



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๓/๒๓

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๐๘๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๑๖๘๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๑๙๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปการรับฟังความคิดเห็น

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๓. แนวทางการบริหารกำลังคนฯ

จำนวน ๑ ชุด

๔. สรุปแนวทางการบริหารกำลังคนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ และ ๒ กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ รวมทั้งหมด ๕๒๐ ตำแหน่ง นั้น

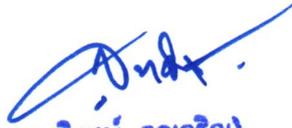
กรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัดรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในสังกัดตามหนังสือที่อ้างอิง ๓ มีผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด ๖,๑๑๔ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๖,๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ ในประเด็นการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) (เห็นด้วย ๓,๘๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๗ ไม่เห็นด้วย ๙๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๖ งดออกความคิดเห็น ๗๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕ ไม่เข้าร่วมให้ความความคิดเห็น ๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖) และการยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) (เห็นด้วย ๓,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๙ ไม่เห็นด้วย ๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๑ งดออกความคิดเห็น ๘๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๖ ไม่เข้าร่วมให้ความความคิดเห็น ๕๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๖) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การประชุม อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันเกี่ยวกับประกาศกรมการพัฒนาชุมชนและแนวทาง
/การบริหารกำลังคน...

การบริหารกำลังคนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๘๙๑๔-๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๒๐๕

ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๕๓๖ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ที่ ๙๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ตามกรอบมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ รวมทั้งหมด ๕๒๐ ตำแหน่ง นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในสังกัดในการบริหารกำลังคนดังกล่าวข้างต้น ซึ่งสรุปผลได้ว่ามีผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด ๖,๑๑๔ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๖,๕๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ ในประเด็นการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) (เห็นด้วย ๓,๘๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๗ ไม่เห็นด้วย ๙๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๖ งดออกความคิดเห็น ๗๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕ ไม่เข้าร่วมให้ความความคิดเห็น ๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖) และการยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) (เห็นด้วย ๓,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๙ ไม่เห็นด้วย ๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๑ งดออกความคิดเห็น ๘๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๖ ไม่เข้าร่วมให้ความความคิดเห็น ๕๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๖) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

