

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๗๐๐



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อข้าราชการ
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ จำนวน ๒๕ ราย

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำ
เค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าวจัดทำเอกสาร
ผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบ
ไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ
ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสาร
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบท้ายหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๗๐๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑. จังหวัดกาญจนบุรี | ๑๐. จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๒. จังหวัดกำแพงเพชร | ๑๑. จังหวัดราชบุรี |
| ๓. จังหวัดนครนายก | ๑๒. จังหวัดลพบุรี |
| ๔. จังหวัดนครปฐม | ๑๓. จังหวัดสกลนคร |
| ๕. จังหวัดนครพนม | ๑๔. จังหวัดสระบุรี |
| ๖. จังหวัดบึงกาฬ | ๑๕. จังหวัดสิงห์บุรี |
| ๗. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๑๖. จังหวัดสุโขทัย |
| ๘. จังหวัดเพชรบุรี | ๑๗. จังหวัดสุรินทร์ |
| ๙. จังหวัดแพร่ | ๑๘. จังหวัดอุดรธานี |





ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๕ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

๑.๑ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสาร ผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสาร ประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็น ของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่ สารสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสารสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความ สมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงาน ตามข้อ ๑. โดยที่ เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไข ในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าช้อนหรือลอกเลียน เอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูล เกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกค่าขอการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับ การประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิก การพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาววาริสสา	โพธิ์พันธุ์	๖๒๗๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง ผลสำเร็จของการท่องเที่ยวเชิงอัตลักษณ์ของชุมชน ท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง แนวทางการนำ VLOG มาใช้ในการขับเคลื่อนงานชุมชน ท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านเวียงคุดี หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นายณรงค์	พิมพ์พงษ์	๖๒๓	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	เรื่อง ความสำเร็จในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพทำน้ายาเนกประสงค์ บ้านดอนเตือ ตำบลหนองจิก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวทางการพัฒนาชุมชน และการส่งเสริมช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางสาวอภิรณี	โทรเมือง	๖๑๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	เรื่อง ผลสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน บ้านคลองพาดหมอน หมู่ที่ ๔ ตำบลบัวปากท่า อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	เรื่อง การพัฒนาช่องทางการตลาดกลุ่มสัมมาชีพชุมชน บ้านหนองปรือ หมู่ที่ ๒ ตำบลบัวปากท่า ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายขจร	คงอ่อน	๓๘๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	เรื่อง การขับเคลื่อนงานโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านค้อ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	เรื่อง การเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านค้อรุ่งเรือง หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางวารรัตน์	แน่นอุดร	๔๒๐๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านนาสะแบง หมู่ที่ ๑ ตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	เรื่อง การพัฒนายกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มแปรรูปกล้วย บ้านนาสะแบง หมู่ที่ ๑ ตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาววลัยลักษณ์	มูลมิ่งรัตน์	๖๓๓๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านห้วยขวาง หมู่ที่ ๑ ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การส่งเสริมโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ บ้านหนองหญ้าปล้อง หมู่ที่ ๔ ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นายศราวุธ	พจนศิลป์	๖๓๘๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านไร่ประแหน หมู่ที่ ๔ ตำบลโรมะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มสัมมาชีพชุมชน สู่การลงทะเบียนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP บ้านประชาบำรุง หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองกระเจ็ด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นางสาวกนกร	บุญเรือง	๖๓๘๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การพัฒนาอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน ยกระดับเป็นผู้ประกอบการ OTOP บ้านพะเนิน หมู่ที่ ๑ ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ OTOP ทองม้วนน้ำตาลโตนด กลุ่มทำขนมบ้านห้วยช่อง หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยช่อง อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นายคิมหันต์	โล	๙๘๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมกระบวนการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน บ้านหัวช้าง หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ของกลุ่มสตรี แปรรูปผ้ามัดย้อม บ้านหัวช้าง หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เข้าสู่โครงการส่งเสริมกระบวนการ เครือข่ายของคความรู้ KBO (Knowledge - Based OTOP)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสาวศศิวิมล	เนตรสว่าง	๖๔๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็น พื้นฐาน (จปฐ.) ให้มีประสิทธิภาพ ตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	เรื่อง จัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อการใช้ประโยชน์ในการจัดทำ แผนและประสานแผนตำบล ตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	ว่าที่ ร.ต.อาทิตย์	ทองไทย	๒๗๐๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านหาญหก หมู่ที่ ๖ ตำบลหัวโชน อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านหัวโชนใต้ ตำบลหัวโชน อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นางสาวเจนจิรา	สารพันธ์	๕๐๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่องขวาง จังหวัดแพร่	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างสัมมาชีพชุมชน ในระดับหมู่บ้าน บ้านต้นม่วง หมู่ที่ ๙ ตำบลแม่คำมี อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	เรื่อง การจัดตั้งคลินิกเคลื่อนที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี "สร้างสุขให้สตรี มีคุณภาพชีวิตที่ดี" อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นายเด่นชัย	ปาลันทม	๗๑๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อน การสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านดงสง่า หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองแปน อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพจักสานบ้านทุ่ง หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองแปน อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร สู่การขึ้น ทะเบียนและคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๔	นายวเรนทร	ศรีเทียม	๔๑๑๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำรงวิทยารมย์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านเพี้ย หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองบัว อำเภออำเภอดำรงวิทยารมย์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนบ้านลำบัว หมู่ที่ ๒ ตำบลปทุมวาปี อำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๕	นายอานนท์	สุพรรณพานิชย์	๑๒๙๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านโคกเพ็ก หมู่ที่ ๖ ตำบลกุดนงเปาะ อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	เรื่อง การจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพกลุ่มสัมมาชีพชุมชน บ้านโคกเพ็ก หมู่ที่ ๖ ตำบลกุดนงเปาะ อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี สู่การเป็นสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๖	นางสาวสิริกร	ผ่ายจารี	๑๒๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรม บ้านพุแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	เรื่อง การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านพุแค ตำบลพุแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี สู่การขึ้นทะเบียน ผลิตภัณฑ์ OTOP	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางสาวแสงตะวัน	เอี่ยมศุก	๑๓๕๙	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของ แผ่นดินต้นแบบ บ้านหนองโหลง หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านจำ อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินต้นแบบ ระดับอำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และ ศึกษาดูงาน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๘	นางสาวสุนิดา	เทียบถึง	๔๓๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านป่าเป้าทอง หมู่ที่ ๘ ตำบลดงเย็น อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ "เลี้ยงปลาคุก" บ้านป่าเป้าทอง หมู่ที่ ๘ ตำบลดงเย็น อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๙	นางสาววิริยา	ปัญญาภา	๔๓๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับจังหวัด บ้านหนองแวงพัฒนา หมู่ที่ ๙ ตำบลกุดหมากไฟ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านสารสนเทศฯ และตำบลสารสนเทศ ต้นแบบ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๐	นางสาวภัทรธินันท์	จูันทา	๔๓๙๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ บ้านดอนยางเดี่ยว หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโพหนองาม อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาสัมมาชีพชุมชนสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP ตำบลโพหนองาม อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นายภัทรารุช	ปะดั่งเถาโต	๗๘๔๐	กลุ่มงานส่งเสริมกองทุนชุมชน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินการย้ายพนักงานกองทุน ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การป้องกันข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลการพิจารณาย้าย พนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๒	นางสาวอิสรา	ปิ่นแก้ว	๓๕๘	กลุ่มงานส่งเสริมการตลาด สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วิสาหกิจชุมชน	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP สู่ตลาดในแหล่งท่องเที่ยวชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนาสู่ตลาดออนไลน์ กรมการพัฒนาชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๓	นางสาวกัลยวรรณ	จันทร์อ่วม	๓๕๑	กลุ่มงานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วิสาหกิจชุมชน	เรื่อง การดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูล "หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เพื่อรองรับการวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) กรมการพัฒนาชุมชน	เรื่อง คู่มือการจัดเก็บข้อมูลสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบข้อมูล "หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๔	นางสาววิมลลักษณ์	โสระวงศ์	๓๐๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านจอม หมู่ที่ ๗ ตำบลสองชั้น อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ สู่มาตรฐานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต SMART Saving Group (SSG)	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านจอม หมู่ที่ ๗ ตำบลสองชั้น อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบกองทุนชุมชนธรรมาภิบาล	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๕	นางสาวพิลาภลักษณ์	พินิจนรชาญ	๒๓๕๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ บ้านโคกพลวง หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองโบสถ์ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี (โคกพลวงโมเดล)	เรื่อง การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีแบบยั่งยืน (Sustainable Tourism) บ้านโคกพลวง หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองโบสถ์ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							