



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๓๒๗๕

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๓๐๙๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ กรมการพัฒนารัฐบาล ได้จัดทำตัวอย่างคำสั่งย้ายข้าราชการ เฉพาะกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานเดิม ของประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับใช้ในการจัดทำคำสั่งย้ายข้าราชการ ของหน่วยงานในสังกัด กรมการพัฒนารัฐบาล และจะได้จัดทำตัวอย่างคำสั่งกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานเพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ของกรมการพัฒนารัฐบาลแล้ว นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการในสายงานต่าง ๆ ของกรมการพัฒนารัฐบาล แล้ว รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๖๔๕๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำคำสั่งเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรมการพัฒนารัฐบาล จึงได้จัดทำตัวอย่างคำสั่งย้ายข้าราชการ กรณีการย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

คำสั่งที่ ๑ ใช้ในกรณีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ

คำสั่งที่ ๒ ใช้ในกรณีการย้ายข้าราชการประเภททั่วไป

คำสั่งที่ ๓ ใช้ในกรณีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในคำสั่งเดียวกัน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล www.personnel.cdd.go.th



กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๗

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔

Email : cddbajnu@gmail.com

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../.....
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)^๑ (คำสั่งจังหวัด.....ที่...../..... ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน)^๒ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำอธิบาย :

๑. (^๑) ให้ระบุกรณีย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จากสายงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งสายงานใหม่ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เช่น ย้ายจาก นักวิชาการพัฒนาชุมชน ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
๒. (^๒) ในกรณีผู้ลงนามในคำสั่งเป็นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ระบุเลขที่คำสั่งมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนไว้ด้วย
๓. วันที่คำสั่งมีผลบังคับจะต้องไม่ก่อนวันออกคำสั่ง
๔. ไม่ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่กันไว้ขุบเล็ก
๕. ไม่ออกคำสั่งย้ายข้าราชการที่อยู่ระหว่างเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../.....
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (มติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)^๑ (คำสั่งจังหวัด.....ที่...../..... ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน)^๒ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำอธิบาย :

- ()^๑ ให้ระบุกรณีย้ายข้าราชการประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จากสายงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งสายงานใหม่ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เช่น ย้ายจากเจ้าพนักงานธุรการ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เป็นต้น
- ()^๒ ในกรณีผู้ลงนามในคำสั่งเป็นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ระบุเลขที่คำสั่งมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนไว้ด้วย
- วันที่คำสั่งมีผลบังคับจะต้องไม่ก่อนวันออกคำสั่ง
- ไม่ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่กันไว้ยุบเลิก
- ไม่ออกคำสั่งย้ายข้าราชการที่อยู่ระหว่างเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../.....
เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)^๑ (คำสั่งจังหวัด.....ที่...../..... ลงวันที่.....เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน)^๒ จึงให้ย้ายข้าราชการ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำอธิบาย :

- ()^๑ ให้ระบุนครณีย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ , ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จากสายงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งสายงานใหม่ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เช่น ย้ายจากนักวิชาการพัฒนาชุมชน ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป หรือ ย้ายจากเจ้าพนักงานธุรการ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เป็นต้น
- ()^๒ ในกรณีผู้ลงนามในคำสั่งเป็นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ระบุเลขที่คำสั่งมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนไว้ด้วย
- วันที่คำสั่งมีผลบังคับจะต้องไม่ก่อนวันออกคำสั่ง
- ไม่ย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่กันไว้ยุบเลิก
- ไม่ออกคำสั่งย้ายข้าราชการที่อยู่ระหว่างเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๘๗๙๐ มท. ๕๐๓๖๕

ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๖๔๕๑

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กรมได้เสนอขอให้ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย พิจารณานุมัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม นั้น

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงมหาดไทย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายชยาวุธ จันทร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมดำรงธรรม ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายชยาวุธ จันทร
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย | รองประธาน อ.ก.พ. |
| ๒. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.
(นางสาวพัชรา เพ็ชรทวี) | อ.ก.พ. |
| ๓. นายประยูร รัตนเสนีย์
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อ.ก.พ. |
| ๔. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | อ.ก.พ. |
| ๕. นายพินัย อนันตพงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | อ.ก.พ. |
| ๖. นายเอกศักดิ์ ตรีภรณ์สวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | อ.ก.พ. |
| ๗. นายอดิศักดิ์ เทพอาสน์
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการ | อ.ก.พ. |
| ๘. นายดำรงศักดิ์ ยอดทองดี
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป. | เลขานุการ อ.ก.พ. |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
(พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) | ประธาน อ.ก.พ. |
| ๒. นายธนาคม จงจิริระ
อธิบดีกรมการปกครอง | อ.ก.พ. |
| ๓. นายนิสิต จันทน์สมวงศ์
อธิบดีกรมที่ดิน | อ.ก.พ. |
| ๔. นายสมคิด จันทมฤก
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน | อ.ก.พ. |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวจิรวดี บรรพบุตร | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กจ.สป. |
| ๒. นายชูเกียรติ หงษ์ทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กจ.สป. |
| ๓. นางสาวปทุมวดี ลดาพรหมทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กจ.สป. |
| ๔. นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |
| ๕. นายทศพล คงทน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กจ.สป. |

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อุนพงษ์ เฝ้าจินดา) ประธาน อ.ก.พ.
กระทรวงมหาดไทย ตติราชการ จึงได้มอบหมายปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายชยาวุธ จันทร รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย) รองประธาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติหน้าที่แทน เมื่อองค์ประชุมครบ
ประธานการประชุมจึงกล่าวเปิดการประชุม และที่ประชุมได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรียบร้อยแล้ว
จำนวน ๑๗๕ หน้า และส่งให้อนุกรรมการใน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย รับทราบและพิจารณาให้การรับรอง
รายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ซึ่งปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุม
แต่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้การรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓.๑.๓

การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของกระทรวงมหาดไทย

๑. คำขอ

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง

๒. เหตุผลความจำเป็น

๒.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง และขอให้ส่วนราชการดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ อันเป็นวันที่ กฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับมีผลใช้บังคับ (ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) และแจ้งมติ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ ก.พ. ทราบด้วย สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๒.๒.๑ หลักการจัดกลุ่มตำแหน่ง

การจัดกลุ่มตำแหน่งมีเจตนารมณ์เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคล และผลงาน ทั้งนี้ การจัดกลุ่มตำแหน่งต้องพิจารณาถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ โดยการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนราชการต้องพิจารณาเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย โดยมีหลักการในการจัดกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันให้จัดไว้ในกลุ่มเดียวกัน

(๒) ตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ หรือทักษะพิเศษที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกันให้จัดกลุ่มไว้ในกลุ่มเดียวกัน

(๓) ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ให้จัดรวมไว้กับ ตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง หรือมีการกำหนดสายงานเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการจัดกลุ่มตำแหน่งเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น และเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณา และแจ้งมติ อ.ก.พ.กระทรวงให้ ก.พ. ทราบด้วย

๒.๒.๒ หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง

(๑) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป มีแนวทาง ดังนี้

(๑.๑) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งให้สอดคล้องกับหลักการจัดกลุ่มตำแหน่งโดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	กลุ่มงาน	ลักษณะการปฏิบัติงาน
๑	กลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป	เป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับงานในสำนักงานการให้บริการขั้นพื้นฐานที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการ เป็นงานที่มีระบบและขั้นตอนการทำงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน อาจให้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสำนักงานเกี่ยวกับการช่วยจัดการเก็บรักษา การบันทึกและคำนวณข้อมูล โดยการปฏิบัติภารกิจนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน
๒	กลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ	เป็นลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการเบื้องต้น ตามภารกิจหลักของส่วนราชการโดยเฉพาะ
๓	กลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน	เป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับงานช่างเทคนิค หรืองานช่างวิทยาศาสตร์ทางด้านกายภาพ หรือชีวภาพ เป็นการปรับใช้ทฤษฎีกับวิธีการปฏิบัติงานเฉพาะในภาคสนาม หรือการควบคุมกำกับเครื่องมือ เครื่องใช้ทางเทคนิคที่ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้และประสบการณ์โดยตรงทางเทคนิคเฉพาะด้าน หรืออาจต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการศึกษาหรือฝึกปฏิบัติเป็นการเฉพาะทางมาปฏิบัติงานดังกล่าว
๔	กลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว	เป็นลักษณะการปฏิบัติงานที่อาศัยฝีมือ ความชำนาญการเฉพาะด้าน หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้ปฏิบัติงานค่อนข้างสูง นอกเหนือจากความรู้ที่ได้จากการศึกษาเฉพาะทาง

(๑.๒) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับทักษะพิเศษ อาจจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือต่างกลุ่มตำแหน่งกันก็ได้ หากเป็นตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีลักษณะงานที่ใช้อาศัยความรู้ในเชิงลึก เทคนิควิธีการและต้องอาศัยประสบการณ์ความเชี่ยวชาญต่างกัน ต้องจัดให้อยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน โดยต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักการจัดกลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้

