



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๑๓๙๙

ถึง จังหวัดกาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, เชียงใหม่, ตรัง, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, บุรีรัมย์, ปัตตานี, พระนครศรีอยุธยา, พัทลุง, เพชรบูรณ์,แพร่, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยะลา, ลพบุรี, ลำปาง, ศรีสะเกษ, สงขลา, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สุราษฎร์ธานี, สุรินทร์, หนองคาย, อ่างทอง, อำนาจเจริญ, อุตรธานี และจังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งระเบียบการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ตามหนังสือ กรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๓๑๘๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจาก (๑) อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๒๘ อัตรา คิดเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร อัตรากำลังต่อไป โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา และ (๒) คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) มีมติอนุมัติการกำหนดกรอบอัตราว่างพนักงานราชการ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๒ อัตรา โดยในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการอนุมัติ จำนวน ๑๙ อัตรา ซึ่งกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตราว่างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) จึงขอแจ้งยกเลิกการระงับใช้ตำแหน่ง จำนวน ๓๒ อัตรา และขอแจ้งการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารและบัญชีตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th>



กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๔
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

บัญชียกเลิกการระงับใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตราค่าจ้างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๖๓๘๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		<u>จังหวัดกาฬสินธุ์</u>				อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่องคำ</u>				ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
๑	๓๔๓๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๒๖๐	เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕
		<u>จังหวัดขอนแก่น</u>				มีมติเห็นชอบการจัดสรร
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำพอง</u>				อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
๒	๓๕๒๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๙๐	ของข้าราชการตำแหน่ง
		<u>จังหวัดฉะเชิงเทรา</u>				ประเภทวิชาการและตำแหน่ง
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว</u>				ประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๓	๑๕๗๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๙๑๐	พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรรมการพัฒนาชุมชน
		<u>จังหวัดชลบุรี</u>				จำนวน ๓๒ อัตรา คืนเป็นตำแหน่ง
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางละมุง</u>				ประเภท สายงาน และระดับเดิม
๔	๑๗๔๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๙๕๐	ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด
		<u>จังหวัดเชียงใหม่</u>				เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออมก๋อย</u>				อัตราค่าจ้างต่อไป
๕	๔๘๔๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๘๙๐	
		<u>จังหวัดตรัง</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโยง</u>				
๖	๗๒๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๗๓๐	
		<u>จังหวัดนครราชสีมา</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบัวใหญ่</u>				
๗	๒๑๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๔,๖๙๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมพวง</u>				
๘	๒๑๙๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๘๗๐	
		<u>จังหวัดนครศรีธรรมราช</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฉวาง</u>				
๙	๖๘๔๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๕๗๐	
		<u>จังหวัดนครสวรรค์</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครสวรรค์</u>				
๑๐	๕๕๕๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๘๐๐	
		<u>จังหวัดบุรีรัมย์</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์</u>				
๑๑	๒๒๗๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๐๑๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ</u>				
๑๒	๒๓๖๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๘,๑๗๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านดำน</u>				
๑๓	๒๔๒๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๒๘๐	
		<u>จังหวัดพัทลุง</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอควนขนุน</u>				
๑๔	๗๕๙๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๔,๓๖๐	
		<u>จังหวัดเพชรบูรณ์</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิเชียรบุรี</u>				
๑๕	๕๘๙๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๐๖๐	
		<u>จังหวัดแพร่</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองแพร่</u>				
๑๖	๕๐๔๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๒๕๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังชิ้น</u>				
๑๗	๕๐๙๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๘๓๐	
		<u>จังหวัดมหาสารคาม</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองมหาสารคาม</u>				
๑๘	๓๘๘๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๑,๖๕๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย</u>				
๑๙	๓๙๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๙๘๐	
		<u>จังหวัดมุกดาหาร</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยใหญ่</u>				
๒๐	๒๔๘๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๑๙๐	
		<u>จังหวัดยะลา</u>				
		<u>กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน</u>				
๒๑	๗๖๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๙,๐๕๐	
		<u>จังหวัดลพบุรี</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าม่วง</u>				
๒๒	๑๐๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๒,๑๕๐	
		<u>จังหวัดลำปาง</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่เมะ</u>				
๒๓	๕๒๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๒๘๐	
		<u>จังหวัดศรีสะเกษ</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนหาญ</u>				
๒๔	๒๘๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		<u>จังหวัดสมุทรสาคร</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านแพ้ว</u>				
๒๕	๖๖๔๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๕๘๐	
		<u>จังหวัดสงขลา</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสงขลา</u>				
๒๖	๗๗๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๑๔๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทพา</u>				
๒๗	๗๗๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๔,๐๕๐	
		<u>จังหวัดสุราษฎร์ธานี</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี</u>				
๒๘	๗๑๒๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๗๗๐	
		<u>จังหวัดอำนาจเจริญ</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอำนาจเจริญ</u>				
๒๙	๓๒๘๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๙๐๐	
		<u>จังหวัดอุดรธานี</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายูง</u>				
๓๐	๔๔๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๔๕๐	
		<u>จังหวัดอุบลราชธานี</u>				
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุบลราชธานี</u>				
๓๑	๓๐๙๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๐๘๐	
		<u>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบุณฑริก</u>				
๓๒	๓๑๕๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๑๘๐	

บัญชียืมเล็กตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๑๓๘๘ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยืมเล็ก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		สถาบันการพัฒนาชุมชน					สถาบันการพัฒนาชุมชน			อ.ภ.พ. กระทรวงมหาดไทย
		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี					ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี			ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
๑	๔๒๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒,๒๑๐	๕๖๓	วิศวกรโยธา	วิชาชีพเฉพาะ	๑๙,๕๐๐	เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕
		สถาบันการพัฒนาชุมชน					สถาบันการพัฒนาชุมชน			มีมติเห็นชอบการทดแทนอัตราว่าง
		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี					ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี			จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
๒	๕๑๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐,๑๘๐	๕๖๔	วิศวกรโยธา	วิชาชีพเฉพาะ	๑๙,๕๐๐	ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
		สถาบันการพัฒนาชุมชน					สถาบันการพัฒนาชุมชน			โดยกำหนดเป็น
		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี					ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี			กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
๓	๓๘๘	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑,๐๓๐	๕๖๕	นักประชาสัมพันธ์	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	โดยกรมการพัฒนาชุมชน
		สถาบันการพัฒนาชุมชน					สถาบันการพัฒนาชุมชน			ได้รับอัตรการจัดสรรกรอบอัตราว่าง
		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี					ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี			พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา
๔	๕๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๔๘๐	๕๖๖	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	จากคณะกรรมการบริหาร
		สถาบันการพัฒนาชุมชน					สถาบันการพัฒนาชุมชน			พนักงานราชการ (คพร.)
		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา					ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา			
๕	๕๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔,๗๘๐	๕๖๗	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๖	๗๗๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑,๙๑๐	๕๖๘	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๗	๑๐๘๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕,๙๒๐	๕๖๙	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๘	๗๕๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓,๓๕๐	๕๗๐	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๙	๓๘๗๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓,๙๓๐	๕๗๑	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๐	๖๖๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๓,๖๙๐	๕๗๒	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๑	๑๘๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒,๑๖๐	๕๗๓	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๒	๒๙๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๑๐	๕๗๔	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๓	๔๑๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๘,๙๖๐	๕๗๕	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๔	๑๔๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒,๔๒๐	๕๗๖	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี			
		กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน					กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน			
๑๕	๔๓๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๗๓๐	๕๗๗	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดปัตตานี					จังหวัดปัตตานี			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสายบุรี					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสายบุรี			
๑๖	๗๕๒๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙,๒๕๐	๕๗๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดปัตตานี					จังหวัดปัตตานี			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะหริ่ง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะหริ่ง			
๑๗	๖๔๔๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๘๓๐	๕๗๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตราจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (รวมบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดยะลา					จังหวัดยะลา			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรามัน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรามัน			
๑๘	๗๒๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๘๓๐	๕๘๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา			
๑๙	๕๕๙๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๐,๐๘๐	๕๘๑	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	



บันทึกข้อความ

คตท

กรมการพัฒนามนุษชน
 เลขรับ 1537
 วันที่ 27 ม.ค. 2565
 เวลา 14.11

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๘๗๙๐ มท. ๕๐๓๖๕

ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๕๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

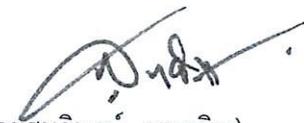
กองการเจ้าหน้าที่
 วันที่ 27 ม.ค. 2565
 เลขรับที่ 625
 เวลา 15.03

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กรมได้เสนอขอให้ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย พิจารณานุมัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม นั้น

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


 (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ก.วางแผนอัตรากำลัง
 วันที่ 27 ม.ค. 65
 เลขรับที่ 47
 เวลา 16.00น

- มอชตจ.เสนาธิการ

Cw

รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมดำรงธรรม ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย | รองประธาน อ.ก.พ. |
| ๒. นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | อ.ก.พ. |
| ๓. นายประยูร รัตนเสนีย์
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อ.ก.พ. |
| ๔. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์
อธิบดีกรมที่ดิน | อ.ก.พ. |
| ๕. นายสมคิด จันทมฤก
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน | อ.ก.พ. |
| ๖. นายพินัย อนันตพงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | อ.ก.พ. |
| ๗. นายเอกศักดิ์ ตริกรุณาสวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | อ.ก.พ. |
| ๘. นายอดิศักดิ์ เทพอาสน์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการ | อ.ก.พ. |
| ๙. นายดำรงศักดิ์ ยอดทองดี
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป. | เลขานุการ อ.ก.พ. |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
(พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) | ประธาน อ.ก.พ. |
| ๒. นายธนาคม จงจีระ
อธิบดีกรมการปกครอง | อ.ก.พ. |
| ๓. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | อ.ก.พ. |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวจิรวดี บรรพบุตร | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กจ.สป. |
| ๒. นายชูเกียรติ หงษ์ทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กจ.สป. |
| ๓. นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กจ.สป. |
| ๔. นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |
| ๕. นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |
| ๖. นายกลวัชร สง่าจิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |
| ๗. นางสาวประภา อังคภากรณ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ดิตราชการ จึงได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ) รองประธาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติหน้าที่แทน เมื่อองค์ประชุมครบ ประธานการประชุมจึงกล่าวเปิดการประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๙๓ หน้า และส่งให้อนุกรรมการใน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย รับทราบและพิจารณาให้การรับรอง รายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ซึ่งปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุม แต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้การรับรอง

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓.๒

การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย

๑. คำขอ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยเพื่อโปรดทราบ การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย

๒. เรื่องเดิม/ข้อกฎหมาย

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ โดยให้อำนาจ อ.ก.พ.กระทรวง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร อัตรากำลังปกติ ได้แก่ การจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การบริหารอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม มาตรการตามข้อ ๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ คือ ให้อำนาจอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการ เกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๓. ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทยมีอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและ ว่างระหว่างปี (เช่น ลาออก เสียชีวิต ออกด้วยเหตุทางวินัย เป็นต้น) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๖๓ อัตรากำลัง ดังนี้

ส่วนราชการ	อัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุ	อัตรากำลังว่างระหว่างปี (ลาออก เสียชีวิต ออกด้วยเหตุทางวินัย ฯลฯ)	รวมทั้งสิ้น
สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-
สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๓	๑๐	๔๓
กรมการปกครอง	๓๐	๗	๓๗
* กรมการพัฒนาชุมชน	๖	๓	๙
กรมที่ดิน	๔๐	๑๑	๕๑
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๖	๑๔	๙๐
กรมโยธาธิการและผังเมือง	๒๖	๖	๓๒
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น	๒๑๒	๕๑	๒๖๓

หน้า ๓๗

๔. การพิจารณาของคณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน
กระทรวงมหาดไทย

คณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนกระทรวงมหาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยเพื่อโปรดทราบการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๖๓ อัตรา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ที่ คปร. กำหนด โดยให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปี ของทุกส่วนราชการ ทั้งนี้ หากกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอยกเว้นการยุบเลิกอัตรา ลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้เสนอต่อ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ประสงค์,

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
วาระที่ ๔.๑ การจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย

๑. คำขอ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเสนอขอการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย

๒. เรื่องเดิม/ข้อกฎหมาย

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ โดยให้อำนาจ อ.ก.พ.กระทรวง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร อัตรากำลังปกติ ได้แก่ การจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การบริหารอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม มาตรการตามข้อ ๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยมี หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรร อัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหาร อัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

๒.๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้จัดสรรอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ขนาด ส่วนราชการ	จำนวน กรอบอัตราร	บริหารและ อำนวยการ	วิชาการและทั่วไป		
		คืนส่วนราชการ เดิมทันที	คืนส่วนราชการ เดิมทันที	ทดแทนด้วย พนักงานราชการ	อ.ก.พ.กระทรวง จัดสรร
ขนาดเล็ก	ไม่เกิน ๓๐๐	๑๐๐ %	๑๐๐ %	-	-
	๓๐๑ - ๑,๐๐๐	๑๐๐ %	๙๕ %	๕ %	-
ขนาดกลาง	๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐	๑๐๐ %	๗๐ %	๑๐ %	๒๐ %
ขนาดใหญ่	๕,๐๐๑ ขึ้นไป	๑๐๐ %	๖๐ %	๑๕ %	๒๕ %

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดสรร หรือเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ หรืออัตราร่างที่เห็นสมควรยุบเลิก หรือทดแทนด้วยพนักงานราชการ โดยจัดลำดับความสำคัญตามลักษณะของภารกิจ ประเภทตำแหน่ง และแนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจ ตามที่ คปร. กำหนด

ประสงค์

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงมหาดไทยมีอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๒๑๙ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ	บริหารและอำนวยการ			วิชาการและทั่วไป			รวมทั้งสิ้น
	บริหาร	อำนวยการ	รวม	วิชาการ	ทั่วไป	รวม	
สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-	-	-	-	-
สำนักงานปลัดกระทรวง	๕๖	๕	๖๑	๔๖	๒๖	๗๒	๑๓๓
กรมการปกครอง	-	๑๐๓	๑๐๓	๑๘๓	๑๖๐	๓๔๓	๔๔๖
* กรมการพัฒนาชุมชน	๑	๑๒	๑๓	๑๒๐	๘	๑๒๘	๑๔๑
กรมที่ดิน	๑	๔๗	๔๘	๖๙	๑๙๗	๒๖๖	๓๑๔
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๘	๘	๑๖	๒๖	๔๒	๕๐
กรมโยธาธิการและผังเมือง	๑	๑๓	๑๔	๒๒	๑๓	๓๕	๔๙
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	๘	๘	๔๑	๓๗	๗๘	๘๖
รวมทั้งสิ้น	๕๙	๑๙๖	๒๕๕	๔๙๗	๔๖๗	๙๖๔	๑,๒๑๙

๓.๒ กระทรวงมหาดไทยสามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๒๑๙ อัตรา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๒ ที่ คปร. กำหนด ได้ดังนี้

ส่วนราชการ	ขนาดส่วนราชการ	จำนวนกรอบอัตรา	บริหารและอำนวยการ	วิชาการและทั่วไป		
			คินส่วนราชการเดิมทันที	คินส่วนราชการเดิมทันที	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ	อ.ก.พ.กระทรวงจัดสรร
สำนักงานรัฐมนตรี	ขนาดเล็ก	๒๐	-	-	-	-
สำนักงานปลัดกระทรวง	ขนาดกลาง	๓,๒๑๘	๖๑	๕๑	๗	๑๔
กรมการปกครอง	ขนาดใหญ่	๑๔,๘๗๐	๑๐๓	๒๐๖	๕๑	๘๖
* กรมการพัฒนาชุมชน	ขนาดใหญ่	๖,๘๐๒	๑๓	๗๗	๑๙	๓๒
กรมที่ดิน	ขนาดใหญ่	๑๑,๕๐๕	๔๘	๑๖๐	๔๐	๖๖
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขนาดกลาง	๒,๑๗๖	๘	๓๐	๔	๘
กรมโยธาธิการและผังเมือง	ขนาดกลาง	๑,๙๑๑	๑๔	๒๕	๓	๗
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ขนาดกลาง	๓,๕๔๘	๘	๕๕	๘	๑๕
รวมทั้งสิ้น		๔๔,๐๕๐	๒๕๕	๖๐๔	๑๓๒	๒๒๘

