



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๕ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
(ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา)

และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล และปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คืออำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสบไถ่
ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. กำหนดการคัดเลือก

๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดแจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

๓.๒ ดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
(ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการดังนี้

/๓.๒.๑ กรอกรายละเอียด...

๓.๒.๑ กรอกรายละเอียดลงในใบสมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (จังหวัด) ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) เป็นผู้ลงนามรับรอง (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒.๒ จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัครซึ่งต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงผลสำเร็จของงาน เช่น การได้รับรางวัล เป็นแหล่งเรียนรู้หรือการศึกษาของชุมชนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในการทำงานจนประสบผลสำเร็จ การสร้างงานสร้างรายได้ภายในชุมชน เป็นต้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร Chulabhorn likit ขนาด ๑๑ pt.

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอหรือพัฒนางานที่แสดง ถึงการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จมากขึ้น เช่น การพัฒนา หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กองทุนแม่ของแผ่นดิน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สัมมาชีพชุมชน การพัฒนาหรือ การส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (โอท็อป) เป็นต้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร Chulabhorn likit ขนาด ๑๑ pt.

โดยให้เย็บมุมเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เข้าด้วยกัน (จำนวน ๕ ชุด ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

๓.๒.๓ จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล เสนอให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (จังหวัด) ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) และ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน) (เอกสารแนบ ๓)

๓.๒.๔ ส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นพิจารณาไม่น้อยกว่า หนึ่งวันทำการก่อนวันปิดรับสมัคร

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (พัฒนาการอำเภอ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (จังหวัด) ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกฯ แล้วส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดภายในวันปิดรับสมัคร

๓.๓.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสถาบัน การพัฒนาชุมชน) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๔ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ของผู้สมัครแต่ละราย

๓.๔.๒ จัดทำแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน (เอกสารแนบ ๔)

๓.๔.๓ จัดทำแบบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (เอกสารแนบ ๕)

/๓.๔.๔ จัดทำ...



๓.๔.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกในสังกัดทุกสาย (เอกสารแนบ ๖) โดยให้บันทึกเอกสารแนบ ๖ ในรูปแบบไฟล์ Excel ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

๓.๕ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๒ - ๓.๔ แล้ว ส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาล โดยดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๓.๕.๑ กรณีส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่ง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร บี) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หรือ

๓.๕.๒ กรณีส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร บี) ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราจดหมาย

และ

๓.๕.๓ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดรวบรวมเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ตามข้อ ๓.๒.๑, ๓.๒.๓ (ของผู้สมัครทุกสาย) และข้อ ๓.๔.๒, ๓.๔.๓, ๓.๔.๔ เพื่อประกอบการคัดเลือกฯ มาทาง E-mail : sra_wud๒๓@hotmail.com ภายในวันปิดรับสมัคร

๓.๖ ผู้สมัครรายใดส่งเอกสารหลังจากระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก พิจารณาจาก ๕ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๓๐ คะแนน (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา
การดำรงตำแหน่ง = $\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน X คะแนนเต็ม}}{\text{ตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$

๔.๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๒๐ คะแนน โดยมีค่าคะแนนรอบการประเมินละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

๑) รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	๕ คะแนน
๒) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	๕ คะแนน
๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	๕ คะแนน
๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๕ คะแนน

๔.๓ การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

 /- ไม่เคย...

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง ๐ คะแนน

๔.๔ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ๕ คะแนน ตามองค์ประกอบการประเมินที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔.๕ การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ ๔๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากเอกสาร ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและผลสำเร็จของงาน เช่น การได้รับรางวัล เป็นแหล่งเรียนรู้หรือการศึกษาของชุมชน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงานจนประสบผลสำเร็จ การสร้างงานสร้างรายได้ภายในชุมชนจนประสบผลสำเร็จการพัฒนา หรือการส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (โอท็อป) ในชุมชนจนประสบผลสำเร็จ เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการ พัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากข้อเสนอ แนวความคิด ขั้นตอน วิธีการดำเนินการ ผลสำเร็จของงานและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งแสดงถึงการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชน เช่น การพัฒนาหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” กองทุนแม่ของแผ่นดิน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สัมมาชีพชุมชน การพัฒนา หรือการส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (โอท็อป) ในชุมชน เป็นต้น

ส่วนที่ ๓ การสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณ ไหวพริบ การแก้ไขปัญหาอุปสรรค ความรอบรู้ในงาน และทัศนคติในการทำงาน ที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. เกณฑ์การตัดสิน

กรมการพัฒนาชุมชน จะนำผลคะแนนมารวมกันตามข้อ ๔.๑-๔.๕ มาจัดเรียงตามลำดับ คะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน ตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถตามข้อ ๔.๕ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๒ กรณีผู้ที่ได้คะแนนการพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถตามข้อ ๔.๕ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการตามข้อ ๔.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๓ กรณีผู้ที่ได้คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการตามข้อ ๔.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมินตามข้อ ๔.๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๕.๕ กรณี...

