

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/๑๖๕๙



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม.๑๐๒๑๐

๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน ๒ ชุด
๓. กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง	จำนวน ๒ ชุด
๔. หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์การ ภายใต้การดำเนินโครงการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบพี่เลี้ยง ทั้งนี้ ต้องการให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีศักยภาพคอยเป็นพี่เลี้ยงให้ความช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับงาน เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพัฒนาการอำเภอละ ๔๐ คน

ในการนี้ กรมฯ จึงขอให้จังหวัด มอบหมายให้ข้าราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเดินทางเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง รุ่นที่ ๑ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๒ ในวันอาทิตย์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากโครงการฯ โดยประหยัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔, ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

เลขที่โครงการ ๑๗๐ /๒๕๕๙
 ชื่อโครงการ พัฒนาทักษะพี่เลี้ยง
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชนจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จากการทำงาน โดยบุคลากรผู้มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชนมีการเติบโตก้าวหน้า เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เกษียณอายุราชการ หรือ โอนย้ายออกไปจากหน่วยงาน ซึ่งบางครั้งทำให้บางพื้นที่ขาดอัตรากำลังที่มีความรู้ความสามารถ ประกอบกับ ปัจจัยภายนอกที่เป็นบริบทงานพัฒนาชุมชนของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา กรมฯ จึงต้องการ บุคลากรที่เพียงพอ และมีประสิทธิภาพในระดับที่สามารถตอบสนองต่อภาระหน้าที่ตามเป้าหมายของกรมฯ ได้อย่างทันทั่วถึง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๘ กรมฯ ได้บรรจุข้าราชการใหม่ ในตำแหน่งพัฒนากร (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีจำนวนหลายตำแหน่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมฯ มีแผนงานที่จะบรรจุข้าราชการใหม่มากกว่า ๘๐ ตำแหน่งทั่วประเทศ ซึ่งกรมฯ ไม่สามารถพัฒนา ดูแล รักษาและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ได้อย่างทั่วถึง อาจทำให้ บุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและอาจมีทัศนคติด้านลบต่อองค์กร ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ กรมฯ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังนักเรียนทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูด ผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (Undergraduate Intelligence Scholarship Program : UIS) เข้าร่วมปฏิบัติงานทั้งในพื้นที่และส่วนกลาง ซึ่งเป็นทุนที่มีเป้าประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสนใจทำงานเพื่อพัฒนาประเทศ เข้ารับราชการและปฏิบัติตามเงื่อนไข ที่ทุนกำหนด โดยกรมฯ ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด ต้องกำหนดแนวทางในการพัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลเหล่านี้ ให้สามารถปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนได้อย่างเชี่ยวชาญและ สร้างสรรค์นวัตกรรมในการพัฒนาประเทศ การมีพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพจึงเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ ทั้งนักเรียนทุนและข้าราชการบรรจุใหม่ปกติ ให้มีศักยภาพพร้อมและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน มีทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกรมฯ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ ปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งนับเป็นโอกาสที่ดีที่กรมฯ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังคนรุ่นใหม่ ที่มีศักยภาพสูงมาปฏิบัติงานและพัฒนางานพัฒนาชุมชน ให้สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมฯ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถทดแทน การสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพ และเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการรักษาผู้มีความสามารถให้อยู่ในองค์กร จึงเห็นควร นำหลักการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ โดยได้ กำหนด “กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบพี่เลี้ยง” เพื่อเตรียมข้าราชการพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ ให้สามารถ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการรุ่นใหม่มุ่งกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบพี่เลี้ยง โดยข้าราชการบรรจุใหม่มี ข้าราชการรุ่นพี่ที่มีศักยภาพให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อค้นหาพี่เลี้ยงและเสริมสร้าง/พัฒนาทักษะการเป็นพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัว เข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกค้ำ และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๔๗ คน โดยแต่ละรุ่นประกอบด้วย

๓.๑ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งพัฒนากรอำเภอ จำนวน ๔๐ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

๓.๓ เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน

รวมทั้งสิ้น ๔๗ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมทีมงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๔.๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- ๔.๔ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๔.๕ ดำเนินงานตามโครงการเมื่อได้รับอนุมัติ รุ่นละ ๓ วัน
- ๔.๖ ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๗. งบประมาณ

จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต กรมฯ มีระบบพี่เลี้ยง และมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทั้งความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อมในการทำหน้าที่พี่เลี้ยง

ผลลัพธ์ ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนมีการเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจในการทำงานพัฒนาชุมชน รวมถึงแนวทางการดำรงชีวิต และหนทางแห่งความสำเร็จในการทำงาน นำไปสู่การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยการปลูกฝัง ถ่ายทอดจากผู้ที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๙.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก
- ๙.๒ ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางการสอนแนะนำงานและการเป็นพี่เลี้ยง

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ถนอมทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)



(นายอรรชัช สุ่มพันธ์รัตน์)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง
 รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	พัฒนาการอำเภอ คลองขลุง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำแพงเพชร
๒	พัฒนาการอำเภอ ทราญทองวัฒนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำแพงเพชร
๓	พัฒนาการอำเภอ แก่งหางแมว	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จันทบุรี
๔	พัฒนาการอำเภอ บางปะกง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๕	พัฒนาการอำเภอ บ้านโพธิ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๖	พัฒนาการอำเภอ ภัคคีชุมพล	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชัยภูมิ
๗	พัฒนาการอำเภอ รัชฎา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตรัง
๘	พัฒนาการอำเภอ วังเจ้า	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตาก
๙	พัฒนาการอำเภอ บางเลน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครปฐม
๑๐	พัฒนาการอำเภอ พุทธมณฑล	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครปฐม
๑๑	พัฒนาการอำเภอ จักรราช	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๒	พัฒนาการอำเภอ ต่านขุนทด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๓	พัฒนาการอำเภอ วังน้ำเขียว	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๔	พัฒนาการอำเภอ สีคิ้ว	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๕	พัฒนาการอำเภอ ประคำ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๖	พัฒนาการอำเภอ พุทไธสง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๗	พัฒนาการอำเภอ ลำปลายมาศ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๘	พัฒนาการอำเภอ เมืองประจวบคีรีขันธ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์
๑๙	พัฒนาการอำเภอ กบินทร์บุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปราจีนบุรี
๒๐	พัฒนาการอำเภอ ศรีมหาโพธิ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปราจีนบุรี
๒๑	พัฒนาการอำเภอ มายอ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี
๒๒	พัฒนาการอำเภอ บางซ้าย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา
๒๓	พัฒนาการอำเภอ เสนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา
๒๔	พัฒนาการอำเภอ บางระกำ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิษณุโลก
๒๕	พัฒนาการอำเภอ วิเชียรบุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบูรณ์
๒๖	พัฒนาการอำเภอ กระทุ่ม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภูเก็ต
๒๗	พัฒนาการอำเภอ ห้วยใหญ่	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มุกดาหาร
๒๘	พัฒนาการอำเภอ วังจันทร์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ระยอง
๒๙	พัฒนาการอำเภอ โคกสำโรง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลพบุรี
๓๐	พัฒนาการอำเภอ สระโบสถ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลพบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะที่เลี้ยง

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๑	พัฒนาการอำเภอ เขาฉกรรจ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระแก้ว
๓๒	พัฒนาการอำเภอ แก่งคอย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๓	พัฒนาการอำเภอ เมืองสระบุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๔	พัฒนาการอำเภอ วิหารแดง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๕	พัฒนาการอำเภอ สองพี่น้อง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุพรรณบุรี
๓๖	พัฒนาการอำเภอ กาญจนดิษฐ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุราษฎร์ธานี
๓๗	พัฒนาการอำเภอ สามโก้	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อ่างทอง
๓๘	พัฒนาการอำเภอ บ้านโคก	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุตรดิตถ์
๓๙	พัฒนาการอำเภอ หนองขาหย่าง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุทัยธานี
๔๐	พัฒนาการอำเภอ หนองฉาง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุทัยธานี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะที่เลี้ยง

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	พัฒนาการอำเภอ เมืองกาญจนบุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กาญจนบุรี
๒	พัฒนาการอำเภอ ชาณุวรลักษบุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำแพงเพชร
๓	พัฒนาการอำเภอ สีชมพู	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ขอนแก่น
๔	พัฒนาการอำเภอ ท่าตะเียบ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา
๕	พัฒนาการอำเภอ เมืองชัยภูมิ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชัยภูมิ
๖	พัฒนาการอำเภอ สวี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชุมพร
๗	พัฒนาการอำเภอ สันป่าตอง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เชียงใหม่
๘	พัฒนาการอำเภอ คลองใหญ่	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตรารด
๙	พัฒนาการอำเภอ อุ่มผาง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตาก
๑๐	พัฒนาการอำเภอ แก้งสนามนาง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๑	พัฒนาการอำเภอ คง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๒	พัฒนาการอำเภอ หนองบุญมาก	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา
๑๓	พัฒนาการอำเภอ ตากฟ้า	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครสวรรค์
๑๔	พัฒนาการอำเภอ สุโขงปาดี้	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นราธิวาส
๑๕	พัฒนาการอำเภอ บ่อเกลือ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด น่าน
๑๖	พัฒนาการอำเภอ นาโพธิ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๗	พัฒนาการอำเภอ โนนดินแดง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์
๑๘	พัฒนาการอำเภอ เมืองปทุมธานี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปทุมธานี
๑๙	พัฒนาการอำเภอ บ้านสร้าง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปราจีนบุรี
๒๐	พัฒนาการอำเภอ ภาชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา
๒๑	พัฒนาการอำเภอ ตะกั่วทุ่ง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พังงา
๒๒	พัฒนาการอำเภอ พรหมพิราม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิษณุโลก
๒๓	พัฒนาการอำเภอ เตินชัย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แพร่
๒๔	พัฒนาการอำเภอ วาปีปทุม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มหาสารคาม
๒๕	พัฒนาการอำเภอ ปางมะผ้า	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แม่ฮ่องสอน
๒๖	พัฒนาการอำเภอ บ้านนังสดา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยะลา
๒๗	พัฒนาการอำเภอ ศรีสมเด็จ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๘	พัฒนาการอำเภอ ดำเนินสะดวก	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี
๒๙	พัฒนาการอำเภอ ปากท่อ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี
๓๐	พัฒนาการอำเภอ โคกเจริญ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลพบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพีเลียด
 รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๑	พัฒนาการอำเภอ ป่าซาง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลำพูน
๓๒	พัฒนาการอำเภอ พระประแดง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรปราการ
๓๓	พัฒนาการอำเภอ เมืองสมุทรสงคราม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสงคราม
๓๔	พัฒนาการอำเภอ บ้านแพ้ว	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร
๓๕	พัฒนาการอำเภอ มวกเหล็ก	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๖	พัฒนาการอำเภอ หนองแค	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๗	พัฒนาการอำเภอ หนองแซง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี
๓๘	พัฒนาการอำเภอ คีรีรัฐนิคม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุราษฎร์ธานี
๓๙	พัฒนาการอำเภอ แสวงหา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อ่างทอง
๔๐	พัฒนาการอำเภอ โนนสะอาด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุตรธานี

กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง
 รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนานครนายก จังหวัดนครนายก

วันอาทิตย์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ปฐมนิเทศและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน
 - มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑
 โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - พัฒนาการอำเภอกับการเป็นโค้ชสอนแนะนำงานและพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
 โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การติดตามประเมินผลโครงการฯ
 - การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพี่เลี้ยงของกรมการพัฒนาชุมชน
 โดย หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - หลักการพัฒนาบุคลากรด้วยการลงมือทำร่วมกับการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
 - Best Practices การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง เพื่อการพัฒนาผู้นำ ผู้มีความสามารถ หรือมีผลสัมฤทธิ์สูง
 โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - ความหมาย ความสำคัญ บทบาทและคุณสมบัติของโค้ชและพี่เลี้ยง
 - เทคนิคการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี
 - ทักษะในการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
 โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

วันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - Workshop#๑ แนวทางการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงเพื่อการพัฒนาผู้นำ
 ผู้มีความสามารถ หรือผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - Workshop#๒ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง
 โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - การวัดและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
 - ถามตอบและสรุปทเรียน
 โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - การทำงานพัฒนาชุมชนภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลง
 โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๖.๓๐ น. - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

๑. การแต่งกายชุดสุภาพ
๒. รับประทานอาหาร
 - อาหารเช้า เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.
 - อาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
 - อาหารเย็น เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.
๓. รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
 - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
 - เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๐ น.
๔. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะที่เลี้ยง
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนานครนายก จังหวัดนครนายก

วันอาทิตย์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ปฐมนิเทศและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน
- มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - พัฒนาการอำเภอกับการเป็นโค้ชสอนแรงงานและพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การติดตามประเมินผลโครงการฯ
- การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพี่เลี้ยงของกรมการพัฒนาชุมชน
โดย หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

วันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - หลักการพัฒนาบุคลากรด้วยการลงมือทำร่วมกับการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
- Best Practices การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ การโค้ช และ
การเป็นพี่เลี้ยง เพื่อการพัฒนาผู้นำ ผู้มีความสามารถ หรือมีผลสัมฤทธิ์สูง
โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - ความหมาย ความสำคัญ บทบาทและคุณสมบัติของโค้ชและพี่เลี้ยง
- เทคนิคการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี
- ทักษะในการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - Workshop#๑ แนวทางการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงเพื่อการพัฒนาผู้นำ
ผู้มีความสามารถ หรือผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- Workshop#๒ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง
โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - การวัดและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
- ถามตอบและสรุปทเรียน
โดย ทีมงานศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - การทำงานพัฒนาชุมชนภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลง
โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๖.๓๐ น. - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

๑. การแต่งกายชุดสุภาพ

๒. รับประทานอาหาร

- อาหารเช้า เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

- อาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- อาหารเย็น เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.

๓. รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.

- เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๐ น.

๔. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะที่เลี้ยง
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ / ชำนาญการพิเศษ)

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จังหวัด

อายุ ปี สถานที่ติดต่อได้สะดวก

..... เบอร์โทรศัพท์

เข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

การรับประทานอาหาร อาหารทุกประเภท อาหารอิสลาม

อาหารมังสวิรัต อาหารเฉพาะอื่นๆ โปรดระบุ

โรคประจำตัว

ประวัติการแพ้ยา

หมู่เลือด

ยาประจำตัว ปกติเก็บไว้ที่

บุคคลอื่นที่สามารถติดต่อได้ในระหว่างเข้าร่วมโครงการ

.....

..... เบอร์โทรศัพท์

ส่งหนังสือตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทางโทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๘๑๔-๕ หรือทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA)

ส่งนายชลิต นพรัตน์ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

รุ่นที่ ๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

รุ่นที่ ๒ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เดินทางรายงานตัวเข้าร่วมโครงการ

รุ่นที่ ๑ วันอาทิตย์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันอาทิตย์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากโครงการฯ โดยประหยัด