๓.๓ ในส่วน อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจในการพิจารณาจัดสรรหรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปที่ว่างจากผลการเกษียณอายุหรืออัตรารว่างที่เห็นสมควรยุบเลิก จำนวน ๒๒๘ อัตรา โดยกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งความประสงค์ขอรับการจัดสรรคินเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ประจักษ์

๔. การพิจารณาของคณะทำงานคณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน กระทรวงมหาดไทย

คณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนกระทรวงมหาดไทย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยเพื่อโปรดพิจารณาตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เนื่องจากทุกปีที่ผ่านมา ได้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปของกระทรวงมหาดไทย คืบเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด แต่หากกรมใดในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนก็เห็นควรเกลี้ยอัตราว่างไปให้กรมอื่นใน กระทรวงมหาดไทยได้

๕. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ที่ คปร. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑,๒๑๙ อัตรา ตามหลักเกณฑ์ที่ คปร. กำหนด

๒. เห็นชอบการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น โดยกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๑๓๒ อัตรา และเสนอขอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาต่อไป

๓. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๒๘ อัตรา คืบเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ที่ คปร. กำหนด จึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑,๒๑๙ อัตรา

๒. เห็นชอบการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น โดยกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๑๓๒ อัตรา

ประสงค์

๓. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่ง
ประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน
๒๒๘ อัตรา คินเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการ
บริหารอัตรากำลังต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องรอการรับรอง
รายงานการประชุม

ประภ

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔๓ และ ๑๙๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้น โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลคงเหลือ ๒,๕๔๐ บาท ไปใช้สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในครั้งต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม

ฯลฯ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายดำรงศักดิ์ ยอดทองดี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๓๐

ถึง กรรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อทราบตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้

กรมการ
เลขรับ 4612
วันที่ 15 มี.ค. 2565
เวลา 16:30

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ ๒ ส.๑๖๔
เลขรับ 1749
เวลา 12.10



สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๗ ๖๖๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ที่ คพร. จัดสรร
กระทรวงมหาดไทย
(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๖) ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)							(ข) จำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวนพรก. ที่สามารถจ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๕๗	(ง) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					รวมทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)
	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม				บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	รวม	
กระทรวงมหาดไทย	๓,๕๙๕	๗๖๔	๒,๐๙๑	๒๔๑	๘	๑๐	๖,๗๐๙	๙๔๑	๕,๗๖๘	๑๗	๕๑	๒๓	๒๐๒	๔๗	๓๒๓	๗,๐๙๙
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๕	๕	๕๐๐	-	-	-	๕๔๐	๔๐	๕๐๐	-	-	๑๔	๑๒	-	๒๖	๕๖๖
๒. กรมการปกครอง	๒,๐๖๑	๑๑	๑๒	-	-	๑	๒,๐๘๕	๑๗	๒,๐๖๘	-	-	-	๑๑๘	-	๑๑๘	๒,๒๐๓
๓. กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒	๑๐๘	๗	-	-	๑๑๗	๒๘	๘๙	-	-	-	๓๕	๔	๓๙	๑๕๖
๔. กรมที่ดิน	๗๕๗	๒๓๕	๑๕	๒	-	-	๑,๐๐๙	๓๕๒	๖๕๗	๗	๔๙	-	๓	๔๒	๙๔	๑,๑๑๐
๕. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๒๑	๙๒	๖๓๔	-	๕	๕	๑,๒๕๗	-	๑,๒๕๗	-	๑	๘	๗	-	๑๖	๑,๒๗๓
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๒๒๑	๔๑๙	๖๔๗	๒๓๒	๒	๔	๑,๕๒๕	๕๐๒	๑,๐๒๓	๑๐	๑	๑	๖	๑	๙	๑,๕๔๔
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	๑๗๕	-	๑	-	๑๗๖	๒	๑๗๔	-	-	-	๒๑	-	๒๑	๑๗๗

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๗ และไม่รวมจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑
- กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ยินยอมให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานแต่อย่างใด

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

มีนบุรี



กรมการพัฒนาชุมชน
เลขที่ 4900
วันที่ 18 มี.ค. 2565
เวลา 11.15 น.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕๒

ถึง กรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 18 มี.ค. ๒๕๖๕
เลขที่ 1833
เวลาที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕๒

ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๕๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ คพร. มีมติอนุมัติการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรของกระทรวงมหาดไทยตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องด้วยรายละเอียดจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับดังกล่าวคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง จึงขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ที่ คพร. จัดสรรของกระทรวงมหาดไทย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๗ ๖๖๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๒๖



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๒๗๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ที่ คพร. จัดสรร กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยแจ้งผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว โดยกระทรวงมหาดไทยมีอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑,๒๑๙ อัตรา ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีมติให้ทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเฉพาะในส่วนที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๗	อัตรา
กรมการปกครอง	จำนวน	๕๑	อัตรา
กรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑๙	อัตรา
กรมที่ดิน	จำนวน	๔๐	อัตรา
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๔	อัตรา
กรมโยธาธิการและผังเมือง	จำนวน	๓	อัตรา
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๘	อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว เห็นว่าสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) จึงมีมติอนุมัติการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ อัตรา โดยกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่ คพร. จัดสรรและไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ในมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพัชรา เพ็ชรทวี)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำ (กระทรวงมหาดไทย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๖๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง

สำนักงบประมาณ

กรมการปกครอง

กรมการพัฒนาชุมชน

กรมที่ดิน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมโยธาธิการและผังเมือง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ที่ ศพร. จัดสรร
กระทรวงมหาดไทย
 (ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)							(ข) จำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวนพรก. ที่สามารถจ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๔๗	(ง) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					รวมทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)
	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม				บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	รวม	
กระทรวงมหาดไทย	๓,๕๙๕	๗๖๔	๒,๐๙๑	๒๔๑	๘	๑๐	๖,๗๐๙	๙๓๙	๕,๗๗๐	๑๗	๕๑	๒๓	๒๙๑	๙๐	๔๕๕	๗,๑๘๑
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๕	๕	๕๐๐	-	-	-	๕๔๐	๔๐	๕๐๐	-	-	๑๔	๑๙	-	๓๓	๕๗๓
๒. กรมการปกครอง	๒,๐๖๑	๑๑	๑๒	-	-	๑	๒,๐๘๕	๑๗	๒,๐๖๘	-	-	-	๑๖๙	-	๑๖๙	๒,๒๓๗
๓. กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒	๑๐๘	๗	-	-	๑๑๗	๒๘	๘๙	-	-	-	๕๒	๖	๕๘	๑๗๕
๔. กรมที่ดิน	๗๕๗	๒๓๕	๑๕	๒	-	-	๑,๐๐๙	๓๕๐	๖๕๙	๗	๔๙	-	๓	๘๒	๑๓๔	๑,๑๕๐
๕. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๒๑	๙๒	๖๓๔	-	๕	๕	๑,๒๕๗	-	๑,๒๕๗	-	๑	๘	๑๑	-	๒๐	๑,๒๗๗
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๒๒๑	๔๑๙	๖๔๗	๒๓๒	๒	๔	๑,๕๒๕	๕๐๒	๑,๐๒๓	๑๐	๑	๑	๘	๒	๑๒	๑,๕๔๗
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	๑๗๕	-	๑	-	๑๗๖	๒	๑๗๔	-	-	-	๒๙	-	๒๙	๒๐๕

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๔๗ และไม่รวมจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑
- กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ยินยอมให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานแต่อย่างใด

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ปริมาณงาน