



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร
นักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง
การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลาง และส่วน
ภูมิภาค (จังหวัด) และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน
๒๕๕๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนา
ชุมชน (นบพ.)-ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัด
นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ)
ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับ
ระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม
๒๕๕๑

และ

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือ
ช่วยราชการนอกสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๔ ยังไม่เคยสำเร็จการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือ
หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรเทียบเท่า

๒. วิธีการคัดเลือกผู้เข้าอบรม มี ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยหน่วยงานต้นสังกัด ดังนี้

(๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๑.๑) พัฒนาการจังหวัด | เป็นประธาน |
| (๑.๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ
จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑.๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

(๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ในระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๒.๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า | เป็นประธาน |
| (๒.๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๒.๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

(๓) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดสำนักตรวจราชการ/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และกองประชาสัมพันธ์ ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผู้อำนวยการกลุ่มและผู้อำนวยการกอง เป็นผู้พิจารณาข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

(๔) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณาข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และประสงค์เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกระดับกรมการพัฒนาชุมชน ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาข้าราชการที่ผ่านการประเมินจากหน่วยงานต้นสังกัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน แล้วจัดเรียงตามลำดับเสนอให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาเห็นชอบให้เข้ารับการอบรม

๓. หลักเกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน X คะแนนเต็ม
การดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด

(๒) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน มีค่าคะแนนรอบการประเมิน ละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- (๑) รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ๕ คะแนน
- (๒) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ๕ คะแนน
- (๓) รอบที่ ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ๕ คะแนน
- (๔) รอบที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) ๕ คะแนน

(๓) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน ให้นับเฉพาะวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดใน หลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

- (๑) ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- (๒) ปริญญาโท ๔ คะแนน
- (๓) ปริญญาตรี ๓ คะแนน

(๔) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน ให้นับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ตั้งแต่ วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๔.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่ง ประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๔ ประเภท ได้แก่ ๔.๑) ประเภทวิชาการ ๔.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๔.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

(๔.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์ สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๔ ประเภท ได้แก่ ๔.๑) ประเภทวิชาการ ๔.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๔.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

/(๕) ประวัติ...

(๕) ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร แม้ว่าผู้ถูกลงโทษจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม แต่ให้ถือว่าผู้นั้นมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยด้วย ดังนี้

- (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน
(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

(๖) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด

(๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ ๓๕ คะแนน พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้ประสงค์เข้ารับราชการคัดเลือกแต่ละคนโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนรวมตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีอาวุโสในราชการมากกว่า ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕. การเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป โดยให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตามลำดับคะแนนในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในส่วนราชการนั้นๆ (หากมีเศษให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม) ส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาล

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนารัฐบาล (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนารัฐบาล ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนารัฐบาล



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗/๓๓๓

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

ในการนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗/๓๔ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

ในการนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายอภิชาติ โตติลลเวชซ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน





ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ ๔๕๓๖

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

ในการนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนทราบ และหากมีข้าราชการ
รายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงาน
พัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมพัฒนา
ชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง