

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๕๕๙



กรมการพัฒนารัฐบาล

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๐๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
	๒. กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนารัฐบาล	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนารัฐบาล	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างอิง กรมการพัฒนารัฐบาล แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบ นั้น

กรมการพัฒนารัฐบาล ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมการพัฒนารัฐบาลการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ VDO Conference (Cisco WebEx) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑๔ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๖ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ ราย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และรูปแบบที่กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และดำเนินการตามแนวทางสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/๒. ส่งแบบ...

๒. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิฑูรย์ นวลบุณ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร.๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๖

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๒๓

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอให้หน่วยงานแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบ นั้น

กรมการพัฒนารัฐบาล ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมการพัฒนารัฐบาลเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ VDO Conference (Cisco WebEx) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑๔ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๖ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ ราย และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีรายชื่อ เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และรูปแบบที่กำหนด
๒. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนารัฐบาลฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ รายละเอียดเอกสารสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายณพรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑๑๔ ราย

ที่		ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายเดชา สมุทรกาญจนเมธี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๒	นางสาวประภาพรธรรม สมนวน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๓	นางสาววนิดา ขาลถม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์
๔	นางสาวประภัสศิริ อุทโท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์
๕	นางสาวภุมรี อัคระฮาด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
๖	นายธนกร ตราคกรบุรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
๗	นางสาวน้ำผึ้ง เพ็ญจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
๘	นางสาวกนกอร สีเผือก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๙	นายนพดล อานาภรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๑๐	นางสาวชิตชนก ทวีชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
๑๑	นางสาวพรพนา ฉันทสิมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๒	นางสาวสินีณัฐ ถนอมตน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๓	นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี
๑๔	นางสาวศรสวรรค์ งานไว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
๑๕	นางสาวตรีทิพยนิภา พงษ์พันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
๑๖	นางสาวปัทมา ไชยชนะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร
๑๗	นายณรงค์ยศ คำทิพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
๑๘	นายณัฐกิตติ์ คำขุม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
๑๙	นายขจรกิตติ์ ปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
๒๐	นางเพ็ญวิภา จันทร์ตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
๒๑	นางสาวปิ่นอนงค์ ปินทะนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
๒๒	นางสาวโชติกา กิตติวีระ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
๒๓	นางสาวนิภาพร หนูฉิ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง
๒๔	นางรุจิรา ทังคุ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก
๒๕	นางสาวน้ำทิพย์ เครือยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก
๒๖	นางสาวเบ็ญจวรรณ ธาแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก
๒๗	นางสาวสารทิ วงศ์คำแดง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก
๒๘	นางสาวเพ็ญภา ศรีมงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก
๒๙	นายอิทธิเดช พระเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก
๓๐	นางสาวกระเกด เลี่ยมยองใย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๓๑	นางสาวกวิสร่า ฝ่ายศิลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๓๒	นางสาวมณฑิรา ดวงดีแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

