



ที่ มท ๐๔๐๒.๗/ว ๑๓๑๗

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๗/ว ๑๐๙๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของตำแหน่งรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักงาน กอง หรือเทียบเท่า และพัฒนาการจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	
	เดิม	ใหม่
ต้นรอบการประเมิน ๑.๑ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามลำดับชั้นบังคับบัญชา	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑.๒ บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑.๓ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักงาน กอง หรือเทียบเท่า ถึงกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ณ ต้นรอบการประเมิน *** พัฒนาการจังหวัดไม่ต้องส่งแบบประเมิน ณ ต้นรอบ ถึงกองการเจ้าหน้าที่	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๑

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๑

ที่ มท ๐๔๐๒.๗/ว ๕๕๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๗/ว ๐๑๗๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔
ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของตำแหน่งรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการ
สำนัก กอง หรือเทียบเท่า และพัฒนาการจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	
	เดิม	ใหม่
ต้นรอบการประเมิน ๑.๑ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามลำดับชั้นบังคับบัญชา	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑.๒ บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงใน แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๑.๓ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการ กรม ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า ถึงกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ณ ต้นรอบการประเมิน *** พัฒนาการจังหวัดไม่ต้องส่งแบบประเมิน ณ ต้นรอบ ถึงกองการเจ้าหน้าที่	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณพรัตน์ อารงทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