การประชุม อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น กองการเจ้าหน้าที่จึงนำเรียนรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและขอให้หัวหน้าหน่วยงานแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันเกี่ยวกับประกาศกรมการพัฒนาชุมชนและแนวทางการบริหารกำลังคนตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายพนรัตน์ ช่างทวิชัย)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ
ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๑. สรุปการรับฟังความคิดเห็นจำแนกรายหน่วยงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการที่ให้ความคิดเห็น									
		ยกเลิกนักวิชาการผู้ช่วยฯ					ยกเลิกหลักสูตร นบพ.				
		ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย	งดออก ความเห็น	ไม่ เข้าร่วม	ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย	งดออก ความเห็น	ไม่ เข้าร่วม
๑	สำนักตรวจราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๙	๗	๒	-	-	๙	๗	๒	-	-
๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	๔๑	๑๖	๑	๗	๑๗	๔๑	๑๖	๓	๕	๑๗
๕	กองการเจ้าหน้าที่	๓๙	๓๗	๒	-	-	๓๙	๓๖	๓	-	-
๖	กองคลัง	๓๙	๓	๐	๙	๒๗	๓๙	๒	-	๑๐	๒๗
๗	กองแผนงาน	๓๒	๑๐	๗	๑๕	-	๓๒	๑๑	๖	๑๕	-
๘	กองนิติการ	๑๑	๑๑	-	-	-	๑๑	๗	๓	๑	-
๙	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	๓	๓	-	-	-	๓	๓	-	-	-
๑๐	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	๒๙	๑๒	๑๐	๗	-	๒๙	๑๒	๕	๑๒	-
๑๑	สถาบันการพัฒนาชุมชน	๗๗	๓๑	๒๒	๒๑	-	๗๗	๓๓	๒๒	๒๒	-
๑๒	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๓๖	๒๕	๔	๗	-	๓๖	๒๒	๕	๙	-
๑๓	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	๓๓	๒๔	๓	๑	๕	๓๓	๒๕	๓	-	๕
๑๔	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๗	๑๗	-	-	-	๑๗	๑๗	-	-	-
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	๕๔	๔๒	๑๑	๑	-	๕๔	๔๒	๑๑	๑	-
๑๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	๕๒	๓๗	๑๒	๓	-	๕๒	๔๖	๓	๓	-
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๐๙	๙๒	๖	๑๐	๑	๑๐๙	๙๕	๕	๘	๑
๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร	๖๘	๖๐	๖	๒	-	๖๘	๕๖	๒	๒	-
๒๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	๑๔๑	๑๒๖	๑๕	-	-	๑๔๑	๑๒๘	๑๓	-	-
๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	๕๖	๑๔	๘	-	๓๔	๕๖	๑๔	๘	-	๓๔
๒๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๖๒	๔๕	๑๗	-	-	๖๒	๔๘	๑๔	-	-
๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี	๖๓	๓๐	๑๑	๑	๒๑	๖๓	๓๒	๘	๒	๒๑
๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	๕๒	๒๕	๒๗	-	-	๕๒	๓๒	๒๐	-	-
๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	๙๖	๘๙	๑	๖	๑	๙๖	๙๐	-	๖	-
๒๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร	๕๓	๔๑	๗	๔	๑	๕๓	๔๕	๓	๔	๑
๒๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	๑๐๕	๒๕	๒๐	๑	๕๖	๑๐๕	๓๐	๑๘	๑	๕๖
๒๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	๑๕๓	๙๖	๒๐	๓๗	-	๑๕๓	๑๐๒	๑๗	๓๔	-
๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	๖๙	๔๙	๘	๑๒	-	๖๙	๕๐	๗	๑๒	-
๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	๔๓	๔	๒๔	๒	๑๓	๔๓	๔	๒๔	๒	๑๓
๓๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	๕๙	๒๒	๑๓	๒๔	-	๕๙	๒๐	๑๒	๒๗	-
๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	๓๕	๒๔	๓	๘	-	๓๕	๒๔	๓	๘	-
๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	๖๐	๕๓	๗	-	-	๖๐	๖๐	-	-	-
๓๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๗๙	๕๙	๙	๑๑	-	๗๙	๕๕	๙	๑๕	-
๓๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	๑๘๕	๑๔๔	๒๔	๑๖	๑	๑๘๕	๑๔๖	๒๓	๑๕	๑
๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๔๒	๑๕	๑๓	๑๑๔	-	๑๔๒	๑๕	๖	๑๒๑	-
๓๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	๙๖	๑๗	๕๗	๓	๑๙	๙๖	๑๙	๕๗	๑	๑๙
๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	๔๕	๒๙	๔	-	๑๒	๔๕	๒๗	๖	-	๑๒
๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๙๖	๔๓	๑๐	๒๐	๒๓	๙๖	๕๗	๙	๓๐	-
๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๘๖	๘๖	-	-	-	๘๖	๘๖	-	-	-

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการที่ให้ความคิดเห็น									
		ยกเลิกนักวิชาการผู้ช่วยฯ					ยกเลิกหลักสูตร นบพ.				
		ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออก ความคิดเห็น	ไม่ เข้าร่วม	ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออก ความคิดเห็น	ไม่ เข้าร่วม
๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	๕๘	๔๘	๓	๗	-	๕๘	๔๗	๕	๖	-
๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	๑๒๖	๖๔	๓๖	๒๖	-	๑๒๖	๘๙	๒๒	๑๕	-
๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	๕๒	๑๕	๑	๓๖	-	๕๒	๑๔	๒	๓๖	-
๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๕๗	๒๒	๓๕	-	-	๕๗	๒๒	๓๕	-	-
๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	๕๐	๒๕	๔	๑๐	๑๑	๕๐	๒๓	๗	๙	๑๑
๔๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	๑๔๓	๑๓๑	๒	๑๐	-	๑๔๓	๑๓๑	๒	๑๐	-
๔๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๑๔	๑๙	๓	-	๙๒	๑๑๔	๑๙	๓	-	๙๒
๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา	๖๒	๒๙	๑๐	๒๓	-	๖๒	๒๘	๑๐	๒๔	-
๔๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๔๗	๓๙	๓	๓	๒	๔๗	-	๔๕	๒	๒
๕๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	๗๔	๓๙	๑๑	๒๔	-	๗๔	๓๔	๑๗	๒๓	-
๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	๗๕	๕๕	๑๑	๙	-	๗๕	๕๕	๖	๑๕	-
๕๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	๗๙	๗๙	-	-	-	๗๙	๗๙	-	-	-
๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	๕๒	๔๓	๕	๔	-	๕๒	๔๑	๗	๔	-
๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๔๘	๒๘	๓	๑๗	-	๔๘	๒๘	๓	๑๗	-
๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	๖๒	๕๕	๒	๕	-	๖๒	๖๐	๒	-	-
๕๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๓๑	๒๖	๒	๑	๒	๓๑	๒๖	๒	๑	๒
๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม	๑๐๓	๖๖	๒๗	๑๐	-	๑๐๓	๗๐	๒๔	๙	-
๕๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร	๕๑	๔๖	-	๕	-	๕๑	๔๙	-	๑	-
๕๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๖	๓๙	๖	๑	-	๔๖	๓๙	๖	๑	-
๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	๖๘	๔๗	๑๒	๙	-	๖๘	๔๒	๑๗	๙	-
๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	๗๔	๔๙	๑๐	๖	๑๙	๗๔	๕๓	๖	๖	๑๙
๖๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๓๔	๖๘	-	-	๖๖	๑๓๔	๖๘	-	-	๖๖
๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง	๓๘	๑๕	๙	๑๔	-	๓๘	๑๗	๕	๑๖	-
๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	๕๒	๒๖	๙	๑๗	-	๕๒	๓๑	๖	๑๕	-
๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	๗๒	๖๒	๒	-	๘	๗๒	๖๔	-	-	๘
๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	๗๑	๖๘	๑	๒	-	๗๑	๗๑	-	-	-
๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	๘๐	๓๔	๖	-	๔๐	๘๐	๓๘	๒	-	๔๐
๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	๖๐	๔๔	๓	๑	๑๒	๖๐	๔๕	๒	๑	๑๒
๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	๘๑	๕๓	๑	-	๒๗	๘๑	๕๑	๓	-	๒๗
๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	๑๓๙	๑๒	๑๒๔	๓	-	๑๓๙	๒๐	๑๑๖	๓	-
๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	๑๐๔	๖๔	๒๔	๑๖	-	๑๐๔	๗๗	๙	๑๘	-
๗๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	๑๑๗	๑๐๗	๕	๖	-	๑๑๗	๑๐๗	๕	๖	-
๗๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล	๔๕	๓๖	๒	-	๗	๔๕	๓๖	๒	-	๗
๗๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	๔๓	๒๑	๑๑	๑๑	-	๔๓	๒๓	๙	๑๑	-
๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๑	๒๙	๑	-	๑	๓๑	๒๘	๒	-	๑
๗๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๒๙	๑๘	๑๑	-	-	๒๙	๑๑	๑๘	-	-
๗๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว	๕๔	๓๕	๑๗	-	๖	๕๔	๓๕	๑๗	-	๖
๗๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	๗๘	๕๙	๙	๗	๓	๗๘	๖๑	๖	๘	๓
๗๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	๔๐	๓๒	๒	๖	-	๔๐	๓๗	-	๓	-
๘๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	๖๕	๔๖	๑๐	๙	-	๖๕	๕๔	๔	๗	-
๘๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	๖๙	๖๑	๓	๓	๒	๖๙	๕๗	๓	๗	๒
๘๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๙๗	๖๓	๒๕	๙	-	๙๗	๓๙	๕๕	๘	๕
๘๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๑๑๔	๖๕	๑๓	๑๗	๑๙	๑๑๔	๖๘	๑๕	๑๒	๑๙
๘๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๖๓	๕๕	๑๐	๘	-	๖๓	๔๒	๑๑	๑๐	-
๘๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	๔๗	๔๐	-	๗	-	๔๗	๓๘	-	๙	๗
๘๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง	๕๕	๓๕	๒๐	-	-	๕๕	๓๒	๑๘	๕	-