ที่		ตำแหน่ง	สังกัด
๓๓	นายเพ็ญ คีรีวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๓๔	นางสุภัทตา มาตนาคุณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๓๕	นางสาวศิรินทิพย์ แสนกล้า	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๓๖	นายวรพล เหล็กคงสันเทียะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๓๗	นางสาวศิตลา ปะนาเด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๓๘	นายรวินท์ นวลดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๓๙	นายพงษ์พัฒน์ เคนทวาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๔๐	นางสาวชญาณีนินท์ พงษ์ชยติลล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา
๔๑	นางสาวสุภัทตรา แก้วคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔๒	นางณปภัช จันทร์มณี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
๔๓	นางสาวลัดดาวัลย์ ยอดผลกา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
๔๔	นางสาวพิชชานันท์ โคตรศรีเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๔๕	นางสาวลาภิกา โยธาทักติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
๔๖	นางสาวภัทรินทร แก้วกัลยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๔๗	นายภคินท์ ไทยทองหลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๔๘	นางกัญญาณี ธนาคุณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๔๙	นายยุทธนา ผาสุย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๕๐	นางรุ่งฤดี สดกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๕๑	นางสาวจิตติมา จิตจักร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๕๒	นางสาวเจ้ธนรีดา เวาะเลง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
๕๓	นางสาวทิพวรรณ รุ้ติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕๔	นางสาวอัญญาพร ฤทธิชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕๕	นางสาวภัทราภรณ์ แก้วบัว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง
๕๖	นายธนวัฒน์ สุจิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
๕๗	นางสาวอิสราภรณ์ สามภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก
๕๘	นายสุรัตน์ ราษิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
๕๙	นางสาวอภิญญา กำชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี
๖๐	นางสาวอรพรรณ ทองช่วง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์
๖๑	นายนิพัทธ์พนธ์ สังข์ทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์
๖๒	นายอนุชิต อาจธิมะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่
๖๓	นางสาวดาหวัน โพธิ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม
๖๔	นางสาวพิมพ์พร คนเพียร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร
๖๕	นายเอนก เครือคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร
๖๖	นางสาวศิรินทรา อริยะะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๗	นายจำเริญ ผื่นเต๋ย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่		ตำแหน่ง	สังกัด
๖๘	นางสาวสายใจ ผาติมงคลบุญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖๙	นายอรรถวิทย์ สุนทรพานิชกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗๐	นายนำพล จันทะมาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๗๑	นายธนเดช สุวรรณบัณฑิตธุ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
๗๒	นายประกาศิต ถาวร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด
๗๓	นางสุภาววรรณ ช้อยชด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด
๗๔	นางสาวสรรเพชดา ทองปาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
๗๕	นายปิติภัทร มาทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
๗๖	นางสาวตุลารักษ์ คำวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
๗๗	นางสาววิราวรรณ แดงคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน
๗๘	นางประไพภรณ์ วงพิลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
๗๙	นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย
๘๐	นางสาวรัตนุช บุญชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
๘๑	นางสาวลัดดา ศิริบุตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
๘๒	นางวันทนี ไพโรพชรธร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
๘๓	นางอินทอร แฝงพนม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
๘๔	นางธีรดา ศิริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
๘๕	นายนคร สมัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
๘๖	นางสาวขมัยภรณ์ วนวาสี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
๘๗	นางสาววันเพ็ญ พูนสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร
๘๘	นางสาวชุตินทร สุวรรณมณี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา
๘๙	นางสาวอภิสร บุตรเอก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา
๙๐	นายนรวิชัย ยางทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล
๙๑	นางสาวพัชรี เพชรสองเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
๙๒	นางสาวศิริวรรณ ชำนาญเหนาะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๙๓	นายธีรพล พรหมเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๙๔	นายณัฐพร สิทธิทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
๙๕	นายศราวุธ ธรรมปิติสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี
๙๖	นายปกรณ์เกียรติ หาญกาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
๙๗	นายอภิชัย ขวัญมาลัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี
๙๘	นางสาวปัญญาพร เพชรศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๙๙	นายเจษฎา ปทุมชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
๑๐๐	นายสุรินทร์ ปรัชญาภาค	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
๑๐๑	นางสาวสุทธิลักษณ์ สำรวมจิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์
๑๐๒	นางปริญญา มีฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ที่		ตำแหน่ง	สังกัด
๑๐๓	นางสาวเสาวณีย์ เกษางาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
๑๐๔	นางสาววันวิสาข์ แก้วบวร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง
๑๐๕	นายอาคม บุญปก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ
๑๐๖	นายสาริต ตีเมืองซ้าย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
๑๐๗	นางสาวปาณิสรา จันทะบุตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
๑๐๘	นางสาวทัศนาวรรณ โคตะมี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
๑๐๙	นายอนุชิต สุนทรพิธ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี
๑๑๐	นายมนัสพันธ์ กาญจนโชคชัย	นิติกรปฏิบัติการ	กองนิติการ
๑๑๑	นางสาวศรัณญา ปาปลุก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศพช.ลำปาง)
๑๑๒	นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศพช.ชลบุรี)
๑๑๓	นายฐิติพงศ์ คิริมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๑๑๔	นางสาวพิรจรวง วงศ์เมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน

รายชื่อข้าราชการที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑.ก.ย.๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานต้นสังกัด
๑	นางสาวธิดารัตน์ สุขเขตต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๒	นายชนะพงศ์ แดงฮ่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง
๓	นางสาวสภภาพ ศิลปชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๔	นางสาวศรินรัตน์ ขจรศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๕	นางสาวสณิสา กลั่นทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๖	นางสาวปิยะนพ น้อมถวาย	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๗	นางสาวกุลธรา จันทรพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๘	นายอัคร โรจนกุล	นายช่างโยธา	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๙	นางสาววิภา นาลัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๐	นายประวุฒิ สืบคณะ	นายช่างโยธา	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๑	นายอรุณ ศรีเมืองเดช	นายช่างโยธา	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๒	นางสาววีรญา จ้อยจิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๓	นายเอกลักษณ์ มหาสภาพ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
๑๔	นางสาวพัชรีญา นิลมังกร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กำแพงเพชร
๑๕	นางสาวศิริพร อินทะชัย	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขอนแก่น
๑๖	นายทศพร แพร์คมี	เจ้าพนักงานธุรการ	ขอนแก่น
๑๗	ว่าที่ร้อยตรีหญิงประภาณี พรหมวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เชียงใหม่
๑๘	นางสาวธนิศา สันติสกุลธารา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เชียงใหม่
๑๙	นางสาวอมรรรัตน์ ดีหลาย	เจ้าพนักงานธุรการ	ตราด
๒๐	นางวรรณดี ขนานแก้ว	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	นครศรีธรรมราช
๒๑	นางสาวนิลมล มิ่งมุล	เจ้าพนักงานธุรการ	นครสวรรค์
๒๒	นางสาวปาริตา โมลี	เจ้าพนักงานธุรการ	นนทบุรี
๒๓	นางสาวพกามาศ เผ่าหอม	เจ้าพนักงานธุรการ	นราธิวาส
๒๔	นายพันเลิศ จันทรเพ็ญ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	นราธิวาส
๒๕	นางสาวรุ่งนภา เมืองอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปราจีนบุรี
๒๖	นางสาวรสเชยณี เจ๊ะอมาร์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปัตตานี
๒๗	นางสาวอรอุทัยะ บินหมาน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปัตตานี
๒๘	นางสาวชัยตง บีดิง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปัตตานี
๒๙	นางสาวธัญญาภา อักษรเสื่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	พระนครศรีอยุธยา
๓๐	นางสาวธัญลักษณ์ หล้าเรียน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พะเยา
๓๑	นางสาวดาราวรรณ นະແຮລະ	เจ้าพนักงานธุรการ	พังงา
๓๒	นางสาวปริศนา เกตพุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พิษณุโลก
๓๓	นางสาวสุรชาติพงษ์ วงษ์สินธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ยโสธร
๓๔	นางวลัยลักษณ์ พรหมอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ยะลา
๓๕	นางวรงค์พร มั่งมี	เจ้าพนักงานธุรการ	ร้อยเอ็ด
๓๖	นางสาวเสาวลักษณ์ สอิ่งทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระนอง
๓๗	นายธนโชติ นาใจดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เลย
๓๘	นางสาวเสาวคนธ์ หอมกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	สงขลา
๓๙	นางสจิริา ลังขี้ศิลปชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	สงขลา
๔๐	นายเฉลิมรัจ สิ้นนที	เจ้าพนักงานธุรการ	สตูล
๔๑	นางสาวสภากาญจน์ ปิณฑาแก้ว	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สระแก้ว
๔๒	นางสาวนันทา ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สระแก้ว
๔๓	นางสาวอลิษาลัย ภูศรีวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สุพรรณบุรี
๔๔	นางสาวศปภาดา โคตรธนู	เจ้าพนักงานธุรการ	สุรินทร์
๔๕	นางสาววรรณภา สำเภา	เจ้าพนักงานธุรการ	อำนาจเจริญ
๔๖	นางสาวเยาวลักษณ์ สรโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	อุทัยธานี

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ VDO Conference (Cisco WebEx)
วันที่ ๑๕ – ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ และห้องประชุม ๕๐๐๒ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ช่วงเช้า รวมห้องประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระบบออนไลน์

- ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดและมอบนโยบาย “การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน”
โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (นายวิฑูรย์ นวลนุกูล)
- ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. บรรยาย “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล”
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

ช่วงบ่าย แยกห้องแบ่งประเภท ระบบออนไลน์

ห้องออนไลน์ประเภทวิชาการ

- ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. บรรยาย “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน และการศึกษาคณិតตัวอย่างในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินบุคคล” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

ห้องออนไลน์ประเภททั่วไป

- ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. บรรยาย “หลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงานด้านผลสัมฤทธิ์ และการฝึกปฏิบัติในการจัดทำเอกสารผลงานด้านผลสัมฤทธิ์” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

วันศุกร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ช่วงเช้า แยกห้องแบ่งประเภท ระบบออนไลน์

ห้องออนไลน์ประเภทวิชาการ

- ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน**
- ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน**
- ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน**

ห้องออนไลน์ประเภททั่วไป

- ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงานด้านผลสัมฤทธิ์” โดย **วิทยากรจากศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน**
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงานด้านผลสัมฤทธิ์” โดย **วิทยากรจากกองคลัง**
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. **พักรับประทานอาหารกลางวัน**

