



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

๑.๑. ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๒๑๐๘

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณา ได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงาน ข้ำซ้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการก่อกวนหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกค่าขอการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาค่าขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๒

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว
จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสาร
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔ ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แนบท้ายหนังสือที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑. กาญจนบุรี
๒. ขอนแก่น
๓. นครพนม
๔. นครราชสีมา
๕. น่าน
๖. ประจวบคีรีขันธ์

๗. ปัตตานี
๘. มหาสารคาม
๙. ราชบุรี
๑๐. ศรีสะเกษ
- ๑๑.หนองคาย
๑๒. อุบลราชธานี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นายคณาธิป	แสวงผล	๔๘๖๙	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	เรื่อง การดำเนินงานเพื่อติดตามเงินยืมที่ค้างชำระ ตามโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	เรื่อง การพัฒนาระบบติดตามเงินยืม โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นายธนาวุฒิ	ปิยะวงษ์	๒๘๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ	เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานสัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านดอนอามัย หมู่ที่ ๑๑ ตำบลลี้กั้ง อำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ	เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการยกระดับคุณภาพชีวิต ครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน ตำบลลี้กั้ง อำเภอศีลาจาด จังหวัดศรีสะเกษ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางสาวดวงพร	นาหนองขาม	๓๘๙๘	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน บ้านสระแคนใต้ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง การพัฒนากลุ่มอาชีพหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน บ้านสระแคนใต้ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม สู่การลงทะเบียน OTOP	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายธนพร	หอมสิน	๓๐๙๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อพัฒนาชนบท ตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน : แนวทางการสร้างรายได้ของชุมชน ตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

2/11/62

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวศศิวิมล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เนตรสว่าง	๖๔๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ให้มีประสิทธิภาพ ระดับตำบล อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	เรื่อง จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการใช้ประโยชน์ ในการจัดทำแผนและประสานตำบล อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาวสุพรรณิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คำเพชร	๓๘๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธารวม ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กลุ่มทอผ้าบ้านหนองนางค้อน หมู่ที่ ๒ ตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	เรื่อง การสร้างความยั่งยืนศูนย์ขับเคลื่อนปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง บ้านยอดชาย หมู่ที่ ๒ ตำบลยอดชาย อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นางสาวจิราพร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นาสมบัติ	๓๘๙๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บ้านหนองแก หมู่ที่ ๓ ตำบลวังแสง อำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง เทคนิคการจัดเก็บข้อมูลความเป็นพื้นฐาน จปฐ. ให้ทันเวลา และได้คุณภาพตำบลวังแสง อำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นายพีรพัฒน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	แจ้งศรีพงศ์	๖๓๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การสร้างสัมมาชีพชุมชน และการท่องเที่ยวโดยชุมชน "โอท็อปวัตถิลี" บ้านสามร้อยยอด หมู่ที่ ๒ ตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การพัฒนาสัมมาชีพชุมชน สู่การเป็นกลุ่มอาชีพ ด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บ้านสามร้อยยอด หมู่ที่ ๒ ตำบลไร่เก่า อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๖/๑๑/๖๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางสาวเพชรรัชฎ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จันทร์สวัสดิ์	๒๒๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสาวชัย จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานสัมมาชีพชุมชน บ้านหนองเต็ด หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองนกแก้ว อำเภอเสาวชัย จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองนกแก้ว อำเภอเสาวชัย จังหวัดกาญจนบุรี ในการยกระดับคุณภาพชีวิต	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสุวรรณา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	พันธุ์ห้วยพงษ์	๒๒๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การยกระดับการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง สู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์แบบบูรณาการ บ้านโนนสุวรรณพัฒนา หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโนนตาเถร อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง โครงการธนาคารไข่ไก่สัมมาชีพ บ้านโคกหนองแวง หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนตาเถร อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวไลพร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สุวพิศ	๒๒๐๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง ผลการขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพชุมชน สู่การเป็นครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่าง บ้านท่าเพนียด หมู่ที่ ๓ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง การพัฒนากลุ่มอาชีพชุมชนสู่การเป็นผู้ประกอบการชุมชน บ้านท่าเพนียด หมู่ที่ ๓ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นางสาวสมาพร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คนทน	๒๘๘๙	กลุ่มประสานงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ สำนักเสริมสร้างพลังความเข้มแข็งชุมชน	เรื่อง การค้นหาต้นแบบแลกเปลี่ยนกระบวนการ ขับเคลื่อนงานประชารัฐ ๔ ภาค	เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานบริษัท ประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๖/๑๑/๖๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นางสาวลลดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สิทธิเกตุ	๖๒๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง การดำเนินโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านหนองทราย หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพสัมมาชีพชุมชน สู่การขึ้นทะเบียน OTOP บ้านใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๔	นางสาวเสาวนีย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ผานาค	๓๖๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การดำเนินงานโครงการตลาดประชารัฐ คนไทยยิ้มได้อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานส่งเสริมธุรกิจชุมชน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านแห้ว หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านโนน อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๕	นางสาวพนนิดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อ่อนรักษ์	๗๔๙๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านมะพร้าวต้นเดียว หมู่ที่ ๑ ตำบลลิปะสะโง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การจัดการข้อมูลสารสนเทศหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระดับตำบล อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี โดยระบุพิกัดทางภูมิศาสตร์ ผ่านแอปพลิเคชัน Google map	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๖	นางวาสนา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จันเกตุ	๓๘๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาทม ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพสพ จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ บ้านโชคชัย หมู่ที่ ๘ ตำบลนาใน อำเภอโพสพ จังหวัดนครพนม	เรื่อง การส่งเสริมกลุ่มและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ กลุ่มทอผ้าบ้านโนนอุดม หมู่ที่ ๘ ตำบลโพนบก อำเภอโพสพ จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๕/๑๑/๖๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางสาวเจนจิต	จิระนนท์	๗๖๕๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรัตนวาปี ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย	เรื่อง การขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพชุมชนสู่การพัฒนา อาชีพอย่างยั่งยืน บ้านคำพัฒนา หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านผือ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย	เรื่อง การส่งเสริมช่องทางการตลาดสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยการตลาดออนไลน์ (Online Marketing)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๑๗๑๖