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการที่ให้ความคิดเห็น									
		ยกเลิกนักราชการผู้ช่วยฯ					ยกเลิกหลักสูตร นบพ.				
		ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออก ความคิดเห็น	ไม่ เข้าร่วม	ทั้งหมด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	งดออก ความคิดเห็น	ไม่ เข้าร่วม
๘๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	๕๓	๔๕	๒	๖	-	๕๓	๔๔	๒	๗	-
๘๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรธานี	๑๒๑	๑๐๘	๖	๖	๑	๑๒๑	๑๐๗	๗	๖	๑
๘๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์	๖๑	๕๗	๙	๓	๒	๖๑	๕๔	๒	๓	๒
๙๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	๕๔	๓๑	๑๔	๙	-	๕๔	๒๙	๑๖	๙	-
๙๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	๑๕๐	๔๘	๙	๙๐	๓	๑๕๐	๔๒	๑๒	๙๓	๓
	รวม	๖,๑๑๔	๓,๘๔๔	๙๒๗	๗๙๘	๕๕๕	๖,๑๑๔	๓,๘๘๘	๘๘๗	๘๑๑	๕๕๒
	ร้อยละ		๖๒.๘๗	๑๕.๑๖	๑๓.๐๕	๙.๐๖		๖๓.๕๙	๑๔.๕๑	๑๓.๒๖	๘.๘๖

๒. สรุปการรับฟังความคิดเห็นจำแนกรายประเด็น

๒.๑ ราชการบริหารส่วนกลาง

ยกเลิกนักราชการผู้ช่วยฯ (ความถี่ของการแสดงความคิดเห็น)		ยกเลิกหลักสูตร นบพ. (ความถี่ของการแสดงความคิดเห็น)	
เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
<p>๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑.๑ เปิดโอกาสให้ก้าวหน้าในสายงานอาชีพได้เร็วขึ้น (๒๕)</p> <p>๑.๒ สร้างความเท่าเทียมและเสมอภาคในการสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๙)</p>	<p>๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑.๑ นักราชการผู้ช่วยฯ สามารถส่งสมประสบการณ์ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๘)</p>	<p>๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑.๑ ไม่ควรนำหลักสูตรเป็นเงื่อนไขการเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๑๒)</p>	<p>๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</p>
<p>๒. ตำแหน่งนักราชการผู้ช่วยฯ (ระดับชำนาญการ)</p> <p>๒.๑ ครอบงำของตำแหน่งไม่ชัดเจนและไม่แตกต่างจากนักราชการทั่วไป (๑๓)</p> <p>๒.๒ เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นภายในกรม (๒)</p>	<p>๒. ตำแหน่งนักราชการผู้ช่วยฯ (ระดับชำนาญการ)</p> <p>๒.๑ หากยกเลิกควรเยียวยาผู้ครองตำแหน่ง (๔)</p> <p>๒.๒ สามารถปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานได้ (๕)</p> <p>๒.๓ บันทึกรายชื่อยุติกำลังใจ (๕)</p> <p>๒.๔ ไม่ควรยกเลิกแต่ให้ยุบตำแหน่งเมื่อว่างลง (๒)</p> <p>๒.๕ ควรคงตำแหน่งนักราชการผู้ช่วยฯ ไว้จนกว่าจะปรับเป็นระดับ ขพ. ให้ครบก่อน (๒)</p> <p>๒.๖ ควรกำหนดตำแหน่งนักราชการผู้ช่วยฯ ระดับอำเภอ (๗)</p> <p>๒.๗ การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งยังไม่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒. หลักสูตรนักรบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)</p> <p>๒.๑ ควรอบรมหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง (๓)</p> <p>๒.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสม ทันสมัย (๒๔)</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกเข้าอบรมเป็นโควตาไม่เป็นธรรม อบรมได้น้อย ไม่เท่าเทียม (๑๒)</p> <p>๒.๔ ควรนำงบประมาณไปใช้ดำเนินการอื่น ๆ แทน (๒)</p>	<p>๒. หลักสูตรนักรบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)</p> <p>๒.๑ หลักสูตรที่ดี มีความสำคัญภาคภูมิใจ (๓)</p> <p>๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเลื่อนตำแหน่งยังมีความจำเป็น (๑๑)</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเข้าหลักสูตรเน้นความอาวุโส</p> <p>๒.๔ ควรเปิดโอกาสให้ นบพ. บรรจุให้หมดก่อน (๔)</p>
<p>๓. ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p>๓.๑ พัฒนมาตรฐานผู้ดำรงตำแหน่ง (๒)</p>		<p>๓. หลักสูตรอื่นทดแทน</p> <p>๓.๑ ควรมีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ เพิ่มขึ้น (๔)</p>	
<p>๔. สร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการโดยรวม (๓)</p>			

๒.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ยกเลิกนักรวิชากรผู้ช่วยฯ (ความถี่ของการแสดงความคิดเห็น)		ยกเลิกหลักสูตร นบพ. (ความถี่ของการแสดงความคิดเห็น)	
เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑. การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
๑.๑ เปิดโอกาสให้ก้าวหน้าในสายงานอาชีพได้เร็วขึ้น (๑๙๘) ๑.๒ สร้างความเท่าเทียมและเสมอภาคในการสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๖๐)	๑.๑ นักรวิชากรผู้ช่วยฯ สามารถสั่งสมประสบการณ์ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๑๑๓) ๑.๒ เส้นทางความก้าวหน้าระดับชำนาญการมีความชัดเจน (๒)	๑.๑ ไม่ควรมีหลักสูตรเป็นเงื่อนไขการเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑)	๑.๑ ควรกำหนดหลักสูตรเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๗)
๒. ตำแหน่งนักรวิชากรผู้ช่วยฯ (ระดับชำนาญการ)	๒. ตำแหน่งนักรวิชากรผู้ช่วยฯ (ระดับชำนาญการ)	๒. หลักสูตรนักรบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)	๒. หลักสูตรนักรบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
๒.๑ ครอบงำของตำแหน่งไม่ชัดเจนและไม่แตกต่างจากนักรวิชาการทั่วไป (๖๘) ๒.๒ เป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นภายในกรม (๒) ๒.๓ ไม่ประสงค์ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักรวิชากรผู้ช่วยฯ ระดับจังหวัด (๓) คินคนเก่งให้ทำงานในพื้นที่อำเภอ (๑๐) ๒.๔ สามารถย้าย/บริหารตำแหน่งเร็วขึ้น สพจ.สามารถบริหารตำแหน่งเองได้ (๒๘)	๒.๑ หากยกเลิกควรวินิจฉัยผู้ครองตำแหน่ง (๒๒) เช่น ย้ายกลับภูมิลำเนาได้รับสิทธิค่าเช่าบ้าน (๓) ๒.๒ สามารถปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานได้ (๑๖) ๒.๓ บันทอนขวัญกำลังใจ (๙๕) ๒.๔ ไม่ควรรยกเลิกแต่ให้ยุบตำแหน่งเมื่อว่างลง (๗) ๒.๕ ควรคงตำแหน่งนักรวิชากรผู้ช่วยฯ ไว้จนกว่าจะปรับเป็นระดับ ชพ. ให้ครบก่อน ๒.๖ ควรกำหนดตำแหน่งนักรวิชากรผู้ช่วยฯ ระดับอำเภอ (๖) ๒.๗ การคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งยังไม่มีประสิทธิภาพ (๒)	๒.๑ ควรอบรมหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง (๒) ๒.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสม ทันสมัย (๗๘) ๒.๓ การคัดเลือกเข้าอบรมเป็นโควต้าไม่เป็นธรรม อบรมได้น้อย ไม่เท่าเทียม (๑๐๓) ๒.๔ ควรนำงบประมาณไปใช้ดำเนินการอื่น ๆ แทน (๙)	๒.๑ หลักสูตรที่ดี มีความสำคัญภาคภูมิใจ (๗๕) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเลื่อนตำแหน่งยังมีความจำเป็น (๒๐) ๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเข้าหลักสูตรเน้นความอาวุโส (๕) ๒.๔ หากยกเลิกควรวินิจฉัยผู้ผ่านการฝึกอบรม (๕) เช่น ควรเปิดโอกาสให้นบพ. บรรจุให้หมดก่อน (๓) ๒.๕ บันทอนขวัญกำลังใจ (๗)
๓. ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ)		๓. หลักสูตรอื่นทดแทน	
๓.๑ พัฒนามาตรฐานผู้ดำรงตำแหน่ง (๑๓)		๓.๑ ควรมีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรอื่น ๆ เพิ่มขึ้น (๕๔)	
๔. สร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการโดยรวม (๒๔)			



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศการพัฒนาาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการยกเลิกระบบบริหารกำลังคน ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ในตำแหน่งนักวิชาการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) และยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ทั้งนี้ ให้นักวิชาการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หรือผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน ยังคงได้รับคะแนนและทรงสิทธิ์ตามที่มี ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และให้ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ยังได้รับการแต่งตั้ง หรือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดครบทุกคน

ดังนั้น กรมการพัฒนาชุมชน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้ปรับปรุง แนวทางการพัฒนาาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดังนี้

๕.๑ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (K๒) ที่มีคุณสมบัติอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการหรือผู้อำนวยการ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนหรือผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการ (K๒)
- เป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ๖ (เดิม)
- เป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
- เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน ระดับกลาง (นพก.) หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า

๕.๒ การแต่งตั้งตามข้อ ๕.๑ จะสิ้นสุดเมื่อผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้แสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดครบทุกคนแล้ว”

/๒. ให้ยกเลิก...

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๖. เมื่อมีตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ ระดับชำนาญการว่างลงในแต่ละปี ให้คัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างลง”

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๗. เมื่อมีตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการว่างลงในแต่ละปี ให้กำหนดกรอบโครงสร้างตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการย้ายของผู้เคยดำรงตำแหน่งหรือผู้ผ่านการอบรมในห้วงระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕.๒”

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๘. นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามระยะเวลาที่กรมการพัฒนารัฐบาลชนกำหนด และผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาลชน (นบพ.) ยังคงได้รับคะแนนและทรงสิทธิ์ตามที่มีในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ”

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลชน

แนวทางการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)
(แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) มุ่งหมายปรับปรุงประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจึงกำหนดแนวทางการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ดังนี้

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายผู้อำนวยการ/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สามารถยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ได้โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๒. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายผู้อำนวยการ/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สามารถยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามกรอบตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการได้โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๓. ผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น (นบพ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตามจำนวนตำแหน่งว่างและช่วงเวลาที่เหมาะสม

เมื่อผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น (นบพ.) ตามวรรคแรกแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามที่กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นกำหนดไม่ว่ากรณีใด ๆ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

การแต่งตั้งตามวรรคแรกจะสิ้นสุดเมื่อผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น (นบพ.) ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือได้แสดงความประสงค์ไม่ขอดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตามวรรคสองครบทุกคนแล้ว

หากตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ มีจำนวนว่างน้อยกว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและแสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตามวรรคแรก กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นจะกำหนดให้เฉพาะผู้ที่มีความประสงค์ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วย

/ผู้อำนวยการกลุ่ม...

ผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เข้าสู่การคัดเลือกอีกครั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างและช่วงเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ จนกว่าการแต่งตั้งตามวรรคแรกจะสิ้นสุดลงตามวรรคสาม

๔. กรรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการยกเลิกการกำหนดกรอบโครงสร้างตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างในแต่ละปี โดยจะดำเนินการในกลุ่มงานที่มีการปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานเป็นระดับชำนาญการพิเศษตามแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นลำดับแรก ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการย้ายของผู้เคยดำรงตำแหน่งหรือผู้ผ่านการอบรมในห้วงระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๓

เลขตำแหน่งลำดับแรกที่กำหนดดำเนินการยกเลิกกรอบโครงสร้างตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ตามวรรคแรก ได้แก่

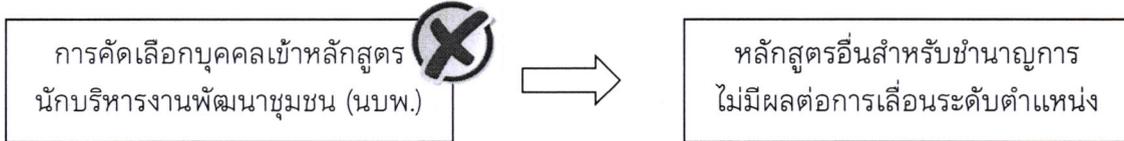
- (๑) กองการเจ้าหน้าที่ เลขตำแหน่ง ๑๐๖, ๑๒๗, ๑๑๗, ๑๓๒
- (๒) สถาบันการพัฒนารวม เลขตำแหน่ง ๑๗๕, ๑๗๓, ๗๐๙, ๑๖๕, ๗๐๕, ๑๕๗, ๕๖๘, ๔๔๖, ๕๐๕, ๔๘๙, ๖๑๘, ๖๕๓, ๗๔๙, ๓๗๗, ๕๗๒, ๕๓๓, ๖๘๘
- (๓) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เลขตำแหน่ง ๖๖๕, ๖๕๗
- (๔) สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เลขตำแหน่ง ๒๙๖, ๒๖๙, ๒๙๘, ๒๙๒, ๒๖๑
- (๕) สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน เลขตำแหน่ง ๓๓๓, ๓๔๖, ๓๓๘, ๕๗๗
- (๖) สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน เลขตำแหน่ง ๓๒๘, ๕๔๔, ๓๖๖, ๓๖๘, ๓๗๕
- (๗) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เลขตำแหน่ง ๖๗๐๐, ๖๑๙๙, ๓๓๔๓, ๕๓๙๘, ๓๔๗๘, ๑๔๗๘, ๑๕๕๕, ๑๖๙๘, ๗๗๔, ๓๖๖๔, ๖๗๖๓, ๕๕๕๙, ๔๖๘๗, ๗๒๕๐, ๑๖๔๔, ๕๔๗๘, ๘๓๒, ๖๑๐๙, ๓๗๘๖, ๒๐๒๑, ๖๘๓๒, ๕๕๕๙, ๘๗๖, ๗๓๘๕, ๔๘๗๐, ๔๔๙๑, ๒๒๗๖, ๙๒๒, ๖๒๙๔, ๑๗๘๒, ๗๔๗๔, ๑๐๙๕, ๔๙๗๒, ๖๙๙๕, ๗๕๗๘, ๕๖๗๐, ๕๗๖๐, ๖๓๕๑, ๕๘๕๐, ๕๐๕๒, ๗๐๕๒, ๓๘๘๖, ๒๔๔๔, ๕๑๑๗, ๒๕๐๖, ๗๖๕๑, ๒๕๘๖, ๗๐๘๐, ๑๙๑๑, ๖๔๓๔, ๙๘๒, ๕๑๗๓, ๕๒๖๖, ๔๔๖๔, ๒๗๖๑, ๔๐๑๑, ๗๗๑๕, ๗๓๓๕, ๑๙๗๑, ๖๖๖๐, ๖๖๒๓, ๑๘๔๘, ๑๒๖๒, ๑๓๖๒, ๕๙๕๓, ๖๕๒๖, ๗๑๒๔, ๒๙๕๕, ๔๑๓๔, ๔๒๕๑, ๑๔๑๑, ๓๒๘๒, ๔๓๑๔, ๕๓๒๗, ๖๐๓๕, ๓๐๘๘

๕. การดำเนินการตามข้อ ๑ ให้จัดทำคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนดและดำเนินการตามประกาศกรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรรมการพัฒนาชุมชน ข้อ ๓ ให้ดำเนินการตามที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และข้อ ๔ ให้ดำเนินการตามคำสั่งกรรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ขอสงวนการดำเนินการทั้งสามข้อให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรรมการพัฒนาชุมชน

การดำเนินการตามข้อ ๒ ให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรรมการพัฒนาชุมชน และผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายและ/หรือมอบอำนาจให้ดำเนินการ ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย แสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

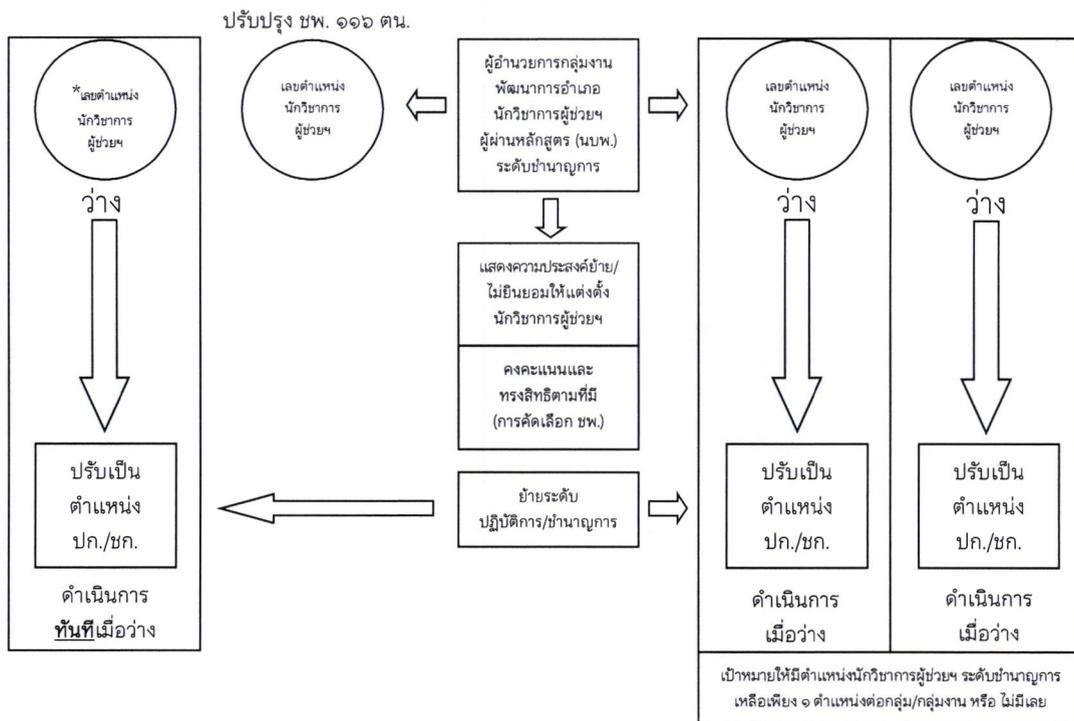
สรุปแนวทางการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) (แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑ ยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง



๒ ยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

- ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร นบพ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งตามที่กรมการพัฒนารัฐบาลฯ กำหนดครบทุกคน
- การปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ ดำเนินการเมื่อตำแหน่งว่าง



*กองการเจ้าหน้าที่ เลขตำแหน่ง ๑๐๖, ๑๒๗, ๑๑๗, ๑๓๒
 สถาบันการพัฒนาชุมชน เลขตำแหน่ง ๑๗๕, ๑๗๓, ๗๐๙, ๑๖๕, ๗๐๕, ๑๕๗, ๕๖๘, ๔๔๖, ๕๐๕, ๔๘๙, ๖๑๘, ๖๕๓, ๗๔๙, ๓๗๗, ๕๗๒, ๕๓๓, ๖๘๘
 ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เลขตำแหน่ง ๖๖๕, ๖๕๗
 สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน เลขตำแหน่ง ๒๙๖, ๒๖๙, ๒๙๘, ๒๙๒, ๒๖๑
 สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน เลขตำแหน่ง ๓๓๓, ๓๔๖, ๓๓๘, ๕๗๗
 สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน เลขตำแหน่ง ๓๒๘, ๕๔๔, ๓๖๖, ๓๖๘, ๓๗๕
 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เลขตำแหน่ง ๖๗๐๐, ๖๑๙๙, ๓๓๔๓, ๕๓๙๘, ๓๔๗๘, ๑๔๗๘, ๑๕๕๕, ๑๖๙๘, ๗๗๙, ๓๖๖๕, ๖๗๗๒, ๕๕๕๕, ๔๖๘๘, ๗๒๕๐, ๑๖๔๕, ๕๕๗๘, ๘๓๒, ๖๑๐๙, ๓๗๘๖, ๒๐๒๑, ๖๘๗๘, ๕๕๕๙, ๘๗๖, ๗๗๘๕, ๔๘๗๐, ๔๔๙๑, ๒๒๗๖, ๙๒๒, ๖๒๙๕, ๑๗๘๒, ๗๔๗๕, ๑๐๙๕, ๔๙๗๒, ๖๙๙๕, ๗๕๗๘, ๕๖๗๐, ๕๗๖๐, ๖๓๕๑, ๕๘๕๐, ๕๐๕๒, ๗๐๕๒, ๓๘๘๖, ๒๔๔๕, ๕๑๑๗, ๒๕๐๖, ๗๖๕๑, ๒๕๕๖, ๗๐๘๐, ๑๙๑๑, ๖๔๕๓, ๙๘๒, ๕๑๗๓, ๕๒๖๖, ๔๕๖๕, ๒๗๖๑, ๔๐๑๑, ๗๗๑๕, ๗๓๓๕, ๑๙๗๑, ๖๖๖๐, ๖๖๒๓, ๑๘๔๘, ๑๒๖๒, ๑๓๖๒, ๕๙๕๓, ๖๕๒๖, ๗๑๒๔, ๒๙๔๕, ๔๑๓๔, ๔๒๕๑, ๑๔๑๑, ๓๒๘๒, ๔๓๑๔, ๕๓๒๗, ๖๐๓๕, ๓๐๘๘