

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๒๓๖



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๓ ราย

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าวจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏ ตามประกาศฯ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔ ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบท้ายหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๒๙/๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ๑. จังหวัดกำแพงเพชร | ๑๒. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๒. จังหวัดกาฬสินธุ์ | ๑๓. จังหวัดปัตตานี |
| ๓. จังหวัดขอนแก่น | ๑๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๔. จังหวัดเชียงใหม่ | ๑๕. จังหวัดแพร่ |
| ๕. จังหวัดตราด | ๑๖. จังหวัดมหาสารคาม |
| ๖. จังหวัดนครราชสีมา | ๑๗. จังหวัดยะลา |
| ๗. จังหวัดนครศรีธรรมราช | ๑๘. จังหวัดลพบุรี |
| ๘. จังหวัดนครสวรรค์ | ๑๙. จังหวัดสมุทรสงคราม |
| ๙. จังหวัดนราธิวาส | ๒๐. จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑๐. จังหวัดบึงกาฬ | ๒๑. จังหวัดอ่างทอง |
| ๑๑. จังหวัดบุรีรัมย์ | ๒๒. จังหวัดอุบลราชธานี |





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินผล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๔

ที่ มท.๐๔๐๒.๓/ ๐๑๕๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็ง

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๒๔๖๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
โดยให้ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ของนางสาวชลธิชา เหมวรชาติ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงาน
ประสานแผนและข้อมูล จัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล พร้อมให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลและจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานฉบับย่อ ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ตามประกาศฯ นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับเอกสารและตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาเค้าโครงเอกสาร
ผลงานฉบับย่อแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้ข้าราชการ
ผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศฯ ดังกล่าว จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม
ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) พร้อมบันทึกเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน
ภายในระยะเวลาดังที่ปรากฏตามประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดาวโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่
เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

(นายภูษิต สัทธินธรรม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และเค้าโครงเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๓ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และได้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการประเมินผลงาน

๑.๑ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ตามแนวทางการนำเสนอผลงาน (ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามชื่อเรื่อง ที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) โดยส่งเอกสาร ผลงาน (ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด) ถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ดังรายละเอียดปรากฏตามผนวก ก. ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ เกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความสมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสาร ประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

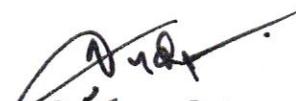
๑.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินแก้ไขเอกสารผลงาน ตามความเห็น ของคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้แก้ไขได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง โดยแยกออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑. ในส่วนที่ไม่ใช่ สารสำคัญภายในระยะเวลา ๒๐ วัน และ ๒. ในส่วนที่เป็นสารสำคัญภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวได้แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของข้าราชการดังกล่าว ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแล เพื่อให้เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ มีความ สมบูรณ์ และแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรมฯ พิจารณาใหม่ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๒. การแต่งตั้งผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่ก่อนวันที่ส่งเอกสารผลงาน ตามข้อ ๑. โดยที่เอกสารผลงานต้องมีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในสาระสำคัญ กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ภายใน ๒๐ วัน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไขเอกสารผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ภายใน ๖๐ วัน ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งไม่ก่อนวันที่กรมการพัฒนาชุมชนได้รับเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

๒.๒ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสม จึงให้มีการทักท้วงในเรื่องการจัดทำผลงานเข้าช้อนหรือลอกเลียนเอกสารผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศ และหากกรณีมีผู้ทักท้วงแล้วตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นมีมูล จะดำเนินการต่อไป หรือหากข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตจะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และดำเนินการตามที่เห็นสมควร และหากกรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ สัดส่วนการทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานของตนเอง กรมการพัฒนาชุมชนจะสั่งระงับหรือยกเลิกค่าขอการประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าข้าราชการรายนั้นเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมินและจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าว พร้อมทั้งห้ามมิให้เสนอขอเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑	นางสาวชลธิชา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เหมวรชาติ	๒๕๘	กลุ่มงานประสานแผนและข้อมูล สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	เรื่อง การดำเนินงานการแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ กรมการพัฒนาชุมชน	เรื่อง การพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหาความยากจน ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กรมการพัฒนาชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒	นางสาวศิวพร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	มากกฤษ	๕๔๐๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	เรื่อง ความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	เรื่อง การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านแม่่นารี หมู่ที่ ๕ ตำบลนาบ่อคำ อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร เข้าสู่ตลาดออนไลน์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓	นางสาววสุธิดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จันทามหารยา	๓๔๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง ความสำเร็จของโครงการ Kalasin Happiness Model: KHM คนกาฬสินธุ์ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง อำเภอนองบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สู่ระดับมาตรฐาน Smart Saving Group (SSG) บ้านหนองบัวชุม หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองหิน อำเภอนองบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๔	นายศรายุทธ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สุจจะขารี	๓๖๔๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง ความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านชัยสมบูรณ์ หมู่ที่ ๙ ตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	เรื่อง การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์การแปรรูปกล้วย หมู่บ้านสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านชัยสมบูรณ์ หมู่ที่ ๙ ตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๕	นางสาวอัญชนก นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ทาสัก	๔๗๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง ความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มสัมมาชีพบ้านดอนทราย หมู่ที่ ๘ ตำบลออนเหนือ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่	เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ของกลุ่มอาชีพเลี้ยงจิ้งโกร่ง บ้านดอนทราย หมู่ที่ ๘ ตำบลออนเหนือ อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๖	นางสาวบุหลิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อนันต์ภักดี	๑๖๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชน บ้านทับทิมสยาม ๐๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพสัมมาชีพชุมชน บ้านทับทิมสยาม ๐๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด สู่ความยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๗	นางสาวอภิญญา นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	แมงนอก	๒๐๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านโคกพระ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ ประสบการณ์ (บ้านพี่) ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๘	นายสิทธิชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สายแก้ว	๒๐๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยการพัฒนา ผ้าลายเอกลักษณ์ลายจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การสร้างเครือข่าย OTOP Cluster ทอผ้าลายจักราช ระดับอำเภอ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๙	นายณัฐวุฒิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	บุญชาติ	๒๐๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน บ้านดอนเต็ง หมู่ที่ ๑๕ ตำบลคูซอด อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การขับเคลื่อนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สู่มาตรฐาน Smart Saving Group (SSG) บ้านวังยาว หมู่ที่ ๑๔ ตำบลคูซอด อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๐	นางสาวปรีมปรีชญ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ญาดิกลาง	๒๒๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชาด หมู่ที่ ๘ ตำบลลำพะเนียง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	เรื่อง การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา เข้าสู่โครงการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย (OTOP Product Champion : OPC)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๑	นางสาวอรพรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ชุมวงศ์	๖๘๘๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	เรื่อง ผลสำเร็จของการส่งเสริมกลุ่มสตรีเย็บเสื้อผ้าเรจูบ้านไผ่ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านลำเนา อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๒ ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น เขตตรวจราชการที่ ๕	เรื่อง การส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การลงทะเบียนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP บ้านควนชก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านลำเนา อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๒	นางสาวณัฐพร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	บัวโคกสูง	๕๖๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	เรื่อง การบริหารจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๑ ตำบลดากฟ้า อำเภอดากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชนสู่การเป็นชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรม บ้านพุ่มวง ตำบลอุดมธัญญา อำเภอดากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ฉบับที่ ๑๖๓๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๓	นางอามีโราะห์	บอเกาะ	๗๔๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การสร้างอาชีพแก่สตรีสู่การเป็นผู้ประกอบการโอท็อป ในโครงการเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทبودหนุน อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การยกระดับความเป็นผู้นำแก่คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๔	นางสาวกามีละห์	ยะโกะ	๗๔๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง ความสำเร็จการขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านตาฮิบาเตาะ หมู่ที่ ๕ ตำบลยุคละ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ (บ้านพี่) บ้านตาฮิบาเตาะ หมู่ที่ ๕ ตำบลยุคละ อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๕	นางสาวอมรรัตน์	ธนู	๔๑๓๖	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตสู่มาตรฐาน Smart Saving Group (SSG) บ้านหนองเดิ่นเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองเดิ่น อำเภอปทุมคงคา จังหวัดบึงกาฬ	เรื่อง การจัดตั้งและสร้างเครือข่ายของกองทุนชุมชน บริหารจัดการหนี้ต้นแบบ บ้านหนองเดิ่นเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองเดิ่น