



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง โทร. ๑๖๒๐๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๐๐๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วย กระทรวงมหาดไทยแจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) ซึ่งเป็นการขยายความข้อ “๑.๑๐ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด” ของประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ได้

๒) การนับระยะเวลาวิภูคุณ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาวิภูคุณสำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๓) การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๑/๑๓๒๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้ทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

กมลสิทธิ์ สุริยารณ

(นายคมสิทธิ์ สุริยารณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๐๐๖๙

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด



ด้วย กระทรวงมหาดไทยแจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) ซึ่งเป็นการขยายความข้อ “๑.๑๐ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่น ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด” ของประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ได้

๒) การนับระยะเวลาวิเศษณ์ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่ อำเภอกะเปอร์ สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาวิเศษณ์สำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๓) การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๑/๑๓๒๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้ทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ ๐๒๒๐



ถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วย กระทรวงมหาดไทยแจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักเกณฑ์ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) ซึ่งเป็นการขยายความข้อ “๑.๑๐ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด” ของประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ได้

๒) การนับระยะเวลาวิเศษ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาวิเศษสำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๓) การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๑/๑๓๒๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้ทราบโดยทั่วกัน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personnel.cdd.go.th

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



ก.ว.วางแผนอัตรากำลัง
วันที่ 14 ม.ค. 62
เลขรับที่ 29
เวลา 13.25 น.

บันทึกข้อความ

กรมการพัฒนามนุษย์
246
14 ม.ค. 2562
13.00 น.

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗, ๕๐๓๘๐

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๐๑๔๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม)

วันที่ 14 ม.ค. 2562
เลขรับ 346
เวลา 13.20

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย
หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ -
การพัฒนาภาคทุกภาค

ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย
๖ หัวข้อ คือ (๑) หลักเกณฑ์ทั่วไป (๒) ต่างสายงาน (๓) ต่างหน่วยงาน (๔) ต่างพื้นที่ (๕) ต่างลักษณะงาน และ
(๖) บทเฉพาะกาล นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
อำนวยการของกระทรวงมหาดไทย มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สมบูรณ์ครบถ้วน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
ที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม)
ซึ่งเป็นการขยายความหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารแนบได้ที่
www.personnel.moi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

- มท๐๓/๓๖๓

14 ม.ค. 62

**หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม)**

ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติใน ๖ หัวข้อหลัก คือ (๑) หลักเกณฑ์ทั่วไป (๒) ต่างสายงาน (๓) ต่างหน่วยงาน (๔) ต่างพื้นที่ (๕) ต่างลักษณะงาน และ (๖) บทเฉพาะกาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือหารือสำนักงาน ก.พ. ในหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติของการนับระยะเวลา และการนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้องและสมบูรณ์ครบถ้วนในการปฏิบัติตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๑/๑๗๒๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือกระทรวงมหาดไทยแล้ว

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย (เพิ่มเติม) และที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วโดยให้เพิ่มหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติซึ่งเป็นการขยายความภายใต้ “๑.๑๐ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด” ของประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ได้

๒) การนับระยะเวลาวิคุณ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาวิคุณสำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๓) การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๖ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๑/๑๓๒๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กระทรวงมหาดไทย
กองก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 19 พ.ย. 2561
เลขที่ 13061
เรื่อง

- เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๓/๑๔๘๔๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอรื้อหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ หมายรวมถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ของตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยหรือไม่ อย่างไร

๒. การนับระยะเวลาที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่อ้างถึง ๓ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ สามารถนำมาใช้ในการนับระยะเวลาเป็นวันหรือคืนสำหรับผู้สมัครประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้หรือไม่ อย่างไร

๓. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ มีแนวทางในการนับระยะเวลาเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อย่างไร

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายความว่ารวมถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาของตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยหรือไม่ นั้น โดยที่หนังสือที่อ้างถึง ๒ กำหนดความหมายของ “ต่างสายงาน” “ต่างหน่วยงาน” “ต่างพื้นที่” และ “ต่างลักษณะงาน” ไว้ ดังนี้

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

/“ต่างหน่วยงาน”...

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิมแต่งาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

การปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามประเด็นที่หารือ อาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด และพิจารณาเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน “ต่างพื้นที่” ได้ แต่กรณี “ต่างสายงาน” เนื่องจากตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กำหนดว่า หมายถึงชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน ซึ่ง ก.พ. มิได้เป็นผู้กำหนดชื่อสายงานของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ดังนั้น สายงานของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น จึงไม่อาจพิจารณาเป็นกรณี “ต่างสายงาน” ได้ แต่หาก กระทรวงมหาดไทยมีกรณีที่ต้องพิจารณา “สายงาน” ของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นดังกล่าว ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. การนับระยะเวลาวิเศษณ์ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ สำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย นั้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ กำหนดการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยส่วนราชการสามารถนับเป็นวิเศษณ์ได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนั้น ส่วนราชการจึงสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาพิจารณาเป็นระยะเวลาวิเศษณ์สำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้

๓. กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนลาออกจากราชการมานับรวมกับเวลาราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น จึงสามารถนับระยะเวลาเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางในหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๗๑ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