



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๒๒๒๖

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒/๒ ว ๒๑๙๒ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร และการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อคู่มือพัฒนากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ในการนำผลการประเมินมากำหนดแนวทางและกระบวนการ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน (HR Scorecard) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสมรรถภาพการทำงานของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ส่งผลต่อความสุขและความผูกพันในการทำงาน (Happiness and Engagement) มีกำหนดระยะเวลาการประเมินระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ผลการประเมินความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร และการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อคู่มือพัฒนากร สามารถนำไปใช้ขับเคลื่อนกระบวนการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิต และสมรรถภาพการทำงานของบุคลากรกรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่อง จึงขอขยายกำหนดระยะเวลาการประเมินความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร และการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อคู่มือพัฒนากร เป็นระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถเข้าทำแบบประเมินดังกล่าวในระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.cdd.go.th/cddhappiness>



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