



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๐๙๖๐

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตามประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ พัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพ เพื่อกำหนดวิธีการในการสร้างความผูกพันกับบุคลากร และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการ ในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจในแบบประเมิน “ความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร” และ “แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่ <http://www.personel.cdd.go.th> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



๑. ประเมินความผูกพันและผูกพัน

๒. ประเมินความพึงพอใจ

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

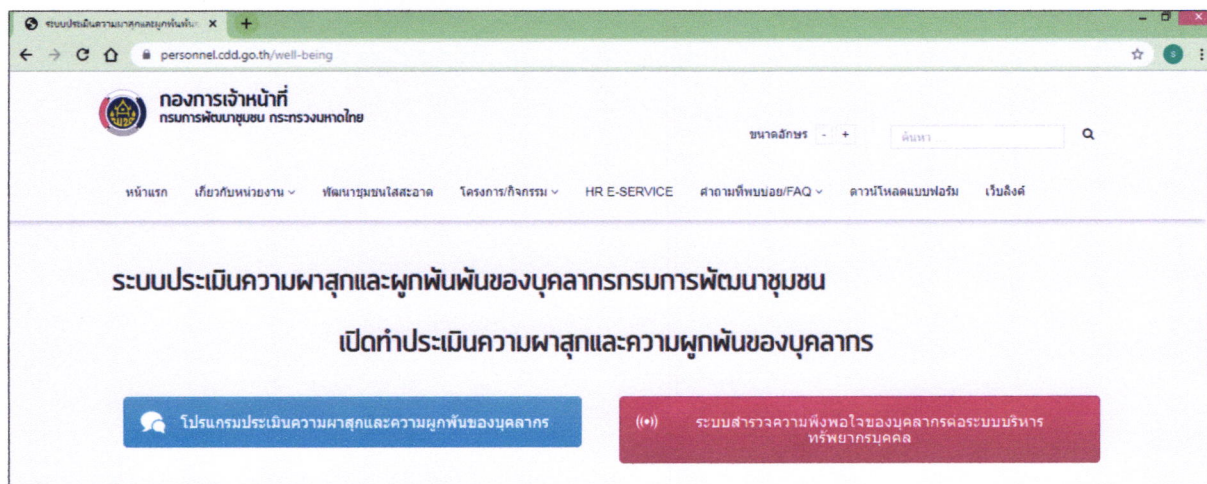
๑. วิธีใช้งานโปรแกรมประเมินทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่

๑) วิธีใช้งานโปรแกรมประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร และประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personel.cdd.go.th> เลือก Icon ประเมินความพึงพอใจ



๒) ให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย

- (๑) โปรแกรมประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร (ตารางสีฟ้า)
- (๒) ระบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ตารางสีแดง)



๒. วิธีใช้งานโปรแกรมทาง QR Code

สแกน QR Code ใช้งานโปรแกรมและให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย



(๑) โปรแกรมประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร

(๒) ระบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล