



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก.

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

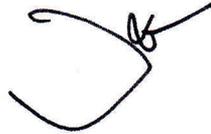
๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่กำหนดให้ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าช้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้น มีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่า มีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน

Signature

ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคลหรือระงับ การแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้น เป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้ เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๗๕๑

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว
จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสาร
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<http://www.personnel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัดที่ ๕๖๖๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวอานิตา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เจี๋สนิ	๗๖๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านนั้งस्ता จังหวัดยะลา	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านเขาน้ำตก หมู่ที่ ๗ ตำบลลี้ชัง อำเภอบ้านนั้งस्ता จังหวัดยะลา	เรื่อง การบริหารจัดการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง สู่ศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจและขับเคลื่อน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านเขาน้ำตก หมู่ที่ ๗ ตำบลลี้ชัง อำเภอบ้านนั้งस्ता จังหวัดยะลา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นายขจร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คงอ่อน	๓๘๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านนาโน หมู่ที่ ๑ ตำบลนาโน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	เรื่อง การเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ศูนย์เรียนรู้ชุมชน บ้านนาโน หมู่ที่ ๑ ตำบลนาโน อำเภอโพธารวม จังหวัดนครพนม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางสาวเนลิตา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หนูชู	๗๕๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มสตรีทำขนมโรตริกรอบ หมู่ที่ ๑ บ้านบาโงกาสะ ตำบลดาโต๊ะ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี สู่การลงทะเบียน OTOP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP บ้านโคกกอ หมู่ที่ ๘ ตำบลปอทอง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายสรารุท นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หงษ์ทอง	๖๔๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ๔ ดาว กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรบ้านใหญ่ ตำบลไม้แก่น อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนากิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์การผลิต การสร้างสวัสดิการชุมชน ตำบลไม้แก่น อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวสุมาลี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อุปจักร์	๙๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนงาน OTOP อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ภารกิจ การเพิ่มจำนวนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ที่ลงทะเบียนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐	เรื่อง การส่งเสริมสร้างสัมมาชีพชุมชนสู่การลงทะเบียน ผู้ประกอบการ OTOP อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาวถนอมจิตต์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	บุญเพ็ง	๖๙๙๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพังงา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต บ้านผล หมู่ที่ ๗ ตำบลบางไพร อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านทุ่งกก หมู่ที่ ๗ ตำบลบางไพร อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นางสาวจุฑามาศ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กุลวิชัย	๔๙๘๑	ฝ่ายอำนวยการ จังหวัดพะเยา	เรื่อง โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	เรื่อง การจัดการความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นายสิญชัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	แจจจอหอ	๔๙๕	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา สถาบันการพัฒนารัฐบาลจังหวัด	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว กองทุนแม่ของแผ่นดินในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง แนวทางการดำเนินกิจกรรมการละลายพฤติกรรม ก่อนการอบรม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๕/๔/๖๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นายพร	พลายพิชิต	๑๙๗	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน	เรื่อง การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการนำระบบลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มาใช้งานจริง และการติดตามการใช้ประโยชน์ในระดับพื้นที่	เรื่อง การพัฒนากลยุทธ์ (Strategic Management) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ด้วยกระบวนการสร้างคุณค่าภาครัฐ (Public Value Creation)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางรัตนาวดี	ใจดี	๗๓๕๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล	เรื่อง การสร้างสัมพันธภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านสาคร หมู่ที่ ๒ ตำบลสาคร อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลสาคร อำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

ก.1๗6.