

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๕๗๒



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๑๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ ๕๕๐-๕๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและ
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกกา
ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้น
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ www.personnel.cdd.go.th และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้ว
เดินทางไปรายงานตัว เพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
และให้จัดทำเอกสารผลงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต
วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต จันทรมวงค์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๖๑๗๗

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓๘๘๑๔-๕



กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๗

ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๕๗๓

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๑๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกฯ ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้วเดินทางไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และให้จัดทำเอกสารผลงานตามแนวทางฯ ที่กำหนด โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๓๕๗๘



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/๓๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๕๕๐-๕๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและ
ผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับคัดเลือกฯ
ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) และรักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนขั้น
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดสำเนาคำสั่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th และเพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยแล้ว
เดินทางไปรายงานตัว เพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
และให้จัดทำเอกสารผลงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับแต่งตั้ง (ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๑๔๑ ๖๑๗๗

โทรสาร ๐๒ ๑๔๓๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ 590 /2562
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ลำดับที่ 1 - 54 รักษาการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน 54 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุนันทิพย์ ศรีสมวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนฯ จำนวน 54 ราย

ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 590 /2562 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ.2562 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2562

โดยกำหนดให้ผู้ได้รับแต่งตั้งรายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่งในวันที่ 30 กรกฎาคม 2562

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางลำพา สุขเกษม หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.สุโขทัย	5944	พอ.นครไทย (นว.พช.ชพ) จ.พิษณุโลก	5776	
2	นางมาลินี เมตตันตคุปต์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.ขอนแก่น	3474	พอ.ชัยบาดาล (นว.พช.ชพ.) จ.ลพบุรี	1024	
3	นางปาริชาติ สุรบัณฑิตวงศ์ นทบ.ชก. (ผช.) วิทยาลัยการพัฒนชุมชน สถาบันการพัฒนชุมชน	158	พอ.บ้านแพรก (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1243	
4	นางสาวจันทวรรณ อินทรไชยา พอ.วิังยาง (นว.พช.ชก.) จ.นครพนม	3869	พอ.ไชโย (นว.พช.ชพ.) จ.อ่างทอง	1421	
5	นางปริญานุช สาลิกา หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1083	พอ.นครหลวง (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1117	
6	นายเอกชัย ว่องไว พอ.ทรายมูล (นว.พช.ชก.) จ.ยโสธร	2553	พอ.วัฒนานคร (นว.พช.ชพ.) จ.สระแก้ว	1862	
7	นางเยาวรัตน์ พันธุ์ทอง พอ.ทองแสนขัน (นว.พช.ชก.) จ.อุดรดิษฐ์	5372	พอ.หนองบัว (นว.พช.ชพ.) จ.นครสวรรค์	5578	
8	นางยินดี บุญเดชพิทักษ์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมฯ จ.ภูเก็ต	7052	พอ.บาเจาะ (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7438	
9	นายธนา พิพิธกุล พอ.ลำทะเมนชัย (นว.พช.ชก.) จ.นครราชสีมา	2256	พอ.บางบ่อ (นว.พช.ชพ.) จ.สมุทรปราการ	1979	

สมพงษ์

สมพงษ์

สมพงษ์

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
10	นางนิตยา พลเยี่ยม นว.ชพ.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมฯ จ.ร้อยเอ็ด	2585	พอ.บ้านไร่ (นว.พช.ชพ.) จ.อุทัยธานี	6062	
11	นางไพลิน ขาวแปลก พอ.ป่าดัว (นว.พช.ชก.) จ.ยโสธร	2558	พอ.กบินทร์บุรี (นว.พช.ชพ.) จ.ปราจีนบุรี	1792	
12	นายเชิดทวิ สูงสุมาลย์ พอ.หนองแสง (นว.พช.ชก.) จ.อุดรธานี	4422	พอ.คลองหลวง (นว.พช.ชพ.) จ.ปทุมธานี	962	
13	นายเมธาพัฒน์ วงษ์ป่า นจก.ชก. (ผช.) กง.สวัสดิการ สำนักงานเลขานุการกรม	35	พอ.ด่านช้าง (นว.พช.ชพ.) จ.สุพรรณบุรี	6550	
14	นางกุหลาบ งามเลิศ พอ.แคนดง (นว.พช.ชก.) จ.บุรีรัมย์	2430	พอ.สามโคก (นว.พช.ชพ.) จ.ปทุมธานี	953	
15	นายบรรลุเศรษฐ์ พึ่งงาม นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.ลพบุรี	979	พอ.บ้านหมี่ (นว.พช.ชพ.) จ.ลพบุรี	1057	
16	นายสุรียัน ศิริตล พอ.ค้อวัง (นว.พช.ชก.) จ.ยโสธร	2563	พอ.เฉลิมพระเกียรติ (นว.พช.ชพ.) จ.สระบุรี	1334	
17	นางสาวธัญญ์วรัตน์ หมุนศรี พอ.กงหรา (นว.พช.ชก.) จ.พัทลุง	7605	พอ.จะนะ (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7447	
18	นายปลวัชร วรรณจงคำ พอ.โคกโพธิ์ไชย (นว.พช.ชก.) จ.ขอนแก่น	3647	พอ.ท่าม่วง (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6238	
19	นางนัยนันท์ ชุสกุลนิติสินธ์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.อุดรดิษฐ์	5332	พอ.แม่ใจ (นว.พช.ชพ.) จ.พะเยา	5012	
20	นายเจษฎา ธิติเวสส์ พอ.ปราณบุรี (นว.พช.ชก.) จ.ประจวบคีรีขันธ์	6318	พอ.บ้านโป่ง (นว.พช.ชพ.) จ.ราชบุรี	6463	

scmm

[Signature]

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
21	นางสาววนิชดา สร้อยมณี นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ประสานแผนและข้อมูล สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	328	พอ.อินทร์บุรี (นว.พช.ชพ.) จ.สิงห์บุรี	1383	
22	นางอังคณา กองแสน พอ.ลับแล (นว.พช.ชก.) จ.อุตรดิตถ์	5361	พอ.ปัว (นว.พช.ชพ.) จ.น่าน	4887	
23	นางสาวจันจิรา นาคภูมิ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.สระบุรี	1255	พอ.หนองแค (นว.พช.ชพ.) จ.สระบุรี	1280	
24	นางศิริวรรณ นนท์ตา พอ.กุดข้าวปุ้น (นว.พช.ชก.) จ.อุบลราชธานี	3247	พอ.บ่อพลอย (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6215	
25	นายชัยमानธวัช ลือขานิติโพธ พอ.ร่องคำ (นว.พช.ชก.) จ.กาฬสินธุ์	3437	พอ.เมืองกาญจนบุรี (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6200	
26	นายสมจิตร มะลิลลา พอ.ทับคล้อ (นว.พช.ชก.) จ.พิจิตร	5720	พอ.ตะพานหิน (นว.พช.ชพ.) จ.พิจิตร	5690	
27	นางญาณิฐา ออธนศิริพงศ์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.แพร่	5055	พอ.ปง (นว.พช.ชพ.) จ.พะเยา	5006	
28	นางศศิภาญจน์ ตระการศาสตร์ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.นครนายก	823	พอ.องครักษ์ (นว.พช.ชพ.) จ.นครนายก	851	
29	นางฤดี หาดอ้าน หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.ตราด	1635	พอ.แหลมสิงห์ (นว.พช.ชพ.) จ.จันทบุรี	1516	
30	นางสาวบุษราภรณ์ แก้วยงกฎ พอ.นาวัง (นว.พช.ชก.) จ.หนองบัวลำภู	4295	พอ.เลาขวัญ (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6261	
31	นางอรอุมา รุจาคม พอ.บ้านเขว้า (นว.พช.ชก.) จ.ชัยภูมิ	3678	พอ.ทองผาภูมิ (นว.พช.ชพ.) จ.กาญจนบุรี	6248	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
32	นายประพันธ์ จันแดง นวค.ชก. (ผช.) กง.ประเมินผล กองแผนงาน	206	พอ.ลำลูกกา (นว.พช.ชพ.) จ.ปทุมธานี	946	
33	นายสมชาย สุเทศ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.สมุทรสาคร	6619	พอ.กำแพงแสน (นว.พช.ชพ.) จ.นครปฐม	6126	
34	นางลำดวน จ่านงค์กิจ พอ.เป็ยน้อย (นว.พช.ชก.) จ.ขอนแก่น	3620	พอ.เชียงกลาง (นว.พช.ชพ.) จ.น่าน	4916	
35	นางสาวจันทร์พร สูดยอด พอ.ท่าช้าง (นว.พช.ชก.) จ.สิงห์บุรี	1396	พอ.วังน้อย (นว.พช.ชพ.) จ.พระนครศรีอยุธยา	1200	
36	นางสาวประเทือง คำนาค หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) กองการเจ้าหน้าที่	95	พอ.ฝาง (นว.พช.ชพ.) จ.เชียงใหม่	4747	
37	นางสาวป้าณพัฒน์ สันตะวัน นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.ตาก	5492	พอ.สะเมิง (นว.พช.ชพ.) จ.เชียงใหม่	4828	
38	นางสาวทักษิณานันท์ สืบลิ้มมา หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ศึกษาฯ อุบลราชธานี)	217	พอ.แม่ลาน้อย (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5149	
39	นายรัชช พะโยม พอ.บึงนาราง (นว.พช.ชก.) จ.พิจิตร	5743	พอ.บางมูลนาก (นว.พช.ชพ.) จ.พิจิตร	5699	
40	นางณัฐภรณ์ ก่อนกำเนิด พอ.พระประแดง (นว.พช.ชก.) จ.สมุทรปราการ	1992	พอ.เมืองสมุทรสาคร (นว.พช.ชพ.) จ.สมุทรสาคร	6625	
41	นางผุสดี ดวงเนตร พอ.แจ้ห่ม (นว.พช.ชก.) จ.ลำปาง	5200	พอ.ดอกคำใต้ (นว.พช.ชพ.) จ.พะเยา	4997	
42	นางวัชรีย์ สีนรุศิริ พอ.ห้วยคต (นว.พช.ชก.) จ.อุทัยธานี	6091	พอ.เมืองอุทัยธานี (นว.พช.ชพ.) จ.อุทัยธานี	6036	

