

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐๕๒



กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูน
สมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร
ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
๑ และ ๒ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการสมัคร ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนา
ชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๘

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๕๕๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหารผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามเอกสารแนบ และให้จัดส่งเอกสารประกอบการสมัครถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนรัตน์ อารังทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศกรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ของกรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ
 - ๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ
 - ๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ
 - ๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
- ๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี (ต้องผ่านเกณฑ์ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางด้านภาษา ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- ๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- ๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และไม่เคยถูกลงโทษหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญา

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่นั้น

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ สำเนาประกาศผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๖๓ (ระดับดีมากหรือระดับดีเด่น ๒ รอบการประเมิน) จากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๓ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อผลงาน ๒) หลักการและเหตุผล ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ๔) สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๖) การนำไปใช้ประโยชน์ ๗) ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ ๘) ข้อเสนอแนะ ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๔ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ pt ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

๓.๔ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ - IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Application หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
	<p>- แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p> <p>(Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ สำหรับผู้บกร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p>	

๓.๕ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน	ภาษาอังกฤษ - CU - TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
ความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการทดสอบในครั้งเดียวกัน
	ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common
	ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	European Framework of Reference for Language (CEFR)
	ภาษาสเปน - DELE หรือ	
	ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
	ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา (เอกสารแนบ ๒)

/ กรณีผู้รับทุนรัฐบาล...

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ อาศัยยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

๓.๖ สำเนา ก.พ. ๗ ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๓.๗ ให้ผู้สมัครดำเนินการรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ – ๓.๖ เข้าเล่มด้วย สันพลาสติกจำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด พร้อมรับรองสำเนา) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/จังหวัด) เพื่อจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการสัมภาษณ์ จำนวน ๖๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) จำนวน ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓) พิจารณาจากผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๒๐ คะแนน
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนใน ส่วนที่ ๑) ถึง ส่วนที่ ๓) รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน

๕. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการพัฒนาชุมชน ให้ทราบทาง เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



เอกสารผลงานสำคัญ

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง)

เอกสารผลงานสำคัญ

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. หลักการเหตุผล

๓. ความรู้ทางวิชาการ/แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๔. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๒ เชิงคุณภาพ

๖. การนำไปใช้ประโยชน์

๗. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ

๘. ข้อเสนอแนะ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

หมายเหตุ

๑) เป็นผลงานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ของกรม ๒) เป็นภารกิจหน้าที่ ตอบสนองยุทธศาสตร์อย่างไร โดยระบุเหตุผลและความจำเป็น/ที่มาความสำคัญ ๓) เป็นความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญ ๔) เสนอขั้นตอนที่ผู้เขียนได้ปฏิบัติจนบรรลุผลสำเร็จ ๕) เชิงปริมาณ ไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัดและเชิงคุณภาพไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัดซึ่งสอดคล้องกับผลงาน ๖) ผลงานที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร ๗) ปัญหา อุปสรรค ความยุ่งยากที่เกิดจากการปฏิบัติที่ผู้จัดทำพบเจอ ๘) วิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้นๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

แผนดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	กรมการพัฒนาชุมชนประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๒	รับสมัครโดยให้กรอกใบสมัคร (ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. http://www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS”) แล้วส่งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน	๒๓ เมษายน - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๓	ส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ศูนย์/จังหวัด) รวบรวมเอกสารที่ต้องใช้ในการสมัคร (ใบสมัคร/สำเนาประกาศผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๖๓/สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล/สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา/สำเนา ก.พ. ๗ ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน	ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๔	กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕	สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ ไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยจะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการเพื่อทราบ ถึงการประกาศผลการประเมินฯ ดังกล่าว	ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๗	กรมการพัฒนาชุมชนประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ของกรมการพัฒนาชุมชน	ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๘	สอบสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๙	รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ของกรมการพัฒนาชุมชน ต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน	ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๑๐	กรมการพัฒนาชุมชนส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ และกำหนดจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	http://www.tpqi.go.th/home.php
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