



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

\*\*\*\*\*

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๙ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

**๑. วิธีการประเมินผลงาน**

๑.๑ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสาร ผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำเอกสาร ประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็น ของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่ สารสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสารสำคัญภายใน ๖๐ วัน โดยให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ส่วนราชการต้นสังกัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนัก ศูนย์หรือกอง) ได้ประทับรับหนังสือแจ้งให้แก้ไข เอกสารผลงานนั้น ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวแก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว แจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาใหม่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล การจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ เพื่อให้มี ความสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

/๒. การแต่งตั้ง...

## ๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงาน ตามข้อ ๑. โดยที่ เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไข ในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าช้อนหรือลอกเลียน เอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว พบว่ามีมูล เป็นการกระทำผิดวินัยจะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการ สอบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่า มีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ ผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำ ผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอ การประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่า ข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวเมทินี แก้วสีชาวนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๖๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง ความสำเร็จในการดำเนินงานหมู่บ้านสารสนเทศเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตบ้านหนองโหม หมู่ที่ ๑๔ ตำบลหนองแปน อำเภอเมืองจตุรัส จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเครือข่าย OTOP ตำบลโพนเพ็ก อำเภอเมืองจตุรัส จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒	นายโยธินทร์ วิเศษทรัพย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๔๘๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง ความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน บ้านหนองไทร หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองเม็ก อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน บ้านหนองคลองใหญ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลลำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓	นายณัฐพงศ์ วงศ์เขียว นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๘๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านเขาโพธิ์งาม หมู่ที่ ๔ ตำบลกะบกเตี้ย อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สาระดับมาตรฐาน Smart Saving Group (SSG) บ้านเขาโพธิ์งาม หมู่ที่ ๔ ตำบลกะบกเตี้ย อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท	ให้ส่งเอกสารผลงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๔	นางสาวมยุรินทร์ พันสนธิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๗๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง ความสำเร็จการขับเคลื่อนหมู่บ้านสารสนเทศชุมชนดีเด่น เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตบ้านนาเงิน หมู่ที่ ๑ ตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ สุการ์ตลาดออนไลน์	ให้ส่งเอกสารผลงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
 แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวจิรนนท์ ชูเกตุ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๘๘๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัว สู่การพัฒนา (Quadrant D) เพื่อเพิ่มมูลค่า อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที                      โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๖	นางสาวณัฐณิชา ยอดดวงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๕๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	เรื่อง ความสำเร็จการขับเคลื่อนหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว (OTOP Village) ๘ เส้นทาง บ้านโป่งเทวี ๕๒ ตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	เรื่อง การพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีคุณภาพ มาตรฐานที่สูงขึ้น อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที                      โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๗	นางสาวชโรธร เตือนตะคุ สำนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๗๐๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การสร้างเครือข่ายครูพาทำให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อน การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที                      โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๘	นายพนพล คำเสาร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๘๕๖	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบบ้านบางพะเนียด หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าช้าง อำเภอมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	เรื่อง การขับเคลื่อนและพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ชุมชน บ้านบางพะเนียด หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าช้าง อำเภอมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที                      โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางกฤษฎาพร บุญมา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๘๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มตลาดประชารัฐ คนไทยยิ้มได้ Big C สาขานครพนม ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตลาดประชารัฐ คนไทยยิ้มได้ Big C สาขานครพนม ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม สุขความยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๐	นางสาวจุลิสรา กาจิต นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๗๙๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านอุ่มเหมา หมู่ที่ ๑ ตำบลอุ่มเหมา อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มทอผ้ามัดหมี่ บ้านหนองแคน หมู่ที่ ๓ ตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๑	นางสาวสุขใจ ชมเขย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๘๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านกุงโกน หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	เรื่อง การขับเคลื่อนศูนย์จัดการกองทุนชุมชน บ้านกุงโกน หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๒	นางสาวศิริลาวัลย์ วุฒิไกรสถิตกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๑๗๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนยากจน บ้านโคกกะพี้ หมู่ที่ ๕ ตำบลโนนคำ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการ OTOP รูปแบบการตลาด ออนไลน์ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						



บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นายสามารถ อยู่คง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๒๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ผลสำเร็จของการสร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน บ้านใหม่โนนรัง หมู่ที่ ๑๘ ตำบลตลาดไทร อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ต้นแบบทฤษฎีใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา โมเดล" ตำบลสหราษฎร์ อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๔	นางสาวพาอ๊ะชะ บารู นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๔๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านละหาน หมู่ที่ ๕ ตำบลสามัคคี อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การขยายผลหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน สู่บ้านยาเบาะ หมู่ที่ ๘ ตำบลสามัคคี อำเภอเรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๕	นางสาวอัสชานี เตชะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๗๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ตำบลสาก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การสร้างกลไกขับเคลื่อนการบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล โดย คอช. ตำบลสาก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๖	นางสาวแพนภักดิ์ โนนพรวน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๙๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เรื่อง การจัดทำคู่มือเทคนิคการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางสาวรสจรินทร์ พงษ์ศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๔๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บ้านหนองบัว หมู่ที่ ๑ ตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มเลี้ยงเป็ดพันธุ์ไข บ้านน้อยสุขสันต์ หมู่ที่ ๑๙ ตำบลพรสำราญ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๘	นางสาวกชวรา วรรณชิต นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๓๒๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ของสมาชิกสตรีที่ขอรับ การสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๑๙	นางสาวโชติรส สมพงษ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๓๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านทุ่งสะท้อน หมู่ที่ ๖ ตำบลปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สุโรงเรียนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้งทีม "New Gen Smart Saving Groups" คนรุ่นใหม่ใส่ใจการออมกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านทุ่งสะท้อน หมู่ที่ ๖ ตำบลปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๐	นางสาวเกศินี พุ่มเพชรสา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๗๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร	เรื่อง ความสำเร็จของโครงการ "ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคง ทางอาหาร" บ้านหนองผ่า หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองพระ อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มอาชีพบ้านหนองจิกเกา หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองปล้อง อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นายเกียรติศักดิ์ นิลมณี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๓๘๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง ความสำเร็จในการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ "๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร" บ้านถ้ำเสือ หมู่ที่ ๓ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.) หมู่บ้าน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๒	นางสาวเพ็ญอุทัยพัฒน์ แสงทองมา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๓๙๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ บ้านยางหย่อง หมู่ที่ ๑ ตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักทฤษฎีใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา โมเดล" สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน บ้านท่าโรงทาบ หมู่ที่ ๓ ตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๓	นางสาวนฤมล กลิ่นสุคนธ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๙๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านวังศาล หมู่ที่ ๑ ตำบลวังศาล อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ สู่กลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต ด้านกิจกรรมเครือข่ายธุรกิจชุมชน	เรื่อง การขับเคลื่อนงาน OTOP จังหวัดบุรีรัมย์ สู่ยุค "New Normal"	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๔	นางสาวพรพิมล ผิวม่วง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๔๗๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านดงภู หมู่ที่ ๕ ตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร	เรื่อง การส่งเสริมผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ บ้านดงภู หมู่ที่ ๕ ตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร สู่การลงทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๐๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๕	นายฤทธิยา มาลีย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๑๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เรื่อง ผลสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแปรรูปผ้าทอบ้านทุ่งสารภี หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	เรื่อง การขับเคลื่อนเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน ตำบลแม่ลาหลวง อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๖	นางสาวมาลีรัตน์ กักคิณวน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๖๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะหา จังหวัดยะลา	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามแนวทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบ้านใหม่ หมู่ที่ ๖ ตำบลยะรม อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์สัมแก่ให้ได้มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) ของกลุ่มแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร หมู่ที่ ๒ ตำบลตาชี อำเภอยะหา จังหวัดยะลา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๗	นายศตวรรษ อรุณรัตน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๖๘๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเบตง จังหวัดยะลา	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพในระดับหมู่บ้าน บ้านกอมอ ๓๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลอัยเยอร์เวง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	เรื่อง การพัฒนากองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านจุฬารักษ์พัฒนา ๑๐ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๒๘	นางสาวสุพัฒสิริ อินทฤกษ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๖๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านบันนังลือา หมู่ที่ ๒ ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง บ้านนิบ หมู่ที่ ๒ ตำบลบุตี อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๐๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๙	นายชยพล แสนภิบาล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๒๘๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลี จังหวัดลำพูน	เรื่อง ผลสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสิงห์บุรี ที่จะหมดอายุความดำเนินคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เรื่อง การจัดทำศูนย์ข้อมูลกลางสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลี จังหวัดลำพูน ด้วย Google Drive	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๐	นางสาวอรพร จันทจิตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๗๑๑	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	เรื่อง ความสำเร็จของการประกวดหมู่บ้านสารสนเทศเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและคุณภาพชีวิตบ้านใหม่ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังใหญ่ อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	เรื่อง การพัฒนาส่วนผสมทางการตลาด (ePs) ของผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มทอผ้าบ้านล่องมุด หมู่ที่ ๘ ตำบลลำไพล อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๑	นายณัฐพล เทียงธรรม นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๓๗๔	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตบ้านพระศุก หมู่ที่ ๕ ตำบลอินทร์บุรี อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชน (ศอช.ต.) ตำบลอินทร์บุรี อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ผู้การเป็นวิทยากรกระบวนการ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๒	นางสาวพนารัตน์ ครุฑบึงพร้าว นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๔๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านท่ามอญ หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง การพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มน้ำพริก บ้านท่ามอญ หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองวัว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๓๓	นายอภิสิทธิ์ นาสอน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๔๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามโก้ จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านน้ำผึ้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านน้ำผึ้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านอิฐ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ไปสู่ระดับมาตรฐาน Smart Saving Group (SSG)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๔	นางสาวสุรีนันท์ มานะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๓๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดมะม่วงหิมพานต์ สินค้า OTOP ของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเม็ดมะม่วงหิมพานต์ ตำบลท่าปลา บ้านสามร้อยเมตร หมู่ที่ ๑๒ ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ "โคก หนอง นา โมเดล" ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๕	นายศิริวัฒน์ วงศ์วรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑๐๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารหนี้ค้างชำระเงินโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) บ้านคำม่วง หมู่ที่ ๓ ตำบลโสกแสง อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง ยกระดับกองทุนโครงการแก้ไขปัญหายากจน (กข.คจ.) บ้านคำม่วง หมู่ที่ ๓ ตำบลโสกแสง อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์จัดการเงินทุน ชุมชนบ้านคำม่วง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						
๓๖	นายเมธาพันธ์ นิลแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๔๘	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาดิน หมู่ที่ ๑ ตำบลศรีกะอาง อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก	เรื่อง การติดตาม ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมของครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา โมเดล" HLM และผู้จ้างงาน(นักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบฯ หรือนพต.) รุ่นที่ ๓ ที่ผ่านการฝึกอบรมจากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>						

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๓๗	นางสุพรรณษา	แก้วขุนทด	๔๓๙	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การดำเนินงานสร้างสัมมาชีพชุมชนระดับหมู่บ้าน บ้านเขาน้อย หมู่ที่ ๒ ตำบลพรหมณี อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	เรื่อง การพัฒนาการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓๘	นายฤทธิยา	กำใจ	๖๑๔	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาทุนชุมชน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มน้ำพริกแม่บ้านปากลัด บ้านปากลัด หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านน้อย อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	เรื่อง การจัดทำคู่มือติดตามการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชนใช้ในการติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓๙	นางสาวยิเรศ	อังกุลดี	๒๗๒	กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	เรื่อง ความสำเร็จ "การน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ระยะที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมปลูกผักประจำครัวเรือน" ของกรมการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบสู่ความมั่นคงทางอาหารของกรมการพัฒนาชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๗๐๒

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์  
ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำ  
เค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร  
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าวจัดทำ  
เอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเอกสาร  
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ  
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลด  
เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔-๕



แนบท้ายหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๓๓๑๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

- |                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| ๑. จังหวัดขอนแก่น          | ๑๔. จังหวัดพิจิตร      |
| ๒. จังหวัดชัยนาท           | ๑๕. จังหวัดเพชรบุรี    |
| ๓. จังหวัดชัยภูมิ          | ๑๖. จังหวัดเพชรบูรณ์   |
| ๔. จังหวัดชุมพร            | ๑๗. จังหวัดมุกดาหาร    |
| ๕. จังหวัดเชียงราย         | ๑๘. จังหวัดแม่ฮ่องสอน  |
| ๖. จังหวัดเชียงใหม่        | ๑๙. จังหวัดยะลา        |
| ๗. จังหวัดนครนายก          | ๒๐. จังหวัดลำพูน       |
| ๘. จังหวัดนครพนม           | ๒๑. จังหวัดสงขลา       |
| ๙. จังหวัดนครราชสีมา       | ๒๒. จังหวัดสิงห์บุรี   |
| ๑๐. จังหวัดนครราชสีมา      | ๒๓. จังหวัดอ่างทอง     |
| ๑๑. จังหวัดน่าน            | ๒๔. จังหวัดอุดรดิษฐ์   |
| ๑๒. จังหวัดบุรีรัมย์       | ๒๕. จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๑๓. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |                        |





# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๗๒

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐  
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ  
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด  
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร  
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้  
ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง  
๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึง  
กรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลด  
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายณพรัตน์ อารังทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๗๒

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐  
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ  
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด  
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร  
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้  
ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง  
๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึง  
กรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลด  
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายณพรัตน์ อารังทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐.๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๗๒

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐  
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ  
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด  
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร  
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้  
ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง  
๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึง  
กรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลด  
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายนพรัตน์ อารงทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