อำเภอปทุมคงคา จังหวัดบึงกาฬ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๖	นายณธิพัฒน์	กวีรัตน์โชติกร	๒๓๗๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เขตเมืองเทศบาลตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๐	เรื่อง การบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) จังหวัดบุรีรัมย์ ให้มีประสิทธิภาพ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๑๗	นายสุวพัชร	อมรภัทรสวัสดิ์	๒๓๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๒ บ้านโนนสูง หมู่ที่ ๕ ตำบลไพรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การพัฒนาสัมมาชีพชุมชนสู่การลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๘	นางสาวชฎาพร	เกษัชชา	๒๒๙๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มทอผ้าฝ้ายบ้านโคกงาม หมู่ที่ ๘ ตำบลเมืองยาง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์	เรื่อง การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการติดตามหนี้ค้ำชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลเมืองยาง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๑๙	นางสาววาสนี	รัศมี	๖๒๙๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การบริหารจัดการการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ พื้นที่อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เรื่อง การนำผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ไปใช้ในการจัดการปัญหาครัวเรือนยากจน อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๐	นางสาวชนิษฐา	ลำดี	๗๕๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพสตรี สร้างเศรษฐกิจ ฐานรากที่ยั่งยืนตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี สูการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๑	นางสาวมารินี	เหมม้น	๗๕๐๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้าน กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านพิกุล หมู่ที่ ๓ ตำบลควน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การพัฒนา ผลิตภัณฑ์ OTOP บ้านใต้ หมู่ที่ ๔ ตำบลควน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๒	นางสาวรอสนะ	นาแซ	๔๑๐๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ความสำเร็จของการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มข้าวเกรียบปลาบ้านบางมะรวด หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนาและยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี สู่ความยั่งยืนชุมชนบ้านบางมะรวด หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๓	นางสาวฮามิตะฮ์	ยะโกะ	๗๕๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนามาตรฐานและช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ OTOP อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๔	นายมะอารวี	สะมาแอ	๗๕๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง ความสำเร็จของการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ บ้านกำปงบารู ตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี	เรื่อง การพัฒนากลุ่มสัมมาชีพเพื่อเข้าสู่ระบบการลงทะเบียน OTOP หมู่ที่ ๓ บ้านกำปงบารู ตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๕	นายปรีดี	พิมพ์สุวรรณ	๑๑๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ (จปฐ.) ตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ผู้นำ อช. แก่จน) พื้นที่ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เรื่อง การสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือน ที่ตกเกณฑ์ (จปฐ.) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แบบบูรณาการ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๖	นางสาวศุภราภรณ์	ผัดชัน	๕๐๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	เรื่อง ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน บ้านพิมสาร หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่คำมี อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกชุมชน เพื่อจัดตั้งเป็น กลุ่มอาชีพและศูนย์เรียนรู้ระดับชุมชน บ้านพิมสาร หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่คำมี อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๗	นางสาวชบาไพร	ไชยหาเนตร์	๓๙๗๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง การจัดตั้งและการพัฒนากลุ่มอาชีพจากผลผลิตของ โครงการสร้างสมาชิกชุมชน บ้านหนองคูใต้ หมู่ที่ ๗ ตำบลโพหนอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สู่ระดับมาตรฐาน SMART Saving Group (SSG) ต้นแบบ อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๒๘	นางสาวเพชรภรณ์	แก้วมณี	๗๖๘๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรามัน จังหวัดยะลา	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านเลสุ หมู่ที่ ๔ ตำบลกาลูบึง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	เรื่อง การส่งเสริมสมาชิกชุมชนและกลุ่มอาชีพ บ้านเลสุ หมู่ที่ ๔ ตำบลกาลูบึง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ให้มีรายได้ที่มั่นคง และยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๒๙	นายสุปรีดา	สุทธสาร	๑๐๒๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	เรื่อง การจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพสตรี หมู่ที่ ๑๑ ตำบลม่วงค่อม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรีสู่การเป็น ผู้ประกอบการ OTOP	เรื่อง การยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้ากลุ่มสตรี ตำบลหนองม่วงค่อม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓๐	นางสาวอัจฉรีย์	มานะกิจ	๖๖๗๖	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	เรื่อง การสร้างทีมงานประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	เรื่อง การพัฒนาศักยภาพและขยายเครือข่ายทีมงานประชาสัมพันธ์ งานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓๑	นางสาวจตุรพร	พูลเพิ่ม	๖๕๔๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	เรื่อง ความสำเร็จของการส่งเสริมกระบวนการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน บ้านดอนอุโลก หมู่ที่ ๕ ตำบลเขาดิน อำเภอเดิมบาง นางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี	เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ของกลุ่มสัมมาชีพ ไม้กวาดทางมะพร้าว บ้านรางแจง หมู่ที่ ๙ ตำบลเขาดิน อำเภอ เดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี เข้าสู่กระบวนการคัดสรร สุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย ปี ๒๕๖๔	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							
๓๒	นายมนตรี	นาคเกษม	๑๔๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง การส่งเสริมการออมด้วยการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตบ้านยางกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลสิบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เรื่อง การส่งเสริมการออมด้วยการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตบ้านยางกลาง ผ่านการประเมินมาตรฐาน SMART Saving Group (SSG)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
<p>หมายเหตุ กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>							

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผนวก ก.)

ที่	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เค้าโครงเอกสารผลงาน		กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
					ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน	
๓๓	นางประไพศรี	กล้าศึก	๓๑๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านนาห้าง หมู่ที่ ๒ ตำบลสำโรง อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี	เรื่อง การสร้างความยั่งยืนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง บ้านนาห้าง หมู่ที่ ๒ ตำบลสำโรง อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
หมายเหตุ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งมีผลไม่ก่อนวันที่กรมฯ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด							