



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๑ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก.

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่กำหนดให้ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อเท็จจริงนั้นมิอาจดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามีการซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน

ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคลหรือระดับ การแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้น เป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้ เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว
จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสาร
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ
ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๘๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ ๕๕๓๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ของนางสาวณัฐปัทม์ เทียงธรรม ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชนตามแนวพระราชดำริ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชา
ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน
ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้ส่งมาพร้อมนี้
โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม
(ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น
ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลด
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวประคอง นาคัยเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๕๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ตำบลตะกั่วป่า อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การพัฒนาครัวเรือนสมาชิกชุมชมเป็นกลุ่มอาชีพ ที่ยั่งยืน ตำบลตะกั่วป่า อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๒	นายเอกวิตร หมูแสนกอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๕๗๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สู่ระดับมาตรฐาน SMART Saving Group (SSG) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองเสี้ยว หมู่ที่ ๗ ตำบลวังหิน อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การส่งเสริมกลุ่มอาชีพปลูกหม่อนเลี้ยงไหม บ้านหนองเสี้ยว หมู่ที่ ๗ ตำบลวังหิน อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สู่การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๓	นางพวงผกา รัตนสิทธิ์ชีवाल นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๖๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับตำบล อำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การส่งเสริมให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุนและใช้ประโยชน์ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล อำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๔	นางสาวกุลวดี สมสกุลชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๘๔๘	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						



แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวสุพรรณี ตันทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๔๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง การส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต บ้านสูงยาง หมู่ที่ ๔ ตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายกลุ่มอาชีพในหมู่บ้านสัมมาชีพ ระดับตำบล อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๖	นายสราวดี เมยขุนทด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒๒๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะทองคำ จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การดำเนินงานจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน บ้านโนนสง่า หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยพริก อำเภอยะทองคำ จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินของสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน บ้านโนนสง่า หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยพริก อำเภอยะทองคำ จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๗	นายภูเมธ โพธิ์สีดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๔๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโป่ง ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบบ้านหนองงูเหลือม หมู่ที่ ๓ ตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ สู่การเป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๘	นายมงคล บุญอยู่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๒๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิบูลมังสาหาร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง ความสำเร็จการขับเคลื่อนงาน OTOP โดยใช้ผ้าลายบัวขาว (ลายบุณฑริก) เป็นผลิตภัณฑ์หลัก ตำบลหนองสะโน อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน ด้วยผลิตภัณฑ์ OTOP ระดับตำบล อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						

๒๕๖๐

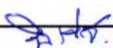
แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางสาววิภาพรรณ	ปลาทอง	๑๘๙๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ "ระดับพออยู่ พอกิน" บ้านคลองตาสูตพัฒนา หมู่ที่ ๑๕ ตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพในหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ บ้านคลองตาสูต หมู่ที่ ๑๕ ตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๑๐	นายอักรินทร์	ปามหา	๓๓๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง การสร้างความยั่งยืนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ "ระดับอยู่ดี กินดี" บ้านถ่อน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลไม้กลอน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตบ้านถ่อน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลไม้กลอน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๑๑	นายสิริพัทธ์	ชวยก	๑๒๘๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแค ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	เรื่อง การขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพชุมชนบ้านหนองหัว หมู่ที่ ๗ ตำบลพุดแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	เรื่อง การพัฒนากลุ่มพริกแกงบ้านหนองหัว หมู่ที่ ๗ ตำบลพุดแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อก้าวสู่หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๑๒	ว่าที่ ร.ต.ปวีศา	ศรีนา	๔๐๖๓ ๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่างดินแดน จังหวัดสกลนคร	เรื่อง สัมฤทธิ์ผลการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบบ้านคำสะอาด หมู่ที่ ๑ ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างดินแดน จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบบ้านคำสะอาด หมู่ที่ ๑ ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างดินแดน จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							

๒๒๖

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นางสาววิไลรัตน์ กรอบเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๓๐๕ ๑	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระบุรี	เรื่อง ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัดสระบุรี กิจกรรมการบริหารจัดการ หนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสระบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๑๔	นางสาวณัฐนันท์ แก้วทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๓๗๑ ๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้านต้นแบบ การจัดการสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต บ้านธารปลิว หมู่ที่ ๑๐ ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์	เรื่อง แนวทางการพัฒนาการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์ ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๑๕	นางสาวณัฐปัทม์ เทียงธรรม นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๗๔๓ ๘	กลุ่มงานพัฒนาชุมชนตามแนวพระราชดำริ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	เรื่อง ความสำเร็จของโครงการจัดการสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต (IQL Reward : Information for Quality of Life Reward) การดำเนินกิจกรรม ในระยะที่ ๑ - ๒	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามงานและประสานงาน ผ่านแอปพลิเคชัน Google Calendar	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						
๑๖	นางวิมลพรรณ สมคิด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๕๐๕๓ ๑	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสอง จังหวัดแพร่	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ บ้านสบเก็ง หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่เก็ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่	เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านเหล่าเหนือ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านกลาง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ให้มีเศรษฐกิจฐานรากมั่นคง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						



แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางจันทร์จเร	ซูทิพย์ หมั่นถนอม	๗๒๘๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล	เรื่อง ผลสำเร็จการดำเนินงานหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ระดับตำบล อำเภอनाโยง จังหวัดตรัง	เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับตำบล อำเภอनाโยง จังหวัดตรัง ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๑๘	นางสาวสุนิดา	ชมโพธิ์	๒๑๙๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะแยง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ ไปสู่ ๑ ครอบครัว ๑ สัญญา บ้านทับสวาย หมู่ที่ ๑ ตำบลทับสวาย อำเภอยะแยง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้านแสนสุข หมู่ที่ ๘ ตำบลห้วยแยง อำเภอยะแยง จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๑๙	นายสาธิต	บุตตะโครต	๔๐๑๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง ความสำเร็จของกองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ ๗ ตำบลเชียงสือ อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การรื้อฟื้นหลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและศาสตร์พระราชา มาปฏิบัติใช้ในงานพัฒนาชุมชน ในพื้นที่ระดับตำบล อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							
๒๐	นายกิตติพงษ์	ไชยสาสน์	๔๐๐๘	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วย "สัมมาชีพชุมชน" การสร้างรายได้ประชากรระดับตำบล อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง เทคโนโลยีกับชีวิตในอนาคต ๓ G ก้าวไกล สู่การส่งเสริมสินค้า OTOP ชุมชน ระดับตำบล อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							

๒๕๖๐

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
				ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นายสุรไกร ก่ำสมุทร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๐๔๘ ๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกุสุมาลย์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.) บ้านพรเจริญ หมู่ที่ ๖ ตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	เรื่อง การส่งเสริม/สนับสนุนโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลส่องดาว อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด						

Signature