stom

[Signature]

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง /สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาราชการแทน	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
43	นางสาวภารดี ประโม พอ.ห้วยผึ้ง (นว.พช.ชก.) จ.กาฬสินธุ์	3441	พอ.ขุนยวม (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5124	
44	นางนารี อุปถัมภ์ พอ.สว่างวีระวงศ์ (นว.พช.ชก.) จ.อุบลราชธานี	3268	พอ.ปาย (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5130	
45	นายประภาส ลินทับทอง นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ส่งเสริมฯ จ.นครปฐม	6109	พอ.นครชัยศรี (นว.พช.ชพ.) จ.นครปฐม	6137	
46	นายอัคนันต์เชอร์ หะมิ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.ยะลา	7641	พอ.เรือเสาะ (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7412	
47	นางจริยา สมวันดี พอ.สามง่าม (นว.พช.ชก.) จ.พิจิตร	5724	พอ.ไพศาลี (นว.พช.ชพ.) จ.นครสวรรค์	5612	
48	นางพัชรินทร์ แสนวงษ์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.ยุทธศาสตร์ฯ จ.ยโสธร	2499	พอ.สบเมย (นว.พช.ชพ.) จ.แม่ฮ่องสอน	5143	
49	นางโสภา บุญยีน พอ.คลองลาน (นว.พช.ชก.) จ.กำแพงเพชร	5448	พอ.ตาคลี (นว.พช.ชพ.) จ.นครสวรรค์	5596	
50	นายเนตร ชันคำ พอ.ท่าตะเกียบ (นว.พช.ชก.) จ.ฉะเชิงเทรา	1625	พอ.บางคล้า (นว.พช.ชพ.) จ.ฉะเชิงเทรา	1569	
51	นางสาวจิรา เดชรัตน์ พอ.เวียงสระ (นว.พช.ชก.) จ.สุราษฎร์ธานี	7217	พอ.สุคีริน (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7451	
52	นายศักดิ์ชัย อามาตย์สมบัติ หนฝ.อำนวยการ (นจก.ชก.) จ.นครพนม	3775	พอ.กะพ้อ (นว.พช.ชพ.) จ.ปัตตานี	7561	
53	นางสาวกึ่งกานต์ ชูรัตน์ นว.พช.ชก. (ผช.) กง.สารสนเทศฯ จ.ชุมพร	6774	พอ.แวง (นว.พช.ชพ.) จ.นราธิวาส	7426	
54	นางสาวสิริกกร ศรีทอง พอ.หนองหิน (นว.พช.ชก.) จ.เลย	4543	พอ.ถกลาง (นว.พช.ชพ.) จ.ภูเก็ต	7060	







คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน
ที่ 591 /2562
เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 และมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินและผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ 1 นางอำไพ พุฒิสนธิ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สํานาถูกต้อง

(นางสาวสุชนันท์พิศ ศรีสมวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ)

เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเลื่อนฯ จำนวน 1 ราย

ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 591 /2562 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ.2562 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2562

โดยกำหนดให้ผู้ได้รับแต่งตั้งรายงานตัวปฏิบัติราชการตามคำสั่งในวันที่ 30 กรกฎาคม 2562

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางอำไพ พุฒิสันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ผช.) กลุ่มงานการเงิน กองคลัง	69	หัวหน้ากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) กลุ่มงานบัญชี กองคลัง	58	

สมาน

[Signature]

กษัตริย์

**แนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน**

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ) และรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบัญชี) ในสังกัดต่างๆ เพื่อจัดทำผลงานประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินผลงานดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในประกาศลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

ผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และสำเนา ๓ เล่ม) ประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คือ

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ให้บันทึกเอกสารผลงานที่ส่งประเมินฉบับจริง เป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่น ซีดี จำนวน ๑ แผ่น ต่อ ๑ คน ส่งมาด้วย

๒. เงื่อนไขและลักษณะของผลงานที่ส่งประเมิน

ผลงานที่นำมาประเมินต้องประกอบด้วย

๒.๑ เงื่อนไขของผลงาน

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๒ ลักษณะของผลงาน

(๑) ขอบเขตของผลงาน เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต

(๒) คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีมาก



/ (๓) ความยุ่งยาก...

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงกรวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

(๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงกรวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

๓. แนวทางการจัดทำผลงาน

๓.๑ เนื้อหาของผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงานหรือผลสำเร็จของงาน ให้นำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่จัดทำในรูปแบบ แผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ตามเค้าโครงเอกสารผลงานที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบหรือหัวข้อเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ ดังนี้

- ๑) ชื่อผลงาน
- ๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- ๔) สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
- ๕) ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
- ๖) ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
- ๗) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
- ๘) การนำไปใช้ประโยชน์
- ๙) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
- ๑๐) ข้อเสนอแนะ
- ๑๑) เอกสารอ้างอิงประกอบแนบท้ายเนื้อหาผลงาน (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้นำข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน ที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มาจัดทำเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบหรือหัวข้อเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ดังนี้

- ๑) ชื่อเรื่อง/กิจกรรม/โครงการ
- ๒) หลักการและเหตุผล
- ๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
- ๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ๖) ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ
- ๗) การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน



๓.๒ รูปเล่มเอกสาร

(๑) จัดพิมพ์ด้วยกระดาษขนาด A ๔ พิมพ์หน้าเดียวโดยใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt. ระยะห่าง ๑ บรรทัด ด้วยกระดาษขาวทั้งชุด เน้นความประหยัด เรียบง่าย ควรหลีกเลี่ยงการใช้กระดาษมีกลิ่น (ยกเว้นกรณีข้อความของเนื้อหาที่เป็นตารางหรือแผนภูมิ อนุโลมให้มีการพิมพ์ ขนาดตัวอักษรต่ำกว่าขนาด ๑๖ pt. ได้ตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน)

(๒) การจัดเรียงเอกสารภายในเล่ม

๑) ส่วนนำ ประกอบด้วย

- ปกนอก
- ปกรอง
- คำนำ
- สารบัญ

๒) ส่วนเนื้อหา ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑
- ส่วนที่ ๒

๓) เอกสารอ้างอิง ประกอบด้วย

- บรรณานุกรม
- ภาคผนวก

(๓) การลำดับเลขหน้า

๑) ในส่วนนำ (ถ้ามี) ให้เรียงเลขหน้าเป็นตัวอักษรไทย (เช่น ก,ข,ค,ง,...)

๒) ในส่วนเนื้อเรื่องให้ใช้ตัวเลขไทย (เช่น ๑,๒,๓,๔,...) ระบุเลขหน้าโดยพิมพ์ไว้

มุมบนขวา

๓) หน้าแรกของรายการอ้างอิงและหน้าแรกของภาคผนวกไม่ต้องใส่เลขหน้ากำกับ

แต่ให้นับจำนวนหน้ารวมไปด้วย

(๔) การจัดกรอบข้อความเอกสาร

- ๑) บน ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๒) ล่าง ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร
- ๓) ซ้าย ระยะขอบ ๓.๐ เซนติเมตร
- ๔) ขวา ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร

(๕) ขนาดอักษร

- ๑) หัวข้อ,บท ใช้ขนาด ๑๘ pt. ตัวหนา
- ๒) เนื้อหาทั่วไปใช้ขนาด ๑๖ pt. ปกติ

ทั้งนี้ เอกสารที่จะประเมินต้องมีเนื้อหาและรูปแบบครบถ้วนสมบูรณ์ และจะต้องเข้าเล่มเอกสารให้เรียบร้อยก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน



/ ๔. เกณฑ์การ...

๔. เกณฑ์การประเมินเอกสารผลงาน

๔.๑ เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ดีเด่น	ได้คะแนน	๙๐ คะแนนขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนน	๘๐-๘๙ คะแนน
ดี	ได้คะแนน	๗๐-๗๙ คะแนน
พอใช้	ได้คะแนน	๖๐-๖๙ คะแนน

๔.๒ คณะกรรมการประเมินเอกสารผลงานจะมีมติในการพิจารณาเอกสารผลงานดังนี้

- ผ่านการประเมิน กรณีการนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน มีความถูกต้อง ครบคลุม ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะผลงาน โดยมีผลคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินในระดับดีมาก หรือระดับดีเด่น (ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป)

- ไม่ผ่านการประเมิน กรณีการนำเสนอเนื้อหาสาระของผลงาน ขาดความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่ครอบคลุม ตามองค์ประกอบการพิจารณาตามลักษณะของผลงาน โดยมีผลคะแนนตาม เกณฑ์การประเมินต่ำกว่าระดับดีมาก (ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน)

๔.๓ การแก้ไขเอกสารผลงานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงานให้แก้ไขได้ ไม่เกิน ๑ ครั้ง ทั้งในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน โดยนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง (วันที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินประทับรับหนังสือ)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาเอกสารผลงานแล้วมีปัญหาข้อสงสัย ก็อาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาซักถามเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร และเมื่อคณะกรรมการประเมิน ผลงานผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน มีมติให้ผลงานนั้นผ่านการประเมินแล้ว จะเสนอผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

.....



กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
โทร ๐-๒๑๔๑-๖๑๘๑

(ตัวอย่างปก)



เอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. (ชื่อผลงาน) เรื่อง.....
๒. (ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน) เรื่อง.....

จัดทำโดย

(ชื่อ-สกุล)
ตำแหน่ง (เดิม).....สังกัด (เดิม).....
รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง (ใหม่).....
สังกัด (ใหม่).....
(ให้กรอกรายละเอียดตามคำสั่งให้รักษาราชการรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง)

ผลงานทางวิชาการนี้ใช้ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดเอกสารผลงาน

ประกอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
ฯลฯ
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
๑.....
๒.....
ฯลฯ
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑..... สัดส่วนของผลงาน.....
๒..... สัดส่วนของผลงาน.....
ฯลฯ
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
เชิงปริมาณ.....
เชิงคุณภาพ.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ผู้ลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้ที่ตรวจสอบและลงนามรับรองไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการพัฒนางาน

๑. ชื่อเรื่อง.....
๒. หลักการและเหตุผล
.....
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
.....
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
.....
๖. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการพัฒนางานประสบความสำเร็จ
.....
๗. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลกบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้