



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๓๓๓

ถึง จังหวัดกระบี่, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชลบุรี, ชัยนาท, ชัยภูมิ, เชียงใหม่, ตรัง, ตราด, นครปฐม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, ประจวบคีรีขันธ์, ปราจีนบุรี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, ร้อยเอ็ด, ระยอง, ลำปาง, เลย, ศรีสะเกษ, สงขลา, สตูล, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุราษฎร์ธานี, หนองคาย, อ่างทอง และจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งระงับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราวตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๖๐๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๖๒๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น เนื่องจาก (๑) อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๑๕ อัตรา คืบเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังต่อไป โดยในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๕ อัตรา และ (๒) คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทน อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๕ อัตรา โดยในส่วนของ กรมการพัฒนาชุมชนได้รับการอนุมัติจำนวน ๒๑ อัตรา ซึ่งกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุด ของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จึงขอแจ้งยกเลิกการระงับ การใช้ตำแหน่ง จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง และขอแจ้งการยุบเลิกการใช้ตำแหน่ง จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารและบัญชีตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th)



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

บัญชียกเลิกการรับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๓๓๙๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		<b>จังหวัดกระบี่</b>				อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกระบี่</b>				ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
๑	๖๗๐๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๗๐	เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
		<b>จังหวัดจันทบุรี</b>				มีมติเห็นชอบการจัดสรร
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม</b>				อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
๒	๑๕๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๐๔๐	ของข้าราชการตำแหน่ง
		<b>จังหวัดชัยนาท</b>				ประเภทวิชาการและตำแหน่ง
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดสิงห์</b>				ประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๓	๗๘๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๑๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมการพัฒนาชุมชน
		<b>จังหวัดชัยภูมิ</b>				จำนวน ๓๕ อัตรา คืบเป็นตำแหน่ง
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเขียว</b>				ประเภท สายงาน และระดับเดิม
๔	๓๗๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๘๖๐	ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด
		<b>จังหวัดเชียงใหม่</b>				เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันป่าตอง</b>				อัตรากำลังต่อไป
๕	๔๗๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๖๔๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแมริม</b>				
๖	๔๗๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๒๑๐	
		<b>จังหวัดตรัง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกันตัง</b>				
๗	๗๒๖๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๔๓๐	
		<b>จังหวัดตราด</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองตราด</b>				
๘	๑๖๔๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๖๐๐	
		<b>จังหวัดนครปฐม</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครปฐม</b>				
๙	๖๑๑๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๒๒๐	
		<b>จังหวัดนครราชสีมา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิมาย</b>				
๑๐	๒๑๕๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๒๒๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>				
๑๑	๒๑๗๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๓๕๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจ้างบุคลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		<b>จังหวัดนครศรีธรรมราช</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าศาลา</b>				
๑๒	๖๘๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๑๐	
		<b>จังหวัดนครสวรรค์</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบรรพตพิสัย</b>				
๑๓	๕๕๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๐๙๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว</b>				
๑๔	๕๖๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๔๐	
		<b>จังหวัดปราจีนบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านสร้าง</b>				
๑๕	๑๘๐๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๑๐	
		<b>จังหวัดพังงา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วทุ่ง</b>				
๑๖	๗๐๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๙๒๐	
		<b>จังหวัดพัทลุง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากพะยูน</b>				
๑๗	๗๕๙๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๑๘๐	
		<b>จังหวัดพิจิตร</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิจิตร</b>				
๑๘	๕๖๗๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	
		<b>จังหวัดร้อยเอ็ด</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสลภูมิ</b>				
๑๙	๒๖๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๔๐	
		<b>จังหวัดระยอง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย</b>				
๒๐	๑๙๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๙,๓๓๐	
		<b>จังหวัดลำปาง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะคา</b>				
๒๑	๕๑๘๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๑,๓๖๐	
		<b>จังหวัดเลย</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากชม</b>				
๒๒	๔๔๘๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๐๔๐	
		<b>จังหวัดศรีสะเกษ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนหาญ</b>				
๒๓	๒๘๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๑๒๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีรัตนะ</b>				
๒๔	๒๘๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๐๙๐	
		<b>จังหวัดสงขลา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านย้อย</b>				
๒๕	๗๗๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๖๐	
		<b>จังหวัดสตูล</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า</b>				
๒๖	๗๓๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๓๐๐	
		<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออัมพวา</b>				
๒๗	๖๖๗๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๓,๒๑๐	
		<b>จังหวัดสระบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสระบุรี</b>				
๒๘	๑๒๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๙๕๐	
		<b>จังหวัดสิงห์บุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระจัน</b>				
๒๙	๑๓๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๗๙๐	
		<b>จังหวัดสุราษฎร์ธานี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคีรีรัฐนิคม</b>				
๓๐	๗๑๕๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๘๑๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพระแสง</b>				
๓๑	๗๑๙๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๗,๐๙๐	
		<b>จังหวัดหนองคาย</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าบ่อ</b>				
๓๒	๔๑๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๑๑๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย</b>				
๓๓	๔๑๗๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๑๐	
		<b>จังหวัดอ่างทอง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอ่างทอง</b>				
๓๔	๑๔๑๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๕๐	
		<b>จังหวัดอำนาจเจริญ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหัวตะพาน</b>				
๓๕	๓๓๑๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๒๐	

บัญชียกเลิกการระงับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		<b>จังหวัดขอนแก่น</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนศิลา</b>				
๑	๓๖๓๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๐๖๐	
		<b>จังหวัดชลบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางละมุง</b>				
๒	๑๗๔๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕,๔๘๐	

## บัญชีขุบเลิกการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๓๙๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดขุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดขอนแก่น					จังหวัดขอนแก่น			คณะกรรมการบริหาร
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง			พนักงานราชการ (คพร.)
๑	๓๕๘๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๙๓๐	๑๑๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	มีมติอนุมัติกรอบอัตราว่าง
		จังหวัดจันทบุรี					จังหวัดจันทบุรี			พนักงานราชการของ
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์			กรมการพัฒนชุมชนเพิ่มเติม
๒	๑๕๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	๑๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	เพื่อทดแทนอัตราว่าง
		จังหวัดเชียงใหม่					จังหวัดเชียงใหม่			จากผลการเกษียณอายุ
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง			ของข้าราชการเมื่อสิ้นปี
๓	๔๖๙๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๐๐	๑๒๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว			จำนวน ๒๑ อัตรา
๔	๔๗๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๕๒๐	๑๒๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดศรีสะเกษ					จังหวัดศรีสะเกษ			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด			
๕	๗๓๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๘๐	๑๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอธัญญา					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอธัญญา			
๖	๗๓๑๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๘๓๐	๑๒๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดนครปฐม					จังหวัดนครปฐม			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี			
๗	๑๖๒๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๑๗๐	๑๒๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน			
๘	๕๗๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๑๐	๑๒๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดนครราชสีมา					จังหวัดนครราชสีมา			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว			
๙	๒๑๗๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๘๔๐	๑๒๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอ้อยจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แบบบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสามนาง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสามนาง			
๑๐	๒๒๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒,๒๐๐	๑๒๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์			
๑๑	๖๒๙๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔,๗๓๐	๑๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง			
๑๒	๕๐๒๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๓๐๐	๑๒๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า			
๑๓	๗๐๑๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘,๕๖๐	๑๓๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง			
๑๔	๕๘๓๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๑๐	๑๓๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน			
๑๕	๖๓๙๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๐๐	๑๓๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม			
๑๖	๕๑๒๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดยะลา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๖๖๐	๑๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดยะลา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา			
๑๗	๗๓๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสงขลา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๑,๕๐๐	๑๓๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดสงขลา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี			
๑๘	๓๓๕๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๗,๘๐๐	๑๓๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม			
๑๙	๑๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓,๓๑๐	๑๓๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดสมุทรสาคร					จังหวัดสมุทรสาคร			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร			
๒๐	๖๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๒๒๐	๑๓๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน			
๒๑	๖๖๔๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓,๑๗๐	๑๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง โทร. ๑๖๒๐๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๑๓๒๙

