



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๓๗/๗๕

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นในแบบประเมิน “ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร” และ “แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล” ingsประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ของเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๔๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



(๑) แบบประเมินความพึงพอใจ  
และความผูกพันของบุคลากร

<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง โทร. ๑๖๑๙๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว กส๕ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนารัฐบาล และ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นในแบบประเมิน “ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร” และ “แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> หรือสแกน QR Code ทำหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



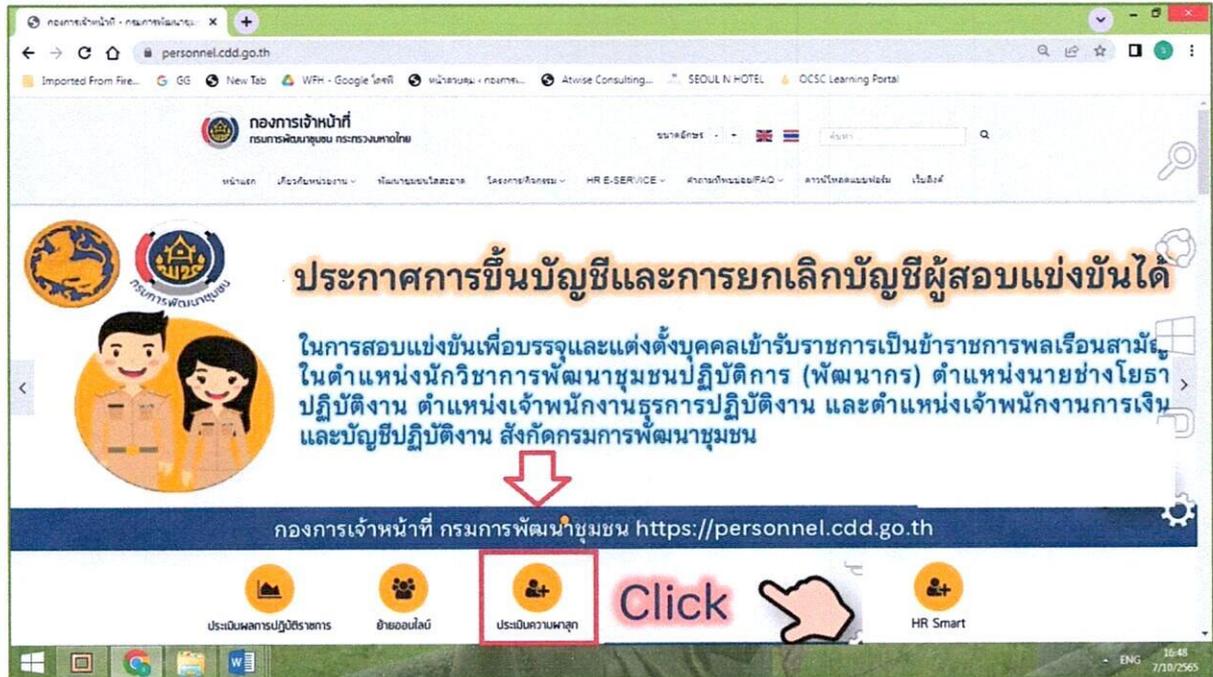
(๑) แบบประเมินความพึงพอใจ  
และความผูกพันของบุคลากร  
<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>

## ๑. วิธีเข้าใช้งานแบบประเมินทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่

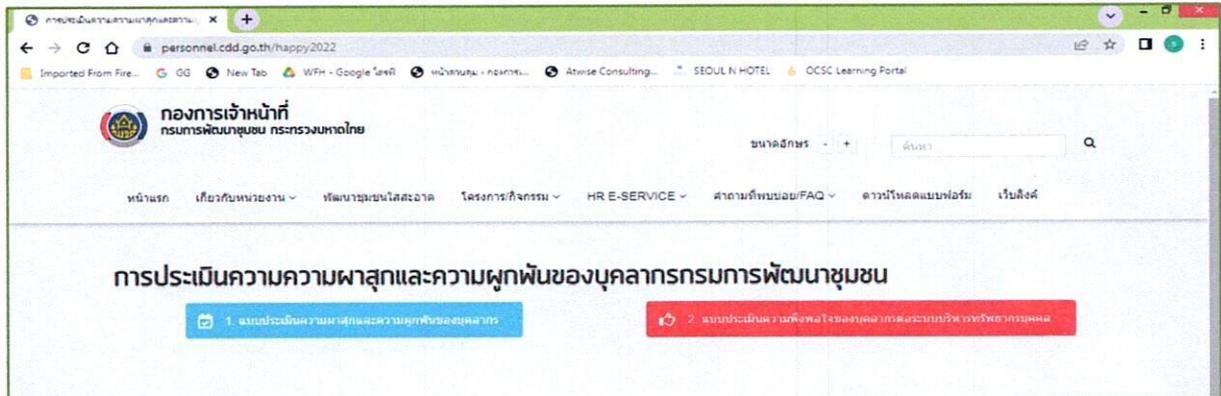
๑) วิธีเข้าใช้งานแบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร และแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่หน้าหลักเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> เลือก Icon ประเมินความพึงพอใจ



๒) ให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจทุกคน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) แสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย

(๑) แบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร (ตารางสีฟ้า)

(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ตารางสีแดง)



## ๒. วิธีเข้าใช้งานโปรแกรมทาง QR Code

สแกน QR Code เข้าใช้งานโปรแกรมและให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย



(๑) แบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร

<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://forms.gle/yBtWcmPwj8GNDupEA>