

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๑๙๗๖



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม.๑๐๒๑๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีกำหนดกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง	จำนวน ๒ ชุด
๔. หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบพี่เลี้ยง ทั้งนี้ ต้องการให้ข้าราชการรุ่นใหม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีศักยภาพคอยเป็นพี่เลี้ยงให้ความช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับงาน เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพัฒนาการอำเภอรุ่นละ ๔๕ คน โดยรายละเอียดดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ [www.personel.cdd.go.th](http://www.personel.cdd.go.th)

ในการนี้ กรมฯ จึงขอให้จังหวัด คัดเลือกและมอบหมายให้พัฒนาการอำเภอตามจำนวนในบัญชีกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ส่งมาด้วยนี้ เดินทางเข้าร่วมโครงการฯ โดยรายงานตัวตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. รุ่นที่ ๑ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และรุ่นที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก โดยพิจารณาจาก ๑) ต้องไม่เคยผ่านหลักสูตรการพัฒนาทักษะการสอนแนะนำงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยง (รายชื่อผู้ผ่านหลักสูตรฯ [www.personel.cdd.go.th/GroupJob/attr/cddmentor/blog.html](http://www.personel.cdd.go.th/GroupJob/attr/cddmentor/blog.html)) ๒) ควรเป็นพัฒนาการอำเภอที่มีพัฒนาการบรรจุใหม่ โดยส่งหนังสือตอบรับทางโทรสาร ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้เบิกจ่ายจากโครงการฯ โดยประหยัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕

(นายอรณิชษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

เลขที่โครงการ ๖๖/๒๕๖๐  
ชื่อโครงการ พัฒนาทักษะพี่เลี้ยง  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชนจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการสั่งสมประสบการณ์จากการทำงาน โดยบุคลากรผู้มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชนมีการเติบโตก้าวหน้า เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เกษียณอายุราชการ หรือ โอนย้ายออกไปจากหน่วยงาน ซึ่งบางครั้งทำให้บางพื้นที่ขาดอัตรากำลังที่มีความรู้ความสามารถ ประกอบกับ ปัจจัยภายนอกที่เป็นบริบทงานพัฒนาชุมชนของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา กรมฯ จึงต้องการ บุคลากรที่เพียงพอ และมีประสิทธิภาพในระดับที่สามารถตอบสนองต่อภาระหน้าที่ตามเป้าหมายของกรมฯ ได้อย่างทันทั่วถึง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๙ กรมฯ ได้บรรจุข้าราชการใหม่ ในตำแหน่งพัฒนากร (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีจำนวนหลายตำแหน่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมฯ มีแผนงานที่จะบรรจุข้าราชการใหม่มากกว่า ๒๕๐ ตำแหน่งทั่วประเทศ ซึ่งกรมฯ ไม่สามารถพัฒนา ดูแล รักษาและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ได้อย่างทั่วถึง อาจทำให้ บุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและอาจมีทัศนคติด้านลบต่อองค์กร ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ กรมฯ ได้รับการจัดสรรอัตราว่างนักเรียนรู้ทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูด ผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (Undergraduate Intelligence Scholarship Program : UIS) เข้าร่วมปฏิบัติงานทั้งในพื้นที่และส่วนกลาง ซึ่งเป็นทุนที่มีเป้าประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสนใจทำงานเพื่อพัฒนาประเทศ เข้าร่วมราชการและปฏิบัติตามเงื่อนไข ที่ทุนกำหนด โดยกรมฯ ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด ต้องกำหนดแนวทางในการพัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลนักเรียนรู้ทุนรัฐบาลเหล่านี้ ให้สามารถปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนได้อย่างเชี่ยวชาญและ สร้างสรรค์นวัตกรรมในการพัฒนาประเทศ การมีพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพจึงเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ ทั้งนักเรียนรู้ทุนและข้าราชการบรรจุใหม่ปกติ ให้มีศักยภาพพร้อมและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน มีทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกรมฯ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ ปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งนับเป็นโอกาสที่ดีที่กรมฯ ได้รับการจัดสรรอัตราว่างคนรุ่นใหม่ ที่มีศักยภาพสูงมาปฏิบัติงานและพัฒนางานพัฒนาชุมชน ให้สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมฯ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถทดแทน การสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพ และเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการรักษาผู้มีความสามารถให้อยู่ในองค์กร จึงเห็นควร นำหลักการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ โดยได้ กำหนด “กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบพี่เลี้ยง” เพื่อเตรียมข้าราชการพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ ให้สามารถ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการรุ่นใหม่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบพี่เลี้ยง โดยข้าราชการรุ่นใหม่มีข้าราชการ รุ่นพี่ที่มีศักยภาพให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อค้นหาพี่เลี้ยงและเสริมสร้าง/พัฒนาทักษะการเป็นพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่มีทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์การสามารถเรียนรู้การปรับตัว เข้ากับองค์การ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกค้ำ และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๒ คน โดยแต่ละรุ่นประกอบด้วย

๓.๑ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งพัฒนากรอำเภอ จำนวน ๔๕ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๐๔ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมทีมงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๔.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- ๔.๓ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๔.๔ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๕ ดำเนินงานตามโครงการโดยกิจกรรมฝึกปฏิบัติการสอนแผนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพเมื่อได้รับอนุมัติ รุ่นละ ๓ วัน
- ๔.๖ ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หรือวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

๗. งบประมาณ

จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒๖๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๓๔,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

**ผลผลิต** กรมฯ มีระบบพี่เลี้ยง และมีข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทั้งความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อมในการทำหน้าที่พี่เลี้ยง

**ผลลัพธ์** ข้าราชการรุ่นใหม่ได้เรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนมีการเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจในการทำงานพัฒนาชุมชน รวมถึงแนวทางการดำรงชีวิต และหนทางแห่งความสำเร็จในการทำงาน นำไปสู่การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยการปลูกฝัง ถ่ายทอดจากผู้ที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก

๙.๒ ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางการสอนแผนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

ผู้เสนอโครงการ พัฒนาทักษะพี่เลี้ยง งบประมาณ ๕๓๔,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)  
(ลงชื่อ)

  
(นายวสันต์ ถนอมทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบโครงการ พัฒนาทักษะพี่เลี้ยง งบประมาณ ๕๓๔,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)  
(ลงชื่อ)

  
(นายอรรชิต สัมพันธ์รัตน์)  
รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาทักษะพี่เลี้ยง งบประมาณ ๕๓๔,๐๐๐ บาท (ห้าแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

(ลงชื่อ)

  
(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ วิทยาลัยการพัฒนารัฐวิจิตรศิลป์ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)		
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รวม
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กระบี่	๑	๐	๑
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กาญจนบุรี	๑	๐	๑
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กาฬสินธุ์	๑	๐	๑
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำแพงเพชร	๑	๐	๑
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ขอนแก่น	๒	๐	๒
๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จันทบุรี	๑	๐	๑
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ฉะเชิงเทรา	๐	๑	๑
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชลบุรี	๒	๐	๒
๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชัยนาท	๐	๑	๑
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชัยภูมิ	๑	๐	๑
๑๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ชุมพร	๑	๐	๑
๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เชียงราย	๒	๐	๒
๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เชียงใหม่	๒	๐	๒
๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตรัง	๑	๐	๑
๑๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตราด	๑	๐	๑
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตาก	๐	๑	๑
๑๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครนายก	๐	๑	๑
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครปฐม	๑	๐	๑
๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครพนม	๐	๑	๑
๒๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครราชสีมา	๐	๑	๑
๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครศรีธรรมราช	๐	๒	๒
๒๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครสวรรค์	๐	๑	๑
๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นนทบุรี	๑	๐	๑
๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นราธิวาส	๑	๐	๑
๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด น่าน	๐	๒	๒
๒๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บึงกาฬ	๐	๑	๑
๒๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด บุรีรัมย์	๑	๐	๑
๒๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปทุมธานี	๐	๑	๑
๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๐	๑	๑
๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปราจีนบุรี	๐	๑	๑

บัญชีกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาลชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)		
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รวม
๓๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี	๐	๑	๑
๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๐	๑	๑
๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พะเยา	๐	๒	๒
๓๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พังงา	๐	๑	๑
๓๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิษณุโลก	๐	๑	๑
๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิจิตร	๑	๐	๑
๓๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิษณุโลก	๑	๐	๑
๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบุรี	๑	๐	๑
๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพชรบูรณ์	๐	๑	๑
๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แพร่	๐	๑	๑
๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภูเก็ต	๑	๐	๑
๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มหาสารคาม	๐	๑	๑
๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มุกดาหาร	๐	๑	๑
๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แม่ฮ่องสอน	๑	๐	๑
๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยโสธร	๒	๐	๒
๔๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยะลา	๑	๐	๑
๔๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ร้อยเอ็ด	๑	๐	๑
๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ระนอง	๑	๐	๑
๔๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ระยอง	๑	๐	๑
๕๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี	๑	๐	๑
๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลพบุรี	๐	๑	๑
๕๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลำปาง	๑	๐	๑
๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ลำพูน	๑	๐	๑
๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เลย	๐	๑	๑
๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ศรีสะเกษ	๓	๐	๓
๕๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สกลนคร	๐	๒	๒
๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สงขลา	๑	๐	๑
๕๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สตูล	๐	๑	๑
๕๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรปราการ	๐	๑	๑
๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสงคราม	๑	๐	๑

บัญชีกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาลชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี  
 รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับ	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)		
		รุ่นที่ ๑	รุ่นที่ ๒	รวม
๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร	๐	๑	๑
๖๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระแก้ว	๑	๐	๑
๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สระบุรี	๐	๑	๑
๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สิงห์บุรี	๐	๑	๑
๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุโขทัย	๐	๑	๑
๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุพรรณบุรี	๑	๐	๑
๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	๑	๐	๑
๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุรินทร์	๐	๒	๒
๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หนองคาย	๐	๑	๑
๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หนองบัวลำภู	๐	๑	๑
๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อ่างทอง	๐	๑	๑
๗๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำนาจเจริญ	๐	๑	๑
๗๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุตรธานี	๐	๒	๒
๗๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุตรดิตถ์	๐	๑	๑
๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุทัยธานี	๐	๑	๑
๗๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อุบลราชธานี	๒	๐	๒
รวม (คน)		๔๕	๔๕	๙๐

กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง  
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ณ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน จังหวัดชลบุรี

วันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ปฐมนิเทศและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน  
ตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - พัฒนาการอำเภอกับการเป็นโค้ชสอนแนะนำและพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ  
โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพี่เลี้ยงของกรมการพัฒนาชุมชน  
โดย หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

วันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ความหมาย ความสำคัญ บทบาทและคุณสมบัติของโค้ชและพี่เลี้ยง  
- เทคนิคการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี  
- ทักษะในการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - Workshop#๑ แนวทางการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงเพื่อการพัฒนาผู้นำ  
ผู้มีความสามารถ หรือผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - Workshop#๒ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - Workshop#๓ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง (ต่อ)  
- การวัดและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุปโครงการและมอบหมายภารกิจในการเป็นพี่เลี้ยง  
- การติดตามและประเมินผลโครงการฯ  
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๓๐ น. - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ**

๑. การแต่งกายชุดสุภาพ
๒. รับประทานอาหาร
  - อาหารเช้า                      เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.
  - อาหารกลางวัน                เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
  - อาหารเย็น                      เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
๓. รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
  - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๕๐ น.
  - เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๕๐ น.
๔. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*

กำหนดการโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง  
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

---

วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - ปฐมนิเทศและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน  
ตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - พัฒนาการอำเภอเกี่ยวกับการเป็นโค้ชสอนแนะนำงานและพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ  
โดย รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพี่เลี้ยงของกรมการพัฒนาชุมชน  
โดย หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

วันอังคารที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ความหมาย ความสำคัญ บทบาทและคุณสมบัติของโค้ชและพี่เลี้ยง  
- เทคนิคการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี  
- ทักษะในการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - Workshop#๑ แนวทางการโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยงเพื่อการพัฒนาผู้นำ  
ผู้มีความสามารถ หรือผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)

วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - Workshop#๒ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พัก/รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - Workshop#๓ แนวทางการประยุกต์ การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง (ต่อ)  
- การวัดและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร  
โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม)
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุปโครงการและมอบหมายภารกิจในการเป็นพี่เลี้ยง  
- การติดตามและประเมินผลโครงการฯ  
โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๑๖.๓๐ น. - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ

๑. การแต่งกายชุดสุภาพ
๒. รับประทานอาหาร
  - อาหารเช้า                    เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.
  - อาหารกลางวัน            เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
  - อาหารเย็น                    เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
๓. รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม
  - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
  - เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๐ น.
๔. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*

หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะพี่เลี้ยง  
 รุ่นที่ ๑ ณ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี  
 รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

\*\*\*\*\*

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ..... นามสกุล .....

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ / ชำนาญการพิเศษ)

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ..... จังหวัด .....

อายุ ..... ปี สถานที่ติดต่อได้สะดวก .....

..... เบอร์โทรศัพท์ .....

เข้าร่วมโครงการ  รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

การรับประทานอาหาร  อาหารทุกประเภท  อาหารอิสลาม

อาหารมังสวิรัต  อาหารเฉพาะอื่นๆ โปรดระบุ .....

โรคประจำตัว .....

ประวัติการแพ้ยา .....

หมู่เลือด .....

ยาประจำตัว ..... ปกติเก็บไว้ที่ .....

บุคคลอื่นที่สามารถติดต่อได้ในระหว่างเข้าร่วมโครงการ .....

..... เบอร์โทรศัพท์ .....

ส่งหนังสือตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทางโทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕ กองการเจ้าหน้าที่

รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เดินทางรายงานตัวเข้าร่วมโครงการ

รุ่นที่ ๑ วันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากโครงการฯ โดยประหยัด