



ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๓๗/๙

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและจะว่าง ในตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการผู้ผ่านการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) **รุ่นที่ ๔๒ และก่อนรุ่นที่ ๔๒** ที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หรือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) **ทุกราย** กรอกข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ตามแบบที่กรมฯ กำหนด

๒. ให้จังหวัด รวบรวมแบบแสดงความจำนง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยตรงทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕ **ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑** เพื่อกรมฯ จะได้นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป สำหรับแบบแสดงความจำนงสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personnel.cdd.go.th>

ทั้งนี้ ผู้ที่สละสิทธิขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และหากประสงค์จะดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับชำนาญการ ในครั้งต่อไป จะต้องเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ตามบัญชีข้อมูลตำแหน่งว่าง ที่กรมฯ ได้จัดส่งไปทางระบบ OA ของพัฒนาการจังหวัดและหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ในรูปแบบไฟล์เอกสาร ชื่อไฟล์ “ตรวจสอบตำแหน่งว่างตาม จ.๑๘” เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แล้วให้แจ้งผลการตรวจสอบตามแบบฟอร์มฯ จัดส่งกลับถึงกรมฯ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕ **ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

๕. ระวังการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) เป็นการชั่วคราว จนกว่ากรมฯ จะแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งดังกล่าว ให้จังหวัดทราบ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๑๔๓-๖๑๗๕ โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๑๗๕

ที่ มท ๐๕๐๒.๔/ว ๑๕๐ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งความจำนงขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและจะว่าง ในตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการผู้ผ่านการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) รุ่นที่ ๔๒ และก่อนรุ่นที่ ๔๒ ที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หรือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ทุกราย กรอกข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ตามแบบที่กรมฯ กำหนด

๒. ให้หน่วยงานต้นสังกัด รวบรวมแบบแสดงความจำนง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยตรงทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อกรมฯ จะได้นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป สำหรับแบบแสดงความจำนงสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personnel.cdd.go.th>

ทั้งนี้ ผู้ที่สละสิทธิขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และหากประสงค์จะดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับชำนาญการ ในครั้งต่อไป จะต้องเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายภูษิต ถัทธินธรรม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งความจำนงขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท สาขาวิชาบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพค.) รุ่นที่ ๔๒ และก่อนรุ่นที่ ๔๒ ที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และจะว่าง นั้น

ข้าพเจ้าขอแจ้งข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
- ๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด (ตาม จ. ๑๘).....
จังหวัด/สำนัก/กอง.....(กรณี รกน.หนผ./รกท.พอ.ให้ระบุ).....
หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ).....(ที่ทำงาน).....
- ๑.๓ สำเร็จการอบรมหลักสูตร นพค. รุ่นที่.....ปีที่จบหลักสูตร
- ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
ภูมิลำเนาหรือจังหวัดที่อยู่ถาวร อำเภอ.....จังหวัด.....
ภูมิลำเนาของคู่สมรสอำเภอ.....จังหวัด.....
- ๑.๕ โรคประจำตัว.....รับการรักษาอยู่ที่โรงพยาบาลในจังหวัด.....

๒. ข้าพเจ้าขอแจ้งข้อมูลความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ดังนี้

ตำแหน่งที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง (ระบุลำดับที่ประสงค์)	พื้นที่ที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง
ลำดับที่.....ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ	ลำดับที่ ๑ จังหวัด.....
ลำดับที่.....ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดจังหวัด	ลำดับที่ ๒ จังหวัด.....
ลำดับที่.....ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดส่วนกลาง	ลำดับที่ ๓ จังหวัด.....

๓. กรณีไม่มีตำแหน่งว่างตามที่แสดงความประสงค์ไว้ ข้าพเจ้า (ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่เลือก)

- ๑)ยินดีให้กรมฯ แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดอื่นได้ตามความเหมาะสม
- ๒)ขอสละสิทธิการแต่งตั้งในครั้งนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่สละสิทธิขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และหากประสงค์จะดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับชำนาญการ ในครั้งต่อไป จะต้องเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้าพเจ้าเข้าใจในข้อความข้างต้นเป็นอย่างดีแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน โดยเข้าใจและยอมรับในเงื่อนไขประกอบการแต่งตั้งทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

แบบแจ้งผลการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง/จะว่าง ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.๑๘)
ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) /หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.....

ผลการตรวจสอบข้อมูล

ข้อมูลตำแหน่งว่างของจังหวัดถูกต้องกับข้อมูลของกรมฯ

ข้อมูลตำแหน่งว่างของจังหวัดไม่ตรงกับข้อมูลของกรมฯ ดังรายการต่อไปนี้

ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด (อำเภอ/ฝ่าย)	ข้อมูลตาม จ.๑๘ ของจังหวัด	ให้ระบุข้อมูลในช่องนี้ กรณีจังหวัด มีคำสั่งแต่งตั้งผู้มา รกท./รกน.

ลงชื่อผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
...../...../.....

ลงชื่อผู้รับรองข้อมูล
(.....)
พัฒนาการจังหวัด.....
...../...../.....

หมายเหตุ : จัดส่งเอกสารนี้ กลับถึงกรมฯ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕
ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม / นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน / นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาฯ / นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ และได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ได้กำหนดผังเส้นทางความก้าวหน้า ระดับที่ ๓ (Ladder ๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (K๒) ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ผู้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงาน และกลุ่มที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ซึ่งการเลื่อนจากกลุ่มที่ ๑ ไปกลุ่มที่ ๒ จัดเป็นการเลื่อนภายในชั้น โดยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด นั้น

ด้วยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาฯ/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน ดังนี้

๑. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๑.๑ คุณสมบัติ ประกอบด้วยด้านความรู้และด้านประสบการณ์ ดังนี้

ด้านความรู้

๑) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ

๒) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ

๓) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

/ด้านประสบการณ์...

ด้านประสบการณ์

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ **หรือ**
- ๒) เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ว เดิม **หรือ**
- ๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๑.๒ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

พิจารณาจากข้อมูลแสดงความประสงค์ขอย้ายของผู้มีคุณสมบัติ

๑.๓ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

๑) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

๒) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ว เดิม ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

๓) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

ในกรณีตามข้อ ๓) หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนางาน ในตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง ตามแนวทาง วิธีการ และระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด โดยข้อเสนอวิสัยทัศน์ให้ส่งมาพร้อมกับหนังสือแสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง

๔) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดอื่นตามที่ประสงค์ขอย้าย

๒. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๒.๑ คุณสมบัติ ประกอบด้วยด้านความรู้และด้านประสบการณ์ ดังนี้

ด้านความรู้

๑) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า **หรือ**

๒) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า **หรือ**

๓) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ด้านประสบการณ์

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ยังไม่เคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๒.๒ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

พิจารณาจากข้อมูลแสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้งของผู้มีคุณสมบัติ

๒.๓ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

๑) แต่งตั้งจากผู้ผ่านหลักสูตร นพค. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ เป็นผู้ผ่านหลักสูตร นพส. หรือ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ซึ่งจะพิจารณาเรียงตามลำดับรุ่น ลำดับที่

๒) แต่งตั้งจากผู้ผ่านหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง

ในกรณีตามข้อ ๒) หากมีผู้ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ โดยพิจารณาจาก

- (๑) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในทางบริหาร
- (๒) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
- (๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ รอบการประเมิน
- (๔) การสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ถัดจากวันที่กรมการพัฒนารัฐบาลได้แต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพค.) ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ครบทุกรุ่นแล้ว สำหรับข้าราชการผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร นพค. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งยังไม่เคยดำรงตำแหน่งในทางบริหารและที่ผ่านมาไม่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง เมื่อประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้แล้วหากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของประกาศฉบับนี้

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานที่ต้องดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ให้เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาเป็นรายกรณีไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนันต์ชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล