



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๑๗๓

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๔๗๔ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงาน
ปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อเสนอ
รายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงาน
ปกครอง (ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเพื่อเสนอรายชื่อให้
กระทรวงมหาดไทยพิจารณา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบตามแบบที่กำหนด
ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

๒. กรณีประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบตามแบบที่กำหนด
พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ส่งถึงกลุ่มงานสรรหาและประเมินผล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการ
พัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ รายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<http://www.personel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๕๗๐

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงาน
ปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)

๒. รายละเอียดการจัดทำเอกสารข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงาน
บริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเพื่อเสนอรายชื่อให้
กระทรวงมหาดไทยพิจารณา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบตามแบบที่กำหนด
ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

๒. กรณีประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบตามแบบที่กำหนด
พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกส่งถึงกลุ่มงานสรรหาและประเมินผล กองการเจ้าหน้าที่ กรมการ
พัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ รายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

<http://www.personel.cdd.to.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๑๔๑-๖๓๘๔

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๕



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ประกอบด้วย

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงมหาดไทย
และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
ตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแล
การปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอทวาย และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐
สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิคุณตามความ
ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม
หลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้
เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

และ

๔. ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

และ

๕. ต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๕.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหาร
ส่วนกลาง อธิการวิทยาลัย ผู้ตรวจราชการกรม หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดหรือตำแหน่งที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่เทียบเท่ากัน

๕.๒ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ (คือวันที่สั่งให้กรมส่ง
รายชื่อกลับมายังกระทรวงมหาดไทย) สำหรับกรณีเป็นผู้ที่ยังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของ
สำนักงาน ก.พ. สามารถแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ ก.พ. ดำเนินการประเมินฯ ก่อนการแต่งตั้งได้

๕๙

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด

ตำแหน่งประเภท	: บริหาร
ชื่อสายงาน	: บริหารงานปกครอง
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	: นักปกครอง
ระดับตำแหน่ง	: ต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะรองผู้ว่าราชการจังหวัด รับผิดชอบในราชการรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยทำหน้าที่ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งราชการและปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในด้านการบริหารและการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งการให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านแผนงาน

(๑) ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน ทั้งส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการได้ตรงตามกำหนด และสนองตอบความต้องการของทุกส่วนราชการในการมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัด โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรม เพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของจังหวัด

(๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการในจังหวัด ให้เป็นไปตามทิศทาง แนวนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) ช่วยสั่งราชการ มอบหมาย อำนาจการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจ แก้ปัญหา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้

(๒) ช่วยปรับปรุง หรือเสนอแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงมาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

(๓) เสนอความเห็นหรือช่วยพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของจังหวัด เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ

(๔) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือในฐานะผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อการพิจารณาให้ความเห็น หรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

(๕) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ช่วยปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ในจังหวัด เพื่อการบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม

(๒) ช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม

๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) ช่วยวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของจังหวัด

(๒) ช่วยหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงานการคลัง และการควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ~~๕~~ ๔

รายละเอียดการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเสนอรายชื่อให้
กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง
(ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
โดยกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ความคาดหวัง
เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จัดทำเอกสาร
ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไข
ปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ โดยข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ จะต้องแสดง
ถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ
ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งรองผู้ว่าราชการ
จังหวัดเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วจะไม่นำมาประกอบการพิจารณา ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ
เอ ๔ โดยพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ PT

๒. ผลงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ประสบความสำเร็จอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ไม่เกิน
๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ PT

๓. ให้รวมเอกสารตามข้อ ๑ และ ๒ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๕ ชุด
พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ซึ่งมีการลงนามรับรองของผู้เสนอวิสัยทัศน์ฯ และผู้บังคับบัญชาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งให้กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากส่งเอกสารไม่ครบถ้วนหรือ
เกินกำหนดเวลา จะถือว่าข้าราชการไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

๔. กรณีผู้ใดที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. แล้ว
ให้ส่งสำเนาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง แนบมาพร้อมเอกสารข้อเสนอวิสัยทัศน์ฯ และผลงาน ไว้ในหน้าสุดท้าย
ของเอกสารทุกชุดด้วย

แบบแสดงความประสงค์

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณา
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่าราชการจังหวัด)
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีคุณสมบัติอยู่ในข่ายที่จะเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้
กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหารงานปกครอง (รองผู้ว่า
ราชการจังหวัด) กรมการพัฒนาชุมชน จึงนำเรียนข้อมูลเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด และขอเรียนว่า

๒.๑ ข้าพเจ้ายังไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.
และขอเข้ารับการประเมินในครั้งนี้

๒.๒ ข้าพเจ้าเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.
แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และได้
จัดส่งสำเนาเอกสารการผ่านการประเมินฯ มาพร้อมนี้จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ข้าพเจ้าไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัด เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

*กรณีขอเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารฯ กรมการพัฒนาชุมชนจะแจ้งกำหนดรายละเอียดให้ทราบ
ในภายหลัง

* ส่งแบบแสดงความประสงค์ได้ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๑๔๓-๘๙๑๔