



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๑ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

๑.๑. ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๒๗

/๒. การแต่งตั้ง...

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณา ได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓) ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว
จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสาร
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<http://www.personnel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐ โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

แบบทำหนังสือที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๒๕๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑. กำแพงเพชร
๒. ขอนแก่น
๓. เชียงใหม่
๔. นครพนม
๕. บุรีรัมย์
๖. พระนครศรีอยุธยา
๗. เพชรบุรี

๘. เพชรบูรณ์
๙. มหาสารคาม
๑๐. สกลนคร
๑๑. สตูล
๑๒. สระแก้ว
๑๓. หนองคาย
๑๔. อุบลราชธานี

๒๒๕๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางวรรณิดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หนูคง	๗๓๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอควนโดน จังหวัดสตูล	เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และอาสาพัฒนาชุมชน ตำบลปากอก อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต	เรื่อง การสร้างพลังเครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นายปรัชญา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	พรหมบุตร	๒๓๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองกี่ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน ในระดับหมู่บ้าน บ้านวังน้ำใส หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหัวฝาย อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มสัมมาชีพชุมชน ให้พัฒนาตนเอง ตามแนวทางมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ระดับตำบล อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นายภาสวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	บุญสม	๓๘๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านท่าลาด หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	เรื่อง แนวทางการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายกิตติพงษ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไชยปิง	๖๙๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	เรื่อง การขับเคลื่อนศูนย์จัดการกองทุนชุมชน บริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารจัดการหนี้ได้" บ้านปางกลาง หมู่ที่ ๒ ตำบลตาพระยา อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	เรื่อง การพัฒนาออมทรัพย์เพื่อการผลิต สู่ระดับมาตรฐาน (SMART saving group : SSG) บ้านตะโก หมู่ที่ ๓ ตำบลตาพระยา อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๓๖๘

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นายพยม	เชิดประโคน	๒๔๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปลวกแดง ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านสัมมาชีพ หมู่ที่ ๔ ตำบลโนนเจริญ อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนาตลาดประชารัฐ คนไทยยิ้มได้ สู่ความยั่งยืน ตำบลโนนเจริญ อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาวศิวพร	มากบุญชู	๔๑๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง บ้านหนองกองเหนือ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนาบ่อคำ อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นางสาววรินทร์อร	สัมฤทธิ์กิจเจริญ	๗๘๔๓	กลุ่มงานส่งเสริมกองทุนชุมชน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	เรื่อง การดำเนินงานติดตามกลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพะเยา	เรื่อง การส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สู่กลุ่มอาชีพที่ยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นายขจร	คงอ่อน	๓๘๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การขับเคลื่อนงานโครงการสร้างสัมมาชีพในชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านค้อ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านค้อ อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านค้อรุ่งเรือง หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านค้อ อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๗๒๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางสาวบุญเรือน	มีสกุล	๑๑๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการสร้าง สัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านพลับ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านพลับ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การพัฒนาจัดตั้งกลุ่มอาชีพบ้านพลับ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านพลับ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสาวสุกัญญา	อินทรีย์	๖๓๖๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านไร่โพธิ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าเสา อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้ง และพัฒนากลุ่มอาชีพ สู่การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP บ้านไร่โพธิ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าเสา อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	นางสาวศรีัญญา	ชาวดร	๔๒๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสระใคร ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินโครงการหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว (OTOP Village) หมู่ที่ ๑ บ้านคลองขวาง อำเภอช้างahun อำเภอบ้านไร่ จังหวัดตราด	เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชน ในระดับตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นางสาวศรินภรณ์	หอมเขย	๔๗๘๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ตามแนวทางการ สร้างสัมมาชีพชุมชน กลุ่มส่งเสริมอาชีพทำขนม บ้านห้วยใจเหนือ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลแม่ข่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การพัฒนากลุ่มส่งเสริมอาชีพทำขนม บ้านห้วยใจเหนือ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลแม่ข่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ สู่ OTOP ระดับติดดาว	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๓๐๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นายชัยพิพัฒน์	โทแสง	๒๓๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านศรีทายาท หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การสร้างสัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๔	นางสาวหนึ่งฤทัย	ทองดี	๓๖๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง เทคนิคการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ ตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน บ้านหนองบัวน้อย หมู่ที่ ๔ ตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การส่งเสริมกลุ่มอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน ให้เข้าถึงเงินทุนชุมชน ในการพัฒนาเป็นหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) บ้านหนองบัวน้อย หมู่ที่ ๔ ตำบลสระแก้ว อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๕	นายสมศักดิ์	บุตรสงกา	๔๐๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านม่วง ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร	เรื่อง ผลสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงาน การสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านบะทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองแวงใต้ อำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้สัมมาชีพระดับตำบล ตำบลหนองแวงใต้ อำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ปวีรีศา	ศรีนา	๔๐๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่างดินแดน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านกุดสะกอย หมู่ที่ ๗ ตำบลโพธิ์ตาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP เข้าคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ผนวก ก.)

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางสาวผกาวัน	อุปชา	๓๘๔๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านนาแก หมู่ที่ ๑ ตำบลอนางหงส์ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การส่งเสริม พัฒนาและต่อยอดกองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้านนาแก หมู่ที่ ๑ ตำบลอนางหงส์ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๘	นายทรงธรรม	พงษ์ไพโรจน์	๔๐๘๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง แนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ กองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้านหนองบัวสร้าง หมู่ที่ ๗ ตำบลอู่จวน อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การเยี่ยมเยียนผู้เสียหายเสพติดและครอบครัว ด้วยกองทุนแม่ของแผ่นดิน โดยน้อมนำหลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาปฏิบัติใช้ในงานพัฒนาชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๙	นายศรารัฐ	นิตะทยาย	๓๘๙๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาลฯ จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านสารสนเทศ ต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต บ้านดอนไผ่งาม หมู่ที่ ๘ ตำบลเม็กดำ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง เทคนิคในการส่งเสริมสัมมาชีพชุมชนสู่ความสำเร็จ บ้านหมากใหญ่ หมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยแอ่ง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๐	นายกังวาน	พรหมไทย	๕๘๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชนแดน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	เรื่อง แนวทางการสนับสนุนภารกิจผู้นำชุมชน ตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ สุภาพได้รับรางวัลชนะเลิศ โครงการคิดสรรกิจกรรม พัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒	เรื่อง การพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน ตำบลแคมป์สน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๓๘๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นายภิรายุ	ชมภูแสน	๓๑๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านหนองยู หมู่ที่ ๖ ตำบลโนนคือ อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง เทคนิคในการกระตุ้นความสนใจและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนขณะเข้ารับการฝึกอบรม ตำบลโนนคือ อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๗๖๖