



ประกาศกองการเจ้าหน้าที่
เรื่อง นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จของส่วนราชการ รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของส่วนราชการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการมีพื้นฐานสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ข้าราชการทุกคนต้องมีแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการพัฒนาตนเอง ประกอบกับมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มขีดสมรรถนะของข้าราชการ และจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนดว่าในระยะเวลา ๑ ปี บุคลากรควรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างน้อย ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการสำรวจและวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละบุคคล
๒. กำหนดให้มีการสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need)
๓. กำหนดให้มีการออกแบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ได้พัฒนาตนเองในรูปแบบและทุกช่องทาง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) และดำเนินการพัฒนาตนเองตามแผนให้ประสบผลสำเร็จ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดการความรู้ แสวงหาความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างและพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณพรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่