



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๔๕๕

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๖๑๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบสรุปผลงานย้อนหลัง	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรม	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งจังหวัดให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล
ข้าราชการในสังกัดที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
โดยได้กำหนดให้ส่งแบบสำรวจถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต
อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วยข้าราชการประเภทวิชาการในสังกัดส่วนกลาง ภาคกลาง
และภาคตะวันออก จำนวน ๕๗ คน และข้าราชการประเภททั่วไป ในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑ คน
รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๘ คน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งข้าราชการตามบัญชี
รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่ปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ แล้วนำส่ง
เจ้าหน้าที่ในวันรายงานตัวเข้าร่วมกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมโครงการฯ ให้เบิกค่าพาหนะ
เดินทางจากโครงการฯ โดยประหยัด

๒. ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยตรงให้กองการเจ้าหน้าที่
ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๑๔๓-๘๘๑๔-๕ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหากข้าราชการ
กลุ่มเป้าหมายรายใด ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด ขอให้ข้าราชการดังกล่าว รายงานเหตุผล
ความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายใน ๓ วัน หลังจากสิ้นสุดวันดำเนินการ
เพื่อนำมาประกอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



แนบท้าย หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๘๔๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒๕ จังหวัด

- | | |
|---------------------|-----------------|
| ๑. กาญจนบุรี | ๑๔. เพชรบูรณ์, |
| ๒. กาฬสินธุ์ | ๑๕. สพบุรี |
| ๓. กำแพงเพชร | ๑๖. เลย |
| ๔. ตาก | ๑๗. ลำปาง |
| ๕. เชียงราย | ๑๘. ยโสธร |
| ๖. เชียงใหม่ | ๑๙. ระยอง |
| ๗. ชัยนาท | ๒๐. ราชบุรี |
| ๘. นครพนม | ๒๑. สงขลา |
| ๙. นนทบุรี | ๒๒. สระบุรี |
| ๑๐. ปราจีนบุรี | ๒๓. สมุทรสงคราม |
| ๑๑. ปทุมธานี | ๒๔. สุพรรณบุรี |
| ๑๒. พระนครศรีอยุธยา | ๒๕. อุทัยธานี |
| ๑๓. พะเยา | |

รายชื่อเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

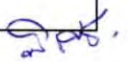
ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
1	นางสาว กิตติการต์ ขยายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
2	นาย ชุมพล บุญแน่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
3	นาง สุธาวดี ขวัญฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	
4	นางสาว ชลธิรา คนชื่อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	
5	นาย อนุรักษ์ธรรม แสนเสนห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	
6	นางสาว มลฤดี อุบไซย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	
7	นาย มนตรี อำพันทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	
8	นาย ขวลิต ธรรมวิเศษ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
9	นาย วิชพัฒน์ ยมะเสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
10	นาย วีรวัฒน์ ภาวะพินิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักตรวจราชการกรม	
11	นางสาว ศรัณยา ไม่เสื่อมสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน	
12	นางสาว สมาพร คนทน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
13	นางสาว พรทิพย์ ศรีไกรรส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
14	นาย อนุรักษ์ บุญคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
15	นางสาว รัชฎาภรณ์ บุตรคำโชติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
16	นาง ขวัญใจ ใบจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
17	นาง เกศณี ถากแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
18	ว่าที่ ร้อยตรีหญิง วลีพร สุวพิศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	
19	นาย ศุภชัยกร กาละมุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	
20	นางสาว จันทรรักษ์ ยาดิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร	
21	นางสาว ศิริินภา ภูไพบูลย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	
22	นาง ชุติมนชนม์ วงษ์คำหาร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองแผนงาน	
23	นางสาว เกสิดนที จัดวัฒนกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
24	นาย อนุรักษ์ ไชยดา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
25	นางสาว อาภาภรณ์ ขำจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	
26	นาย บัณฑร วงษ์ภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	
27	นาย วรเดช เจริญสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	
28	นาย วีร์ เศรษฐพรพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	
29	นาย วุฒินันต์ จันทะฤทธิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	
30	นาย ภาสวัฒน์ บุญสม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	
31	นางสาว แพรพรรณ พุกพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	

32	นาย	ภูมิศักดิ์	ศรีเทพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	
33	นาย	ถนอมพงษ์	ตระการเจริญพร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	
34	นางสาว	ปภาวรินทร์	เลิศกุลติก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	
35	นาง	วารุณี	พันธ์รักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	
36	นางสาว	บุญเรือน	มีสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
37	นาย	สฤกษ์	หนูมาศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
38	นาย	สุรัชย์	บุญเรือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา	
39	นางสาว	สกุญญา	อินทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	
40	นางสาว	เสาวลักษณ์	สุเจริญพงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	
41	นาย	ธีรสิทธิ์	สีขี้ดเค้า	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	
42	นางสาว	จตุพร	ราชอาษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	
43	นาง	ดวงภา	จุลละคร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	
44	นาย	นवल	แก่นจำปา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
45	นาย	ยุทธนคร	หวังผล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
46	นาย	อาทิตย์	ปามุทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	
47	นางสาว	เสาวณีย์	จิตต์ธรรม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	
48	นางสาว	ปาณิสรา	สอนส้ม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	
49	นาย	พงษ์พัฒน์	พจนาสุนธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	
50	นาย	ปรีชา	เพชรบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	
51	นางสาว	จริยา	มณีรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	
52	นาย	ตุลยัต	พุ่มทิม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	
53	นางสาว	ณัฐปภัสร	ด้ายเล็กวรกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	
54	นาย	สมบัติ	จินดาณิรกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	
55	นาย	ณพลพงศ์	พันธุ์ฤกษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	
56	นาย	ปวรรณต์	อินลวง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	
57	นางสาว	สุนทรี	ก้อนจันทะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	

รายชื่อเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
1	นางสาว กรปภา บุตรโยธี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	



กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

กำหนดการจัดกิจกรรม

วันที่ ๑

- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ลงทะเบียน/รายงานตัว/ปฐมนิเทศ/พิธีเปิด
- ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. มอบนโยบายการขับเคลื่อนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยท่านอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายพิเศษหัวข้อ “การขับเคลื่อนงานสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนสู่การปฏิบัติงานในพื้นที่” โดยรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย “ความเป็นมาของโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายพิเศษหัวข้อ “เส้นทางความก้าวหน้าและการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ” โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๕.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. แนวทางการเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน และฝึกปฏิบัติจริง โดยแบ่งกลุ่มตามการนำเสนอเค้าโครง

วันที่ ๒

- ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. การบรรยาย “แนวทางการจัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป” โดยวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปรายและแบ่งกลุ่มฝึกเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน/กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. อภิปรายและแบ่งกลุ่มฝึกเขียนเค้าโครงเอกสารผลงาน และข้อเสนอเพื่อการพัฒนางาน (ต่อ) โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน/กองการเจ้าหน้าที่
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. นำเสนอผลงานดีเด่นต่อกลุ่มใหญ่ โดยคณะวิทยากรจากกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. การบรรยาย “มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล” โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล
- ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. สรุปประเมินผล โดยหัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและประเมินผล

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.
- อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น.
- อาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น.
- สามารถปรับเปลี่ยนเวลาได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกายชุดสุภาพ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบสรุปผลงานย้อนหลัง

เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ชื่อเจ้าของผลงาน.....ตำแหน่ง.....

ชื่อกิจกรรม/ผลงานเด่นที่ผ่านมา (ตามที่เสนอมาในแบบตอบรับ).....

ปีที่ดำเนินการ.....สถานที่ดำเนินการ.....

เทคนิค ๕W๑H	สรุปผลการดำเนินงานโดยย่อ (ไม่เกิน ๒ แผ่น) (วิธีการเขียนผ่านเทคนิค ๕W๑H)
- Who	ใคร (ในกิจกรรมนั้นมีใครบ้างที่เข้ามามีส่วนร่วม)
- What	ทำอะไร (แต่ละคนมีบทบาทหน้าที่ในแต่ละกิจกรรมอะไรบ้าง)
- Where	ที่ไหน (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นอยู่ที่ไหน/สถานที่ดำเนินการ)
- When	เมื่อไหร่ (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นเริ่มดำเนินการเมื่อวัน เดือน ปีใด ทั้งนี้ให้ระบุช่วงระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรมด้วย)
- Why	ทำไม (เหตุใดหรือเพราะอะไรจึงได้ดำเนินกิจกรรม)
- How	ทำอย่างไร (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นมีรูปแบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน/เทคนิค/วิธีการอย่างไร)

หมายเหตุ ให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน

สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ

๒. จัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน

สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป

ตัวอย่างที่ ๑ ประเภทวิชาการ



แบบสรุปผลงานย้อนหลัง

เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ชื่อเจ้าของผลงาน นายมั่งคั่ง ยั่งยืน .ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
ชื่อกิจกรรม/ผลงานเด่นที่ผ่านมา (ตามที่เสนอมาในแบบตอบรับ)...ผลสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความ
จำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ บ้านอยู่ดี หมู่ที่ ๗ ตำบลมีสุข อำเภอยะยา จังหวัดมณฑล
ปีที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙- พฤษภาคม ๒๕๖๐).
สถานที่ดำเนินการ บ้านอยู่ดี หมู่ที่ ๗ ตำบลมีสุข อำเภอยะยา จังหวัดมณฑล

เทคนิค ๕W๑H	สรุปผลการดำเนินงานโดยย่อ (ไม่เกิน ๒ แผ่น) (วิธีการเขียนผ่านเทคนิค ๕W๑H)
- Who	ใคร (ในกิจกรรมนั้นมีใครบ้างที่เข้ามามีส่วนร่วม) - คณะทำงานบริหารจัดการจัดเก็บระดับอำเภอ/ตำบล - ผู้จัดเก็บข้อมูลในระดับครัวเรือน (หัวหน้าคุ้ม,อาสาสมัคร,กรรมการหมู่บ้าน,สมาชิก อบต. ,ผู้นำชุมชน ,อสม.) - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ภาคีพัฒนา
- What	ทำอะไร (แต่ละคนมีบทบาทหน้าที่ในแต่ละกิจกรรมอะไรบ้าง) - คณะทำงานบริหารจัดการจัดเก็บระดับอำเภอ/ตำบล (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ) - ผู้จัดเก็บข้อมูลในระดับครัวเรือน (หัวหน้าคุ้ม,อาสาสมัคร,กรรมการหมู่บ้าน,สมาชิก อบต. ,ผู้นำชุมชน ,อสม.) (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ) - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ภาคีพัฒนา (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ)
- Where	ที่ไหน (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นอยู่ที่ไหน/สถานที่ดำเนินการ) บ้านอยู่ดี หมู่ที่ ๗ ตำบลมีสุข อำเภอยะยา จังหวัดมณฑล
- When	เมื่อไหร่ (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นเริ่มดำเนินการเมื่อวัน เดือน ปี ไດ ทั้งนี้ให้ระบุช่วงระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรมด้วย) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙- พฤษภาคม ๒๕๖๐ รวมเป็นระยะเวลา ๘ เดือน)
- Why	ทำไม (เหตุใดหรือเพราะอะไรจึงได้ดำเนินการ) - ให้ระบุหลักการและเหตุผล/ที่มาและความสำคัญ/วัตถุประสงค์ของการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
- How	ทำอย่างไร (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นมีรูปแบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน/เทคนิค/วิธีการอย่างไร) - ให้ระบุรูปแบบกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน ว่ามีรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการขับเคลื่อนการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) อย่างไรบ้าง มาพอสังเขป ทั้งนี้ให้เขียนเป็นข้อๆ โดยแยกออกเป็น ๓ ช่วงดำเนินการ ดังนี้ ๑. ขั้นเตรียมการ ๒.ขั้นดำเนินการ และ ๓.สรุปผลการดำเนินการ

หมายเหตุ ให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการจัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน
อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ

ตัวอย่างที่ ๒ ประเภททั่วไป



แบบสรุปผลงานย้อนหลัง

เพื่อประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ชื่อเจ้าของผลงาน นางสาวสุดดี สุขชี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ชื่อกิจกรรม/ผลงานเด่นที่ผ่านมา (ตามที่เสนอมาในแบบตอบรับ) การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคาของ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมณฑล
ปีที่ยื่นการ ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙- กันยายน ๒๕๖๐)
สถานที่ดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมณฑล

เทคนิค ๕W๑H	สรุปผลการดำเนินงานโดยย่อ (ไม่เกิน ๒ แผ่น) (วิธีการเขียนผ่านเทคนิค ๕W๑H)
- Who	ใคร (ในกิจกรรมนั้นมีใครบ้างที่เข้ามามีส่วนร่วม) - เจ้าหน้าที่พัสดุ - คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทั้งกระบวนการดำเนินงาน - หัวหน้าส่วนราชการ
- What	ทำอะไร (แต่ละคนมีบทบาทหน้าที่ในแต่ละกิจกรรมอะไรบ้าง) - เจ้าหน้าที่พัสดุ (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ) - คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทั้งกระบวนการดำเนินงาน (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ) - หัวหน้าส่วนราชการ (ให้ระบุบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ)
- Where	ที่ไหน (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นอยู่ที่ไหน/สถานที่ดำเนินการ) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมณฑล
- When	เมื่อไหร่ (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นเริ่มดำเนินการเมื่อวัน เดือน ปีใด ทั้งนี้ให้ระบุทั้งระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรมด้วย) ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙- กันยายน ๒๕๖๐)
- Why	ทำไม (เหตุใดหรือเพราะอะไรจึงได้ดำเนินกิจกรรม) ให้ระบุหลักการและเหตุผล/ที่มาและความสำคัญ/วัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคา
- How	ทำอย่างไร (กิจกรรมที่ดำเนินการนั้นมีรูปแบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินงาน/เทคนิค/วิธีการอย่างไร) - ให้ระบุรูปแบบกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน ว่ามีรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตกลง ราคาอย่างไรบ้าง มาพอสังเขป ทั้งนี้ให้เขียนเป็นข้อๆ โดยแยกออกเป็น ๓ ช่วงดำเนินการ ดังนี้ ๑. ขั้นตอนเตรียมการ ๒. ขั้นตอนดำเนินการ และ ๓.สรุปผลการดำเนินการ

หมายเหตุ ให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการจัดทำแบบสรุปผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี โดยเลือก โครงการ/กิจกรรม/งาน
อย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม/งาน สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ชื่อหน่วยงาน.....

☐ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์มือถือ	ชื่อกิจกรรม/ผลงานเด่นที่ผ่านมา (ชื่อย่อ/สรุป คนละ ๑ กิจกรรม)	สอดคล้องกับการกิจ ของสำนัก/ศูนย์/กอง (ให้ใส่รหัสตาม คำอธิบายด้านล่าง)	ข้อมูลอาหาร (ทำเครื่องหมาย ✓)		
						อาหาร ปกติ	อาหาร มังสวิรัต	อาหาร อิสลาม
๑								
๒								
๓								
๔								
๕								

รหัสกรอกข้อมูลภารกิจของสำนัก/ศูนย์/กอง

หมายเลข ๑ = สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
หมายเลข ๒ = สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
หมายเลข ๓ = สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
หมายเลข ๔ = สถาบันการพัฒนาชุมชน
หมายเลข ๕ = ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
หมายเลข ๖ = กอง/กลุ่ม..โปรดระบุ.....
หมายเลข ๗ = อื่นๆ .โปรดระบุ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ ๑. กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมถึงกองการเจ้าหน้าที่ ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕

ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. ผู้ประสานงาน กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล กองการเจ้าหน้าที่

๑) นายพิเศษ นันตะหมั่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐ , ๐๙-๕๕๕๐-๐๓๙๓

๒) นางสาวธัญนันท์ ชาญตะบะ นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐-๒๑๔๑-๖๖๗๕, ๐๘-๔๙๓๒-๑๓๐๕