

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๕/๑๐๖๒๖



ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๐๕๗๕ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลังและแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้เกิดความสมดุลกับปริมาณงานในความรับผิดชอบของแต่ละพื้นที่และหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๐/ว ๐๒๖๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดรายบุคคลของพัฒนาการจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรับผิดชอบดำเนินงานตัวชี้วัดตามจำนวนกรอบอัตรากำลังบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.๑๘) นั้น

ในการนี้ การเกลี่ยอัตรากำลังและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว ทำให้กรอบอัตรากำลังของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตัวชี้วัดรายบุคคลของพัฒนาการจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล บรรลุเป้าหมายตามที่กรมฯ กำหนดไว้ จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว เพิ่มเติม ดังนี้

๑) รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ๑/๒๕๖๓ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยให้ใช้กรอบอัตรากำลังก่อนการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๒) รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ๒/๒๕๖๓ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยให้ใช้กรอบอัตรากำลังหลังการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยให้จัดส่งผลการดำเนินงาน ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ๑/๒๕๖๓ เฉพาะรายที่ถูกเกลี่ยอัตรากำลัง ให้กับหน่วยงานที่ได้รับการปรับเกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๖ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ๒/๒๕๖๓ ต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๔๑๓

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๘๑๔-๕

