

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๒๕๓



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

อ้างอิง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๒๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบสรุปการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) จำนวน ๑ ฉบับ  
กรณีมีการยกเลิกพื้นที่ดำเนินการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) กรณียกเลิกพื้นที่ดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่มีกรณีบอกเลิกการจ้างนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามหนังสือที่อ้างถึง ดำเนินการตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเร็ว (เมื่อจังหวัดบริหารจัดการอัตราจ้างแล้ว ให้เร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งบอกเลิกการจ้างให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในแบบบันทึกข้อตกลงการจ้างเหมาบริการ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีข้อ ๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ทดแทน จำนวน ๒ ราย อาจกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ร่วมด้วย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. กรณีจังหวัดใดยังมีอัตราว่างอยู่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีการยกเลิกพื้นที่ ให้ดำเนินการคัดเลือกให้ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากกรมการพัฒนาชุมชน

/๔. เมื่อดำเนิน ...

๔. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ แล้วให้จังหวัดรายงานอัตราการจ้างงานนักพัฒนาพื้นที่  
ต้นแบบ (นพต.) หลังการแจ้งยกเลิกพื้นที่ดำเนินการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๕. มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และตัวแทนนักพัฒนา  
พื้นที่ต้นแบบ (นพต.) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการของนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) ตามโครงการ  
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ผ่านระบบวีดิทัศน์  
ทางไกล (Video Conference) ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลด  
ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๗๙

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๖๕๓  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.)
๒. แบบสรุปการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.)



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.)  
 ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
 ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ชื่อผู้รับการประเมิน

.....

ตำแหน่ง.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ส่วนที่ ๑ การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (การประเมินให้ประเมินทุกข้อ)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. ด้านผลงาน</b> ๑.๑ คุณภาพของงาน : ความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ตลอดจนความประณีตเรียบร้อย ของ ผลงาน	๓๐	
๑.๒ ปริมาณงาน : จำนวนผลงานที่ทำสำเร็จเปรียบเทียบกับปริมาณงาน ที่กำหนดหรือปริมาณงานที่ควรจะทำได้ในเวลาที่ควรจะเป็น	๒๐	
๑.๓ การนำผลงานไปใช้: ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากงานหรือผลที่ได้จากงาน	๒๐	
๑.๔ เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน : ความรวดเร็วและทันเวลา (ผลงานสำเร็จ ตามเวลา ที่กำหนด)	๒๐	
๑.๕ การคำนึงถึงการใช้ทรัพยากร : การประหยัดในการใช้วัสดุอุปกรณ์ ในการทำงาน ตลอดจนการระวังรักษาเครื่องมือเครื่องใช้	๑๐	
<b>รวมคะแนนด้านผลงาน</b>	<b>๑๐๐</b>	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p><b>๒. ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่สำคัญและจำเป็น</b></p> <p>๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความสามารถในการเรียนรู้: มีความรอบรู้ความชำนาญ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความสามารถในการเรียนรู้งาน ตลอดจนมีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่มีความเหมาะสมกับงาน</p>	๒๐	
<p>๒.๒ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ : มีความตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่ละเลยต่องานและยอมรับผลที่เกิดจากการทำงานอย่างมีเหตุผล ฯลฯ</p>	๒๐	
<p>๒.๓ การรักษาวินัย : ความประพฤติการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของทางราชการ การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้อง เหมาะสม ทั้งตามกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบหรือไม่มีพฤติกรรม ที่ก่อความเสียหาย</p>	๑๐	
<p>๒.๔ ความอดุสาหะ : ความพยายาม ความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่ การงาน และมีความขยันหมั่นเพียร</p>	๑๐	
<p>๒.๕ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ การท างานเป็นทีม : เสียสละต่อส่วนรวม ความตั้งใจที่จะทำงาน การประสานงาน ให้ความร่วมมือกับผู้อื่น และมีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และประชาชนที่มาติดต่อ</p>	๑๐	
<p>๒.๖ บริการที่ดี : ความตั้งใจและพยายามที่จะให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี</p>	๑๐	
<p>๒.๗ การมาทำงาน และการตรงต่อเวลา : ความสม่ำเสมอในการมาทำงานตลอด และการตรงต่อเวลา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ</p>	๑๐	
<p>๒.๘ ทักษะในการสื่อสาร : ความสามารถในการสื่อความให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้องชัดเจน</p>	๑๐	
<p><b>รวมคะแนนด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่สำคัญและจำเป็น</b></p>	<b>๑๐๐</b>	
<p><b>คะแนนรวม</b></p>	<b>๒๐๐</b>	

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน

เห็นสมควรให้จ้างต่อ (ได้คะแนนการประเมิน ๑. ด้านผลงาน และ ๒. ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่สำคัญและจำเป็น ทั้ง ๒ ด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เหตุผล

.....  
.....

เห็นสมควรเลิกจ้าง (ได้คะแนนการประเมิน ๑. ด้านผลงาน และ ๒. ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่สำคัญและจำเป็น ด้านใดด้านหนึ่งต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เหตุผล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้ว่าจ้าง

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

