



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ ๐ ๒๖๒๗

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่ง ที่ ๕๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๘๒ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการที่ ๑ การปฐมนิเทศ กระบวนการที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และกระบวนการที่ ๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน ซึ่งจะต้องดำเนินการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) นั้น

เนื่องจากขณะนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว (ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) แต่ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพัฒนาในกระบวนการที่ ๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๓” ดังนั้น เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด ขอยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยขยายตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. เมื่อเสร็จสิ้นการพัฒนาในกระบวนการที่ ๓ (การอบรมสัมมนาร่วมกัน) หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๑๓ แล้ว ให้จังหวัดทำคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ กระบวนการ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓. สำหรับจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งและดำเนินการตามขั้นตอนในข้อ ๑.

อนึ่ง ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาเป็นระยะเวลา ๖ เดือน และยังไม่ได้รับการอบรมสัมมนาร่วมกัน หรือมีเหตุให้ไม่สามารถประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้จังหวัดดำเนินการขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในลักษณะเดียวกันนี้



กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้

ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... โทร. ....

ที่ ..... วันที่ .....

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่ง ที่ ...../๒๕๖๓ ลงวันที่ ..... พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ  
พัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน..... ราย ผลตั้งแต่วันที่..... ๒๕๖๓ โดยต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ ..... (เอกสาร ๑)

๑.๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ข้อ ๑.๑ มีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสังกัดจังหวัด..... จำนวน.....ราย ดังนี้

๑.๒.๑ นาย..... สังกัด.....

๑.๒.๒ นาง..... สังกัด.....

๑.๓ จังหวัด..... ได้มีคำสั่ง ที่ ...../๒๕๖๓ ลงวันที่..... พ.ศ. ๒๕๖๓

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินผลการทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตามข้อ ๑.๒ (เอกสาร ๒)

## ๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ ๑.๒ ได้ส่งแบบรายงาน  
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ จำนวน.....ราย ที่ครบกำหนดระยะเวลา  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ปรากฏข้อมูล ดังนี้

๑) การประเมินครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก : ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่.....)  
มีผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีความเห็นให้ทดลองปฏิบัติราชการต่อไป จำนวน.....ราย

๒) การประเมินครั้งที่ ๒ (เมื่อครบ ๖ เดือน : ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่.....)  
เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก จำนวน..... ราย เนื่องจากอยู่ระหว่าง  
การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ .....” ซึ่งดำเนินการระหว่างวันที่  
..... ถึงวันที่..... โดยวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน  
ซึ่งเมื่อข้าราชการทั้ง..... ราย ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการจะดำเนินการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรายงานผลการทดลองให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ พิจารณาต่อไป

## ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๓)

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖  
ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และการย้ายตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรง  
ตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งตาม (๑๐) ในราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสาร ๔)

ข้อ ๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้งครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่มาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการกำหนดเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าหกเดือน หรือมีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดคระยะเวลาดังกล่าวด้วย

#### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด..... พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ จำนวน.....ราย

๔.๒ เห็นชอบให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ จำนวน.....ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก ตั้งแต่วันที่ ..... ถึงวันที่ .....

๔.๓ ลงนามในแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามข้อ ๔.๑ และเห็นชอบให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๔.๒ และหากเห็นชอบ โปรดลงนามในเอกสารตามข้อ ๔.๓ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

พัฒนาการจังหวัด.....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นายพัฒนา สร้างสรรค์

ตามที่.....กรมการพัฒนาชุมชน..... ได้มีคำสั่ง ที่.....๕๕๓...../๒๕๖๓.....ลงวันที่๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการของ (นาย,นาง,นางสาว) **พัฒนา สร้างสรรค์**  
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....**นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ**  
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน.....-..... สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....**ปากเกร็ด**  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....**นนทบุรี**  
ตั้งแต่วันที่.....๑.....เดือน.....**พฤษภาคม**.....พ.ศ. ....**๒๕๖๓**.....ถึง วันที่.....**๓๑**.....เดือน.....**ตุลาคม**.....พ.ศ. ....**๒๕๖๓**..... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่.....๑.....เดือน.....**พฤษภาคม**.....พ.ศ. ....**๒๕๖๓**.....ถึง วันที่.....**๓๑**.....เดือน.....**กรกฎาคม**.....พ.ศ. ....**๒๕๖๓**.....

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ตำแหน่ง.....**พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี**  
ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่.....**๓๑**.....เดือน.....**กรกฎาคม**.....พ.ศ. ....**๒๕๖๓**

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
**ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป**

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง.....**ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี**  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**การประเมินครั้งที่ ๒**

ระหว่างวันที่.....๑.....เดือน **สิงหาคม**.....พ.ศ. **๒๕๖๓**.....ถึง วันที่.....๓๑.....เดือน **ตุลาคม**.....พ.ศ. **๒๕๖๓**.....

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พัฒนาครบ ๓ ส่วน

พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร  
ให้รับราชการต่อไป

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควร  
ให้ออกจากราชการ

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก...๓๒...วัน

เหตุผล **เนื่องจากอยู่ระหว่างการอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ”**  
**ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓**

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....**พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี**.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....๓๑.....เดือน **ตุลาคม**.....พ.ศ. **๒๕๖๓**.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....**ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี**.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของ นายพัฒนา สร้างสรรค์

ระหว่างวันที่ ...๑... เดือน ...พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๓... ถึงวันที่ ...๒... เดือน ...ธันวาคม..... พ.ศ.๒๕๖๓...

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน  
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด  
เห็นควรให้รับราชการต่อไป  
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด  
เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง..... พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่...๓...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

ให้รับราชการต่อไป

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง..... ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ตัวอย่างคำสั่งยกเลิกคำสั่งเดิม

คำสั่ง จังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป

อนุสนธิคำสั่งจังหวัด..... ที่...../..... ลงวันที่.....  
สั่งให้ข้าราชการ รายนางสาว ..... ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัด..... รับราชการต่อไป นั้น

ปรากฏว่าคำสั่งดังกล่าวคลาดเคลื่อนในหลักเกณฑ์ เนื่องจาก นางสาว .....  
ยังเข้ารับการพัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา  
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ .....  
(ลงชื่อผู้สั่ง).....  
(.....)  
(ตำแหน่ง).....

ข้อควรระวัง

๑. ต้องอ้างถึงเลขที่คำสั่งเดิม พร้อมทั้งระบุด้วยว่าคลาดเคลื่อนประเด็นไหน
๒. ให้แนบคำสั่งที่ผิดพลาดมาด้วยเพื่อผู้ตรวจสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จะได้ทราบ  
ข้อความเดิมโดยละเอียดเพียงพอ (ถ้าคำสั่งเดิมมีหลายรายโปรดแนบเฉพาะตัวคำสั่งกับ  
บัญชีแนบท้ายคำสั่งเฉพาะหน้าที่มีข้าราชการรายนั้น ๆ ก็เพียงพอแล้ว)