



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสารผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก.

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ที่กำหนดให้ส่งเอกสารผลงานตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่ามีข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน

สม.ค.

ผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกคำขอการประเมินบุคคลหรือระงับ การแต่งตั้ง หรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้น เป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้ เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐๓๔

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๘๙๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้
ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม
ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน
ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการพัฒนาชุมชน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๒๐๐

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ ๒๒๔๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน เลขาธิการกรม

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๘๙๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ของนางสาวสรญา เชื้อเล็ก ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล
พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึง
กรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้ส่งมาพร้อมนี้
โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม
(ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น
ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชนภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายอรรชัช สุัมพันธ์รัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แบบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางศุทธดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สายปิ่นตา	๔๗๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแมริม ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการค้าเงินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ บ้านเมืองขอนแก่น หมู่ที่ ๑ ตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนเป็นสถานี เรียนรู้ต้นแบบ บ้านเมืองขอนแก่น หมู่ที่ ๑ ตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นางสาวนัชรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ปะเต๊ะ	๗๔๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบาเจาะ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การพัฒนากลุ่มแม่บ้านโอริกาน หมู่ที่ ๖ ตำบลศรีสาคร อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส สู่การเป็นผู้ประกอบการ OTOP	เรื่อง ส่งเสริมชุมชนพึ่งตนเองแบบมีส่วนร่วม ตำบลศรีสาคร อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นายมะฮารี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ยะโกะ	๗๔๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสือคริน จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การขับเคลื่อนศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ในการสนับสนุนกลุ่มอาชีพและผู้ประกอบการ ในตำบลสุคริน อำเภอสือคริน จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การพัฒนายกระดับสินค้า OTOP ในตำบลสุคริน อำเภอสือคริน จังหวัดนราธิวาส ให้ได้มาตรฐาน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายปิยะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ลำพรหมสุข	๗๔๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสือคริน ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลฯ จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง ความสำเร็จของงานสนับสนุนและติดตาม การค้าเงินงานกองทุนหมู่บ้าน โดยใช้กลไกเครือข่าย กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับตำบล	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการค้าเงินงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง ด้วยกลไกเครือข่ายกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองระดับจังหวัด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๕/๖๐

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นายเชษฐ	อุปมา	๓๑๙๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวารินชำราบ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านสารสนเทศต้นแบบ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต บ้านเกษมสีมา ตำบลเกษม อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านสารสนเทศต้นแบบ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาวกนกนิภา	แสนเมืองแก้ว	๒๖๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การขับเคลื่อนงานโครงการตลาดนัดชุมชน ไทยช่วยไทย คนไทยยิ้มได้ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง ส่งเสริมขยายผลการขับเคลื่อนโครงการตลาดนัดชุมชน ไทยช่วยไทย คนไทยยิ้มได้ ตำบลกำแพง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นางนิชาภา	เฉนิียง	๕๙๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบุรีรัมย์ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองสงวน จังหวัดร้อยเอ็ด	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ระดับตำบล อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง ส่งเสริมศักยภาพอาสาพัฒนาชุมชน ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับตำบล อำเภอเมืองสงวน จังหวัดร้อยเอ็ด	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นายศักรินทร์	นาสุตา	๗๕๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขย่ง ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ผลสำเร็จการยกระดับรายได้ครัวเรือนยากจน ต.กณัง จ.ปฐ. ปี ๒๕๕๘ ตำบลทุ่งคล้า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การส่งเสริมสัมมาชีพชุมชนให้สามารถขึ้นทะเบียน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน/ท้องถิ่น (OTOP) และมีความยั่งยืน ตำบลทุ่งคล้า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

๒๒/๕

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลฯ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นางสาวผกาดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เทพกันธา	๗๕๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การส่งเสริมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ต้นแบบ เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลบือระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลบือระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสาวจิตติมา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สถาพร	๗๕๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์สูทอท็อป ๔ ดาว กลุ่มอตุลย์ลูกหยียะรัง ตำบลปิตุมุติ อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้งสถาบันการจัดการเงินทุนชุมชน หมู่ที่ ๖ บ้านต้นทุเรียน ตำบลยะรัง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	นางสาวสรญา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เชื้อเล็ก	๓๖	กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม	เรื่อง การกลั่นกรองหนังสือราชการเพื่อเสนอผู้บริหาร	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-ส่ง หนังสือราชการ ด้วยระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ส่วนกลาง กรมการพัฒนารัฐบาลฯ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นายวิจิตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ศรีบ้านโพน	๓๔๒๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง แนวทางการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต มุ่งสู่ระดับมาตรฐาน Smart Saving Group (SSG) บ้านโนนศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง แนวทางการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตสีขาว White Saving Group (WSG) บ้านโนนศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลฯ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							