

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๐๖๕



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

- อ้างถึง ๑. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายชื่อส่งตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
สำเนาคำสั่งได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://www.personel.cdd.go.th>

ในการนี้ เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การแต่งกาย
ชุดข้าราชการ (กากี คอพับแขนยาว) และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
ตามแนวทางสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ แล้วแจ้งผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชน
ทราบต่อไป เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. สำหรับกรณีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดถือปฏิบัติตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ตามที่อ้างถึง ๑
และสำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่อ้างถึง ๒

๓. กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงานในสังกัดจังหวัดนี้ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมหนังสือนี้แล้ว รายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๐๖๕

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง ๑. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง กำหนดระยะเวลาในการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายชื่อส่งตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
สำเนาคำสั่งได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://www.personel.cdd.go.th>

ในการนี้ เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การแต่งกาย
ชุดข้าราชการ (กากี คอพับแขนยาว) และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
ตามแนวทางสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ แล้วแจ้งผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชน
ทราบต่อไป เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. สำหรับกรณีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดถือปฏิบัติตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ตามที่อ้างถึง ๑
และสำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่อ้างถึง ๒

๓. กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงานในสังกัดจังหวัดนี้ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมหนังสือนี้แล้ว รายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๑๔๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน (พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

นางอุษณีย์

(นายภูษิต ลัทธินธรรม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แบบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๔๘ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปี เกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา สถานศึกษา	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ			เลขที่	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ประกาศผล การสอบของ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ				
๑	นางอรธิษา อุดลัธ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๓ ๑ ๙๖๙๙ ๐๐๑๒๐ ๑๑ ๖	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๘๒	กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗๔๔๔	๑๑,๕๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	-อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๒	นางสาวจวีพร ขวัญปาน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๖ ๓ ๙๐๐๙ ๐๐๒๕๙ ๗๒ ๔	ปวส. (ภาษาต่างประเทศธุรกิจบริการ) วิทยาลัยอาชีวศึกษาสงขลา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๘๓	กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๕๓๓	๑๑,๕๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	-อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๓	นายยุทธศาสตร์ ยี่สุน ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ๑ ๗๐๙๙ ๐๐๕๓๖ ๖๙ ๑	ปวส. (เครื่องกล) วิทยาลัยเทคนิคเพชรบุรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๘๔	กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสุไหงปาดิ จังหวัดนราธิวาส	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗๖๓๒	๑๑,๕๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	-อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๔	นางสาวธารทิพย์ คำหนูอินทร์ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๘ ๑ ๙๓๐๕ ๐๐๐๒๖ ๒๖ ๒	ปวส. (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยสารพัดช่างพัทลุง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๘๕	กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕๑๕๐	๑๑,๕๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	-อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
๕	นางสาวรมิตา วงศ์ประสิทธิ์ ๒ กรกฎาคม ๒๕๒๙ ๑ ๕๒๑๒ ๐๐๐๓๑ ๙๙ ๑	ปวส. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) โรงเรียนลำปางเทคนิโณโลยี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๘๖	กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจะนะ จังหวัดนราธิวาส	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗๕๙๑	๑๑,๕๐๐	๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	-อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท -ให้ได้รับเงินเดือนใน ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

รชกน

แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนา
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยกระบวนการการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาาร่วมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้

การดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนราชการต้นสังกัดต้องดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาาร่วมกัน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาอย่างพอเพียง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องผ่านกระบวนการพัฒนาทั้ง ๓ กระบวนการ ตามที่กำหนดข้างต้นภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

๑. การปฐมนิเทศ

๑.๑ วัตถุประสงค์

การปฐมนิเทศมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ ได้รับทราบโอกาสในการพัฒนาตนเอง โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ

๑.๒ วิธีดำเนินการ

(๑) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน และควรดำเนินการจัดให้มีการปฐมนิเทศก่อนที่จะดำเนินการพัฒนาในกระบวนการอื่น

(๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลาง และผู้บริหารระดับอำนวยการขึ้นไปในส่วนภูมิภาค เป็นผู้ถ่ายทอดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบถึงภารกิจ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ ตลอดจนความคาดหวังของส่วนราชการที่มีต่อข้าราชการ นโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล โอกาสในการพัฒนา ฝึกอบรม ดูงาน โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพในส่วนราชการ ซึ่งอาจรวมถึงการนำข้าราชการเยี่ยมชมในส่วนต่าง ๆ ขององค์กรด้วย หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่หน่วยงานเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการบรรจุใหม่ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ อาจมอบหมายรองหัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการปฐมนิเทศแทนได้

(๓) มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางกายภาพของการทำงาน สิ่งเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน กฎเกณฑ์ของหน่วยงาน ตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

(๔) มีกิจกรรมหรือการแนะนำให้ได้รู้จักเพื่อร่วมงาน ตลอดจนแนะนำการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในเรื่องต่าง ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น

(๕) ก่อนและหลังจบการปฐมนิเทศ ต้องจัดให้มีการประเมินผลเพื่อรับทราบระดับความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

๒.๑ วัตถุประสงค์

การเรียนรู้ด้วยตนเองมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำเอกสารชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง “หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่” จำนวน ๔ หมวดวิชา ๑๓ ชุดวิชา และจัดทำเป็นบทเรียน หลักสูตร e-Learning รหัส “001 M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่” จำนวน ๑๓ วิชา

๒.๒ วิธีดำเนินการ

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน ผ่านการเรียนรู้จาก หลักสูตร e-Learning ดังกล่าว ให้ครบทุกหมวดวิชา ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ลงทะเบียนสมัครเข้าเรียนหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ระยะแรกของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการตามขั้นตอนในหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.ให้ครบทุกหมวดวิชา โดยใช้ระยะเวลาการเรียนรู้ประมาณ ๖ เดือน

๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน

๓.๑ วัตถุประสงค์

การอบรมสัมมนาร่วมกันให้ใช้ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

๓.๒ วิธีการดำเนินการ

ให้ส่วนราชการระดับกระทรวงเป็นผู้ดำเนินการ โดยกรมการพัฒนาชุมชน (สถาบันการพัฒนาชุมชน) เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งจะเป็นผู้แจ้งประสานหน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไปเข้ารับการอบรมตามระยะเวลาที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

การประเมินผลข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในแต่ละกระบวนการซึ่งประกอบด้วย การปฐมนิเทศ (ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.) และการอบรมสัมมนาร่วมกัน (ดำเนินการโดยกระทรวงมหาดไทย) ดำเนินการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นรายบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กำหนดการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
วันที่ ๑๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๓
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น | • รับรายงานตัว |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | • ทำแบบทดสอบความรู้เข้าใจก่อนปฐมนิเทศ (Pre test) ผ่านระบบออนไลน์ โดย ฝ่ายอำนวยการ |
| ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป | • บรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none">- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหารกรม และความคาดหวังของกรมที่มีต่อข้าราชการบรรจุใหม่ โดย พัฒนาการจังหวัด- การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (จังหวัดพิจารณามอบหมายผู้บรรยาย)- สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ (จังหวัดพิจารณามอบหมายผู้บรรยาย) และให้จัดทำเอกสารประวัติข้าราชการ / สวัสดิการต่าง ๆ |
| | • ทำแบบทดสอบความรู้เข้าใจหลังจบการปฐมนิเทศ (Post test) ผ่านระบบออนไลน์ โดย ฝ่ายอำนวยการ |

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

ขั้นตอน	กระบวนการ	รายละเอียด/เนื้อหา	เอกสาร/ไฟล์	หมายเหตุ
๑	การรับรายงานตัว	- ให้จังหวัดจัดทำใบลงชื่อรายงานตัว		สำเนาส่ง กจ. ๑ ชุด
๒	ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (Pre-test)	- ให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศใช้สมาร์ทโฟนของตนเองสแกน QR Code แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (Pre-test) และกรอกข้อมูลส่วนตัวให้เรียบร้อย - เมื่อผู้เข้ารับการปฐมนิเทศทุกคนกรอกข้อมูลเสร็จแล้ว ให้เจ้าหน้าที่แจ้งรหัสผ่านในการเข้าทำแบบทดสอบ ที่ได้รับจาก กจ. โดย กจ. จะส่งให้ในวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓ - เมื่อทำแบบทดสอบเสร็จ ผลคะแนนจะถูกส่งมายัง กจ. ทันที	QR Code จากกองการเจ้าหน้าที่	หากมีข้อจำกัดเรื่องสมาร์ทโฟนหรือสัญญาณอินเทอร์เน็ต ให้ประสาน กจ. เพื่อใช้ข้อสอบแบบกระดาษ
๓	บรรยายเรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหารกรม และความคาดหวังของกรมที่มีต่อข้าราชการบรรจุใหม่	- แนะนำกรมฯ ประวัติ ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ - โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหารกรม - ความคาดหวังของกรมที่มีต่อข้าราชการ - บทบาทหน้าที่ของข้าราชการใหม่	Ppt. ประกอบการบรรยาย	
๔	บรรยายเรื่องสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และการจัดทำทะเบียนประวัติ	- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของข้าราชการ - จัดทำเอกสาร ดังนี้ ๑. แบบฟอร์มประวัติข้อมูลบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน ๒. แบบคำขอเพิ่มเติม/ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (แบบ ๗๑๒๗) ๓. แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด (แบบ ๑) ๔. แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวตนผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย ๕. แบบแจ้งข้อมูลสมาชิกที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ (แบบ กบข.๐๐๑/๒/๒๕๕๙)	Ppt. ประกอบการบรรยาย	เอกสาร ๑ ส่งกลับมาให้ กจ. เอกสาร ๒ - ๔ เก็บไว้ที่จังหวัด เอกสาร ๕ จังหวัดนำส่งให้ กบข.
๕	ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (Post-test)	- ให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศใช้สมาร์ทโฟนของตนเองสแกน QR Code แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (Post-test) และกรอกข้อมูลส่วนตัวให้เรียบร้อย - เมื่อผู้เข้ารับการปฐมนิเทศทุกคนกรอกข้อมูลเสร็จแล้ว ให้เจ้าหน้าที่แจ้งรหัสผ่านในการเข้าทำแบบทดสอบ ที่ได้รับจาก กจ. โดย กจ. จะส่งให้ในวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓ - เมื่อทำแบบทดสอบเสร็จ ผลคะแนนจะถูกส่งมายัง กจ. ทันที	QR Code จากกองการเจ้าหน้าที่	หากมีข้อจำกัดเรื่องสมาร์ทโฟนหรือสัญญาณอินเทอร์เน็ต ให้ประสาน กจ. เพื่อใช้ข้อสอบแบบกระดาษ

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

บัญชีรายชื่อส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
(แนบท้ายหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๐๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง		
		ตำแหน่ง	สังกัด	
			อำเภอ	จังหวัด
๑	นางสาวจรีพร ขวัญปาน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	ยะรัง	ปัตตานี
๒	นางสาวธารทิพย์ ดำหนูอินทร์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	มายอ	ปัตตานี

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

บัญชีรายชื่อส่งตัวข้าราชการบรรจุใหม่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
(แนบท้ายหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๐๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง		
		ตำแหน่ง	สังกัด	
			อำเภอ	จังหวัด
๑	นางอริสชา อุดลรัศ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	เจาะไอร้อง	นราธิวาส
๒	นายยุทธศาสตร์ ยี่สุน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	สุไหงปาดี	นราธิวาส
๓	นางสาวรมิดา วงศ์ประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	จะแนะ	นราธิวาส