัด ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า



เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน  
(ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)

เรื่อง.....  
.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

ประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)

## เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

เอกสารผลงานประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน มีเนื้อหาตามประเด็น ดังนี้

### ๑. ชื่อผลงาน

.....  
.....

### ๒. ความรู้ในด้านระเบียบ กฎหมาย ด้านวิชาการ หรือความรู้ด้านงานพัฒนาชุมชน ซึ่งนำมาใช้ปฏิบัติงาน

๑.....  
๒.....  
๓.....

### ๓. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานผลงาน

#### ๓.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.....  
๒.....  
๓.....

#### ๓.๒ ได้ปรับปรุง ริเริ่ม ลักษณะของผลงานอย่างไร

๑.....  
๒.....  
๓.....

#### ๓.๓ ผลงานที่ได้รับเกิดประโยชน์อย่างไร (เชิงประสิทธิภาพ/เชิงประสิทธิผล)

๑.....  
๒.....  
๓.....

### ๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๑.....  
๒.....  
๓.....

### ๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.....  
๒.....

### ๖. ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

๑.....  
๒.....  
๓.....

### ๗. ปัญหาและอุปสรรค

๑.....  
๒.....  
๓.....

### ๘. ข้อเสนอแนะ

๑.....  
๒.....  
๓.....

๙. สรุปสาระสำคัญ

๑.....

๒.....

๓.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองผลงาน  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/พัฒนาการจังหวัด/เทียบเท่า)

วันที่..... เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : องค์ประกอบในการประเมิน ๒ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๑) ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน การปรับปรุง ริเริ่ม การปฏิบัติงาน  
จำนวน ๑๕ คะแนน

๒) คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมในด้านเทคนิค วิธีการ ประสิทธิภาพของงาน  
จำนวน ๑๕ คะแนน

## แบบพิจารณาคุณสมบัติการเลื่อนบุคคล

## ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ-นามสกุล (ผู้ขอรับประเมิน).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....  
 กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....  
 ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสายงานตำแหน่ง.....  
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ประวัติการศึกษา (ระบุคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินและระบุสาขาวิชาเอก)

ปวช. หรือ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

ปวท. หรือ อนุปริญญา ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

ปวส. หรือ อนุปริญญา ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

ปริญญาโทขึ้นไป หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

อื่นๆ.....

สาขาวิชาเอก.....สถาบัน .....

๖. ผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ (ปี๒๕๖๓ – ปี๒๕๖๔) จำนวน ๔ รอบ การประเมินย้อนหลัง

รอบที่ ๑ ปี .....(๑ ต.ค.๖๓ -๓๑ มี.ค.๖๔)..... คะแนนประเมิน .....

รอบที่ ๒ ปี .....(๑ เม.ย.๖๓ -๓๐ ก.ย.๖๓)..... คะแนนประเมิน .....

รอบที่ ๓ ปี .....(๑ ต.ค.๖๓ -๓๑ มี.ค.๖๔)..... คะแนนประเมิน .....

รอบที่ ๔ ปี .....(๑ เม.ย.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๔)..... คะแนนประเมิน .....

๗. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
- เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานที่เสนอให้ประเมิน ผู้เข้ารับการประเมินเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้จัดทำเอกสารผลงาน จำนวน ๑ ชิ้นงาน พร้อมจัดทำเอกสารหลักฐานแสดงผลงานประกอบการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม

ชื่อผลงาน .....

.....

-ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้นสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

**ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติบุคคล**

๑. คุณสมบัติตรงกับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

ตรง

ไม่ตรง

๒. คุณสมบัติการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ตรง

ไม่ตรง

๓. คุณสมบัติระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานต้นสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่  
ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ระยะเวลา .....ปี.....เดือน

๓.๒ อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน.....บาท

๔. สรุปผลการตรวจสอบผู้เข้ารับการประเมิน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

ไม่มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

เนื่องจาก(ระบุ) .....

อื่นๆ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ/หน.ฝ่ายอำนวยการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้หน่วยงานต้นสังกัดกรอกข้อมูลและหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้นสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

## แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....  
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสายงานตำแหน่ง.....

## ส่วนที่๑ ข้อมูลบุคคล (๒๕ คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๑. ประวัติการศึกษา ๕ คะแนน</b> ๑.๑) ปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป (คุณวุฒิในสายงาน) (๕ คะแนน) ๑.๒) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (คุณวุฒิในสายงาน) (๕ คะแนน) ๑.๓) ปวช. หรือ ปวท. หรือ ปวส. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน (คุณวุฒิในสายงาน) (๓ คะแนน)	๕	.....
<b>๒. ประวัติการรับราชการ ๕ คะแนน</b> ระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการพัฒนารัฐมนตรีเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๕	.....
<b>๓. ประวัติทางวินัย ๕ คะแนน</b> ๓.๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย (๕ คะแนน) ๓.๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง (๓ คะแนน) ๓.๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง (๐ คะแนน)	๕	.....
<b>๔. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๑๐ คะแนน</b> โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ ครั้งที่๑ (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๓) / ครั้งที่๒ (๑ เม.ย.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๓) / ครั้งที่๓ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) / ครั้งที่๔ (๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔)	๑๐	.....
<b>รวมคะแนนเต็ม</b>	<b>๒๕</b>	.....

( ลงชื่อย่อลายเซ็น..... )

ส่วนที่ ๒ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๕ คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. <b>ความคิดริเริ่ม</b> คิดริเริ่มนวัตกรรมใหม่ เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่เกิดประโยชน์ในสายงาน	๒	.....
๒. <b>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> การแก้ไขปัญหาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนจนบรรลุผลสำเร็จอย่างถูกต้องและเหมาะสม	๒	.....
๓. <b>ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> การสื่อความหมายภารกิจงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร	๒	.....
๔. <b>การพัฒนาตนเอง</b> แสวงหาความรู้ใหม่ๆ พัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒	.....
๕. <b>ความรับผิดชอบ</b> ไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจที่รับผิดชอบต่อผลเสียหายที่เกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบ	๒	.....
๖. <b>ความประพฤติ</b> พิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ	๒	.....
๗. <b>ความเสียสละ</b> มีความพร้อมเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ	๒	.....
๘. <b>การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑	.....
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๕</b>	.....
<b>รวมคะแนนประเมิน (ส่วนที่ ๑ + ส่วนที่ ๒ )</b>	<b>๔๐</b>	.....

- หมายเหตุ**
- ในกรณีที่ผลการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ได้คะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนรวมน้อยกว่า ๒๔ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานในปัจจุบันของผู้ขอรับการประเมินแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอรับการประเมินทราบว่า มีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงพัฒนาตนเอง
  - ให้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลเป็นคะแนนจำนวนเต็ม (ไม่มีจุดทศนิยม) และให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้อง

**ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลขณะปฏิบัติงาน)**

( ) ผลการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ผลการประเมิน (ได้คะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง .....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลขณะปฏิบัติงาน)  
(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/พัฒนาการจังหวัด/เทียบเท่า)  
(วันที่)...../...../.....

**หมายเหตุ** : ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อความทั้งหมดในแบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลนี้ให้เรียบร้อยก่อนส่งเอกสารแบบประเมินฯ ดังกล่าวให้กรมการพัฒนาชุมชน

แบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)  
 หน่วยงาน (สำนัก/กอง/สพจ.)..... จำนวนผู้สมัคร.....คน

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	1) ประวัติ การศึกษา	2) ประวัติการรับราชการ	
							2.1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	2.2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นๆ ระดับชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/พัฒนาการจังหวัด  
 วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : 1. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ระบุวันที่ดำรงตำแหน่งถึงวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งในพื้นที่ ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุว่า -ไม่มี-  
 จนถึงวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง กรณี ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จนถึงวันปีได้รับสมัครให้ระบุวันดำรงตำแหน่งจนถึงวันปีได้รับสมัคร  
 2. ประวัติการศึกษา ให้ระบุระดับการศึกษา ได้แก่ ปวส. ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรืออื่นๆ และสาขาวิชา ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์



การกำหนดเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (สอบสัมภาษณ์) ในการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส)

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน**

ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสายงานช่างโยธา เช่น ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานโครงการ การประมาณราคาก่อสร้าง การถอดแบบและประเมินราคา การตรวจสอบตรวจรับงานก่อสร้างหรืองานโยธา การสำรวจเชิงพื้นที่งานก่อสร้าง การแก้ปัญหาในงานก่อสร้าง การออกแบบ ริเริ่ม พัฒนาประยุกต์ใช้หลักวิศวกรรมโยธาขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชนให้มาตรฐานสูงยิ่งขึ้น จรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกรรม เป็นต้น

**ส่วนที่ ๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน**

ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการประเมินและจากการสัมภาษณ์ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ จรรยาบรรณของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นต้น

\*\*\*\*\*

## QR Code ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธา)  
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

\*\*\*\*\*



\*\*\*\*\*