



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓๓๖

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓) และได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการสำรวจรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสาร ๑ - ๒) และส่งแบบสำรวจดังกล่าวทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๙๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓) และได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสาร ๑ - ๒) และส่งแบบสำรวจดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภูษิต ลัทธินธรรม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สังกัด.....

ประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			

ประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิแรกบรรจุเข้ารับราชการ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

...../...../.....

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สังกัด

ประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิแรกบรรจุเข้ารับราชการ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			
๑	นาย.....	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (ร.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)		๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	นางสาว.....	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๓	นาย.....	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (ร.บ.)	ปริญญาตรี (ร.บ.)	-	๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
๔	นางสาว.....	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๑	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา		วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			
๑	นางสาว.....	เจ้าพนักงานปฏิบัติการปฏิบัติงาน	ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี (การบัญชี)	-	๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗	๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	นาย.....	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี	-	๒๕ เมษายน ๒๕๕๖	๒๕ เมษายน ๒๕๕๖	๒๕ เมษายน ๒๕๖๓
๓	นางสาว.....	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปวช. (การบัญชี)	-	๒ เมษายน ๒๕๕๕	๒ เมษายน ๒๕๕๕	๒ เมษายน ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

...../...../.....

ข้อมูลข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

๒. การศึกษา

วุฒิการศึกษา		วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษา (ถ้ามี)		
วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา และสถาบันการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่คาดว่าจะจบการศึกษา

๓. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะเวลา
			เริ่ม	สิ้นสุด	

ดังนั้น ข้าพเจ้ามีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในวันที่

(ลงชื่อ).....(เจ้าของข้อมูล)

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้ผู้จะมีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงลายมือชื่อรับรองด้วยตนเอง

(เอกสารแนบ ๒)

ข้อมูลข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นายมั่งคั่ง ยั่งยืน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๒. การศึกษา

วุฒิการศึกษา		วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษา (ถ้ามี)		
วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา และสถาบันการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่คาดว่าจะจบการศึกษา
ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาโท (ร.ร.)	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	มีนาคม ๒๕๖๓
สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	รัฐศาสตร์		
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยรามคำแหง		

๓. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะเวลา
			เริ่ม	สิ้นสุด	
๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑	๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๐ วัน
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ส.อ.อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	๑ เมษายน ๒๕๖๑	๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๒ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน

ดังนั้น ข้าพเจ้ามีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....(เจ้าของข้อมูล)

(นายมั่งคั่ง ยั่งยืน)

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

หมายเหตุ ให้ผู้มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงลายมือชื่อรับรองด้วยตนเอง