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งยกเลิกการรับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ยุบเลิกการใช้ตำแหน่งและทดแทนด้วยการจ้างงาน  
รูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งรับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราวตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่  
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๑๓๕๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๑๒๐๓ ลงวันที่  
๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

เนื่องจาก (๑) อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓  
มีมติเห็นชอบการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๑๕ อัตรากำลัง เป็นตำแหน่ง ประเภท  
สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังต่อไป โดยในส่วนของ  
กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นได้รับการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ  
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๕ อัตรากำลัง และ (๒) คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.)  
มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทน  
อัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๕ อัตรากำลัง โดยในส่วนของ  
กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นได้รับการอนุมัติจำนวน ๒๑ อัตรากำลัง ซึ่งกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุด  
ของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จึงขอแจ้งยกเลิกการรับ  
การใช้ตำแหน่ง จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง และขอแจ้งการยุบเลิกการใช้ตำแหน่งโดยทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น  
(พนักงานราชการ) จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารและบัญชีตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้  
จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุภชัย สุพรรณทอง)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บัญชียกเลิกการระงับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ ๑๓๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		<b>จังหวัดกระบี่</b>				อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกระบี่</b>				ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
๑	๖๗๐๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๗๐	เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
		<b>จังหวัดจันทบุรี</b>				มีมติเห็นชอบการจัดสรร
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม</b>				อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
๒	๑๕๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๐๔๐	ของข้าราชการตำแหน่ง
		<b>จังหวัดชัยนาท</b>				ประเภทวิชาการและตำแหน่ง
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดสิงห์</b>				ประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๓	๗๘๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๑๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมการพัฒนาชุมชน
		<b>จังหวัดชัยภูมิ</b>				จำนวน ๓๕ อัตรา คืนเป็นตำแหน่ง
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเขียว</b>				ประเภท สายงาน และระดับเดิม
๔	๓๗๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๘๖๐	ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด
		<b>จังหวัดเชียงใหม่</b>				เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันป่าตอง</b>				อัตรากำลังต่อไป
๕	๔๗๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๖๔๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแมริม</b>				
๖	๔๗๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๒๑๐	
		<b>จังหวัดศรีสะเกษ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกันตัง</b>				
๗	๗๒๖๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๔๓๐	
		<b>จังหวัดตราด</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองตราด</b>				
๘	๑๖๔๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๖๐๐	
		<b>จังหวัดนครปฐม</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครปฐม</b>				
๙	๖๑๑๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๒๒๐	
		<b>จังหวัดนครราชสีมา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิมาย</b>				
๑๐	๒๑๕๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๒๒๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>				
๑๑	๒๑๗๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๓๕๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		<b>จังหวัดนครศรีธรรมราช</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าศาลา</b>				
๑๒	๖๘๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๑๐	
		<b>จังหวัดนครสวรรค์</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบรรพตพิสัย</b>				
๑๓	๕๕๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๐๙๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว</b>				
๑๔	๕๖๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๔๐	
		<b>จังหวัดปราจีนบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านสร้าง</b>				
๑๕	๑๘๐๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๑๐	
		<b>จังหวัดพังงา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วทุ่ง</b>				
๑๖	๗๐๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๙๒๐	
		<b>จังหวัดพัทลุง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากพะยูน</b>				
๑๗	๗๕๙๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๑๘๐	
		<b>จังหวัดพิจิตร</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิจิตร</b>				
๑๘	๕๖๗๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	
		<b>จังหวัดร้อยเอ็ด</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสลภูมิ</b>				
๑๙	๒๖๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๔๐	
		<b>จังหวัดระยอง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย</b>				
๒๐	๑๙๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๙,๓๓๐	
		<b>จังหวัดลำปาง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะคา</b>				
๒๑	๕๑๘๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๑,๓๖๐	
		<b>จังหวัดเลย</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากชม</b>				
๒๒	๔๔๘๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๐๔๐	
		<b>จังหวัดศรีสะเกษ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนหาญ</b>				
๒๓	๒๘๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๑๒๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีตัวอย่าง)	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิทันะ</b>				
๒๔	๒๘๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๐๙๐	
		<b>จังหวัดสงขลา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสะบ้าย้อย</b>				
๒๕	๗๗๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๖๐	
		<b>จังหวัดสตูล</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า</b>				
๒๖	๗๓๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๓๐๐	
		<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออัมพวา</b>				
๒๗	๖๖๗๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๓,๒๑๐	
		<b>จังหวัดสระบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสระบุรี</b>				
๒๘	๑๒๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๙๕๐	
		<b>จังหวัดสิงห์บุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระจัน</b>				
๒๙	๑๓๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๗๙๐	
		<b>จังหวัดสุราษฎร์ธานี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคีรีรัฐนิคม</b>				
๓๐	๗๑๕๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๘๑๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพระแสง</b>				
๓๑	๗๑๙๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๗,๐๙๐	
		<b>จังหวัดหนองคาย</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าบ่อ</b>				
๓๒	๔๑๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๑๑๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์พิสัย</b>				
๓๓	๔๑๗๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๑๐	
		<b>จังหวัดอ่างทอง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอ่างทอง</b>				
๓๔	๑๔๑๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๕๐	
		<b>จังหวัดอำนาจเจริญ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหัวตะพาน</b>				
๓๕	๓๓๑๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๒๐	

บัญชียกเลิกการระงับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๑๗๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		จังหวัดขอนแก่น				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนศิลา				
๑	๓๖๓๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๐๖๐	
		จังหวัดชลบุรี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางละมุง				
๒	๑๗๔๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕,๔๘๐	

## บัญชีขุบเลิกการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ ๑๓๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดขุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดขอนแก่น					จังหวัดขอนแก่น			คณะกรรมการบริหาร
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง			พนักงานราชการ (คพร.)
๑	๓๕๘๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๙๓๐	๑๑๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลัง
		จังหวัดจันทบุรี					จังหวัดจันทบุรี			พนักงานราชการของ
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์			กรมการพัฒนาชุมชนเพิ่มเติม
๒	๑๕๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	๑๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	เพื่อทดแทนอัตราว่าง
		จังหวัดเชียงใหม่					จังหวัดเชียงใหม่			จากผลการเกษียณอายุ
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง			ของข้าราชการเมื่อสิ้นปี
๓	๔๖๙๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๐๐	๑๒๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว			จำนวน ๒๑ อัตรา
๔	๔๗๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๕๒๐	๑๒๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดศรีสะเกษ					จังหวัดศรีสะเกษ			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด			
๕	๗๓๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๘๐	๑๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรษฎา					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรษฎา			
๖	๗๓๑๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๘๓๐	๑๒๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดนครปฐม					จังหวัดนครปฐม			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี			
๗	๑๖๒๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๑๗๐	๑๒๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน			
๘	๕๗๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๑๐	๑๒๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		จังหวัดนครราชสีมา					จังหวัดนครราชสีมา			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว			
๙	๒๑๗๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๘๔๐	๑๒๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสนามนาง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสนามนาง</b>			
๑๐	๒๒๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒,๒๐๐	๑๒๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์</b>			
๑๑	๖๒๙๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔,๗๓๐	๑๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพะเยา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง</b>			
๑๒	๕๐๒๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๓๐๐	๑๒๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพังงา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า</b>			
๑๓	๗๐๑๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘,๕๖๐	๑๓๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนีนมะปราง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนีนมะปราง</b>			
๑๔	๕๘๓๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๑๐	๑๓๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน</b>			
๑๕	๖๓๙๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๐๐	๑๓๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม</b>			
๑๖	๕๑๒๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดยะลา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๖๖๐	๑๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดยะลา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา</b>			
๑๗	๗๓๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสงขลา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๑,๕๐๐	๑๓๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดสงขลา	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี</b>			
๑๘	๓๓๕๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๗,๘๐๐	๑๓๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม</b>			
๑๙	๑๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓,๓๑๐	๑๓๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดสมุทรสาคร					จังหวัดสมุทรสาคร			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร			
๒๐	๖๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๒๒๐	๑๓๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกะทู้มบง					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกะทู้มบง			
๒๑	๖๖๔๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓,๑๗๐	๑๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง โทร. ๑๖๒๐๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๓๗๗

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งยุบเลิกการใช้ตำแหน่งและทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ และผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งมติการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๑๕ อัตรากำลัง คืบเป็นตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังต่อไป โดยในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๕ อัตรากำลัง และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๕ อัตรากำลัง โดยในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการอนุมัติจำนวน ๒๑ อัตรากำลัง ซึ่งกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จึงขอแจ้งการยุบเลิกการใช้ตำแหน่งและทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารและบัญชีตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายศุภชัย สุพรรณทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



## บัญชีขุบเลิกการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๓๓๗/๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดขุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีลิจจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		<b>จังหวัดขอนแก่น</b>					<b>จังหวัดขอนแก่น</b>			คณะกรรมการบริหาร
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง</b>			พนักงานราชการ (คพร.)
๑	๓๕๘๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๙๓๐	๑๑๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลัง
		<b>จังหวัดจันทบุรี</b>					<b>จังหวัดจันทบุรี</b>			พนักงานราชการของ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์</b>			กรมการพัฒนชุมชนเพิ่มเติม
๒	๑๕๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	๑๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	เพื่อทดแทนอัตราว่าง
		<b>จังหวัดเชียงใหม่</b>					<b>จังหวัดเชียงใหม่</b>			จากผลการเกษียณอายุ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง</b>			ของข้าราชการเมื่อสิ้นปี
๓	๔๖๙๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๐๐	๑๒๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว</b>			จำนวน ๒๑ อัตรา
๔	๔๗๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๕๒๐	๑๒๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดศรีสะเกษ</b>					<b>จังหวัดศรีสะเกษ</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด</b>			
๕	๗๓๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๘๐	๑๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรษฎา</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรษฎา</b>			
๖	๗๓๑๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๘๓๐	๑๒๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดนครปฐม</b>					<b>จังหวัดนครปฐม</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี</b>			
๗	๑๖๒๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๑๗๐	๑๒๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน</b>			
๘	๕๗๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๑๐	๑๒๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดนครราชสีมา</b>					<b>จังหวัดนครราชสีมา</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>			
๙	๒๑๗๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๘๔๐	๑๒๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)			หมายเหตุ	
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตราย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ			อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสนามนาง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสนามนาง</b>			
๑๐	๒๒๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒,๒๐๐	๑๒๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</b>					<b>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์</b>			
๑๑	๖๒๙๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔,๗๓๐	๑๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดพะเยา</b>					<b>จังหวัดพะเยา</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง</b>			
๑๒	๕๐๒๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๓๐๐	๑๒๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดพังงา</b>					<b>จังหวัดพังงา</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า</b>			
๑๓	๗๐๑๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘,๕๖๐	๑๓๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดพิษณุโลก</b>					<b>จังหวัดพิษณุโลก</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง</b>			
๑๔	๕๘๓๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๑๐	๑๓๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดเพชรบุรี</b>					<b>จังหวัดเพชรบุรี</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน</b>			
๑๕	๖๓๙๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๐๐	๑๓๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</b>					<b>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม</b>			
๑๖	๕๑๒๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๖๖๐	๑๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดยะลา</b>					<b>จังหวัดยะลา</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองยะลา</b>			
๑๗	๗๓๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๑,๕๐๐	๑๓๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดสงขลา</b>					<b>จังหวัดสงขลา</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทวี</b>			
๑๘	๓๓๕๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๗,๘๐๐	๑๓๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>					<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>			
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม</b>					<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม</b>			
๑๙	๑๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓,๓๑๐	๑๓๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาจัดยุบเลิก					ตำแหน่งทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ)				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่ง เลขที่	พนักงานราชการ		อัตราค่าตอบแทน (แรกบรรจุ)	
							สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน		
		จังหวัดสมุทรสาคร					จังหวัดสมุทรสาคร			
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร			
๒๐	๖๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๒๒๐	๑๓๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน					สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน			
๒๑	๖๖๔๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓,๑๗๐	๑๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	บริหารทั่วไป	๑๘,๐๐๐	



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๕๗๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างอิง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๑๖๐๙๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ที่ คพร. จัดสรร กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยแจ้งผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว โดยกระทรวงมหาดไทยมีอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๙ อัตรา ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้วมีมติให้ทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเฉพาะในส่วนที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนด้วยอัตราพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๗	อัตรา
กรมการปกครอง	จำนวน	๕๐	อัตรา
กรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน	๒๑	อัตรา
กรมที่ดิน	จำนวน	๓๒	อัตรา
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๕	อัตรา
กรมโยธาธิการและผังเมือง	จำนวน	๓	อัตรา
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๗	อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้พิจารณาการดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

/(พ.ศ. ๒๕๖๒ ...