ช่วงบ่าย แยกห้องแบ่งประเภท ระบบออนไลน์

ห้องออนไลน์ประเภทวิชาการ

- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากสำนักงานกองแผนงาน**
- ๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากสถาบันการพัฒนาชุมชน**
- ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยาย “แนวทางการเขียนและแนวทางในการจัดทำเอกสารการเสนอขอรับการประเมินผลงาน” โดย **วิทยากรจากกองคลัง**

ห้องออนไลน์ประเภททั่วไป

- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. อภิปราย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงานด้านผลสัมฤทธิ์ ประเภทวิชาทั่วไป” โดย **คณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๓ คน)**
- ๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. พิธีปิด “กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน” โดย **ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่**

หมายเหตุ

- โปรดส่งแบบตอบรับให้กองการเจ้าหน้าที่ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔-๕ ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
- กองการเจ้าหน้าที่ จะส่งลิงค์การเข้าระบบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละจังหวัด/สำนัก/กอง ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายทราบต่อไป
- เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แนวทางสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ในการอบรม “กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน”

รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ VDO Conference (Cisco WebEx)

วันที่ ๑๕ – ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ และห้องประชุม ๕๐๐๒ กรมการพัฒนารัฐบาล

๑. เจ้าหน้าที่จังหวัดผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคลต้นสังกัด แจ้งกลุ่มเป้าหมายในสังกัดรายชื่อตามเอกสารแนบทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการอบรมดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัด และแจ้งรายชื่อผู้เข้าอบรมในแบบฟอร์มที่กำหนด
๒. ให้กลุ่มเป้าหมายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ทุกคน เข้ากลุ่มไลน์ “กลุ่มเป้าหมาย ชง. ปี๖๖” ตาม QR Code ด้านล่าง
๓. ให้กลุ่มเป้าหมายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ทุกคน จัดทำ “แบบฝึกหัดสำหรับการอภิปราย” ตามแบบฟอร์มที่กำหนดตามเอกสารแนบ และกำหนดส่งแบบฝึกหัดสำหรับการอภิปราย ภายใน วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ในกลุ่มไลน์ “กลุ่มเป้าหมาย ชง. ปี๖๖”
๔. กลุ่มเป้าหมายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ทุกคน สามารถดูรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่างๆ เกี่ยวกับการเลื่อนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพิ่มเติมได้ ตาม QR Code “ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบเลื่อน ชง.” ด้านล่าง



กลุ่มเป้าหมาย ชง. ปี๖๖



ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบเลื่อน ชง.

แบบฟอร์มแบบฝึกหัดสำหรับการอภิปราย

โดยมีรายละเอียดหัวข้อแบบฝึกหัดสำหรับการอภิปราย จำนวน ๙ หัวข้อ ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน (มีความกะทัดรัดสื่อความหมายชัดเจน) เช่น การปฏิบัติงานรับ-ส่งหนังสือราชการของ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....

๒. ความรู้ในด้านระเบียบ กฎหมาย ด้านวิชาการ หรือความรู้ด้านงานพัฒนาชุมชน ซึ่งนำมาใช้ปฏิบัติงาน
(โดยการสรุปย่อในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่นำเสนอเท่านั้น) เช่น การปฏิบัติงานด้านการรับ-ส่ง หนังสือ
ราชการต้องมีความรู้ในด้านระเบียบ กฎหมาย ดังนี้

๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

“งานสารบรรณ” หมายความว่า งานที่เกี่ยวกับการบริหารงานเอกสาร เริ่มตั้งแต่การจัดทำการ
รับ การส่ง การเก็บรักษา การยืม จนถึงการทำลาย

“หนังสือ” หมายความว่า หนังสือราชการ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม สำนักงาน หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ
ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือใน

ต่างประเทศและให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการด้วย

ข้อ ๙ หนังสือราชการ คือ เอกสารที่เป็นหลักฐานในราชการ ได้แก่

๙.๑ หนังสือที่มีไปมาระหว่างส่วนราชการ

๙.๒ หนังสือที่ส่วนราชการมีไปถึงหน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หรือที่มี ไปถึง
บุคคลภายนอก

๙.๓ หนังสือที่หน่วยงานอื่นใดซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หรือที่บุคคลภายนอกมีมาถึงส่วน
ราชการ

๙.๔ เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานในราชการ

๙.๕ เอกสารที่ทางราชการจัดทำขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ

ข้อ ๑๐ หนังสือ มี ๕ ชนิด คือ

๑๐.๑ หนังสือภายนอก

๑๐.๒ หนังสือภายใน

๑๐.๓ หนังสือประทับตรา

๑๐.๔ หนังสือสั่งการ

๑๐.๕ หนังสือประชาสัมพันธ์

๑๐.๖ หนังสือที่เจ้าหน้าที่ทำขึ้น หรือรับไว้เป็นหลักฐานในราชการ

ข้อ ๒๘ หนังสือที่ต้องปฏิบัติให้เร็วกว่าปกติ เป็นหนังสือที่ต้องจัดส่งและดำเนินการ
ทางสารบรรณด้วยความรวดเร็วเป็นพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ
๒๘.๑ ค่วนที่สุด ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติในทันทีที่ได้รับหนังสือนั้น
๒๘.๒ ค่วนมาก ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติโดยเร็ว
๒๘.๓ ค่วน ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเร็วกว่าปกติ เท่าที่จะทำได้

ข้อ ๓๕ หนังสือรับ คือ หนังสือที่ได้รับเข้ามาจากภายนอก ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสาร
บรรณกลางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

ข้อ ๓๖ จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของหนังสือเพื่อดำเนินการก่อนหลัง และให้ผู้
เปิดซองตรวจเอกสาร หากไม่ถูกต้องให้ติดต่อส่วนราชการเจ้าของเรื่อง หรือหน่วยงานที่ออกหนังสือ
เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง หรือบันทึกข้อบกพร่องไว้เป็นหลักฐาน แล้วจึงดำเนินการเรื่องนั้นต่อไป

ฯลฯ.....

๓. ขั้นตอนการดำเนินงานเอกสารผลงาน

๓.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยระบุให้ชัดเจนว่า
ได้ปฏิบัติงานอะไร อย่างไร อาจมีการนำเสนอเป็นข้อ ๆ)

๓.๒ ได้ปรับปรุง ริเริ่ม ลักษณะของผลงานอย่างไร
(ระบุรายละเอียดโดยแสดงให้เห็นถึงการรับ-ส่งหนังสือราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....มี
การปฏิบัติงานในลักษณะอย่างไร จึงเป็นสาเหตุที่ผู้เสนอผลงานได้มีการปรับปรุง ริเริ่มงานเพื่อให้งานดีขึ้น)
เช่น มีความล่าช้า ไม่มีการจัดลำดับชั้นความเร็ว/ชั้นความลับ ไม่สามารถสืบค้นเมื่อต้องการค้นหา แล้วจึง
นำเสนอการปฏิบัติงานที่ได้ ริเริ่ม ลักษณะของผลงานเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๓.๓ ผลงานที่ได้รับเกิดประโยชน์อย่างไร (ระบุ
รายละเอียดโดยแสดงให้เห็นถึงผลของการปรับปรุงริเริ่มการปฏิบัติงานได้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างไร
เกิดประโยชน์ในด้านใด) เช่น การสืบค้นหนังสือมีความรวดเร็วขึ้น มีการจัดเก็บหนังสืออย่างเป็นระบบ

๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) (ระบุให้เห็นพอสังเขปแยกเป็นข้อๆ ทั้งเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ (มีลักษณะเป็นเชิงตัวเลข เช่น จำนวนชิ้น จำนวน...คน จำนวน...ฉบับ)

๔.๑.๑ ในปี ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการปฏิบัติงานรับหนังสือราชการ จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ

๔.๑.๒ ในปี ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการปฏิบัติงานส่งหนังสือราชการ จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ

ฯลฯ.....

ฯลฯ.....

๔.๒ เชิงคุณภาพ (มีลักษณะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น ความถูกต้องของ
การปฏิบัติงาน, ความพอใจของผู้รับบริการ, ความผิดพลาดน้อยกว่าร้อยละ ลระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ทันเวลาที่กำหนด)

๔.๒.๑ การปฏิบัติงานรับหนังสือราชการมีความถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดร้อยละ ๕๘

๔.๒.๒ การปฏิบัติงานส่งหนังสือราชการมีความรวดเร็วทันต่อเวลา

ฯลฯ.....

ฯลฯ.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.

๒.

..... ๕๗.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

๑.

๒.

๓.

..... ๕๗.....

๗. ปัญหา/อุปสรรค (นำเสนอผลงานเป็นข้อๆ เป็นด้านต่าง ๆ ตามที่พบ)

๑.

๒.

๓.

..... ๕๗.....

๘. ข้อเสนอแนะ (สอดคล้องกับปัญหา/อุปสรรค)

๑.

๒.

๓.

..... ๕๗.....

๙. สรุปสาระสำคัญ (นำเสนอผลงานโดยย่อซึ่งเป็นสาระสำคัญของผลงาน ไม่ใช่เนื้อหาผลงานมานำเสนออีกครั้ง)

๑.

๒.

๓.

..... ๕๗.....