๕.๔ กรณีผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ตามข้อ ๔.๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. เงื่อนไขการสละสิทธิไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการแต่งตั้ง

๖.๑ แจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการแต่งตั้ง โดยกรอกแบบสละสิทธิตามที่ กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนดยื่นต่ออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลก่อนวันที่กรมการพัฒนารัฐบาลมีคำสั่งแต่งตั้งฯ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และให้มีผลเมื่ออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวแล้ว

๖.๒ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตาม ๖.๑ - ๖.๒ กรมการพัฒนารัฐบาลจะแต่งตั้งผู้ที่มีคะแนนสูงสุดในลำดับถัดไป

๗. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จะต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คืออำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ต่อไปเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐบาล วัน เวลาและสถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะแจ้งให้ทราบต่อไปทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๓๕



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ รายละเอียดของประกาศฯ และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๓๕



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๓๕



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๓๕



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๓๕



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ รายละเอียดของประกาศฯ และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๓๘๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/๘๙๓ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐวิชน

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนารัฐวิชนยะลาทราบโดยทั่วกัน โดยรายละเอียดของประกาศฯ
และเอกสารประกอบการรับสมัครฯ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิชน
<https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





แบบแสดงความประสงค์

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการพัฒนาชุมชน
ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

.....

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

วันที่เริ่มปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ วันที่.....เดือน.....ปี.....ถึง

วันที่.....เดือน.....ปี.....(วันปิดรับสมัคร) รวมเป็นระยะเวลาติดต่อกันปี

.....เดือน.....วัน ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความประสงค์ที่จะเข้ารับ

การคัดเลือกฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบสำเนา ก.พ. ๗ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตรงตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ปกเอกสาร)



เอกสาร

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน
ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

เอกสาร

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่นหรือผลงานที่ภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน.....

๑. ความรู้ทางวิชาการ/แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

ฯลฯ

๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๓. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๓.๑ เชิงปริมาณ

.....
.....

๓.๒ เชิงคุณภาพ

.....
.....

๔. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....

๕. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ (วิธีการ)

๒.๑ บทวิเคราะห์

.....
.....

๒.๒ แนวความคิด

.....
.....

๒.๓ ข้อเสนอ (วิธีการ)

.....
.....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ เชิงปริมาณ

.....
.....

๔.๒ เชิงคุณภาพ

.....
.....

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อเสนอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

การจัดทำเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รับผิดชอบ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน



กรอบการพิจารณาเอกสารผลงาน โดยมีรายละเอียดองค์ประกอบย่อยในแต่ละด้านของการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑) A = ส่วนที่ ๑ ผลงาน พิจารณาจากคุณภาพผลงาน

A ๑ = ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

(เป็นการอธิบายแนวคิด/ทฤษฎี หรือนโยบาย หรือข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น)

A ๒ = สรุปลักษณะและขั้นตอนการดำเนินการ

(เป็นการอธิบายบทบาทของผู้รับประเมินได้ปฏิบัติงานอะไร และอย่างไรบ้างในงานนั้น ๆ โดยการใช้เทคนิค (๕W๑H : Who ใคร, What ทำอะไร, Where ที่ไหน, When เมื่อไหร่, Why ทำไม และ How อย่างไร)

A ๓ = ผลสำเร็จของงาน

(เป็นการอธิบายผลสำเร็จของงานจำแนกทั้งเชิงปริมาณ (จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนสมาชิก จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้น) และเชิงคุณภาพ (การตอบสนองแนวคิดตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กรม จังหวัด หรือ หน่วยงาน ความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมาย)

A ๔ = การนำไปใช้ประโยชน์

(ให้ระบุว่านำผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือนำไปใช้ในการพัฒนางาน/ต่อยอดอย่างไร)

A ๕ = ความยุ่งยากในการดำเนินการ

(สาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง และอธิบายปัญหาอุปสรรคว่าอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้)

A ๖ = ข้อเสนอแนะ

(มีข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขอย่างไร เพื่อมิให้ปัญหาเกิดขึ้นอีก และมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานของผลงานดังกล่าวอย่างไร ข้อเสนอแนะต้องแก้ไขปัญหาคงอยู่ของการดำเนินการ)

๒) B = ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ พิจารณาจากประโยชน์ของผลงาน

B ๑ = หลักการและเหตุผล

(เหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ถึงสาเหตุ/ปัญหา หรือแรงบันดาลใจในการจัดทำข้อเสนอ)

B ๒ = บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

(บทวิเคราะห์ ให้ระบุถึงสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน หรือปัญหาที่เกิดขึ้นว่าเป็นอย่างไร ให้สอดคล้องกับข้อข้อเสนอ)

(แนวความคิด เป็นการอธิบายแนวคิด/ทฤษฎี หรือนโยบาย หรือข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น)

(ข้อเสนอ เป็นการอธิบายการแก้ไขปัญหาวิธีการอย่างไร เพื่อมิให้ปัญหาเกิดขึ้นอีก)

B ๓ = ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(เป็นการระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะเกิดขึ้นจากการเสนอแนวความคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น)

B ๔ = ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(เป็นการกำหนดตัววัดผลงานหรือวัดความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยจำแนกทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้ชัดเจน)

B ๕ = การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

(เป็นการอธิบายการนำผลงานตามที่ได้นำเสนอ ว่าได้นำประมวลจริยธรรมของกรมฯ มาใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือนำไปใช้ในการพัฒนางาน/ต่อยอด อย่างไร)

๓) C = ส่วนที่ ๓ พื้นฐานและประสบการณ์ พิจารณาจากรูปแบบและองค์ประกอบของเอกสารผลงาน

C = ภาพรวมการจัดทำเอกสารผลงาน

(องค์ประกอบของเอกสาร เช่น ปกเอกสาร, คำนำ, สารบัญ, แก้ไขคำผิด, การย่อหน้า, การเว้นวรรค, การตัดคำ, ระยะห่างระหว่างบรรทัด, กั้นหน้ากั้นหลัง, การจัดเรียงหัวข้อ, การอ้างอิง, การจัดทำบรรณานุกรม, ภาคผนวก)



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน
ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้รับการประเมิน ชื่อ – สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด.....

ผู้ประเมิน
ชื่อ – สกุล

ตำแหน่ง

วันที่

(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๐
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ไขปัญหามีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๕
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๐
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐
๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ถ้ามี)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรมการพัฒนาชุมชน
ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด.....

ผู้ประเมิน

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

วันที่

(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๑๕
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๐
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ไขปัญหามีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๕
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๐
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง/สังกัด.....
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐
๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐
ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน		
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ถ้ามี)		
.....		
.....		
.....		
(ลงชื่อ).....		
(.....)		
(ตำแหน่ง).....		
(วันที่)...../...../.....		

ลับ

เอกสารแนบ ๕

ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมินของผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดอำเภอ/ กลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานจริง	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน						
					รอบ ๑/๒๕๖๓	รอบ ๒/๒๕๖๓	รอบ ๑/๒๕๖๓	รอบ ๒/๒๕๖๓	รวมคะแนน ๕๐๐ คะแนน	คะแนนเฉลี่ย ๒๐ คะแนน	
๑											
๒											
๓											
๔											
๕											
๖											

หมายเหตุ ให้รวมคะแนนโดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel มีจุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย/งานอำนวยความสะดวก
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลับ

ลับ

เอกสารแนบ ๕

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมการพัฒนาชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดอำเภอ/ กลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานจริง	การเข้าสู่ ตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					
๖					

หมายเหตุ : การกรอกข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงานให้ถูกต้อง

ตรงกับข้อมูลที่ปรากฏใน ก.พ. ๗ ของข้าราชการแต่ละราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย/งานอำนวยความสะดวก

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลับ

เอกสารแนบ ๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ในพื้นที่จังหวัดชัยแดนภาคใต้ กรมการพัฒนามาชนวน

สังกัดจังหวัด/ศูนย์ฯ.....ผู้สมัครสมมติ จำนวนทั้งสิ้นคน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวนทั้งสิ้นคน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนาหรือการแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
๑	สังกัดอำเภอ/กลุ่มงานที่ปฏิบัติงานจริง		
๒			
๓			
ฯลฯ			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา