

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๙๙๐



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๓๙๙๔-๓๙๙๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
๒. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและ  
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกฯ  
ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้น  
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก  
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th) และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้ว  
เดินทางไปรายงานตัว เพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒  
และให้จัดทำเอกสารผลงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต  
วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๖๑๗๗

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๗

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๙๙๑

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๑๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกฯ ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th) และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้วเดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ และให้จัดทำเอกสารผลงานตามแนวทางฯ ที่กำหนด โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๔๖๐๘



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/๓๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๓๕๔-๓๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
๒. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและ  
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกฯ  
ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้น  
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก  
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th) และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้ว  
เดินทางไปรายงานตัว เพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒  
และให้จัดทำเอกสารผลงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต  
วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๖๑๗๗

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๗๙๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ลำดับที่ 55 - 102 รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน 48 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2562

(นายนิสิต จันทรมวงค์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุนันท์ทิพย์ ศรีสมวงษ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนฯ จำนวน 48 ราย

ตามคำสั่งกรมการพัฒนารัฐบาล ที่ ๗๙๔ /2562 ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.2562 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2562

โดยกำหนดให้ผู้ได้รับแต่งตั้งรายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่งในวันที่ 16 กันยายน 2562

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางวิรินทร์ วันทมาตย์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สงเสริมฯ จ.เชียงราย	4559	พอ.ท่าวังผา (นว.พช.ชพ.) จ.น่าน	4896	
2	นางวรรณภา คงมัน หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.พะเยา	4962	พอ.เมืองน่าน (นว.พช.ชพ.) จ.น่าน	4872	
3	นางวิไลตา จิวไชยราช พอ.พังโคน (นว.พช.ชก.) จ.สกลนคร	4094	พอ.เมืองนครพนม (นว.พช.ชพ.) จ.นครพนม	3789	
4	นายพงศธร ใจมนต์ พอ.เมืองปาน (นว.พช.ชก.) จ.ลำปาง	5242	พอ.เมืองตาก (นว.พช.ชพ.) จ.ตาก	5480	
5	นายจำรัสชัย จำปา พอ.หนองฮี (นว.พช.ชก.) จ.ร้อยเอ็ด	2742	พอ.เมืองร้อยเอ็ด (นว.พช.ชพ.) จ.ร้อยเอ็ด	2589	
6	นายสมมาต วัตตสนิท พอ.หนองมะโมง (นว.พช.ชก.) จ.ชัยนาท	814	พอ.มหาราช (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1234	
7	นางรัตนา ชูยอด พอ.ปากเกร็ด (นว.พช.ชก.) จ.นนทบุรี	900	พอ.บางบาล (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1141	
8	นางกาญจนา ม่านดี นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.ตาก	5474	พอ.โกกรพระ (นว.พช.ชพ.) จ.นครสวรรค์	5562	
9	นางสาวเกษร กันสุ่ม พอ.ปางศิลาทอง (นว.พช.ชก.) จ.กำแพงเพชร	5456	พอ.คลองขลุง (นว.พช.ชพ.) จ.กำแพงเพชร	5426	
10	นางยุพา จันดี หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.ลำพูน	5256	พอ.หางดง (นว.พช.ชพ.) จ.เชียงใหม่	4794	

สมหมาย

พช

สมหมาย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
11	นายราเชนทร์ หนูนแพง พอ.บ้านธิ (นว.พช.ชก.) จ.ลำพูน	5296	พอ.แม่สะเรียง (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5136	
12	นางสาวทัศนภรณ์ จันทรดง นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.เชียงใหม่	4554	พอ.เมืองแม่ฮ่องสอน (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5118	
13	นายวิจิตร แก้วกาหลง พอ.กุดบาก (นว.พช.ชก.) จ.สกลนคร	4086	พอ.จตุรพักตรพิมาน (นว.พช.ชพ.) จ.ร้อยเอ็ด	2631	
14	นางพัชรี สุขบัติ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.นครราชสีมา	2007	พอ.หนองหงส์ (นว.พช.ชพ.) จ.บุรีรัมย์	2378	
15	นายประเทือง ทองกัม หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.กระบี่	6689	พอ.รามัน (นว.พช.ชพ.) จ.ยะลา	7674	
16	นายสาโรจ เพชรราเวช พอ.เจริญศิลป์ (นว.พช.ชก.) จ.สกลนคร	4112	พอ.แวงใหญ่ (นว.พช.ชพ.) จ.ขอนแก่น	3624	
17	นางชุตินา คลังขำนาญ พอ.บึงคล้า (นว.พช.ชก.) จ.บึงกาฬ	4200	พอ.วังสะพุง (นว.พช.ชพ.) จ.เลย	4509	
18	นางสาวรัศยานันท์ ฆารวิพัฒน์ พอ.ดอนจาน (นว.พช.ชก.) จ.กาฬสินธุ์	3445	พอ.มหาชนะชัย (นว.พช.ชพ.) จ.ยโสธร	2537	
19	นางธนพร ศรีบุญเรือง พอ.เขาค้อ (นว.พช.ชก.) จ.เพชรบูรณ์	5885	พอ.ศรีเทพ (นว.พช.ชพ.) จ.เพชรบูรณ์	5910	
20	นางสาวนิชาภา ปานอ่อน พอ.ป่าพะยอม (นว.พช.ชก.) จ.พัทลุง	7627	พอ.ลิซล (นว.พช.ชพ.) จ.นครศรีธรรมราช	6906	
21	นางแสงเดือน บุญปวง นทบ.ชก. (ผช.) ศูนย์ศึกษาฯ พิษณุโลก สถาบันการพัฒนาชุมชน	618	พอ.เมืองระยอง (นว.พช.ชพ.) จ.ระยอง	1913	
22	นายสมบัติ ยิ่งวัฒนา หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.สมุทรสงคราม	6651	พอ.กระทุ่มแบน (นว.พช.ชพ.) จ.สมุทรสาคร	6636	

*stom*

*msong*

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
23	นายทรงฤทธิ์ ประโกทะสังข์ พอ.ประจักษ์ศิลปาคม (นว.พช.ชก.) จ.อุดรธานี	4442	พอ.ด่านซ้าย (นว.พช.ชพ.) จ.เลย	4489	
24	นางวริษา เสาทอง นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สงเสริมฯ จ.อุบลราชธานี	3088	พอ.เชียงโน (นว.พช.ชพ.) จ.อุบลราชธานี	3110	
25	นางรินท์จง เล็กแดงอยู่ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.นครปฐม	6096	พอ.ดอนตูม (นว.พช.ชพ.) จ.นครปฐม	6153	
26	นายปริญญา ขจรไพร พอ.วังโป่ง (นว.พช.ชก.) จ.เพชรบูรณ์	5934	พอ.บ้านบึง (นว.พช.ชพ.) จ.ชลบุรี	1707	
27	นางวาสนา ชาตะนัย พอ.พระสมุทรเจดีย์ (นว.พช.ชก.) จ.สมุทรปราการ	1998	พอ.พนัสนิคม (นว.พช.ชพ.) จ.ชลบุรี	1723	
28	นางสาววารุณี ศิริเจริญ พอ.ตรอน (นว.พช.ชก.) จ.อุดรดิษฐ์	5367	พอ.เวียงสา (นว.พช.ชพ.) จ.น่าน	4904	
29	นายธนศักดิ์ นานเลิศ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.อ่างทอง	1401	พอ.โพธิ์ทอง (นว.พช.ชพ.) จ.อ่างทอง	1435	
30	นางณัฐวิภา วาบา นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.ยะลา	7647	พอ.บันนังสตา (นว.พช.ชพ.) จ.ยะลา	7662	
31	นางพิมพ์ภา บุญวรรณ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.นครปฐม	6124	พอ.ศรีสวัสดิ์ (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6221	
32	นางจุมทอง พลโลหะ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.ศรีสะเกษ	496	พอ.ลำโรงทับ (นว.พช.ชพ.) จ.สุรินทร์	3044	
33	นายเสี่ยม แน่นอุดร หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.ร้อยเอ็ด	2573	พอ.สุวรรณภูมิ (นว.พช.ชพ.) จ.ร้อยเอ็ด	2698	
34	นายณรงค์ ยางงาม พอ.ดอนเจดีย์ (นว.พช.ชก.) จ.สุพรรณบุรี	6608	พอ.เดิมบางนางบวช (นว.พช.ชพ.) จ.สุพรรณบุรี	6539	

*Signature*

*Signature*

*Signature*

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
35	นางปราณี บัววังโป่ง นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.อุตรดิตถ์	5321	พอ.แกลง (นว.พช.ชพ.) จ.ระยอง	1922	
36	นายนิรินทร์ เต็มราม นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.ลพบุรี	977	พอ.ท่าหลวง (นว.พช.ชพ.) จ.ลพบุรี	1042	
37	นางประณีวรรณ ชาชุม นว.พช.ชก. สพอ.กัณฑ์รักษ์ จ.ศรีสะเกษ	2806	พอ.คูเมือง (นว.พช.ชพ.) จ.บุรีรัมย์	2296	
38	นายวัฒน์ ศรีนุกูล พอ.กมลไสย (นว.พช.ชก.) จ.กาฬสินธุ์	3357	พอ.หัวยราช (นว.พช.ชพ.) จ.บุรีรัมย์	2289	
39	นางณภาศรี ปิยะกิจ พอ.เมืองสิงห์บุรี (นว.พช.ชก.) จ.สิงห์บุรี	1364	พอ.ท่ามะกา (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6227	
40	นายณัฐพงษ์ ผิวบาง พอ.ทรายทองวัฒนา (นว.พช.ชก.) จ.กำแพงเพชร	5452	พอ.ปะทิว (นว.พช.ชพ.) จ.ชุมพร	6784	
41	นายกมล ปาลา นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมฯ จ.ปราจีนบุรี	1782	พอ.ปลวกแดง (นว.พช.ชพ.) จ.ระยอง	1939	
42	นายราชันย์ ช่างชัย พอ.คลองใหญ่ (นว.พช.ชก.) จ.ตราด	1663	พอ.กะเปอร์ (นว.พช.ชพ.) จ.ระนอง	7100	
43	นายปรีชา มีราช พอ.บึงบูรพ์ (นว.พช.ชก.) จ.ศรีสะเกษ	2917	พอ.กาญจนดิษฐ์ (นว.พช.ชพ.) จ.สุราษฎร์ธานี	7165	
44	นางนันทนา ศิริวงศ์ พอ.บางกล้า (นว.พช.ชก.) จ.สงขลา	7799	พอ.ระโนด (นว.พช.ชพ.) จ.สงขลา	7774	
45	นางสาวพพิศ ลาวัลย์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมการตลาด สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	355	พอ.พัฒนานิคม (นว.พช.ชพ.) จ.ลพบุรี	1000	
46	นางศรรรยาพร จันท์สุขศรี พอ.ชะอำ (นว.พช.ชก.) จ.เพชรบุรี	6415	พอ.หัวหิน (นว.พช.ชพ.) จ.ประจวบคีรีขันธ์	6329	

*Signature*

*Signature*

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
47	นายศักดิ์ชาย เกรียงไกรยศ พอ.บ้านใหม่ไชยพจน์ (นว.พช.ชก.) จ.บุรีรัมย์	2416	พอ.ศรีสาคร (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7420	
48	นายชนะพล บุญเก่า นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมฯ จ.สมุทรสาคร	6623	พอ.ท่าเรือ (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1109	

*ส.อ.ท.ว.*

*[Signature]*

*ก.อ.อ.ท.ย.*



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน  
ที่ ๗๑๕ /2562  
เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ 2 นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2562

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุชนันทิพย์ ศรีสมวงศ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ)

เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนฯ จำนวน 1 ราย

ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 795 /2562 ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2562 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2562

โดยกำหนดให้ผู้ได้รับแต่งตั้งรายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่งในวันที่ 16 กันยายน 2562

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางสาวเปรมจันทร์ รัตนสุวรรณศิริ นว.พช.ชก.กง.ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จ.แพร่	5041	หน.กง.บริหารงบประมาณ (นว.การเงินฯ ชพ.) กองคลัง	456	

*สมม*

*A*

*พรวิมล*

**แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน**

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ) และรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี) ในสังกัดต่างๆ เพื่อจัดทำผลงานประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินผลงานดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในประกาศลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

**๑. ผลงานที่ส่งประเมิน**

ผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และสำเนา ๓ เล่ม) ประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คือ

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ให้บันทึกเอกสารผลงานที่ส่งประเมินฉบับจริง เป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่น ซีดี จำนวน ๑ แผ่น ต่อ ๑ คน ส่งมาด้วย

**๒. เงื่อนไขและลักษณะของผลงานที่ส่งประเมิน**

ผลงานที่นำมาประเมินต้องประกอบด้วย

**๒.๑ เงื่อนไขของผลงาน**

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

**๒.๒ ลักษณะของผลงาน**

(๑) ขอบเขตของผลงาน เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต

(๒) คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีมาก



/ (๓) ความยุ่งยาก...

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงกรวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

(๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงกรวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

### ๓. แนวทางการจัดทำผลงาน

#### ๓.๑ เนื้อหาของผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลสำเร็จของงาน ให้นำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่จัดทำในรูปแบบ แผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ตามเค้าโครงเอกสารผลงานที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบหรือหัวข้อเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ดังนี้

- ๑) ชื่อผลงาน
- ๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- ๔) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
- ๕) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
- ๖) ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
- ๗) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
- ๘) การนำไปใช้ประโยชน์
- ๙) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
- ๑๐) ข้อเสนอแนะ
- ๑๑) เอกสารอ้างอิงประกอบแนบท้ายเนื้อหาผลงาน (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้นำข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน ที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบหรือหัวข้อเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ดังนี้

- ๑) ชื่อเรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
- ๒) หลักการและเหตุผล
- ๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
- ๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ๖) ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ
- ๗) การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน



### ๓.๒ รูปเล่มเอกสาร

(๑) จัดพิมพ์ด้วยกระดาษขนาด A ๔ พิมพ์หน้าเดียวโดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt. ระยะห่าง ๑ บรรทัด ด้วยกระดาษขาวทั้งชุด เน้นความประหยัด เรียบง่าย ควรหลีกเลี่ยงการใช้กระดาษมีกลิ่น (ยกเว้นกรณีข้อความของเนื้อหาที่เป็นตารางหรือแผนภูมิ อนุโลมให้มีการพิมพ์ ขนาดตัวอักษรต่ำกว่าขนาด ๑๖ pt. ได้ตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน)

(๒) การจัดเรียงเอกสารภายในเล่ม

๑) ส่วนนำ ประกอบด้วย

- ปกนอก
- ปกรอง
- คำนำ
- สารบัญ

๒) ส่วนเนื้อหา ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑
- ส่วนที่ ๒

๓) เอกสารอ้างอิง ประกอบด้วย

- บรรณานุกรม
- ภาคผนวก

(๓) การลำดับเลขหน้า

๑) ในส่วนนำ (ถ้ามี) ให้เรียงเลขหน้าเป็นตัวอักษรไทย (เช่น ก,ข,ค,ง,...)

๒) ในส่วนเนื้อเรื่องให้ใช้ตัวเลขไทย (เช่น ๑,๒,๓,๔,...) ระบุเลขหน้าโดยพิมพ์ไว้

มุมบนขวา

๓) หน้าแรกของรายการอ้างอิงและหน้าแรกของภาคผนวกไม่ต้องใส่เลขหน้ากำกับ แต่ให้นับจำนวนหน้ารวมไปด้วย

(๔) การจัดกรอบข้อความเอกสาร

- ๑) บน ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๒) ล่าง ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๓) ซ้าย ระยะขอบ ๓.๐ เซนติเมตร
- ๔) ขวา ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร

(๕) ขนาดอักษร

- ๑) หัวข้อ,บท ใช้ขนาด ๑๘ pt. ตัวหนา
- ๒) เนื้อหาทั่วไปใช้ขนาด ๑๖ pt. ปกติ

ทั้งนี้ เอกสารที่จะประเมินต้องมีเนื้อหาและรูปแบบครบถ้วนสมบูรณ์ และจะต้องเข้าเล่มเอกสารให้เรียบร้อยก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน



/ ๔. เกณฑ์การ...

#### ๔. เกณฑ์การประเมินเอกสารผลงาน

๔.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ดีเด่น	ได้คะแนน	๙๐ คะแนนขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนน	๘๐-๘๙ คะแนน
ดี	ได้คะแนน	๗๐-๗๙ คะแนน
พอใช้	ได้คะแนน	๖๐-๖๙ คะแนน

๔.๒ คณะกรรมการประเมินเอกสารผลงานจะมีมติในการพิจารณาเอกสารผลงานดังนี้

- ผ่านการประเมิน กรณีการนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน มีความถูกต้อง ครบคลุม ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะผลงาน โดยมีผลคะแนนตามเกณฑ์การประเมินในระดับดีมาก หรือระดับดีเด่น (ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป)

- ไม่ผ่านการประเมิน กรณีการนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน ขาดความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่ครอบคลุม ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะของผลงาน โดยมีผลคะแนนตามเกณฑ์การประเมินต่ำกว่าระดับดีมาก (ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน)

๔.๓ การแก้ไขเอกสารผลงานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงานให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง ทั้งในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน โดยนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง (วันที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินประทับรับหนังสือ)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาเอกสารผลงานแล้วมีปัญหาข้อสงสัย ก็อาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาซักถามเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน มีมติให้ผลงานนั้นผ่านการประเมินแล้ว จะเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

.....



กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน  
โทร ๐-๒๑๔๑-๖๑๘๑

(ตัวอย่างปก)



เอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. (ชื่อผลงาน) เรื่อง.....
๒. (ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน) เรื่อง.....

จัดทำโดย

(ชื่อ-สกุล) .....  
ตำแหน่ง (เดิม).....สังกัด (เดิม).....  
รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง (ใหม่).....  
สังกัด (ใหม่).....  
(ให้กรอกรายละเอียดตามคำสั่งให้รักษาราชการรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง)

ผลงานทางวิชาการนี้ใช้ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดเอกสารผลงาน

ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
๑.....  
๒.....  
ฯลฯ
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ  
๑.....  
๒.....  
ฯลฯ
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑..... สัดส่วนของผลงาน.....  
๒..... สัดส่วนของผลงาน.....  
ฯลฯ
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน) .....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
เชิงปริมาณ.....  
เชิงคุณภาพ.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์  
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค  
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง  
ทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ผู้ลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้ที่ตรวจสอบและลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการพัฒนางาน

๑. ชื่อเรื่อง.....
๒. หลักการและเหตุผล  
.....
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ  
.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
.....
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)  
.....
๖. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการพัฒนางานประสบความสำเร็จ  
.....
๗. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

**หมายเหตุ** หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลกบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้