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) จึงมีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพิ่มเติมเพื่อทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑๒๕ อัตรာ โดยกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ที่ คพร. จัดสรร และไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ดังกล่าว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) สำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้ในมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๒ (กระทรวงมหาดไทย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๕๕ ๖๖๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ

กรมการปกครอง

กรมการพัฒนาชุมชน

กรมที่ดิน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมโยธาธิการและผังเมือง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ที่ คพร. จัดสรร

กระทรวงมหาดไทย

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๘.๕/๕๗๗) ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)										รวมทั้งหมด (ก) + (ค) + (ง)				
	บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม	(ข) จำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวนพรก. ที่สามารถจ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๕๗		(ง) กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการ			
												บริการ	เทคนิค	บริหารทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ
กระทรวงมหาดไทย	๓,๕๙๕	๗๖๔	๒,๐๙๑	๒๔๑	๘	๑๐	๖,๗๐๙	๑,๐๖๖	๕,๖๔๓	๑๘	๑๒	๗๙	-	๑๒๕	๖,๘๕๒
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๓๕	๕	๕๐๐	-	-	-	๕๔๐	๙๗	๔๔๓	-	-	-	-	๗	๔๕๗
๒. กรมการปกครอง	๒,๐๖๑	๑๑	๑๒	-	-	๑	๒,๐๘๔	๑๙	๒,๐๖๖	-	-	-	-	๕๐	๒,๑๑๕
๓. กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒	๑๐๘	๗	-	-	๑๑๗	๓๒	๘๕	-	-	-	-	๒๑	๑๓๘
๔. กรมที่ดิน	๗๕๗	๒๓๕	๑๕	๒	-	-	๑,๐๐๙	๔๑๒	๕๙๗	๗	-	-	-	๓๒	๑,๐๘๘
๕. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๒๑	๙๒	๖๓๔	-	๕	๕	๑,๒๕๗	-	๑,๒๕๗	-	-	-	-	๑	๑,๒๖๒
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๒๒๑	๔๑๙	๖๔๗	๒๓๒	๒	๔	๑,๕๒๕	๕๐๒	๑,๐๒๓	๑๑	-	-	-	๑	๑,๕๓๔
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	๑๗๕	-	๑	-	๑๗๖	๔	๑๗๒	-	-	-	-	๗	๑๘๓

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ตามมติ ครม. ๒ ตามมติ ครม. ๒๕๕๗ และไม่รวมจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการ
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตราค่าจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติว่าเพื่อจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำนี้ได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑
- กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการ ไม่ยินยอมให้มีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานแต่อย่างใด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๘๗๙๐

ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๖๐๕๑

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ตามที่กรมได้เสนอขอให้ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย พิจารณารับทราบและขอความเห็นชอบ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม นั้น

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติรับทราบและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงมหาดไทย รายละเอียด ปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

รายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมดำรงธรรม ชั้น ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)                  | รองประธาน อ.ก.พ. |
| ๒. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.<br>(นายพิรุฬ เพ็ชรล้ำเลิศ)               | อ.ก.พ.           |
| ๓. นายธนาคม จงจิริระ<br>อธิบดีกรมการปกครอง                      | อ.ก.พ.           |
| ๔. นายประยูร รัตนเสนีย์<br>อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น   | อ.ก.พ.           |
| ๕. นายปวิณ ชำนิประศาสน์<br>รองปลัดกระทรวงมหาดไทย                | อ.ก.พ.           |
| ๖. นายพินัย อนันตพงศ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคล   | อ.ก.พ.           |
| ๗. นายเอกศักดิ์ ตรีภรณ์สวัสดิ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย       | อ.ก.พ.           |
| ๘. นายอดิศักดิ์ เทพอาสน์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารและการจัดการ | อ.ก.พ.           |
| ๙. นายสิทธิวิทย์ วรรณพฤษ์<br>ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.   | อ.ก.พ.           |

ผู้ไม่มาประชุม

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย<br>(พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา) | ประธาน อ.ก.พ. (ติตราชการ) |
| ๒. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์<br>อธิบดีกรมที่ดิน                  | อ.ก.พ. (ติตราชการ)        |
| ๓. นายสมคิด จันทมฤก<br>รองปลัดกระทรวงมหาดไทย                 | อ.ก.พ. (ติตราชการ)        |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| ๑. นางสาวจิรวดี บรรพบุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รกน.<br>ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒. นายศุภชัย ศรีมีชัย    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย กจ.สป  |
| ๓. นายชูเกียรติ หงษ์ทอง  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กจ.สป.  |
| ๔. นายทศพล คงทน          | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กจ.สป.   |

**เริ่มประชุม**

เวลา ๑๐.๓๐ น.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ดิตราชการ ได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายฉัตรชัย พรหมเลิศ) รองประธาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติหน้าที่แทน

**วาระที่ ๑**

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

**วาระที่ ๒**

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๑๐ หน้า

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวแต่อย่างใด

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุม

**วาระที่ ๓**

เรื่องเพื่อทราบ

การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย

**๑. คำขอ**

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดทราบ การยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย

**๒. เรื่องเดิม**

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ โดยให้อำนาจ อ.ก.พ.กระทรวง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังปกติ ได้แก่ การจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม มาตรการตามข้อ ๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ คือ ให้ยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

### ๓. ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทยมีอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี (เช่น ลาออก เสียชีวิต ออกด้วยเหตุทางวินัย เป็นต้น) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	อัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ	อัตรารว่างระหว่างปี	รวมอัตรา
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๔๑	๕	๔๖
๓	กรมการปกครอง	๒๑	๗	๒๘
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	๘	๑	๙
๕	กรมที่ดิน	๔๙	๑๔	๖๓
๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๘	๕	๗๓
๗	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๑๖	๕	๒๑
๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	-	๑
	รวมจำนวนอัตรา	๒๐๔	๓๗	๒๔๑

### ๔. การพิจารณาของคณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน

#### กระทรวงมหาดไทย

คณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดทราบการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔๑ อัตรา และแจ้งให้ คปร. ทราบการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย ตามแนวทางที่ คปร. กำหนด พร้อมทั้งได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๔.๑ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลที่ต้องยุบเลิก เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีทักษะพิเศษในการควบคุมเครื่องจักรและยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยซึ่งมีจำนวนหลายรายการและมีมูลค่าสูงมาก

๔.๒ กรมโยธาธิการและผังเมืองมีการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำในกลุ่มงานช่าง โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการออกแบบก่อสร้างพลับพลาพิธีและโครงการพิเศษ เนื่องจากเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

ทั้งนี้ การยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำของทั้งสองกรมดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนั้น หากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและกรมโยธาธิการและผังเมืองมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอยกเว้นการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่ คปร. กำหนด เพื่อเสนอให้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

#### ๕. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ จึงขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดทราบการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔๑ อัตรากำลัง และแจ้งให้ คปร. ทราบการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย ตามแนวทางที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ หากกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอยกเว้นการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้เสนอต่อ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

#### ๖. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ ที่ประชุมจึงมีมติรับทราบการยุบเลิกอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔๑ อัตรากำลัง และแจ้งให้ คปร. ทราบการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย ตามแนวทางที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ หากกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอยกเว้นการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้เสนอต่อ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงมหาดไทย  
ฯลฯ

วาระที่ ๔.๑.๔ การจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย

#### ๑. คำขอ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย

#### ๒. เรื่องเดิม

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ โดยให้อำนาจ อ.ก.พ.กระทรวง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังปกติ ได้แก่ การจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติตามมาตรการตามข้อ ๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

๒.๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ขนาด ส่วนราชการ	จำนวนอัตรา	บริหารและ อำนวยการ	วิชาการและทั่วไป		
		คืนส่วนราชการ เดิมทันที	คืนส่วนราชการ เดิมทันที	ทดแทนด้วย พนักงานราชการ	อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรร
ขนาดเล็ก	ไม่เกิน ๓๐๐	๑๐๐ %	๑๐๐ %	-	-
	๓๐๑ - ๑,๐๐๐	๑๐๐ %	๙๕ %	๕ %	-
ขนาดกลาง	๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐	๑๐๐ %	๗๐ %	๑๐ %	๒๐ %
ขนาดใหญ่	๕,๐๐๑ ขึ้นไป	๑๐๐ %	๖๐ %	๑๕ %	๒๕ %

