



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๖๕๗

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้มอบหมายพัฒนาการจังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ
โดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน
อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๖๖๐ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

กรมการพัฒนาชุมชน จึงให้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการ รายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน





ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ ๑๕๓๗

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดของประกาศ และเอกสารประกอบให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

ในการนี้ จึงได้โปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชนทราบด้วย และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน
อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๒๑๔๑-๖๑๗๔

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศ อ.ก.พ.กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วย กรรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ.กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้น
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกมี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) การประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ๑๐ คะแนน

๒) พิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๕๐ คะแนน แยกเป็น (เอกสารแนบ ๑)

(๒.๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ๓๐ คะแนน

(๒.๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

๓) ประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประวัติการรับราชการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ และ/หรือพัฒนาการกิ่งอำเภอ และ/หรือหัวหน้าฝ่าย และ/หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๗ ว (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) (ไม่นับการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน และ/หรือรักษาการในตำแหน่ง และ/หรือให้ปฏิบัติหน้าที่) ๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน ครบ ๑ ปี ขึ้นไป (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๑๐ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๕ คะแนน

(๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๔๐ คะแนน ดังนี้

๑) รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)	๑๐ คะแนน
๒) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)	๑๐ คะแนน
๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)	๑๐ คะแนน
๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)	๑๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๓๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ :เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$$

๔) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

-ปริญญาเอก	๕ คะแนน
-ปริญญาโท	๔ คะแนน
-ปริญญาตรี	๓ คะแนน

/๕) การได้รับ...

๕) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน โดยนับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ดังนี้

(๕.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

(๕.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

๖) การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน

-เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ๓ คะแนน

-เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง ๐ คะแนน

๗) การสำเร็จการศึกษาอบรมหรือการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดให้เป็นหลักสูตรที่มีผลต่อการเลื่อนระดับ หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ๕ คะแนน ดังนี้

๗.๑ หลักสูตรระดับสูงของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนพส. ดังนี้

(๑) หลักสูตรนายอำเภอ (นอ.) ของกรมการปกครอง

(๒) หลักสูตรนักบริหารงานที่ดินระดับสูง (นทส.) ของกรมที่ดิน

(๓) หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๔) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (นบก.)

ของกรุงเทพมหานคร

(๕) หลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)

ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๖) หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาสังคมระดับสูง ของกรมพัฒนาสังคม

และสวัสดิการ

(๗) หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ.

(๘) หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง

ของสถาบันพระปกเกล้า

๗.๒ หลักสูตรระดับกลางของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตร นพก. คือ หลักสูตรผู้บริหารระดับ ๖ ของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท. ๖) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๓ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่า มีค่าคะแนน ดังนี้

-สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๕ คะแนน

-ยังไม่สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงนำคะแนนในทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมาดีกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์รายใด หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน

- ๑) สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว

- ๒) ไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๓) ไม่ผ่านการประเมินเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์
- ๔) มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตาม ๑) - ๔) กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นก่อนที่มีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งเสร็จสิ้นครบทุกตำแหน่งที่ว่าง

๔.๒ กรณี กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศจำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ว่าง เพื่อทำการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแล้ว ได้มีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษว่างเพิ่มขึ้น ระหว่างการคัดเลือก เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมมีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น เช่น เลื่อน ย้าย เป็นต้น กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นก่อนที่กรมการพัฒนาชุมชนมีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้ง

๕. กำหนดการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการ ในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๒) ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (ขั้นตอนที่ ๒) โดยจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

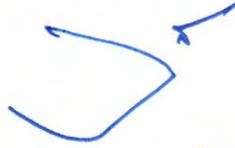
ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน กรมการพัฒนาชุมชน จะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือทักท้วงและป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th>

๓) ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี จัดส่งเอกสารผลงานที่มีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

/อนึ่ง หากมี...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอภิชาติ โตติลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

(ปกเอกสาร)



เอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....

ตำแหน่ง.....

(กรณี ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/นักวิชาการผู้ช่วยฯ ให้กรอกชื่อตำแหน่ง)

สังกัด (อำเภอ/กลุ่มงาน/ฝ่าย).....

จังหวัด/สำนัก หรือเทียบเท่า/กอง/ศูนย์.....

กรมการพัฒนาชุมชน

มีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในลำดับที่.....

เลขประจำตัวสอบ.....

หมายเหตุ - เพื่อเป็นการประหยัดในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุมไม่ต้องเข้าเล่มเอกสาร
โดยใช้กระดาษขาวทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษปกสี / มีกลิ่น

สารบัญ

หน้า

- แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนางาน

เค้าโครงเอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
ฯลฯ
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑..... สักส่วนของผลงาน.....
๒..... สักส่วนของผลงาน.....
.....
ฯลฯ
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
-
-
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/เทียบเท่า/กอง)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ

๑.การจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ อักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. โดยมีรายละเอียดการจัดทำในแต่ละส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร และวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานสามารถนำไปเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้

- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเป็นแนวความคิดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.เพื่อเป็นการประหยัด ในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่ม โดยใช้กระดาษขาว ทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษที่มีกลิ่น

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ปี	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็น ความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอผลงาน
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- ผลงานที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ เรื่อง จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยผลงานดีเด่นที่สุดที่จะคัดเลือกไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ให้เลือกผลงาน/ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๑ เรื่อง ไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน (ส่วนที่ ๑)