

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว

๖๒๘



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒๕ จังหวัด (ตามรายชื่อที่แนบ)

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๒๐๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
	๒. กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบสรุปผลงานย้อนหลังและข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชนได้แจ้งจังหวัดให้ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔๕ ราย และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ ถนนเลียบบคลองชลประทาน ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔๗ ราย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการตามบัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยจัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลังและข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และนำส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันที่ย่างงานตัวเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จะโอนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

/๒. ส่งแบบ...

๒. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยตรงให้กองการเจ้าหน้าที่ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และหากข้าราชการกลุ่มเป้าหมายรายใดไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด ขอให้ข้าราชการดังกล่าวรายงานเหตุผลความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน ๓ วัน หลังจากสิ้นสุดวันดำเนินการตามที่ข้าราชการรายนั้นจะต้องเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาประกอบ เอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางวิไลวรรณ ไกรโสดา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔

รายชื่อจังหวัด จำนวน ๒๖ จังหวัด
แนบท้ายหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. จังหวัดกระบี่ | ๑๔. จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒. จังหวัดชุมพร | ๑๕. จังหวัดตาก |
| ๓. จังหวัดตรัง | ๑๖. จังหวัดพิจิตร |
| ๔. จังหวัดนครศรีธรรมราช | ๑๗. จังหวัดพิษณุโลก |
| ๕. จังหวัดนราธิวาส | ๑๘. จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๖. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๑๙. จังหวัดแพร่ |
| ๗. จังหวัดปัตตานี | ๒๐. จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๘. จังหวัดพังงา | ๒๑. จังหวัดลำพูน |
| ๙. จังหวัดเพชรบุรี | ๒๒. จังหวัดสุโขทัย |
| ๑๐. จังหวัดยะลา | ๒๓. จังหวัดพิจิตร |
| ๑๑. จังหวัดสงขลา | ๒๔. จังหวัดน่าน |
| ๑๒. จังหวัดสุราษฎร์ธานี | ๒๕. จังหวัดอุดรธานี |
| ๑๓. จังหวัดเชียงราย | ๒๖. จังหวัดปทุมธานี |



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร.๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกองนิติการ

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๓๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ส่งแบบสำรวจกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๕ ราย ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และรุ่นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๗ ราย ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยให้จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลังเพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และนำส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันที่รายงานตัวเข้าร่วมกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เข้าร่วมกิจกรรมให้เบิกจ่ายจากงบประมาณโครงการฯ โดยประหยัด ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จะโอนจัดสรรงบประมาณให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

๒. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยตรงให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และหากข้าราชการ กลุ่มเป้าหมายรายใดไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด ขอให้ข้าราชการดังกล่าวรายงานเหตุผลความจำเป็น เป็นลายลักษณ์อักษรให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน ๓ วัน หลังจากสิ้นสุดวันดำเนินการตามที่ข้าราชการ รายนั้นจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำมาประกอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายต่อไป รายละเอียดเอกสาร สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายพนรัตน์ อารงทรัพย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

จำนวน ๔๕ ราย

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายชัยทัศน์ จิตแย้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๒	นายอเนชา พรหมมา	นิติกรปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่	
๓	นางสาวเมวีกา เหมือนสี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กองคลัง	
๔	นางสาวนันท์ภักค์ เรืองประดิษฐ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กองคลัง	
๕	นายระวิพันธ์ นาคสินธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองนิติการ	
๖	นายไววิทย์ หุยกอก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	
๗	นางสาวศิริพร นิลเชษฐ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	
๘	นางสาวเมทินี น้อยเรือน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
๙	นายนำโชค อนุสี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
๑๐	นายไพโรจน์ บุญณณิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	
๑๑	นางสาวกณารัตน์ จินตสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	
๑๒	นางสาวสมพิศ บุญกอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร	
๑๓	นางสาวสุนิสา นวลมะโน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง	
๑๔	นางรวดี พลายด่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง	
๑๕	นางสาวพิชญากัญ สุขสโม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๖	นางสาวทัศนีย์ วัฒนะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	
๑๗	นางสาวคณิชา ลอแม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	
๑๘	นางสาววรรณ หามะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	
๑๙	นางสาวกมลทิพย์ สติภา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒๐	นายธนรัตน์ ภิโสรมย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒๑	นางสาวนิตดา เป็ญฮาวัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	
๒๒	นางสาวปนิดา สีวาระวิโรจน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	
๒๓	นางสาววลัยพร ขุนรงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	
๒๔	นางสาวณัฐพร ขุนวัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	
๒๕	นางสาวหญิงมุก สุขไตรรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	
๒๖	นางสาวพิรพร หมุนสนิท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	
๒๗	นางสาวรวีดา บุญณรงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	
๒๘	นางสาวसानี เตบสัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๒๙	นางสาวอารียา หมดทองใหม่	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๓๐	นางสาวกัญญาภัก เกษะวัฒนะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	
๓๑	นางสาวอรพร จันทจิตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
๓๒	นางนัยดา ลาวนุ้ย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๓๓	นางสาวศุภรา เจนพิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๓๔	นางสาวอรุณ กาศา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๓๕	นางสาวธิดารัตน์ ศรีธรรมศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๓๖	นายฉัตรดนัย จันทร์ย่อง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๓๗	นายพงศรัช ชันระมูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม	
๓๘	นายสันต์ สัจจร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม	
๓๙	นางสาววราภรณ์ ไชกล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม	
๔๐	นายกิตติศักดิ์ พูลนุช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม	
๔๑	นางสาวกรรมภรณ์ สุริยะศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๔๒	นายอาชีวะ เยี่ยมแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๔๓	นายอิสระศ มนต์ทิพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๔๔	นางสาวพัชรรัตน์ นาวา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
๔๕	นางสาวอรุณทัย อนุสรราชกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ ถนนเลียบคลองชลประทาน ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

จำนวน ๔๗ ราย

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางจิราภรณ์ เทพปินดา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	
๒	นางสาวอรุณญา กันทะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
๓	นายพงศ์ระวี ลำมะศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
๔	นางสาวทรงศนันท์ สมภาวิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
๕	นางสาวนนท์นีย์ ทิมาทา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
๖	นางสาวนุชรัตน์ ป้อมฟู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
๗	นางสาวทักษพร โพธาทรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
๘	นางสาวหนึ่งฤทัย บัวระหงษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
๙	นางสาวปรารถนา อินทวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
๑๐	นางสาวกิ่งเทียน ธรรมปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
๑๑	นางเพียงขวัญ สงวนศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
๑๒	นางสาวลักขณา แก้วน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	
๑๓	นายณัฏสรณัฐ อายูเย็น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	
๑๔	นางบังอร บางจู	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	
๑๕	นายวุฒิไกร ปินดา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	
๑๖	นายศุภกร ตูลพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	
๑๗	นางสาวศุภกัญญาภัทร์ ลำทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๑๘	นายวันฉลอง ถาคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๑๙	นายพงษ์สิทธิ์ หิตกรดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๒๐	นายสารัช จำรัสฤกษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๒๑	ว่าที่ ร้อยตรี หลิงอาภัสรา ทาสีต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๒๒	นายจักรพันธ์ ปัญโญนันท์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	
๒๓	นางสาวชงโค เกตุทิพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๔	นางศศิธร ยี่ภูศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๕	นายฤทธิชัย ขุนโยธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๖	นางสาวชนัญนันท์ ถิ่นเดิม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๗	นางสาวอลิษา เพ็ญประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๘	นายไพโรจน์ โพแหล่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	
๒๙	นางสาวรัชรินทร์ เบ้าพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๓๐	นางสาวสายสุนีย์ ลาพิงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	
๓๑	นายเอกสิทธิ์ สันติภาพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	
๓๒	นางสาวภิญรมณ นันตะภูมิ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	
๓๓	นางสาวสุวิมล สุริยวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๓๔	นางสาวพัชรรณ ฉิมไต้	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๓๕	นางสาวจิรภา มิ่งเชื้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๓๖	นางสาววิชุดา สร้อยสุด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๓๗	นางสาวปยุตญา เทียนเส็ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๓๘	นายรุ่งโรจน์ ดวงงาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๓๙	นางสาวทิพสุภักดิ์ สิริธิโสภณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๔๐	นางสาวยุวดี เคน้ำอ่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๔๑	นางสาววิจิตรา ยาวิเลียง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๔๒	นางสาววาสนา บัวน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	
๔๓	นายณภัทร จันทวี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔๔	นายโตมร รัตน้ำหิน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔๕	นางสาวมุกษะรินทร์ พุทธิโสวาระโส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔๖	นางสาววาทีณี จิรัชฐิติพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔๗	นางสาวจรีพร ริดจุงพีช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๒
วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

- ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. บรรยาย “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล”
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การบรรยาย “หลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ แยกห้องแบ่งประเภท

ประเภทวิชาการ

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดและบรรยาย “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้น”
โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน” (ต่อ)
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน โดยการอภิปราย (แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง ๕ กลุ่ม) โดย คณะวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน โดยการอภิปราย (แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง ๕ กลุ่ม) โดย คณะวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

ประเภททั่วไป

- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การบรรยาย “และฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเอกสารผลงาน ปัญหา/อุปสรรค ในการการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป” โดย คณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๔ คน)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “จริยธรรมและวินัยข้าราชการในการจัดทำผลงานทางวิชาการ”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. สรุปผลการดำเนินโครงการ พิธีปิดและมอบใบเกียรติบัตร/ถ่ายภาพร่วมกัน

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
- อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น. - อาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น. (วันแรกของการฝึกอบรมไม่มีอาหารกลางวัน)
- สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๓
วันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ ถนนเลียบคลองชลประทาน ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

- ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. บรรยาย “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล”
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การบรรยาย “หลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป” โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ แยกห้องแบ่งประเภท

ประเภทวิชาการ

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดและบรรยาย “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้น”
โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน” (ต่อ)
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน โดยการอภิปราย (แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง ๕ กลุ่ม) โดย คณะวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน โดยการอภิปราย (แบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง ๕ กลุ่ม) โดย คณะวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

ประเภททั่วไป

- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “แนวทางการเขียนเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การบรรยาย “และฝึกปฏิบัติจริงในการจัดทำเอกสารผลงาน ปัญหา/อุปสรรค ในการการพัฒนางาน”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปราย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป” โดย คณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๔ คน)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “จริยธรรมและวินัยข้าราชการในการจัดทำผลงานทางวิชาการ”
โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. สรุปลผลการดำเนินโครงการ พิธีปิดและมอบใบเกียรติบัตร/ถ่ายภาพร่วมกัน

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
- อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น. - อาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น. (วันแรกของการฝึกอบรมไม่มีอาหารกลางวัน)
- สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกายชุดผ้าไทย



ใบงาน

การเขียนเค้าโครงเอกสารผลงานประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ระดับชำนาญการ กรมการพัฒนาชุมชน

๑. เขียนเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลดำเนินการที่ผ่านมา ๑ เรื่อง โดยจะต้องเป็นผลงานหรือสำเร็จ
ของงาน ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือเป็นส่วนหนึ่ง
ของการฝึกอบรม หรือเป็นผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว
๒. เค้าโครงเอกสารผลงานไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT ๙
ขนาด ๑๖ pt.
๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่เกิน
๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ pt.
๔. ส่งในวันเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง.....

จัดทำโดย

นาย.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ประเภทวิชาการ ระดับ.....

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับ.....

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน
 - ๕.๑ เชิงปริมาณ
.....
.....
 - ๕.๒ เชิงคุณภาพ
.....
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์
 - ๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
 - ๖.๒ การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ
.....
.....
๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
.....
.....
๘. ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑. ชื่อเรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ/การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....
.....

๓.๒ แนวคิด

.....
.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....
.....

๓.๔ การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ เชิงปริมาณ

.....
.....

๕.๒ เชิงคุณภาพ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่ทำข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....



แนวทางการจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน

๑. ชื่อผลงาน คือ เป็นการกำหนดจากผลงานที่สำเร็จแล้ว และเกิดขึ้นในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้ ชื่อผลงานต้องมีความกะทัดรัด สื่อความหมายชัดเจน

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ คือ การระบุระยะเวลาที่ดำเนินการของผลงานนั้น

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ คือ ให้ระบุ (สรุป) แนวคิด/ทฤษฎี หรือนโยบาย หรือข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเฉพาะที่เกี่ยวข้องของเท่านั้น ทั้งนี้ ให้นำเสนอจำแนกแต่ละประเด็นโดยให้สรุปเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลงานที่นำเสนอ รวมทั้งที่มาของผลงาน เหตุผลความจำเป็น/ความสำคัญของผลงานที่นำเสนอ

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ คือ ให้นำเสนอขั้นตอนการดำเนินการของผลงาน โดยระบุให้ชัดเจนว่าผู้ขอรับการประเมินได้ปฏิบัติงานอะไร และอย่างไรบ้างในงานนั้น ๆ โดยการใช้เทคนิค (5W๑H : Who ใคร, What ทำอะไร, Where ที่ไหน, When เมื่อไหร่, Why ทำไม และ How อย่างไร) ซึ่งควรจำแนกเป็นข้อ ๆ และอาจนำเสนอให้เห็นถึงกระบวนการงานที่ชัดเจน เช่น ใช้แผนภูมิประกอบ และหากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ต้องระบุว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนใดของผลงานดังกล่าว

๕. ผลสำเร็จของงาน ให้ระบุผลสำเร็จของงานจำแนกทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้ชัดเจน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ เชิงปริมาณ คือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จในเชิงปริมาณที่เกิดขึ้น มีปริมาณของผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย หรือข้อตกลงตามที่ได้กำหนด เช่น จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนสมาชิก จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๕.๒ เชิงคุณภาพ คือ ผลงานที่ได้แสดงให้เห็นถึงการตอบสนองแนวคิดตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กรม จังหวัด หรือหน่วยงาน ที่มีความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการตอบสนองต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมาย หรือผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงาน เช่น การลดค่าใช้จ่าย การลดต้นทุนการผลิต ผลกำไรที่เกิดขึ้น การลดเวลาการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๖. การนำไปใช้ประโยชน์

๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์ คือ เป็นการอธิบายการนำผลสำเร็จของงานไปใช้ประโยชน์/พัฒนา/ต่อยอดได้อย่างไร

๖.๒ การนำประมวลจริยธรรมมาส่งเสริมหรือสนับสนุนในการดำเนินการ คือ ให้เขียนหรือยกเอาข้อความในข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลงานตามที่ได้นำเสนอ ว่าได้นำข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาปรับใช้ในการดำเนินงานอย่างไร

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ คือ เป็นการอธิบายวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานที่เกิดขึ้น (เรียงตามลำดับความสำคัญของปัญหา) ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง หรืออธิบายปัญหาอุปสรรคว่าอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ทั้งในระหว่างการดำเนินงาน และหลังจากสิ้นสุดการดำเนินงานแล้ว โดยอาจจำแนกประเภทของปัญหาออกเป็นปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาในทางปฏิบัติ โดยนำเสนอเป็นรายข้อ

/๘. ข้อเสนอแนะ...

๘. ข้อเสนอแนะ คือ ผู้นำเสนอต้องเขียนเสนอแนะให้สอดคล้องกับข้อที่ ๗ (ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค) โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหาอย่างไร เพื่อมิให้ปัญหาเกิดขึ้นอีกในเชิงสร้างสรรค์ เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม โดยให้นำเสนอเป็นรายข้อ

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ใบงานที่ ๒
(ปกเอกสาร)



เอกสารผลงาน
ประกอบการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ชื่อผลงาน

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

กรมการพัฒนาชุมชน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(รายละเอียดผลงาน)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ความรู้ในด้านระเบียบ กฎหมาย ด้านวิชาการ หรือความรู้ด้านงานพัฒนาชุมชน ซึ่งนำมาใช้ปฏิบัติงาน

๓. สรุปขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

.....๓.๑.๑.....

.....๓.๑.๒.....

.....๓.๑.๓.....

๓.๒ ได้ปรับปรุง ริเริ่ม ลักษณะของผลงานอย่างไร

๓.๓ ผลงานที่ได้รับเกิดประโยชน์อย่างไร.....

๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑

๔.๑.๒

๔.๑.๓

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑

๔.๒.๒

๔.๒.๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ๕.๑
- ๕.๒
- ๕.๓

๖. ข้อเสนอแนะ

- ๖.๑.....
- ๖.๒.....
- ๖.๓.....

๗. สรุป

.....
.....
.....

๘. งานอื่น ๆ ที่ได้รับ

- ๘.๑.....
- ๘.๒.....
- ๘.๓.....
- ๘.๔.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ชื่อหน่วยงาน

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชัน ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท เชียงใหม่ ถนนเลียบคลองชลประทาน ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์มือถือ	ข้อมูลอาหาร (ทำเครื่องหมาย/)		
				อาหารปกติ	อาหารมังสวิรัต	อาหารอิสลาม
๑						
๒						
๓						
๔						

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ ๑. กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมถึงกองการเจ้าหน้าที่ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ผู้ประสานงาน กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

(๑) นายสรารุช หุมวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔, ๐๙๕ ๔๘๕๐ ๐๐๕

(๒) นางสาวธันยนันท์ ชาญตะบะ นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๒๖๗๕, ๐๙๖ ๘๘๗๘ ๙๒๒