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดสรร หรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ หรืออัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิก หรือทดแทนด้วยพนักงานราชการ โดยจัดลำดับความสำคัญตามลักษณะของภารกิจ ประเภทตำแหน่ง และแนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจตามที่ คปร. กำหนด

### ๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงมหาดไทยมีอัตราว่างข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง				รวมอัตรา เกษียณ
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-	-	-
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๔๒	๙	๓๖	๓๑	๑๑๘
๓	กรมการปกครอง	๓	๗๗	๑๗๕	๑๕๕	๔๑๐
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	-	๒๐	๑๓๓	๗	๑๖๐
๕	กรมที่ดิน	-	๕๐	๕๓	๑๕๙	๒๖๒
๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๗	๒๔	๓๐	๖๑
๗	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๑	๑๔	๑๖	๑๗	๔๘
๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	๙	๕๐	๒๑	๘๐
	รวมจำนวนอัตรา	๔๖	๑๘๖	๔๘๗	๔๒๐	๑,๑๓๙

๓.๒ กระทรวงมหาดไทยสามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๙ อัตรา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๒ ที่ คปร. กำหนด ได้ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ			บริหารและ อำนวยการ	วิชาการและทั่วไป		
	ชื่อส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	ขนาดส่วน ราชการ		คินส่วน ราชการเดิม ทันที	คินส่วน ราชการ เดิมทันที	ทดแทนด้วย พนักงาน ราชการ
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	๒๐	ขนาดเล็ก	-	-	-	-
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๓,๒๒๐	ขนาดกลาง	๕๑	๔๗	๗	๑๓
๓	กรมการปกครอง	๑๕,๐๑๕	ขนาดใหญ่	๘๐	๑๙๘	๕๐	๘๒
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	๖,๘๔๑	ขนาดใหญ่	๒๐	๘๔	๒๑	๓๕
๕	กรมที่ดิน	๑๑,๖๐๘	ขนาดใหญ่	๕๐	๑๒๗	๓๒	๕๓
๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒,๑๙๘	ขนาดกลาง	๗	๓๘	๕	๑๑
๗	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๑,๙๒๐	ขนาดกลาง	๑๕	๒๓	๓	๗
๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓,๕๗๕	ขนาดกลาง	๙	๕๐	๗	๑๔
	รวม	๔๔,๓๙๗		๒๓๒	๕๖๗	๑๒๕	๒๑๕

๓.๓ ในส่วน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจในการพิจารณาจัดสรร หรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างหรืออัตรากำลังที่เห็นสมควรยุบเลิก จำนวน ๒๑๕ อัตรา โดยกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งความประสงค์ต่อ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอรับการจัดสรรข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑๕ อัตรา คินเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

#### ๔. การพิจารณาของคณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนกระทรวงมหาดไทย

คณะทำงานกลั่นกรองกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเสนอขอ

#### ๕. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามมาตรฐานการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยบริหารอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ที่ คปร. กำหนด จึงขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑,๑๓๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อส่วนราชการ	รวมอัตรา เกษียณ	บริหารและ อำนาจการ	วิชาการและทั่วไป		
			คืนส่วนราชการ เดิมทันที	คืนส่วนราชการ เดิมทันที	ทดแทนด้วย พนักงานราชการ	อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรร
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-	-	-
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๑๘	๕๑	๔๗	๗	๑๓
๓	กรมการปกครอง	๔๑๐	๘๐	๑๙๘	๕๐	๘๒
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๖๐	๒๐	๘๔	๒๑	๓๕
๕	กรมที่ดิน	๒๖๒	๕๐	๑๒๗	๓๒	๕๓
๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๑	๗	๓๘	๕	๑๑
๗	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๔๘	๑๕	๒๓	๓	๗
๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘๐	๙	๕๐	๗	๑๔
	รวม	๑,๑๓๙	๒๓๒	๕๖๗	๑๒๕	๒๑๕

๕.๒ ในส่วน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจในการพิจารณาจัดสรรหรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการที่ว่างหรืออัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิก จำนวน ๒๑๕ อัตรา โดยเมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายในการพัฒนา จึงขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๑๕ อัตรา คืนเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตราว่างต่อไป

๖. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยบริหารอัตราว่างตามหลักเกณฑ์ที่ คปร. กำหนด ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑,๑๓๙ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อส่วนราชการ	รวมอัตราเกษียณ	บริหารและ	วิชาการและทั่วไป		
			อำนวยการ	คินส่วนราชการเดิมทันที	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ	อ.ก.พ.กระทรวงจัดสรร
๑	สำนักงานรัฐมนตรี	-	-	-	-	-
๒	สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๑๘	๕๑	๔๗	๗	๑๓
๓	กรมการปกครอง	๔๑๐	๘๐	๑๙๘	๕๐	๘๒
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๖๐	๒๐	๘๔	๒๑	๓๕
๕	กรมที่ดิน	๒๖๒	๕๐	๑๒๗	๓๒	๕๓
๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖๑	๗	๓๘	๕	๑๑
๗	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๔๘	๑๕	๒๓	๓	๗
๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๘๐	๙	๕๐	๗	๑๔
	รวม	๑,๑๓๙	๒๓๒	๕๖๗	๑๒๕	๒๑๕

๒. ในส่วน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจในการพิจารณาจัดสรรหรือเกลี่ยอัตราว่างข้าราชการที่ว่างหรืออัตราว่างที่เห็นสมควรยุบเลิก จำนวน ๒๑๕ อัตรา โดยเมื่อพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายในการพัฒนา จึงมีมติเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒๑๕ อัตรา คินเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม ให้กับส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อนำไปใช้ในการบริหารอัตราว่างต่อไป

วาระที่ ๔.๑.๕

การขอรับการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจราชการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย

๑. คำขอ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาการขอรับการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจราชการขับเคลื่อนจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย

## ๒. เหตุผลความจำเป็น

๒.๑ โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นโครงการเพื่อเฉลิมพระเกียรติและแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ที่ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งจะแสดงถึงความสามัคคี และส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกในการสร้างชาติ เชิดชูคนทำความดี สร้างสังคมของคนดีที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยมีศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.จอส.พระราชทาน) เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดเป็นผู้ให้การสนับสนุน รวมการปฏิบัติของทุกภาคส่วนในกิจกรรม จิตอาสาพระราชทานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชโบายและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ทั้งนี้ การดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานทุกหน่วยงานสามารถริเริ่มกิจกรรมได้เอง แต่ต้องแจ้งการดำเนิน กิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบทราบเพื่อเตรียมการสนับสนุนตามความจำเป็นและตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กิจกรรม จิตอาสาพระราชทานตามพระราชโบายแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑.๑ จิตอาสาพัฒนา ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน การประกอบ อาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข ฯลฯ แบ่งตามภารกิจงานเป็น ๘ กลุ่มงาน ประกอบด้วย (๑) จิตอาสาพัฒนาชุมชน เข้มแข็ง ประชาชนมีสุข (๒) จิตอาสางานประดิษฐ์และเผยแพร่งานศิลปอาชีพ (๓) จิตอาสาฝ่ายกิจกรรมการแสดงและ นิทรรศการ (๔) จิตอาสาฝ่ายแพทย์และสาธารณสุข (๕) จิตอาสาฝ่ายทะเบียนและข้อมูล (๖) จิตอาสาฝ่ายส่งกำลัง บำรุงและสนับสนุน (๗) จิตอาสาฝ่ายประชาสัมพันธ์ และ (๘) จิตอาสาฝ่ายรักษาความปลอดภัยและจราจร

๒.๑.๒ จิตอาสาภัยพิบัติ ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเฝ้าตรวจและเตรียมการรองรับภัยพิบัติ ทั้งที่เกิดจากธรรมชาติ และที่เกิดจากสาเหตุอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ ประชาชนในพื้นที่โดยรวม และการเข้าช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากภัยพิบัติดังกล่าว เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย เป็นต้น

๒.๑.๓ จิตอาสาเฉพาะกิจ ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานที่มีวัตถุประสงค์ ให้ปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการรับเสด็จในโอกาสต่าง ๆ เป็นการใช้จ่ายพลังจิตอาสาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน รวมทั้งการเตรียม สถานทีและการฟื้นฟูสถานที่ภายหลังการปฏิบัติในพระราชพิธีและการเสด็จนั้น ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๒ สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่ง ที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประสานงานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ โดยมี ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นกรรมการ และ ผู้ที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจหน้าที่ (๑) สนับสนุนและประสานการทำงานกับส่วนราชการในพระองค์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ยุทธศาสตร์และการนำแนวพระราชดำริโครงการจิตอาสาพระราชทานไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตาม พระราชโบายและสมพระเกียรติ และ (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐสามารถตอบสนอง สนับสนุน และเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานของจิตอาสาในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคล่องตัว จึงมีมติมอบหมายการดำเนินการให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือ สนับสนุนหรือดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับแจ้งประสานโดยเร็วอย่างเคร่งครัด

๒.๔ หน่วยราชการในพระองค์ ๙๐๔ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดผังการจัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน ด้วยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานผังการจัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน ทั้งโครงสร้างศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอ.จอส.พระราชทาน) และผังการจัดศูนย์อำนวยการจิตอาสาในระดับพื้นที่ (ระดับภาค ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามพระราชโอบาย ดังนี้

๒.๔.๑ ระดับจังหวัดจะมีศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด (ศอ.จอส.พระราชทาน จังหวัด) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นรองผู้อำนวยการศูนย์ และปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการศูนย์ ซึ่งศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ (๑) นำยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทานที่ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอ.จอส.พระราชทาน) และศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค (ศอ.จอส.พระราชทาน ภาค) กำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานในระดับจังหวัด (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการจิตอาสาจังหวัดตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๓) บูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการจิตอาสาจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย (๔) กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของพื้นที่ ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรค โดยรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์อำนวยการจิตอาสาภาค (ศอ.จอส.ภาค) ทราบทุกระยะ และ (๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔.๒ ระดับอำเภอจะมีศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน อำเภอ (ศอ.จอส. พระราชทาน อำเภอ) โดยมีนายอำเภอเป็นผู้อำนวยการศูนย์ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง เป็นรองผู้อำนวยการศูนย์ และปลัดอำเภอเป็นเลขานุการศูนย์ ซึ่งศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน อำเภอ มีอำนาจหน้าที่ (๑) นำยุทธศาสตร์และนโยบายของศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค (ศอ.จอส.พระราชทาน ภาค) และนำแนวทางศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด (ศอ.จอส.พระราชทาน จังหวัด) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการในโครงการจิตอาสาอำเภอตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานให้ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด (ศอ.จอส.พระราชทาน จังหวัด) ทราบ (๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการจิตอาสาอำเภอให้เป็นไปตามเป้าหมาย (๔) รายงานผลการดำเนินงานของพื้นที่ ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรค โดยรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด (ศอ.จอส.พระราชทาน จังหวัด) ทราบทุกระยะ และ (๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินการกิจโครงการจิตอาสาพระราชทานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการประสานราชการกับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอ.จอส.พระราชทาน) และศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานจังหวัด (ศอ.จอส.พระราชทาน จังหวัด) รวมทั้งการอำนวยการ ประสานราชการ กำกับ ติดตามการดำเนินการด้านจิตอาสาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนการจัดทำแผนงานและยุทธการภายใต้อำนาจหน้าที่และภารกิจของกระทรวง

กับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.จอส.พระราชทาน) รวมถึงการประเมินผล และจัดทำรายงาน การดำเนินการด้านจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย กรม และจังหวัด กระทรวงมหาดไทย จึงได้ดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย (ศอช.จอส.มท.) โดยมีปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็น ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย (ผอ.ศอช.จอส.มท.) รองปลัดกระทรวง มหาดไทย ด้านบริหาร เป็นรองผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย (รอง ผอ.ศอช.จอส.มท.) และที่ปรึกษาด้านการปกครองเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการและขับเคลื่อนงาน จิตอาสา กระทรวงมหาดไทย (ผช.ผอ.ศอช.จอส.มท.) และมอบหมายให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยจัดตั้ง ศูนย์ขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมเพื่อรองรับภารกิจงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบมาตรการ บริหารจัดการจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ โดยให้อำนาจ อ.ก.พ.กระทรวง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังปกติ ได้แก่ การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การบริหารอัตราจ้างลูกจ้างประจำ และการ จัดสรรอัตราว่างข้าราชการตั้งใหม่

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๒๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

#### การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่

(๑) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจและสังคมที่มี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นภารกิจหลักที่มีผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงของชาติในระดับ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการยอมรับบทบาทหน้าที่ของประเทศไทยใน ระดับนานาชาติ ซึ่งภารกิจดังกล่าวคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน หรือมีกฎหมายกำหนดให้ต้อง ดำเนินการแล้ว ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลักและไม่สามารถใช้อัตรากำลัง ประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

(๒) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้าง ส่วนราชการและจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมขึ้นใหม่ โดยส่วนราชการได้พิจารณาเกลี่ย อัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและต่างกระทรวง กรม มาปฏิบัติภารกิจในระยะแรกแล้ว แต่ยังมี ความจำเป็นต้องขอจัดสรรอัตราว่างข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติและมี จำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลักและเป็นงานที่ไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่นหรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

(๓) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้าง ส่วนราชการและจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่ โดยส่วนราชการได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและต่างกระทรวง กรม มาปฏิบัติภารกิจในระยะแรกแล้ว แต่ยังคงมีความจำเป็นต้องขอจัดสรรอัตรากำลัง ข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอกับการปฏิบัติภารกิจในจังหวัด ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้อง ใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติหลักและเป็นงานที่ไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่น ทดแทนข้าราชการได้

#### ๔. การวิเคราะห์

๔.๑ การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ดังนี้

การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๒๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒	การวิเคราะห์
(๑) เป็นภารกิจหลักของส่วนราชการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ซึ่งต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับ เศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ประชาชน หรือเป็นภารกิจหลักที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคงของชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการยอมรับ บทบาททำมาหากินของประเทศไทยในระดับนานาชาติซึ่ง ภารกิจดังกล่าวคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการ โดยเร่งด่วน หรือมีกฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการ แล้ว ซึ่งต้องเป็นลักษณะงานที่จำเป็นต้องใช้ข้าราชการ เป็นผู้ปฏิบัติหลักและไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงานรูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้	โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เป็นภารกิจสำคัญและมีความเร่งด่วนที่ กระทรวงมหาดไทยได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตาม พระราชโบายและสมพระเกียรติ ตามคำสั่งสำนัก นายกรัฐมนตรี ที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งแต่งตั้งปลัดกระทรวง มหาดไทยเป็นประธานกรรมการผู้ประสานงาน โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ และอธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็น กรรมการ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติให้ส่วนราชการให้ความร่วมมือ สนับสนุนหรือดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับแจ้งประสานโดยเร็ว อย่างเคร่งครัด ประกอบกับการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งลักษณะงานต้องดำเนินการโดยข้าราชการผู้สั่งสม ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความละเอียดรอบคอบในทุกขั้นตอนของการ ดำเนินการ เพราะเป็นภารกิจที่มีความละเอียดอ่อน สูง กระทั่งต่อภาพลักษณ์ของสถาบันหลักของชาติ จึงไม่สามารถใช้อัตรากำลังประเภทอื่น หรือการจ้างงาน รูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

๔.๒ จากภารกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย กรมในสังกัด กระทรวงมหาดไทยจึงขอเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ ตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจการขับเคลื่อนจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๕๖ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	อัตรากำลังข้าราชการ ที่ขอรับการจัดสรร
	ตำแหน่ง	
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑๐
๒	กรมการปกครอง	๑๑
	เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑๑
๓	กรมการพัฒนาชุมชน	๔
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑
	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๓
๔	กรมที่ดิน	๗
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๕
	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๒
๕	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๑๐
๖	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๗
	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๗
๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	๗
	รวมอัตรารวมทั้งสิ้น	๕๖

๔.๓ การเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๕๖ อัตรา จะมียกงบประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลเพิ่มขึ้น ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอรับการจัดสรร		ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	
		รวม อัตรา	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)	บาทต่อเดือน	บาทต่อปี
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑๐	-	๒๐๘,๓๐๐	๒,๔๙๙,๖๐๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑๐	๒๐,๘๓๐	๒๐๘,๓๐๐	๒,๔๙๙,๖๐๐
๒	กรมการปกครอง	๑๑	-	๒๒๙,๑๓๐	๒,๗๔๙,๕๖๐
	เจ้าพนักงานปกครอง (ปก./ชก.)	๑๑	๒๐,๘๓๐	๒๒๙,๑๓๐	๒,๗๔๙,๕๖๐
๓	กรมการพัฒนาชุมชน	๔	-	๘๓,๓๒๐	๙๙๙,๘๔๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๒๐,๘๓๐	๒๐,๘๓๐	๒๔๙,๙๖๐
	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓	๒๐,๘๓๐	๖๒,๔๙๐	๗๔๙,๘๘๐

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ขอรับการจัดสรร		ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	
	ตำแหน่ง	รวม อัตรา	ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาทต่อเดือน)	บาทต่อเดือน	บาทต่อปี
๔	กรมที่ดิน	๗	-	๑๔๕,๘๑๐	๑,๗๔๙,๗๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๕	๒๐,๘๓๐	๑๐๔,๑๕๐	๑,๒๔๙,๘๐๐
	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒๐,๘๓๐	๔๑,๖๖๐	๔๙๙,๙๒๐
๕	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐	-	๒๐๘,๓๐๐	๒,๔๙๙,๖๐๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑๐	๒๐,๘๓๐	๒๐๘,๓๐๐	๒,๔๙๙,๖๐๐
๖	กรมโยธาธิการและผังเมือง	๗	-	๑๔๕,๘๑๐	๑,๗๔๙,๗๒๐
	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๗	๒๐,๘๓๐	๑๔๕,๘๑๐	๑,๗๔๙,๗๒๐
๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗	-	๑๔๕,๘๑๐	๑,๗๔๙,๗๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๗	๒๐,๘๓๐	๑๔๕,๘๑๐	๑,๗๔๙,๗๒๐
	รวมอัตราทั้งสิ้น	๕๖	-	๑,๑๖๖,๔๘๐	๑๓,๙๙๗,๗๖๐

**๕. การพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน**

**กระทรวงมหาดไทย**

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติการกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๕๖ อัตรา พร้อมทั้งได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๕.๑ แนวทางการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ที่ผ่านมาจะพิจารณาจากภารกิจของส่วนราชการที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ไม่ได้พิจารณาจากความยุ่งยากซับซ้อนภารกิจของส่วนราชการ หากส่วนราชการได้รับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่ จะได้รับเป็นตำแหน่งในระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งไม่สูงกว่าตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

๕.๒ การแบ่งงานตามโครงสร้างภารกิจของศูนย์ขับเคลื่อนงานจิตอาสา กรมในสังกัด กระทรวงมหาดไทย เห็นควรให้กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยนำแนวทางการแบ่งงานตามโครงสร้างภารกิจของ ศูนย์ขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย (๑) กลุ่มอำนวยการ (๒) กลุ่มปฏิบัติการ และ (๓) กลุ่มสนับสนุนและติดตามประเมินผล มาพิจารณาใช้เป็นแนวทางการแบ่งงานให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

๕.๓ การกำหนดสายงานอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ แต่ละกรมมีการกำหนดสายงานที่หลากหลาย โดยพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นตามภารกิจ หรือเป็นสายงานหลักของส่วนราชการ

## ๖. ข้อพิจารณา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามพระราชโบายและสมพระเกียรติ มีหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบงานชัดเจนและเป็นการประจำ สามารถตอบสนอง สนับสนุนและเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจิตอาสาของหน่วยงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคล่องตัว และเป็นไปตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะแสดงถึงความสามัคคีของประชาชนในชาติ และส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกในการสร้างชาติ เชิดชูคนทำความดี สร้างสังคมของคนดีที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน นโยบายรัฐบาลด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๕๖ อัตรา

## ๗. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

## ๘. ข้อสังเกตของ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีมติเห็นชอบในหลักการการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติภารกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย โดยมีข้อสังเกตให้ฝ่ายเลขานุการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็น ดังนี้

๘.๑ เห็นควรกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงานให้เป็นชื่อตำแหน่งในสายงานเดียวกัน เนื่องจากภารกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย ไม่ว่าจะสังกัดกรมใดก็ต้องปฏิบัติงานในลักษณะเช่นเดียวกัน

๘.๒ เห็นควรทบทวนกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้นำข้อสังเกตของ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

## มติที่ประชุม

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามพระราชโบายและสมพระเกียรติ มีหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบงานชัดเจนและเป็นการประจำ สามารถตอบสนอง สนับสนุนและเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจิตอาสาของหน่วยงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคล่องตัว และเป็นไปตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๓๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะแสดงถึงความสามัคคีของประชาชนในชาติ และส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกในการสร้างชาติ

เชิดชูคนทำความดี สร้างสังคมของคนดีที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน นโยบายรัฐบาลด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบในหลักการการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติการกิจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ ให้นำข้อสังเกตของ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นายสิทธิวีร์ วรรณพุกษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.  
เลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๖๒๖



ถึง จังหวัดขอนแก่น, นครราชสีมา, พิษณุโลก, ศรีสะเกษ, สุราษฎร์ธานี และจังหวัดหนองคาย

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งระงับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราวตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๖๐๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากจังหวัดได้ดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) หลังเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการอำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ๒) พัฒนาการอำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา และ ๓) พัฒนาการอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก จึงขอแจ้งยกเลิกการระงับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราว จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น และขอระงับการใช้ตำแหน่งเป็นการชั่วคราว เพิ่มเติม จนกว่าจะมีการแจ้งเปลี่ยนแปลง จำนวน ๓ ตำแหน่ง รายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

บัญชีระงับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว๕๖๒๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีอัตรา)	
		จังหวัดศรีสะเกษ				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนหาญ				
๑	๒๘๖๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๑๒๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสุราษฎร์ธานี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพระแสง				
๒	๗๑๙๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๗,๐๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดหนองคาย				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย				
๓	๔๑๗๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน

๑๐๓๓

๒๓

๒๕๖๒

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๖๑๖



ถึง จังหวัดกระบี่, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชลบุรี, ชัยนาท, ชัยภูมิ, เชียงใหม่, ตรัง, ตราด, นครปฐม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, ประจวบคีรีขันธ์, ปราจีนบุรี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, แม่ฮ่องสอน, ร้อยเอ็ด, ระยอง, ลำปาง, เลย, ศรีสะเกษ, สงขลา, สตูล, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุราษฎร์ธานี, หนองคาย, อ่างทอง และจังหวัดอำนาจเจริญ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้นำตำแหน่งว่างในสายงานพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง และเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๕๖ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามบัญชีตำแหน่งที่แนบ) ซึ่งมีตำแหน่งในสังกัดจังหวัดนี้ รวมอยู่ด้วย เพื่อนำมาใช้ในการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับในกรณีที่แจ้งและขอรับการจัดสรรคืนจาก อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย และกรณีที่ต้องมีการยุบเลิกแทนตำแหน่งข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุโดยทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามลำดับ จึงขอให้จังหวัดได้ระงับการใช้ตำแหน่งดังกล่าว เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีการแจ้งเปลี่ยนแปลง



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

บัญชีระงับการใช้ตำแหน่ง เพื่อการบริหารอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๖๒๐๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถ้อยจ่าย)	
		จังหวัดกระบี่				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกระบี่				
๑	๖๗๐๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๗๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดขอนแก่น				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแวงน้อย				
๒	๓๖๒๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๓,๔๓๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดจันทบุรี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนายายอาม				
๓	๑๕๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๐๔๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดชัยนาท				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดสิงห์				
๔	๗๘๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๑๖๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดชัยภูมิ				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเขียว				
๕	๓๗๒๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๘๖๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดเชียงใหม่				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันป่าตอง				
๖	๔๗๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๖๔๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแมริม				
๗	๔๗๓๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๒๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดตรัง				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกันตัง				
๘	๗๒๖๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๔๓๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดตราด				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองตราด				
๙	๑๖๔๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๖๐๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดนครปฐม				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครปฐม				
๑๐	๖๑๑๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๒๒๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดนครราชสีมา				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคง				
๑๑	๒๐๕๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน

10/11/20

11/11/20

11/11/20

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถ้อยจ่าย)	
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิมาย</b>				
๑๒	๒๑๕๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๒๒๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>				
๑๓	๒๑๗๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๓๕๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดนครศรีธรรมราช</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าศาลา</b>				
๑๔	๖๘๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดนครสวรรค์</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบรรพตพิสัย</b>				
๑๕	๕๕๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๐๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว</b>				
๑๖	๕๖๒๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๔๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดปราจีนบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านสร้าง</b>				
๑๗	๑๘๐๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดพังงา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วทุ่ง</b>				
๑๘	๗๐๐๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๐,๙๒๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดพัทลุง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากพะยูน</b>				
๑๙	๗๕๙๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๑๘๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดพิจิตร</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิจิตร</b>				
๒๐	๕๖๗๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดพิษณุโลก</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก</b>				
๒๑	๕๗๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๑๗๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดร้อยเอ็ด</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสลภูมิ</b>				
๒๒	๒๖๘๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๔๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดระยอง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านค่าย</b>				
๒๓	๑๙๓๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๙,๓๓๐	ขอรับการจัดสรรคืน





ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		จังหวัดลำปาง				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะคา				
๒๔	๕๑๘๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๑,๓๖๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดเลย				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากชม				
๒๕	๔๔๘๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘,๐๔๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดศรีสะเกษ				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีรัตนะ				
๒๖	๒๘๑๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๐๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสงขลา				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสะบ้าย้อย				
๒๗	๗๗๖๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๒๖๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสตูล				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า				
๒๘	๗๓๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๓๐๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสมุทรสงคราม				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออัมพวา				
๒๙	๖๖๗๙	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๓,๒๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสระบุรี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสระบุรี				
๓๐	๑๒๖๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๙๕๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสิงห์บุรี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระจัน				
๓๑	๑๓๗๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๗๙๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดสุราษฎร์ธานี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคีรีรัฐนิคม				
๓๒	๗๑๕๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๘๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดหนองคาย				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าบ่อ				
๓๓	๔๑๔๘	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๑๑๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		จังหวัดอ่างทอง				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอ่างทอง				
๓๔	๑๔๑๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๕๐	ขอรับการจัดสรรคืน

Tom

20/11

ช.ธิตา

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		<b>จังหวัดอำนาจเจริญ</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหัวตะพาน</b>				
๓๕	๓๓๑๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการอำเภอ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๙,๓๒๐	ขอรับการจัดสรรคืน
		<b>จังหวัดขอนแก่น</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูเวียง</b>				
๓๖	๓๕๘๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖,๙๓๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนศิลา</b>				
๓๗	๓๖๓๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๐๖๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดจันทบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแหลมสิงห์</b>				
๓๘	๑๕๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดชลบุรี</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางละมุง</b>				
๓๙	๑๗๔๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕,๔๘๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดเชียงใหม่</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจอมทอง</b>				
๔๐	๔๖๙๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๐๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงดาว</b>				
๔๑	๔๗๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๕๒๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดตรัง</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยยอด</b>				
๔๒	๗๓๐๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๘๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรัษฎา</b>				
๔๓	๗๓๑๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓,๑๕๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดนครปฐม</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี</b>				
๔๔	๑๖๒๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๑๗๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน</b>				
๔๕	๕๗๖๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๑๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดนครราชสีมา</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสีคิ้ว</b>				
๔๖	๒๑๗๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๘๔๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก้งสนามนาง</b>				
๔๗	๒๒๑๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒,๒๐๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		<b>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</b>				
		<b>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์</b>				
๔๘	๖๒๙๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔,๗๓๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ

ชูลิต

รณ

Zim

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ/ตำแหน่งว่างอื่นที่นำมาแจ้งยุบเลิก					หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	
		จังหวัดพะเยา				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูซาง				
๔๙	๕๐๒๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕,๓๐๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดพังงา				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า				
๕๐	๗๐๑๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘,๕๖๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดพิษณุโลก				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง				
๕๑	๕๘๓๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐,๙๑๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดเพชรบุรี				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งกระจาน				
๕๒	๖๓๙๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖,๖๐๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดแม่ฮ่องสอน				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนยวม				
๕๓	๕๑๒๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๖๖๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดสมุทรสงคราม				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม				
๕๔	๑๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓,๓๑๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		จังหวัดสมุทรสาคร				
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสมุทรสาคร				
๕๕	๖๖๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๗,๒๒๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ
		สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระทุ่มแบน				
๕๖	๖๖๔๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓,๑๗๐	ทดแทนด้วยพนักงานราชการ

*สมท*

*Zuni*

*ตลิ่ง*