



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๖๑๐

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓) และได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการสำรวจรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัด ที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบสำรวจที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสาร ๑ - ๒) และส่งแบบสำรวจดังกล่าวทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ - ๕ ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๐๓๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓) และได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจรายชื่อข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบสำรวจที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสาร ๑ - ๒) และส่งแบบสำรวจดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายวสันต์ ทัศนทรัพย์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
สังกัด.....

ประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			

ประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิแรกบรรจุเข้ารับราชการ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

...../...../.....

บัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
สังกัด

ประเภทวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิแรกบรรจุเข้ารับราชการ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			
๑	นาย.....	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (ร.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)		๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒	นางสาว.....	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓	นาย.....	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (ร.บ.)	ปริญญาตรี (ร.บ.)	-	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๔	นางสาว.....	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ปริญญาตรี (วท.บ.)	ปริญญาโท (ร.บ.ม.)	๑ เมษายน ๒๕๔๗	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเภททั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา		วันที่บรรจุเข้ารับราชการ	วันที่ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน	วันที่คาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินฯ
			วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษ (ถ้ามี)			
๑	นางสาว.....	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี (การบัญชี)	-	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒	นาย.....	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี	-	๑๐ เมษายน ๒๕๕๕	๑๐ เมษายน ๒๕๕๕	๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
๓	นางสาว.....	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปวช. (การบัญชี)	-	๑๐ เมษายน ๒๕๕๔	๑๐ เมษายน ๒๕๕๔	๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

...../...../.....

ข้อมูลข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

๒. การศึกษา

วุฒิการศึกษา		วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษา (ถ้ามี)		
วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา และสถาบันการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่คาดว่าจะจบการศึกษา

๓. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะเวลา
			เริ่ม	สิ้นสุด	

ดังนั้น ข้าพเจ้ามีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในวันที่

(ลงชื่อ).....(เจ้าของข้อมูล)

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้ผู้จะมีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงลายมือชื่อรับรองด้วยตนเอง

ข้อมูลข้าราชการที่มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล นายมั่งคั่ง ยั่งยืน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๒. การศึกษา

วุฒิการศึกษา		วุฒิที่อยู่ระหว่างการศึกษา (ถ้ามี)		
วุฒิที่ใช้บรรจุ	วุฒิสูงสุดในปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา และสถาบันการศึกษา	วันที่เริ่มศึกษา	วันที่คาดว่าจะจบการศึกษา
ปริญญาตรี (วท.บ.) สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	ปริญญาตรี (วท.บ.) สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา	ปริญญาโท (ร.ร.) รัฐศาสตร์	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘	พฤษภาคม ๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยรามคำแหง		

๓. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		รวมระยะเวลา
			เริ่ม	สิ้นสุด	
๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.อ.อ.ลพบุรี จ.ลพบุรี	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๑ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	สพอ.อ.อ.ลพบุรี จ.ลพบุรี ประเมินผล กองแผนงาน	๑ เมษายน ๒๕๕๙	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	๓ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน

ดังนั้น ข้าพเจ้ามีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....(เจ้าของข้อมูล)

(นายมั่งคั่ง ยั่งยืน)

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ ให้ผู้มีหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงลายมือชื่อรับรองด้วยตนเอง