(๒) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ มีแนวทาง ดังนี้

(๒.๑) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งให้สอดคล้องกับหลักการจัดกลุ่มตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	กลุ่มงาน	ลักษณะการปฏิบัติงาน
๑	กลุ่มงานวิชาการทั่วไป	หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ปัญหาและข้อเท็จจริง โดยประยุกต์ใช้ความรู้หลักการทฤษฎีและแนวคิดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานนั้น ๆ หรือเป็นลักษณะงานการกำหนดทิศทางจากนโยบายหรือหลักการ โดยเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ในระดับปริญญา หรือประสบการณ์ที่เทียบได้ในระดับปริญญาเพื่อวางแผนงาน แก้ไขปัญหา หรือพัฒนางาน เป็นต้น
๒	กลุ่มงานวิชาชีพ	หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะของสายวิชาชีพหรือสายอาชีพที่มีความลึกเฉพาะด้าน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะด้านที่ได้รับการศึกษาฝึกอบรมระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะด้าน หรือเป็นลักษณะงานที่ผู้ปฏิบัติต้องได้รับการฝึกปฏิบัติมาโดยเฉพาะ เป็นต้น
๓	กลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว	หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะของสายวิชาชีพ หรือสายอาชีพที่มีความลึกเฉพาะด้าน ซึ่งนอกจากผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะด้านแล้ว ยังต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญงานและความสามารถเฉพาะตัวในการปฏิบัติงานด้วย
๔	กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงาน เป็น ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ และกลุ่มวิทยาศาสตร์การเกษตร ซึ่งครอบคลุมสายงานที่มีอยู่ในระบบราชการพลเรือนสามัญ

(๒.๒) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ อาจจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือต่างกลุ่มตำแหน่งกันก็ได้ หากเป็นตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีลักษณะงานที่ใช้องค์ความรู้ในเชิงลึก เทคนิควิธีการและต้องอาศัยประสบการณ์ความเชี่ยวชาญต่างกันต้องจัดให้อยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกัน โดยพิจารณาให้เป็นไปตามหลักการจัดกลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ฯ และหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้ดำเนินการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเสนอ อ.ก.พ.

กระทรวงมหาดไทยพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการในการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยมีรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งฯ ตามเอกสาร ๔ สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

๔.๑ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มที่ ๑ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักจัดการงานทั่วไป - เจ้าพนักงานปกครอง	-	-

๔.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ รวมจำนวน ๑๖ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๖ กลุ่มตำแหน่ง, ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๖ กลุ่มตำแหน่ง และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๑ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเทศสัมพันธ์ - นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๑ - ที่ปรึกษาด้านการปกครอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๒ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๒ - ที่ปรึกษาด้านความมั่นคง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๓ - นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มที่ ๓ - บรรณารักษ์	กลุ่มที่ ๓ - หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๓ - ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๔ - นายช่างศิลป์ - นายช่างภาพ	กลุ่มที่ ๔ - นิติกร	กลุ่มที่ ๔ - ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๔ - ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)
	กลุ่มที่ ๕ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๕ - ผู้ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ) - ผู้ตรวจสอบภายในระดับกรม (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	
	กลุ่มที่ ๖ - วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร	กลุ่มที่ ๖ - ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย(นิติกรเชี่ยวชาญ)	

๔.๓ กรรมการปกครอง เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๖ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๑๒ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๖ กลุ่มตำแหน่ง และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๖ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา - เจ้าพนักงานห้องสมุด - เจ้าหน้าที่ปกครอง	กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานปกครอง - นักการข่าว - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักประชาสัมพันธ์ - นักวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย (นิติกรเชี่ยวชาญ)	-
กลุ่มที่ ๒ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบข้อมูล (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๓ - นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มที่ ๓ - บรรณารักษ์	กลุ่มที่ ๓ - ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงภายใน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๔ - เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๔ - นิติกร - เจ้าพนักงานปกครอง	กลุ่มที่ ๔ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการข่าว (นักการข่าวเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๕ - นายช่างภาพ - นายช่างศิลป์	กลุ่มที่ ๕ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๕ - ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๖ - โภชนากร	กลุ่มที่ ๖ - วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร	กลุ่มที่ ๖ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ บริหารงานทะเบียน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	

๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชน เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๓ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๕ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานห้องสมุด	กลุ่มที่ ๑ - นักวิชาการพัฒนาชุมชน - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักประชาสัมพันธ์ - นักวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ)	-
กลุ่มที่ ๒ - นายช่างโยธา	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการพัสดุ		
กลุ่มที่ ๓ - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๓ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
	กลุ่มที่ ๔ - นิติกร		

๔.๕ กรมที่ดิน เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๑๘ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๗ กลุ่มตำแหน่ง, ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๙ กลุ่มตำแหน่ง และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การ จัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานที่ดิน - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ - เจ้าพนักงานห้องสมุด - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๑ - นักวิชาการที่ดิน - นิติกร	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนา และส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๑ - ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๒ - นายช่างภาพ - นายช่างศิลป์ - นายช่างพิมพ์	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการที่ดิน - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิชาการพัสดุ - นักวิเทศสัมพันธ์ - นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการ ที่ดินของรัฐ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๒ - ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ (วิศวกรสำรวจทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๓ - นายช่างโยธา - นายช่างรังวัด	กลุ่มที่ ๓ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มที่ ๓ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ ทะเบียนที่ดิน (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๔ - นายช่างเทคนิค - นายช่างเครื่องกล	กลุ่มที่ ๔ - นักวิชาการช่างศิลป์ - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๔ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการออก หนังสือสำคัญ (นักวิชาการที่ดินเชี่ยวชาญ)	
	กลุ่มที่ ๕ - วิศวกรรังวัด - นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	กลุ่มที่ ๕ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)	
	กลุ่มที่ ๖ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๖ - ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	กลุ่มที่ ๗ - วิศวกรโยธา	กลุ่มที่ ๗ - ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด (วิศวกรรังวัดเชี่ยวชาญ)	
		กลุ่มที่ ๘ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการทำแผนที่ภาพถ่าย (นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายเชี่ยวชาญ)	
		กลุ่มที่ ๙ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสารสนเทศการที่ดิน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)	

๔.๖ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ รวมจำนวน ๙ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๗ กลุ่มตำแหน่ง และระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน ๒ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๑ - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิทยาศาสตร์ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - นักสังคมสงเคราะห์ - นักวิชาการเผยแพร่ - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณภัย (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการสื่อสาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	-
กลุ่มที่ ๒ - นายช่างเครื่องกล	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๓ - นายช่างไฟฟ้า - เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ - เจ้าพนักงานสื่อสาร	กลุ่มที่ ๓ - นิติกร		
กลุ่มที่ ๔ - นายช่างโยธา	กลุ่มที่ ๔ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
	กลุ่มที่ ๕ - นักวิทยาศาสตร์ - นักอุทกวิทยา		
	กลุ่มที่ ๖ - วิศวกรเครื่องกล		
	กลุ่มที่ ๗ - วิศวกรโยธา		

๔.๗ กรมโยธาธิการและผังเมือง เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๕ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๒๑ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๑๑ กลุ่มตำแหน่ง, ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ กลุ่มตำแหน่ง และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานสถิติ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ	กลุ่มที่ ๑ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิเคราะห์ผังเมือง - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเทศสัมพันธ์ - นักประชาสัมพันธ์ - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๑ - วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านโยธาธิการ)	กลุ่มที่ ๑ - วิศวกรใหญ่ (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๒ - นายช่างโยธา - นายช่างสำรวจ - นายช่างเขียนแบบ	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการผังเมือง (นักผังเมืองเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๒ - ที่ปรึกษาด้านการผังเมือง (นักผังเมืองเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๓ - นายช่างไฟฟ้า	กลุ่มที่ ๓ - นิติกร	กลุ่มที่ ๓ - ผู้เชี่ยวชาญด้านวางผัง สถาปัตยกรรม (สถาปนิกเชี่ยวชาญ)	กลุ่มที่ ๓ - สถาปนิกใหญ่ (สถาปนิกเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ)
กลุ่มที่ ๔ - นายช่างเครื่องกล - นายช่างเทคนิค	กลุ่มที่ ๔ - มณฑนากร	กลุ่มที่ ๔ - ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์และ ประเมินผล (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ) - ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ผังเมือง (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ)	
กลุ่มที่ ๕ - นายช่างศิลป์ - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กลุ่มที่ ๕ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๕ - ผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและแผนที่ (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง)) - ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนวิศวกรรม (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง))	
	กลุ่มที่ ๖ - วิศวกรไฟฟ้า	กลุ่มที่ ๖ - วิศวกรเครื่องกลเชี่ยวชาญ	
	กลุ่มที่ ๗ - วิศวกรโยธา	กลุ่มที่ ๗ - วิศวกรไฟฟ้าเชี่ยวชาญ	
	กลุ่มที่ ๘ - วิศวกรเครื่องกล		

