



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดการรับสมัครสามารถ  
ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
พิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามที่กำหนด  
ในประกาศ แล้วส่งเอกสารประกอบการสมัคร ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน  
ภายในวันศุกร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕





# ด่วน

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๑๕๕

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงให้แจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศ แล้วส่งเอกสารประกอบการสมัครถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูษิต ลัทธินธรรม)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





## ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ด่วน ที่ นร ๑๐๐๓/๕๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
หรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้  
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่  
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา  
โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก  
และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศตามข้อ ๑ ซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
กรอกใบสมัครเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการสมัครตามลำดับขั้นตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ สำเนาประกาศผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๖๒ (ระดับดีมากหรือระดับดีเด่น ๒ รอบการประเมิน) จากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๓ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อผลงาน ๒) หลักการและเหตุผล ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ๔) สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๖) การนำไปใช้ประโยชน์ ๗) ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ ๘) ข้อเสนอแนะ ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๔ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ pt ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

๓.๔ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ - IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Application หรือ - แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
	(Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยัง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	

๓.๕ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ภาษาอังกฤษ - CU - TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการทดสอบในครั้งเดียวกัน
	ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
	ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
ภาษาสเปน - DELE หรือ		
ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา (เอกสารแนบ ๒)

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๓.๕.๑ ผลสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๕.๒ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อติดต่อดูแลผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๖ สำเนา ก.พ. ๗

๓.๗ ให้ผู้สมัครดำเนินการรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ – ๓.๖ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกจำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมรับรองสำเนา) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

#### ๔. การจัดส่งเอกสารการสมัคร

ให้ส่วนราชการต้นสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๗ ของผู้สมัครแต่ละรายส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการสัมภาษณ์ และนำเสนอผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๗๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) จำนวน ๑๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓) พิจารณาจากผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนใน ส่วนที่ ๑) ถึง ส่วนที่ ๓) รวมกันไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการฯ กำหนด

#### ๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการพัฒนาชุมชน ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



เอกสารผลงานสำคัญ

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง) .....

เอกสารผลงานสำคัญ

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. หลักการเหตุผล.....

๓. ความรู้ทางวิชาการ/แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ.....

๔. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ.....

๕.๒ เชิงคุณภาพ.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์.....

๗. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ.....

๘. ข้อเสนอแนะ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

หมายเหตุ

๑) เป็นผลงานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ของกรม ๒) เป็นภารกิจหน้าที่ ตอบสนองยุทธศาสตร์อย่างไร โดยระบุเหตุผลและความจำเป็น/ที่มาความสำคัญ ๓) เป็นความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญ ๔) เสนอขั้นตอนที่ผู้เขียนได้ปฏิบัติจนบรรลุผลสำเร็จ ๕) เชิงปริมาณ ไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัดและเชิงคุณภาพไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัดซึ่งสอดคล้องกับผลงาน ๖) ผลงานที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร ๗) ปัญหา อุปสรรค ความยุ่งยากที่เกิดจากการปฏิบัติที่ผู้จัดทำพบเจอ ๘) วิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้นๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

## ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

### ๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	<a href="http://www.tpqi.go.th/home.php">http://www.tpqi.go.th/home.php</a>
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

**หมายเหตุ** - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน  
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

### ๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP  TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <a href="http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html">http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html</a> หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ <a href="http://www.mfa.go.th/dvifa/th/">http://www.mfa.go.th/dvifa/th/</a>
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย <a href="https://www.goethe.de/ins/th/th/">https://www.goethe.de/ins/th/th/</a>
ฝรั่งเศส	DELFI	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ <a href="https://afthailande.org/th">https://afthailande.org/th</a>
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) <a href="https://www.lfib.ac.th/2018/">https://www.lfib.ac.th/2018/</a>
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ <a href="http://www.ojsat.or.th/">http://www.ojsat.or.th/</a>

**หมายเหตุ** : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ  
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