



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง
(รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. รายละเอียดการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาแต่งตั้งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบแสดงความประสงค์ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แต่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาละประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๗๙

ที่ มท ๐๔๐๒๓/ว ๕๖๗

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดและประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แต่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. ให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

(นายพนวัฒน์ อารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ประกอบด้วย

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิคุณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

และ

๓. ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

และ

๔. ต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๔.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลาง อธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ากัน

๔.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับเป็นวันถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (คือวันสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนที่จะมีตำแหน่งว่าง) สำหรับกรณีเป็นผู้ที่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. สามารถแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ ก.พ. ดำเนินการประเมินฯ ก่อนการแต่งตั้งได้



รายละเอียดการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

และ

ผลงานเกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบ
ความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) กระทรวงมหาดไทย โดยกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจัดทำเอกสารผลงาน ดังนี้

๑. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑) โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอลงนามในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ซึ่งจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในอำนาจหน้าที่ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วจะไม่นำมาประกอบการพิจารณา

๒. จัดทำผลงานเกี่ยวกับความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน หรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและมีผลเป็นรูปธรรม โดยให้เลือกจัดทำ ๑ เรื่อง จากหัวข้อดังต่อไปนี้

๑) ผลงานด้านการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมหรือต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

๒) ผลงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์หรือเป็นผลงานที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้งต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด และความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : Chulabhorn Likit Text Light ขนาด ๑๑) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ พัฒนาการจังหวัด และ/หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ควรจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการบรรลุผลสำเร็จ และเป็นการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมหรือต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอลงนามในเอกสารผลงานและรับรองผลงานที่นำเสนอว่าได้เป็นผู้ปฏิบัติงานนั้นจริง กรณีที่เป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคนให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

๓. การจัดเอกสาร ให้รวมเอกสารตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๕ ชุด พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ซึ่งมีการลงนามรับรองของผู้เสนอเอกสาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี) รับรองผลงานเรียบร้อยแล้ว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากส่งเอกสาร ไม่ครบถ้วนหรือเกินกำหนดเวลา จะถือว่าข้าราชการไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ

๔. การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. กรณีผู้ใดผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. แล้ว ให้ส่งสำเนาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องแนบมาพร้อมเอกสารข้อเสนอวิสัยทัศน์ฯ และผลงานฯ ไว้ในหน้าสุดท้ายของเอกสารทุกชุดด้วย

๕. แบบแสดงความประสงค์ประกอบการคัดเลือกฯ

๑) กรณีประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. หรือทางโทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔

๒) กรณีไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. หรือทางโทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๘๙๑๔

หมายเหตุ :

ผู้บังคับบัญชา ผู้ลงนามรับรองผลงาน หมายถึง

๑. รองอธิบดี ผู้กำกับดูแล เขตพื้นที่ตรวจราชการ สำนัก/กอง/ศูนย์ กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง
๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้กำกับดูแลสำนักงานพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจังหวัด กรณีข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค



เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ

เอกสารการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

นำเสนอโดย

ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง
สังกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด	
ตำแหน่งประเภท	: บริหาร
ชื่อสายงาน	: บริหารงานปกครอง
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	: นักปกครอง
ระดับตำแหน่ง	: ต้น
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	
ปฏิบัติงานในฐานะรองผู้ว่าราชการจังหวัด รับผิดชอบในราชการรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยทำหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งราชการและปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในด้านการบริหาร และการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งการให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านแผนงาน (๑) ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน ทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการได้ตรงตามกำหนด และสนองตอบความต้องการของทุกส่วนราชการในการมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน (๒) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัด โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรม เพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของจังหวัด (๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัด ให้เป็นไปตามทิศทาง แนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๒. ด้านบริหารงาน (๑) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนาจการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจ แก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้ (๒) ช่วยปรับปรุง หรือเสนอแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงมาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน (๓) เสนอความเห็นหรือช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของจังหวัด เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ (๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือในฐานะผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง (๕) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ ๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (๑) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ในจังหวัด เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม (๒) ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม	

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของจังหวัด

(๒) ช่วยหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงานการคลัง และการควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



แบบแสดงความประสงค์

การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น กระทรวงมหาดไทย
สายนงานบริหารงานปกครอง ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เขียนที่ กรมการพัฒนาชุมชน
วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้าตำแหน่ง สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นผู้มีความ
คุณสมบัติอยู่ในข่ายที่จะได้รับการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อ
ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายนงานบริหารงานปกครอง
ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จึงขอเรียนข้อมูลเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

☐ ๑. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะได้รับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น กระทรวงมหาดไทย สายนงานบริหารงานปกครอง ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด
และขอเรียนว่า

☐ ๑.๑ ข้าพเจ้ายังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ของสำนักงาน ก.พ.

☐ ๑.๒ ข้าพเจ้าผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ของสำนักงาน ก.พ. แล้ว
เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ. และได้จัดส่งสำเนาเอกสารการ
ประเมินฯ มาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

☐ ๒. ข้าพเจ้าไม่ประสงค์ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น สายนงานบริหารงานปกครอง ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด เนื่องจาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ :

ผู้มีคุณสมบัติแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนตามแบบ ที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๐๐ น. ทางโทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