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
	กลุ่มที่ ๙ - สถาปนิก		
	กลุ่มที่ ๑๐ - ภูมิสถาปนิก - นักผังเมือง		
	กลุ่มที่ ๑๑ - นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย		

๔.๘ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เสนอขอจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป รวมจำนวน ๒ กลุ่มตำแหน่ง และจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๑๑ กลุ่มตำแหน่ง (ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๔ กลุ่มตำแหน่ง และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ กลุ่มตำแหน่ง) ดังนี้

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)			
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโส ลงมา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
	ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
กลุ่มที่ ๑ - เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - เจ้าพนักงานธุรการ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มที่ ๑ - นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - นักทรัพยากรบุคคล - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักวิชาการศึกษา - นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๑ - ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	-
กลุ่มที่ ๒ - เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๒ - นักวิชาการคลัง - นักวิชาการเงินและบัญชี - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มที่ ๒ - ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (นิติกรเชี่ยวชาญ)	
	กลุ่มที่ ๓ - นิติกร	กลุ่มที่ ๓ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบมาตรฐาน และแผนพัฒนาท้องถิ่น (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
	กลุ่มที่ ๔ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๔ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)	
		กลุ่มที่ ๕ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการบริการสาธารณะ และการศึกษาท้องถิ่น (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ)	
		กลุ่มที่ ๖ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการคลังท้องถิ่น (นักวิชาการคลังเชี่ยวชาญ)	
		กลุ่มที่ ๗ - ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	

เพื่อให้การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ข้อสังเกตของ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

(๑) การจัดกลุ่มตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณสุข (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ด้วย เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกัน

(๒) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกรมโยธาธิการและผังเมือง ควรจัดกลุ่มตำแหน่งแยกจากตำแหน่งอื่นๆ

(๓) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณสุข (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ซึ่งจัดไว้ในกลุ่มเดียวกัน ควรแยกทั้งสองตำแหน่งเป็นคนละกลุ่มตำแหน่ง เนื่องจากมีด้านความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกัน

(๔) การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้แก่

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์และประเมินผล (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ผังเมือง (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ)

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและแผนที่ (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง)) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนวิศวกรรม (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง))

ซึ่งจัดไว้ในกลุ่มเดียวกัน ควรแยกเป็นคนละกลุ่มตำแหน่ง เนื่องจากมีด้านความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกัน

คำชี้แจงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาได้จัดกลุ่มตำแหน่งรวมไว้กับตำแหน่งอื่นๆ เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งอื่นๆ ที่ได้จัดกลุ่มไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เช่น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประกอบกับปัจจุบันตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษามีกรอบอัตรากำลังจำนวนน้อย และในอนาคตกรมมีแผนที่จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานเป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานในปัจจุบัน

(๒) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณสุข (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกัน และทั้งสองตำแหน่งใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสาธารณสุขที่ใกล้เคียงกัน

คำชี้แจงของกรมโยธาธิการและผังเมือง

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาได้จัดกลุ่มตำแหน่งรวมไว้กับตำแหน่งอื่นๆ เนื่องจากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งอื่นๆ ที่ได้จัดกลุ่มไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๒) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์และประเมินผล (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ผังเมือง (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกัน และทั้งสองตำแหน่งใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการวิเคราะห์ วิจัย และประเมินผล เพื่อการวางและจัดทำผังเมือง ประกอบกับทั้งสองตำแหน่งสังกัดสำนักพัฒนามาตรฐาน

(๓) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและแผนที่ (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง)) และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนวิศวกรรม (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านผังเมือง)) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่คล้ายคลึงกัน และทั้งสองตำแหน่งใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านวิศวกรรมโยธา เพื่อจัดทำและวางผังโครงการคมนาคมและขนส่ง ประกอบกับทั้งสองตำแหน่งสังกัดสำนักวิศวกรรมการผังเมือง

มติที่ประชุม

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคล และผลงาน ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการของสำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม

๖. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภารกิจด้านการส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และทำให้กรอบอัตรากำลังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานจากตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

มติที่ประชุม

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกรอบอัตรากำลังที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานจากตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดกองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องรอการรับรอง

รายงานการประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๓๐ น.



(นายดำรงศักดิ์ ยอดทองดี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.

เลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย