



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามบัญชีสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๔ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก.

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่กำหนดให้ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการ

/ ลอกเลียน...

ลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคล หรือระงับการแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้น เป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๓๖๖



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๘๘๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับ
คัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล และจัดทำ
เค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครง
เอกสารผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้
ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม
ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน
ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๓๖๗ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
และวิสาหกิจชุมชน

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๘๙๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศ นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครง
เอกสารผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้ส่งมาพร้อมนี้
โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม
(ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น
ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายอรรชัช สุัมพันธ์รัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน : สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวจงดี	โพธิ์สลัด	๑๑๓๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านคลองปากกราม หมู่ที่ ๗ ตำบลสนามชัย อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การแก้ไขการชำระหนี้ของโครงการแก้ไขปัญหา ความยากจน (กข.คจ.) บ้านโน หมู่ที่ ๒ ตำบลสนามชัย อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นางสาวฉายาลักษณ์	แก้วศรีพจน์	๑๑๒๒	กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและอาสาสมัคร สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การจัดทำฐานข้อมูลผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางสาวแจ่มจันทร์	ศรีจันทร์	๓๑๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านวังแซ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ เพื่อชุมชนอย่างยั่งยืน บ้านวังแซ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นางสาวซันเงิน	ตันกุล	๕๐๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงม่วน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	เรื่อง ผลสำเร็จของการสร้างแกนนำหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง "อยู่เย็น เป็นสุข" บ้านสามเขายอด หมู่ที่ ๗ ตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี	เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างแกนนำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านเขี้ยวเปียง หมู่ที่ ๑๔ ตำบลห้วย่วน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

พิมพ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ผนวก ก.)

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวพรพรรณ	ศรีเพชร	๕๙๐๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านวังทอง หมู่ที่ ๖ ตำบลบึงกระจับ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายกลุ่มอาชีพ บ้านหนองบัวขาว หมู่ที่ ๓ ตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นายพดล	พุทธเที่ยง	๓๗๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านป่าขนุน หมู่ที่ ๖ ตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง การบูรณาการแผนชุมชน ตำบลท่ามะไฟหวาน อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นายสรารุท	แก้ววิจิตร	๑๕๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	เรื่อง แนวทางการดำเนินงานหมู่บ้านสารสนเทศต้นแบบ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต บ้านหนองบัวทอง หมู่ที่ ๙ ตำบลบึงกาสาม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายกลุ่มอาชีพ บ้านหนองบัวทอง หมู่ที่ ๙ ตำบลบึงกาสาม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นางสาวณัฐกานต์	สุดดี	๔๖๗๐	กลุ่มงานประสานแผนและข้อมูล สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	เรื่อง ส่งเสริมการดำเนินงานสถาบันการจัดการ เงินทุนชุมชน ตามแนวทางที่พึงประสงค์	เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักพัฒนาทุนและองค์การ การเงินชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทุนชุมชน ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๕/๒/๕๙

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางสาวอรพรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อินหันท	๕๖๘๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการจับมือเพื่อน ชับเคลื่อนงาน ชุมชน (When We Hold On Together) ตำบลเนินสว่าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	เรื่อง การบริหารจัดการหนี้ ไปสู่ ๑ คริวเรือน ๑ สัญญา สถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน บ้านเนินขวาง หมู่ที่ ๑ ตำบลเนินสว่าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสาวปยุตดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จันทร์เส็ง	๑๕๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	เรื่อง แนวทางการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล บ้านเกาะจิก หมู่ที่ ๑ ตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	เรื่อง แนวทางการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตสู่ SSG บ้านเกาะจิก หมู่ที่ ๑ ตำบลบางชัน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	นางสาวจุฑามาศ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	รอดพร้อม	๓๗๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจตุรัส ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ "โครงการบูรณาการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงยกระดับ คุณภาพชีวิตคนชัยภูมิ" บ้านลำโรงโคก หมู่ที่ ๖ ตำบลกุดน้ำใส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	เรื่อง การขับเคลื่อนงานโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน บ้านบึงสง่า หมู่ที่ ๑๑ ตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นางปิยะมาศ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นิลทิพย์	๕๙๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีมัท จังหวัดสุโขทัย	เรื่อง การส่งเสริมตลาดสินค้า OTOP เชิงรุกกับ ONE DAY ONE PRODUCT ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	เรื่อง การส่งเสริมการจัดสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านยางแหลม หมู่ที่ ๕ ตำบลโดนต อำเภศรีมัท จังหวัดสุโขทัย	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๑๗/๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นางสาวชลธิชา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ศิริพาเจริญกุล	๔๘๓๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง ความสำเร็จในการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับตำบล อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้จัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับตำบล อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๔	นางสาวฐิติารีย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ผู้มีสัยต์	๒๔๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง ความสำเร็จในการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร ปี ๒๕๕๗	เรื่อง การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาครัวเรือนยากจน แบบบูรณาการ ตำบลนาผือ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ปี ๒๕๕๙	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๕	นางสมคิด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ศรีลาบุตร	๓๒๙๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง ผลสำเร็จการเตรียมความพร้อมหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ ตามโครงการเชิดชูเกียรติ ผู้นำเครือข่าย พัฒนาชุมชนดีเด่น	เรื่อง การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต หมู่ที่ ๑ ตำบลนายน อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๖	นางสาวเสกศิริ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ทองซอน	๓๒๘๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขามาน จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านโคกจ๊กจัน หมู่ที่ ๓ ตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอขามาน จังหวัดอำนาจเจริญ	เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านโคกจ๊กจัน หมู่ที่ ๓ ตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอขามาน จังหวัดอำนาจเจริญ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

(Handwritten signature)

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นางสาวเดือนเพ็ญ	การรัตน์	๗๘๗๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง การขับเคลื่อนแผนชุมชนให้ผ่านการประเมิน มาตรฐานแผนชุมชน ตำบลกลางหมื่น อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง หมู่บ้าน/ชุมชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนด้วยกระบวนการ แผนชุมชน ตำบลกลางหมื่น อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๘	นางสุนทรพร	ทองพันชิ่ง	๒๓๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านโนนดู่ หมู่ที่ ๗ ตำบลดวนใหญ่ อำเภอรังหิน จังหวัดศรีสะเกษ	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านโคกตะคร้อ หมู่ที่ ๓ ตำบลชุมแสง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๙	นายวินัย	พุ่มพุกษา	๗๕๐๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเม่วง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การบริหารจัดการครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ : ชี้เป้าชีวิต จัดทำเข้มทิศชีวิต บริหารจัดการชีวิต และดูแลชีวิต ตำบลค้อตันหยง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การขับเคลื่อนเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๐	นายภาณุพงศ์	จองเดิม	๗๕๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านบือแนละที่ หมู่ที่ ๓ ตำบลปลูกลาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	การพัฒนากิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านบือแนละที่ หมู่ที่ ๓ ตำบลปลูกลาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี สร้างสวัสดิการชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๗/๒๕๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นางเบญจมาศ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	พานเงิน	๖๑๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครปฐม ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	เรื่อง การตรวจสอบการจัดทำบัญชีกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต บ้านคอกช้าง หมู่ที่ ๖ ตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	เรื่อง ส่งเสริมการจัดทำระบบบัญชีกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ต้นแบบ บ้านคอกช้าง หมู่ที่ ๖ ตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาล จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๒	นางสุพิชญา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลอดทอง	๖๔๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขาชัย จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การดำเนินงานศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้านเขาสมมอระบัง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองปลาไหล อำเภอเขาชัย จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านไผ่ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองปลาไหล อำเภอเขาชัย จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาล จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๓	นางพนัชกร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วงศ์ชมภู	๑๐๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบาดาล ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	เรื่อง การส่งเสริมการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบข้อเท็จจริง ก่อนการพิจารณาถ่วงดุลโครงการเงินกู้เงินหมุนเวียน ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาล จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๔	นางสาวปิยวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หมกทอง	๘๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	เรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ในการแก้ไข ปัญหายาเสพติด บ้านวังรี หมู่ที่ ๑๒ ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	เรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดินสู่การพัฒนา หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านวังรี หมู่ที่ ๑๒ ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	ให้ส่งเอกสารผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาล จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๕/๒/๕๙