

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๐๘๘



กรมการพัฒนารัฐบาล

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๒๓๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการ
ประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนารัฐบาล ได้แจ้งประกาศ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่
๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการ
ประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๓

โทรสาร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๑๗๓

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๐๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการ
ประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดเอกสารสามารถ
ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน

ตามที อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน เสร็จสิ้นแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ

สังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ

สังกัดสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

(รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือ พัฒนางานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ส่งถึงกรรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่า ไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงานหรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง

พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานของผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด กรรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชนใหม่ต่อไป ทั้งนี้ การจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นางสาวอาภรณ์ เพชรรัตน์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๑ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ภายใต้สถานการณ์วิกฤติการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน :-</p> <p>เรื่องที่ ๒ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล OTOP Big Data อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน :-</p> <p>เรื่องที่ ๓ การจัดตั้งร้านจำหน่าย OTOP สุวรรณภูมิ ประสบผลสำเร็จ นำภูมิปัญญาไทยสู่สากล</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน :-</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต OTOP สู่ความยั่งยืน</p>

แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นายรังสรรค์ หังสนาวิน ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๐ นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่องที่ ๑ การสร้างและพัฒนาแนวทางพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบและการวัดความสุขมวลรวม</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : -</p> <p>เรื่องที่ ๒ การน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : -</p> <p>เรื่องที่ ๓ การสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านคนรักช้าง สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้โครงการพัชรสุธาธารนุรักษ์</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : -</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง กระบวนการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยความสามารถชุมชน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบชุมชนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p>



แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลงาน

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจาก งานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของ ส่วนราชการ

๒. จำนวนผลงาน

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พิมพ์เอกสาร ด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

๓. เงื่อนไขของผลงาน

๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ ฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ ผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่งขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคล เดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



๔. รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

ผลงาน ให้จัดทำสรุปลักษณะสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

๑. เรื่องที่นำเสนอ
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. สรุปลักษณะสำคัญของงาน ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๙. ข้อเสนอแนะ
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน
๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๕. รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอนวัตกรรม

ข้อเสนอนวัตกรรม ควรเป็นข้อเสนอนวัตกรรม วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยอย่างน้อยให้มี หัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

๑. เรื่องที่นำเสนอ
๒. หลักการและเหตุผล
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

ในการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หากได้ ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง สัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
๒. ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
๓. ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับ โดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับ ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน



ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตามข้อ ๑, ข้อ ๒, หรือ ข้อ ๓. แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อหักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไปด้วย



ช่องทางดาวน์โหลด
เอกสารประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

